

## Safety Differently:

# L'evoluzione della proattività e resilienza organizzativa

**Corso rivolto RSPP, ASPP, Formatori della sicurezza, Coordinatori, HSE Manager e Consulenti**

*Valido come 8 ore di aggiornamento per: RSPP e ASPP, Coordinatori alla sicurezza*

*Valido come 4 ore Formatori Qualificati prima area tematica e valido come 4 ore Formatori Qualificati terza area tematica*

*Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE*

*Valido ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS ambito sicurezza sul lavoro (L. 4/2013)*

<b>Date</b>	3 aprile 2025
<b>Orari</b>	Dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30
<b>Durata</b>	8 ore in presenza
<b>Sede del corso</b>	<b>AiFOS Service</b> Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia Tel. 030 6595232 - Fax 030 6595040 – <a href="mailto:info@aifoservice.it">info@aifoservice.it</a>
<b>C.F.A. (sede amministrativa del R.P.F.)</b>	<b>AiFOS Service</b> Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia Tel. 030 6595232 - Fax 030 6595040 – <a href="mailto:info@aifoservice.it">info@aifoservice.it</a>
<b>Direzione scientifica</b>	<b>AiFOS</b> Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia Tel. 030 6595035 Fax 030 6595040 <a href="mailto:formarsi@aifos.it">formarsi@aifos.it</a>
<b>Docente</b>	<b>Andrea Cirincione:</b> Psicologo Aziendale e Formatore Professionale. Consulente di Fiducia e Partner Strategico. <b>Alessandro Baseggio:</b> Consulente in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro utilizzando l'approccio Safety Differently
<b>Obiettivi e Finalità del corso</b>	Comprendere i limiti dei modelli tradizionali di sicurezza (Safety I) e l'importanza dell'evoluzione verso Safety Differently. Analizzare il ruolo cruciale delle Non-Technical Skills (NTS) e dei fattori psicologici nella gestione della sicurezza. Conoscere il metodo FRAM per analizzare la variabilità e la complessità dei sistemi di lavoro. Approfondire i concetti di sistemi complicati vs complessi, la risonanza funzionale e la gestione delle deviazioni. Introdurre la Restorative Just Culture e la sicurezza psicologica come elementi chiave per una cultura della sicurezza moderna. Promuovere un approccio alla sicurezza basato sull'apprendimento dai successi, piuttosto che sulla colpevolizzazione degli errori.
<b>Riferimenti Legislativi</b>	D.Lgs. n. 81/08
<b>Destinatari</b>	RSPP, ASPP, Formatori della sicurezza, Coordinatori, HSE Manager e Consulenti
<b>Requisiti Minimi</b>	<b>D.Lgs. n. 81/08</b> <b>Il corso è a numero chiuso.</b>

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	1/3



## ARGOMENTI DEL CORSO

3 APRILE 2025

ORE 8:30 – 17:00

DOCENTE: ANDREA  
CIRINCIONE E  
ALESSANDRO BASEGGIO

### Introduzione al corso

- Obiettivi, metodologia, presentazione dei docenti e dei partecipanti.
- Il quadro della sicurezza in Italia: limiti del modello tradizionale.

### L'eredità dei primi studi sulla sicurezza e i falsi miti

- Dal triangolo di Heinrich alla Safety I: perché i modelli tradizionali non bastano più.
- Decostruzione dei miti: Safety First, politiche zero, causa radice ed errore umano.

### Fondamenti della **Safety Differently**

- Imparare dai successi, non solo dagli errori.
- Il ruolo del lavoratore come **sharp-end** e l'importanza della capacità adattiva.

### Psicologia del lavoro: **Non-Technical Skills (NTS)**

- Cenni di consapevolezza situazionale, gestione del carico di lavoro, comunicazione.
- **Esercizio pratico:** simulazione di gestione del carico di lavoro in condizioni di stress.

### Sistemi complicati vs complessi e la variabilità dei sistemi

- Differenza tra sistemi complicati e complessi.
- La risonanza funzionale e la gestione della variabilità.

### Differenze tra il lavoro immaginato e quello realmente svolto.

#### **Esercitazione pratica:** analisi di casi studio su WAI e WAD.

### Normalizzazione delle deviazioni ed errore umano

- Local ingenuity: il valore adattivo delle deviazioni.
- Discussione interattiva: esperienze reali di deviazioni.

