

CORSO RLS

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI 32 ORE

Corso rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sul Lavoro

Date 14, 16, 19, 21, 23, 26 Marzo 2018

Orari 9.00 -13.00/14.00-18.00

Durata 32 ore da svolgersi in 8 lezioni di 4 ore in presenza

sede del corso C.F.A.

C.F.A. Italia Consulenze & Formazione S.r.l.

Viale L. Scarampo 19, 20148 Milano

Tel: 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it

Obiettivi e Il corso è obbligatorio per tutti i soggetti eletti o designati allo svolgimento del ruolo di RLS.

Finalità del corso Il corso vuole fornire le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luogo di lavoro in applicazione della normativa vigente.

Riferimenti Legislativi Art. 37 del D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81

Destinatari Il corso è rivolto ai RLS eletti all'interno delle aziende.

Requisiti Minimi Per la partecipazione al corso per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza il corsista deve essere stato eletto o designato secondo quanto stabilito dall'Art. 47 commi 3,4,6 del D.Lgs 81/08 e successive modifiche.

Il numero massimo dei partecipanti è 30.

ARGOMENTI DEL CORSO

14/03/2018
ORE 9:00 – 13:00

BAS1

Il sistema legislativo

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettere a)- b)*

- Presentazione ed apertura del corso: gli obiettivi del modulo; L'articolazione del corso in termini di programmazione; Le metodologie impiegate; Il ruolo e la partecipazione dello staff; Presentazione dei partecipanti.
- La filosofia del D.Lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.
- L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- Lo statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali.
- L'impostazione di base data al D.Lgs. n. 81/2008 dal legislatore, obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale.
- Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri).
- I profili di responsabilità amministrativa.
- La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici ecc.
- Il D.M. 10 Marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio.
- Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.
- La gerarchia delle fonti giuridiche: il criterio di specialità nel settore prevenzionistico

16/03/2018
ORE 9:00 – 13:00

BAS3

**Le figure della sicurezza
aziendale**

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettera c)*

- Datore di lavoro, dirigenti e preposti;
- Responsabile e addetti del servizio di prevenzione e protezione;
- Medico competente;
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, territoriale e di sito;
- Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso;
- Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori;
- Lavoratori autonomi; imprese familiari.
- Test intermedio.

16/03/2018
ORE 14:00 – 18:00

BAS4

Rischio e Prevenzione

*D.Lgs. 81/08 Art. 37
comma 11, lettere d)-e)*

- Concetti: pericolo, rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, ai lavoratori stranieri e ai rischi connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.
- Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi, andamento nel tempo, registro infortuni.
- Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi, andamento nel tempo.
- Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.
- Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi.

19/03/2018	• La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.
ORE 14:00 – 18:00	• La segnaletica di sicurezza
BAS6	• I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e di utilizzo
Ricadute applicative della Valutazione dei Rischi	• Rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, lettera f)</i>	• Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni.
	• Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi; specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi; visite mediche e giudizi di idoneità; ricorsi.

21/03/2018	Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori:
ORE 9:00 – 11:00	• Le relazioni sindacali
Attività RLS	• Ruolo ed attribuzioni del Rappresentante dei Lavoratori (Artt. 47-48-49-50)
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, lettera g)</i>	
ORE 11:00 – 13:00	Nozioni di tecnica della comunicazione:
La comunicazione	• Nozioni di comunicazione
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, lettera h)</i>	• Gli assiomi della comunicazione
RAP1	

23/03/2018	• Ambiente di lavoro: definizione, requisiti
ORE 9:00 – 13:00	• Rischio elettrico
RAP2 bis	• Rischio meccanico
Rischi specifici	• Rischio cadute dall'alto
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, capoverso 2</i>	• Quadro legislativo antincendio
	• Le emergenze

23/03/2018	• Rischi da agenti fisici: rumore e vibrazioni
ORE 14:00 – 18:00	• Videoterminali
RAP4 bis	• Microclima e illuminazione
Rischi specifici	• Cenni sul rischio stress lavoro correlato
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, capoverso 2</i>	•

26/03/2018	• Principali malattie professionali
ORE 14:00 – 18:00	• Rischio chimico
RAP3 bis	• Rischio biologico
Rischi specifici	• Movimentazione manuale dei carichi
<i>D.Lgs. 81/08 Art. 37 comma 11, capoverso 2</i>	• Test di verifica finale dell'apprendimento
VERIFICA FINALE	• Questionario di gradimento

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Risultati attesi	Diventare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza consapevole dei rischi presenti nel luogo di lavoro e dotato di conoscenze sul sistema di prevenzione e protezione per svolgere al meglio il proprio ruolo.
Metodologia didattica	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva grazie al brainstorming, alle analisi di casi, al role playing e ad altre esercitazioni in gruppo.
Docenti e/o istruttori	Tutti i docenti del corso sono qualificati in base alle conoscenze, competenze, abilità ed esperienze in loro possesso, in relazione alle tematiche trattate durante il corso.
Materiali didattici	I materiali didattici (slide e normativa) verranno consegnati in formato digitale, inoltre verrà consegnato un manuale in formato cartaceo.
Registro	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
Verifica finale	Le conoscenze apprese durante il corso verranno verificate tramite un test finale.
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Attestato relativo al corso	<p>Al termine del corso ogni partecipante riceverà l'attestato individuale di formazione e di frequenza rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione.</p> <p>Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.Co.</p> <p>La responsabilità dell'emissione dell'attestato finale è del direttore del CFA, ed è necessaria per la validazione l'apposizione di firma autografa da parte dei responsabili (direttore CFA, coordinatore, medico ecc.).</p>
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede del CFA che ha organizzato il corso.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderente a Confcommercio-Imprese per l'Italia, operante su tutto il territorio nazionale, è soggetto <i>ope legis</i> (ai sensi D.Lgs. 9 Aprile 2008, n.81 e s.m.i., nonché ai sensi degli Accordi Stato-Regioni) per la realizzazione dei corsi di formazione e ne rilascia gli Attestati.
C.F.A. Centro di Formazione AiFOS	Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso.
Ente Bilaterale	Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda della volontà di porre in essere l'intervento formativo.

Per informazioni: ITALIA CONSULENZE & FORMAZIONE S.R.L.

Viale L. Scarampo, n. 19 - 20148 Milano (MI)

Tel. 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it