

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER R.L.S.

per realtà lavorative che occupano
da 15 a 50 lavoratori (4 ore)

art.37 D. Lgs. 81/08

Date 20 maggio 2025

Orari 9:00-13:00

Durata 4 ore

Sede C.F.A. A. ESSE. DUE S.r.l.
Via Capergnanica 8/h
26013 Crema (CR)

Sede corso A. ESSE. DUE S.r.l.
Via Capergnanica 8/h
26013 Crema (CR)

Obiettivi e Finalità del corso Aggiornare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza sui temi relativi al suo ruolo in ambito aziendale attraverso la conoscenza del panorama legislativo vigente in materia di igiene e sicurezza del lavoro, l'acquisizione delle tecniche e principi che contribuiscono ad una corretta gestione delle relazioni industriali.

Riferimenti Legislativi Questa lezione costituisce l'aggiornamento obbligatorio per tutti gli R.L.S. di aziende con numero di dipendenti da 15 a 50, in applicazione all'art. 37 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Destinatari Il corso di aggiornamento è destinato a tutti i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S), per le aziende che occupano da 15 a 50 lavoratori, che hanno già frequentato il corso di formazione base (minimo 32 ore), in conformità al Decreto Ministeriale 16 gennaio 1997.

Requisiti minimi Lavoratori che hanno già frequentato il corso di formazione base (minimo 32 ore), in conformità al Decreto Ministeriale 16 gennaio 1997.

Numero massimo partecipanti 20 unità.

PROGRAMMA DEL CORSO

Docente: Sig. Marco Pietrobono

Introduzione al corso

- Presentazione del corso
- Presentazione docenti e partecipanti
- Patto d'aula

Argomenti	Il D. Lgs. 81/08 e le principali novità normative introdotte: • Estensione del campo di applicazione: nuova definizione di “lavoratore” e “preposto”; • Nuove modalità gestionali di controllo del sistema Salute e Sicurezza sul Lavoro; • Novità in tema di sorveglianza sanitaria
	Le novità sugli aspetti tecnici della sicurezza Analisi delle diverse tipologie di rischio nelle attività lavorative e nuovi rischi introdotti dal D.Lgs. 81/08: ▪ Stress lavoro-correlato, differenze di genere ed età, lavoratori stranieri, mansioni critiche; ▪ La formazione estesa alle diverse figure dell’organizzazione aziendale; ▪ Le novità sull’esposizione ad agenti fisici e sostanze pericolose
	Presentazione di casi preselezionati a cui seguono interpretazioni individuali e confronto di soluzioni
	Ruolo dell’RLS e RLST • Contributi significativi degli RLS alla gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro • Funzioni e competenze del Rappresentante dei Lavoratori Territoriale (RLST)
Verifica finale dell’apprendimento	• Test di verifica di apprendimento • Questionario di gradimento da parte dei partecipanti

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
Risultati attesi	Diventare un lavoratore consapevole dei rischi presenti nel luogo di lavoro e della loro prevenzione.
Metodologia didattica	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva grazie al brainstorming, lo studio di casi aziendali ed alle esercitazioni in gruppo.
Docenti e/o istruttori	Tutti i docenti del corso sono qualificati in base alle conoscenze, competenze, abilità ed esperienze in loro possesso, in relazione alle tematiche trattate durante il corso ed in relazione ai moduli teorici e pratici.
Materiali didattici	Ad ogni partecipante verrà consegnato materiale didattico (CD o cartaceo), contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.
Registro	È stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all’inizio e alla fine di ogni lezione.
Verifica finale	Il corso si conclude con una verifica dell’apprendimento, secondo le modalità indicate precedentemente. Il test si considera superato con almeno il 70% delle risposte corrette. Al termine del corso un apposito questionario potrà essere proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.

Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Attestato relativo al corso	Al termine del corso ogni partecipante riceverà l'attestato individuale di formazione e di frequenza rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione. Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.Co. La responsabilità dell'emissione dell'attestato finale è del direttore del CFA, ed è necessaria per la validazione l'apposizione di firma autografa da parte dei responsabili (direttore CFA, coordinatore, medico ecc.).
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede del CFA che ha organizzato il corso.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderente a sistema Impresa, operante su tutto il territorio nazionale, è soggetto ope legis (ai sensi D.Lgs. 9 Aprile 2008, n.81 e s.m.i., nonché ai sensi degli Accordi Stato-Regioni) per la realizzazione dei corsi di formazione e ne rilascia gli Attestati
C.F.A. Centro di Formazione AiFOS	Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso
Organismi Paritetici	Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda della volontà di porre in essere l'intervento formativo.

Per informazioni:

A.ESSE.DUE S.r.l.

Via Capergnanica 8/H

26013 Crema (CR)

Tel. 0373.202491

e-mail: formazione@aessedue.it

sito web: www.aessedue.it