

CORSO RLS

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI 32 ORE

Corso rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sul Lavoro

Date 11, 13, 15, 18, 20, 22 Dicembre 2017

Orari 9.00 -13.00/14.00-18.00

Durata 32 ore da svolgersi in 8 lezioni di 4 ore in presenza

sede del corso C.F.A.

C.F.A. Italia Consulenze & Formazione S.r.l.

Viale L. Scarampo 19, 20148 Milano

Tel: 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it

Obiettivi e Finalità del corso Il corso è obbligatorio per tutti i soggetti eletti o designati allo svolgimento del ruolo di RLS. Il corso vuole fornire le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente.

Riferimenti Legislativi Art. 37 del D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81

Destinatari Il corso è rivolto ai RLS eletti all'interno delle aziende.

Requisiti Minimi Per la partecipazione al corso per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza il corsista deve essere stato eletto o designato secondo quanto stabilito dall'Art. 47 commi 3,4,6 del D.Lgs 81/08 e successive modifiche.

Il numero massimo dei partecipanti è 30.

ARGOMENTI DEL CORSO

11/12/2017

ORE 9:00 – 13:00

BAS1

Il sistema legislativo

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettere a)- b)*

- Presentazione ed apertura del corso: gli obiettivi del modulo; L'articolazione del corso in termini di programmazione; Le metodologie impiegate; Il ruolo e la partecipazione dello staff; Presentazione dei partecipanti.
- La filosofia del D.Lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.
- L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- Lo statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali.
- L'impostazione di base data al D.Lgs. n. 81/2008 dal legislatore, obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale.
- Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri).
- I profili di responsabilità amministrativa.
- La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici ecc.
- Il D.M. 10 Marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio.
- Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.
- La gerarchia delle fonti giuridiche: il criterio di specialità nel settore prevenzionistico

13/12/2017

ORE 9:00 – 13:00

BAS3

Le figure della sicurezza aziendale

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettera c)*

- Datore di lavoro, dirigenti e preposti;
- Responsabile e addetti del servizio di prevenzione e protezione;
- Medico competente;
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, territoriale e di sito;
- Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso;
- Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori;
- Lavoratori autonomi; imprese familiari.
- Test intermedio.

13/12/2017

ORE 14:00 – 18:00

BAS4

Rischio e Prevenzione

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettere d)-e)*

- Concetti: pericolo, rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, ai lavoratori stranieri e ai rischi connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.
- Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi, andamento nel tempo, registro infortuni.
- Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi, andamento nel tempo.
- Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.
- Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi.

15/12/2017

ORE 14:00 – 18:00

BAS6

**Ricadute applicative
della Valutazione dei**

Rischi

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettera f)*

- La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.
- La segnaletica di sicurezza
- I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e di utilizzo
- Rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione
- Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni.
- Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi; specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi; visite mediche e giudizi di idoneità; ricorsi.

18/12/2017

ORE 9:00 – 11:00

Attività RLS

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettera g)*

ORE 11:00 – 13:00

La comunicazione

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettera h)*

RAP1

Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori:

- Le relazioni sindacali
- Ruolo ed attribuzioni del Rappresentante dei Lavoratori (Artt. 47-48-49-50)

Nozioni di tecnica della comunicazione:

- Nozioni di comunicazione
- Gli assiomi della comunicazione

20/12/2017

ORE 9:00 – 13:00

RAP2

Rischi specifici

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, capoverso 2*

- Rischi da agenti fisici: rumore e vibrazioni
- Videoterminali
- Microclima e illuminazione
- Cenni sul rischio stress lavoro correlato

20/12/2017

ORE 14:00 – 18:00

RAP3

Rischi specifici

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, capoverso 2*

- Ambiente di lavoro: definizione, requisiti
- Rischio elettrico
- Rischio meccanico
- Rischio cadute dall'alto
- Quadro legislativo antincendio
- Le emergenze

22/12/2017

ORE 14:00 – 18:00

RAP4

Rischi specifici

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, capoverso 2*

VERIFICA FINALE

- Principali malattie professionali
- Rischio chimico
- Rischio biologico
- Movimentazione manuale dei carichi
- Test di verifica finale dell'apprendimento
- Questionario di gradimento

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

- Risultati attesi** Diventare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza consapevole dei rischi presenti nel luogo di lavoro e dotato di conoscenze sul sistema di prevenzione e protezione per svolgere al meglio il proprio ruolo.
- Metodologia didattica** Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva grazie al brainstorming, alle analisi di casi, al role playing e ad altre esercitazioni in gruppo.
- Docenti e/o istruttori** Tutti i docenti del corso sono qualificati in base alle conoscenze, competenze, abilità ed esperienze in loro possesso, in relazione alle tematiche trattate durante il corso.
- Materiali didattici** I materiali didattici (slide e normativa) verranno consegnati in formato digitale, inoltre verrà consegnato un manuale in formato cartaceo.
- Registro** E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
- Verifica finale** Le conoscenze apprese durante il corso verranno verificate tramite un test finale.
- Frequenza al corso** L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della **frequenza del 90%** delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
- Attestato relativo al corso** Al termine del corso ogni partecipante riceverà l'attestato individuale di formazione e di frequenza rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione.
Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.Co.
La responsabilità dell'emissione dell'attestato finale è del direttore del CFA, ed è necessaria per la validazione l'apposizione di firma autografa da parte dei responsabili (direttore CFA, coordinatore, medico ecc.).
- Archivio documenti** Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede del CFA che ha organizzato il corso.
- AiFOS Soggetto Formatore nazionale** AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderente a Confcommercio-Imprese per l'Italia, operante su tutto il territorio nazionale, è soggetto *ope legis* (ai sensi D.Lgs. 9 Aprile 2008, n.81 e s.m.i., nonché ai sensi degli Accordi Stato-Regioni) per la realizzazione dei corsi di formazione e ne rilascia gli Attestati.
- C.F.A. Centro di Formazione AiFOS** Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso.
- Ente Bilaterale** Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda della volontà di porre in essere l'intervento formativo.

Per informazioni: ITALIA CONSULENZE & FORMAZIONE S.R.L.

Viale L. Scarampo, n. 19 - 20148 Milano (MI)

Tel. 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it