### Sicurezza psicologica e **Just Culture**

- Creare un ambiente sicuro per segnalare errori senza ripercussioni.
- **Role-playing:** Restorative Just Culture e gestione degli errori

### I concetti di **Decluttering** e **Freedom in a Frame**

- Semplificare la burocrazia e garantire libertà operativa ai lavoratori.
- **Esercizio pratico:** individuare le aree di azioni in un'organizzazione.

### Conclusioni e domande finali

### Test di verifica dell'apprendimento

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	2/3



## ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

<b>Corso Qualificato AiFOS</b>	<p>Il corso è stato progettato e strutturato con docenti e formatori qualificati e competenti in materia. La Direzione Nazionale AiFOS ha validato la progettazione del corso.</p> <p>I corsi qualificati da AiFOS rappresentano la messa in pratica di nuovi modelli didattici ed organizzativi nell'ambito della formazione alla sicurezza sul lavoro la cui finalità è l'efficacia della formazione stessa che deve essere sostanziale e partecipativa e non puramente formale nell'osservanza normativa.</p>
<b>Crediti formativi</b>	<p>La <i>mission</i> di AiFOS è favorire la formazione continua. In coerenza con l'obiettivo associativo e come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 questo corso è valido come n. 8 ore di crediti formativi per RSPP e ASPP in base all'Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016, n. 4 ore di aggiornamento per formatori prima e terza area tematica ai sensi del D.l. 06/03/2013 e n. 8 ore di crediti per CSP e CSE ai sensi dell'Allegato XIV al D.Lgs. n. 81/08.</p> <p>Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE e della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS ambito sicurezza sul lavoro (L. 4/2013).</p>
<b>Risultati attesi</b>	Comprendere i limiti dei modelli tradizionali di sicurezza e l'importanza dell'evoluzione verso la Safety Differently.
<b>Metodologia didattica</b>	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva. Durante il corso i partecipanti effettueranno esercitazioni di gruppo ed affronteranno casi di studio e simulazioni, al fine di incrementare la capacità di analisi dei discenti e garantire una sostanziale interattività dell'aula.
<b>Docenti e/o istruttori</b>	Tutti i docenti del corso sono in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis), del D. Lgs. n. 81/2008; fatti salvi i corsi per i quali i requisiti dei docenti siano già previsti da norme specifiche.
<b>Materiali didattici</b>	Dispensa di approfondimento in formato digitale al termine del corso.
<b>Registro</b>	È stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
<b>Verifica finale</b>	Al termine del corso ogni partecipante verrà sottoposto ad un test di verifica dell'apprendimento scritto, da considerarsi superato con almeno il 70% delle risposte corrette.
<b>Frequenza al corso</b>	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della <b>frequenza del 90%</b> delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
<b>Attestato relativo al corso</b>	<p>Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'Attestato individuale rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione.</p> <p>Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.co. L'Attestato di formazione e di frequenza, redatto sulla base del superamento del test di verifica finale, è firmato dal Responsabile del Progetto Formativo che ne rilascia l'originale ad ogni partecipante.</p>
<b>Archivio documenti</b>	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede amministrativa del corso, sotto la responsabilità dell'RPF.
<b>AiFOS Soggetto Formatore nazionale</b>	Il corso è svolto direttamente dall'AiFOS associazione di categoria nazionale aderente a Sistema Impresa e soggetto formatore ope legis per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli accordi Stato-Regioni, il cui legale rappresentante indica per l'organizzazione un "Responsabile del Progetto Formativo".
<b>Responsabile del Progetto Formativo</b>	Il "Responsabile del Progetto Formativo" è un socio nominato dal Legale Rappresentante di AiFOS soggetto formatore; egli garantisce che la didattica risponda al progetto formativo predisposto da AiFOS, accerta l'apprendimento dei partecipanti e ne convalida il giudizio finale, firmando in originale gli attestati della formazione.

### Per informazioni:

**AiFOS Service** Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia (RPF: Dott.ssa Chiara Ballarini)  
Tel. 030 6595232 - Fax 030 6595040 – [info@aifoservice.it](mailto:info@aifoservice.it)

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	3/3

