



LINGUAGGIO INCLUSIVO E AGEISMO (DIFFERENTI APPROCCI GENERAZIONALI)

Corso rivolto RSPP, ASPP, Formatori della sicurezza, Coordinatori, HSE Manager e Consulenti

Valido come 4 ore di aggiornamento per:

RSPP e ASPP, Formatori Qualificati terza area tematica e Coordinatori alla sicurezza

Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE

Valido ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (L. 4/2013)

Date	09/05/2025
Orari	Dalle 9.00 alle 13.00
Durata	4 ore in videoconferenza
Sede del corso	Corso in modalità videoconferenza con la piattaforma Teams
C.F.A. (sede amministrativa del R.P.F.)	Sfera Ingegneria Srl – Via Giovanni da Cascia n. 5 - Firenze
Direzione scientifica	AiFOS Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia Tel. 030 6595031 Fax 030 6595040 formarsi@aifos.it
Docente	Sabrina Terraroli: formatore in ambito Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

Obiettivi e Finalità del corso	• Comprendere il significato e l'importanza del linguaggio inclusivo come strumento per promuovere relazioni rispettose e costruttive sul posto di lavoro. • Acquisire consapevolezza sul ruolo del linguaggio inclusivo nel contrastare stereotipi di genere, culturali e sociali e nel favorire l'uguaglianza e la diversità, con riferimento agli standard dell'UNESCO. • Analizzare il contributo del linguaggio inclusivo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare l'Obiettivo 5 sulla parità di genere e l'Obiettivo 10 sulla riduzione delle disuguaglianze. • Riconoscere gli elementi di esclusione all'interno delle organizzazioni, con un focus particolare sull'ageismo, comprendendo le sue cause, le manifestazioni e le implicazioni sul benessere e sulla produttività lavorativa. • Riflettere sulle conseguenze dei pregiudizi legati all'età e sviluppare competenze per identificarli ed affrontarli in modo efficace sul posto di lavoro. • Sviluppare possibili strategie per valorizzare la diversità all'interno delle organizzazioni, promuovendo il dialogo intergenerazionale, il rispetto reciproco e politiche di gestione equa che riconoscano la diversità come risorsa strategica per il successo aziendale.
---------------------------------------	---

Riferimenti Legislativi	D.Lgs. n. 81/08
--------------------------------	-----------------

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	1/3



Destinatari	RSPP, ASPP, Formatori della sicurezza, Coordinatori, HSE Manager e Consulenti
Requisiti Minimi	Il corso è a numero chiuso

ARGOMENTI DEL CORSO

09/05/2025 ORE 9:00 – 13:00 DOCENTE: SABRINA TERRAROLI	Introduzione al linguaggio inclusivo, definizione, significato, importanza di promuovere relazioni rispettose sul posto di lavoro. Obiettivi del linguaggio inclusivo secondo l'UNESCO, con particolare attenzione al suo ruolo nel contrastare stereotipi di genere, culturali e sociali e nel promuovere uguaglianza e diversità. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, con riferimento all'Obiettivo 5 sulla parità di genere e all'Obiettivo 10 sulla riduzione delle disuguaglianze, e approfondimento sul ruolo del linguaggio inclusivo nella costruzione di società ed organizzazioni più eque. Esplorazione degli elementi di esclusione nelle organizzazioni, con particolare attenzione all'ageismo. Significato e conseguenze dell'ageismo con definizione del termine, esplorazione dei pregiudizi legati all'età ed analisi del suo impatto sulle dinamiche lavorative. Strategie per valorizzare la diversità all'interno delle organizzazioni, promuovendo una cultura inclusiva, favorendo il dialogo intergenerazionale, adottando un linguaggio rispettoso, creando politiche di gestione equa e celebrando la diversità come risorsa strategica per il successo aziendale.
--	---

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Corso Qualificato AiFOS	Il corso è stato progettato e strutturato con docenti e formatori qualificati e competenti in materia. La Direzione Nazionale AiFOS ha validato la progettazione del corso. I corsi qualificati da AiFOS rappresentano la messa in pratica di nuovi modelli didattici ed organizzativi nell'ambito della formazione alla sicurezza sul lavoro la cui finalità è l'efficacia della formazione stessa che deve essere sostanziale e partecipativa e non puramente formale nell'osservanza normativa.
Crediti formativi	La <i>mission</i> di AiFOS è favorire la formazione continua. In coerenza con l'obiettivo associativo e come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 questo corso è valido come n. 4 ore di crediti formativi per RSPP e ASPP in base all'Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016, n. 4 ore di aggiornamento per formatori seconda area tematica ai sensi del D.L. 06/03/2013 e n. 4 ore di crediti per CSP e CSE ai sensi dell'Allegato XIV al D.Lgs. n. 81/08. Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE e della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (L. 4/2013).
Risultati attesi	Sviluppare possibili strategie per valorizzare la diversità all'interno delle organizzazioni, promuovendo il dialogo intergenerazionale, il rispetto reciproco e politiche di gestione equa che riconoscano la diversità come risorsa strategica per il successo aziendale
Metodologia didattica	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva.
Docenti e/o istruttori	Tutti i docenti del corso sono in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis), del D. Lgs. n. 81/2008; fatti salvi i corsi per i quali i requisiti dei docenti siano già previsti da norme specifiche.

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	2/3



Materiali didattici	Dispensa di approfondimento in formato digitale al termine del corso.
Registro	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
Verifica finale	Al termine del corso ogni partecipante verrà sottoposto ad un test di verifica dell'apprendimento scritto, da considerarsi superato con almeno il 70% delle risposte corrette.
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Attestato relativo al corso	Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'Attestato individuale rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione. Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.co. L'Attestato di formazione e di frequenza, redatto sulla base del superamento del test di verifica finale, è firmato dal Responsabile del Progetto Formativo che ne rilascia l'originale ad ogni partecipante.
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede amministrativa del corso, sotto la responsabilità dell'RPF.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	Il corso è svolto direttamente dall'AiFOS associazione di categoria nazionale aderente a Sistema Impresa soggetto formatore ope legis per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli accordi Stato-Regioni, il cui legale rappresentante indica per l'organizzazione un "Responsabile del Progetto Formativo".
Responsabile del Progetto Formativo	Il "Responsabile del Progetto Formativo" è un socio nominato dal Legale Rappresentante di AiFOS soggetto formatore; egli garantisce che la didattica risponda al progetto formativo predisposto da AiFOS, accerta l'apprendimento dei partecipanti e ne convalida il giudizio finale, firmando in originale gli attestati della formazione.

Per informazioni:

Sfera Ingegneria Srl – Via Giovanni da Cascia n. 5 – Firenze
055-8952563 - formazione@sferaingegneria.com

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	05	04/03/2024	3/3