

CONVEGNO DI STUDIO E APPROFONDIMENTO

Conciliazione

CASAVITALAVORO

Una questione di salute, sicurezza e benessere

Relatrice: Sara Elli

MILANO, giovedì 8 marzo 2018 - dalle ore 14 alle ore 17.30



Decent Work

International Labour Organization (2009)

- Salute e sicurezza
- Retribuzione
- Protezione e dialogo sociale

- Benessere
- Senso
- Crescita e sviluppo

Equità di genere

- Disoccupazione di occupazione/disoccupazione (OECD, 2016)
- Segregazione orizzontale e *glass ceiling* (ILO, 2015; Ryan & Haslam, 2006)
- *Gender pay gap* (OECD, 2017)
- (Dis)equilibrio vita privata-lavoro (ILO, 2016)


Metodo

Partecipanti: 293 lavoratrici in Italia

	<i>M</i>	<i>DS</i>
Età	36.7	10.67

Status lavorativo → 222 dipendenti, 53 autonome

Procedura:

- online tramite  qualtrics
- obiettivi e privacy
- relazione personalizzata

Variabili:

- Barriere professionali
- Soddisfazione professionale
- Work Engagement
- Adattabilità professionale
- Ottimismo, visione negativa e speranza
- Prospettiva temporale e resilienza
- Soddisfazione globale di vita
- Percezione di insicurezza lavorativa
- Senso e significato nel lavoro
- Coraggio

Strumenti:

- Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (Schaufeli & Bakker, 2003)
- Career Barriers Inventory – Revised (Swanson, Kimberly, & Tokar, 1996)
- Career Adapt-abilities Inventory (Soresi, Nota, & Ferrari, 2012)
- Job Satisfaction Survey (Spector, 1985)
- Pro.spera (Ginevra et al., 2016)
- Design My Future (Santilli et al., 2017)
- Satisfaction With Life Scale (Diener, Robert, Larsen, & Griffin, 1985)
- Courage (Norton & Weiss, 2009)
- Perceived Growing Occupational Uncertainties and Control Strategies (Pavlova & Silbereisen, 2014)
- The Work And Meaning Inventory (WAMI) (Steger et al., 2012)

Conflitto multiruolo Conflitto tra le richieste lavorative e familiari

	B	Std. error	β (standardizzata)	p
Outcome: soddisfazione professionale				.124
Conflitto multiruolo	-.568	.252	-.209	.025

Es. Sentirsi molto sotto pressione per il doversi occupare contemporaneamente di molte cose come genitore, come lavoratore/lavoratrice, come partner, ecc.

Es2. Avere un orario di lavoro rigido che interferisce con le responsabilità familiari.

Es3. Avere figli in un «brutto momento» per la realizzazione dei propri progetti professionali.

Decent Work ed equità di genere: le barriere professionali

	<i>B</i>	<i>Std. error</i>	<i>β</i> (standardizzata)	<i>p</i>
Outcome: soddisfazione professionale				.124
Disapprovazione da parte di altri significativi	-1.09	.444	.176	.015
Difficoltà nel mercato del lavoro	-.906	.39	-.191	.021
Difficoltà nei rapporti sociali legati al mondo del lavoro	-.856	.319	.203	.007
Outcome: soddisfazione globale di vita				.102
Difficoltà nel mercato del lavoro	-.189	.063	-.252	.003
Difficoltà nei rapporti sociali legati al mondo del lavoro	-.151	.051	-.226	.003
Outcome: percezione di insicurezza lavorativa				.151
Difficoltà nel mercato del lavoro	.447	.124	.294	< .001
Difficoltà nei rapporti sociali legati al mondo del lavoro	.279	.101	.207	.006

Work engagement

	<i>B</i>	<i>Std. error</i>	<i>β</i> (standardizzata)	<i>p</i>
<i>Outcome: vigore</i>				.089
Difficoltà nel mercato del lavoro	-.346	.085	-.341	< .001
<i>Outcome: dedizione</i>				.039
Difficoltà nel mercato del lavoro	-.226	.105	-.186	.032
<i>Outcome: concentrazione</i>				.066
Difficoltà nel mercato del lavoro	-.305	.104	-.250	.004

Conclusioni

- Difficoltà nel mercato del lavoro
 - Difficoltà nei rapporti sociali legati al mondo del lavoro come fattori totalizzanti.

 - Conflitto multiruolo
 - Conflitto tra le richieste lavorative e familiari
 - Discriminazione di genere
- non ci sono o non ce ne rendiamo conto?

*Grazie per
l'attenzione!*

Sara Elli

sara.elli12@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/sara-elli/>



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro