

CONVEGNO DI STUDIO E APPROFONDIMENTO

Conciliazione

CASAVITALAVORO

Una questione di salute, sicurezza e benessere

Relatore: Chiara Vannoni, avvocato del Foro di Milano e Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Milano

MILANO, giovedì 8 marzo 2018 - dalle ore 14 alle ore 17.30



La consigliera di Parità: chi è e cosa fa

Le pari opportunità, le discriminazioni sul lavoro

Una conciliazione effettiva: in che termini?

La Consigliera di Parità: chi è costei?

Consigliera
Nazionale

- Collegamento con il Ministero del Lavoro

Consigliera
Regionale

- Contrasto alle discriminazioni collettive e elaborazione del rapporto biennale sul personale

Consigliera
provinciale /
di vasta area

- Discriminazioni individuali, PAP e azioni positive

La figura delle Consigliere è prevista dal D.Lgs. 198/2006

Le attività più importanti della Consigliera di Parità sono:

- la raccolta di segnalazioni di discriminazioni *di genere*
- Il supporto alla lavoratrice (o lavoratore) in caso di giudizio (*intervento ad adiuvandum*)
- La promozione di politiche di sviluppo e di pari opportunità, la diffusione della conoscenza dei principi di non discriminazione e la formazione culturale

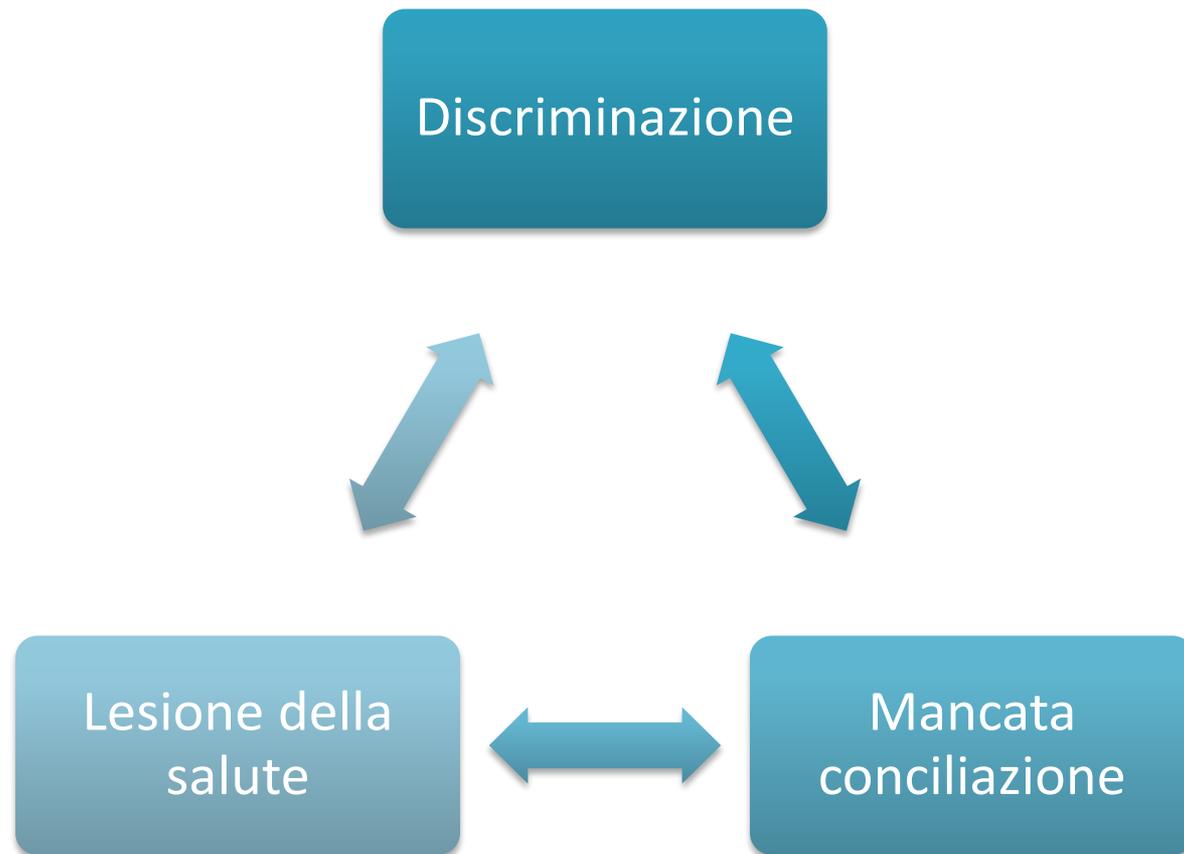
La nozione di discriminazione *di genere sul lavoro* è contenuta nell'art. 25 del D.Lgs. 198/2006: discriminazione *diretta e indiretta*

Alle *discriminazioni* sono equiparate le *molestie* e le *molestie sessuali*.

Inoltre,

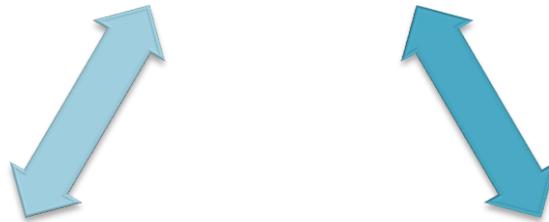
Dobbiamo tenere presenti che la discriminazione di fatto rappresenta la *negazione delle pari opportunità*:

- nell'accesso al lavoro
- nell'accesso alla formazione
- Nella retribuzione (gender pay gap)
- Nella progressione di carriera



- Non solo il *part time* per la lavoratrice madre: rischi di ghettizzazione (carriera, retribuzione, contribuzione)
- Forme più flessibili di lavoro: aprire *responsabilmente* a telelavoro o smart working
- Colmare il *gender pay gap* per distribuire meglio sia la genitorialità che in seguito l'assistenza a familiari/genitori

Favorisce le pari opportunità



Tutela la salute e il benessere



Previene le discriminazioni

*Grazie per
l'attenzione!*



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro