

## PROGRAMMA DEL CORSO

### Qualificazione del Formatore

#### I Fondamenti della Didattica

Corso AiFOS VEN/468722

|  |   |
|--|---|
| <b>DATE</b>                                | Dal 21/05/2026 al 11/06/2026  |
| <b>DURATA TOTALE</b>                       | 24  |
| <b>METODODOLGIA EROGAZIONE</b>             | Videoconferenza   |
| <b>SOGGETTO FORMATORE</b>                  | AIFOS, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro è soggetto formatore nazionale dei corsi di formazione e di aggiornamento previsti dal D. Lgs. 81/2008.<br><br>Associazione sindacale datoriale di cui all' Accordo Stato Regioni parte I, comma 1.3, punto 3 applicato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445. |
| <b>RESPONSABILE DEL PROGETTO FORMATIVO</b> | NICOLA CORSANO  |
| <b>RIFERIMENTI LEGISLATIVI</b>             | D.I. 06/03/2013   |

## ARTICOLAZIONE UNITÀ DIDATTICHE, CONTENUTI E ARGOMENTI TRATTATI

### **Modulo 1: Primi passi nella formazione degli adulti**

---

21/05/2026 - 08:30 / 12:30

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti le conoscenze fondamentali relative al ruolo del formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo gli aspetti normativi, le competenze richieste, le modalità di gestione dell'aula (in presenza e a distanza) e l'importanza del patto formativo.

Contenuti ed argomenti:

- Chi è il formatore in ambito salute e sicurezza: cosa prevede la normativa
- Competenze del formatore che opera in ambito salute e sicurezza
- Il patto d'aula: che cos'è e principali elementi
- Formazione in presenza e a distanza

### **Modulo 2: Le fasi del processo formativo**

---

21/05/2026 - 13:00 / 17:00

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per organizzare e gestire corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando un approccio per processi. L'obiettivo include la comprensione delle indicazioni metodologiche, l'analisi delle fasi del processo formativo (analisi dei bisogni, progettazione, erogazione e verifica dell'efficacia) e l'applicazione della macro e microprogettazione didattica.

Contenuti ed argomenti:

- Indicazioni metodologiche per l'organizzazione e la gestione dei corsi
- Approccio per processi nell'organizzazione e la gestione della formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Le fasi del processo formativo: analisi dei bisogni, progettazione, erogazione, verifica dell'efficacia
- Macro e microprogettazione

### **Modulo 3: L'apprendimento degli adulti**

---

28/05/2026 - 08:30 / 12:30

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti le conoscenze fondamentali relative all'apprendimento degli adulti, approfondendo le principali teorie di riferimento, i concetti chiave dell'andragogia, gli stili di apprendimento e il ruolo del formatore nel facilitare percorsi educativi efficaci e centrati sulla persona.

Contenuti ed argomenti:

- Principali teorie dell'apprendimento degli adulti
- Andragogia
- Stili di apprendimento
- Il compito del formatore nella formazione degli adulti

### **Modulo 4: Strumenti e metodologie per la formazione attiva e partecipata - Parte 1**

28/05/2026 - 13:00 / 17:00

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti la capacità di definire una strategia formativa efficace e di selezionare metodologie didattiche appropriate per la formazione degli adulti, con particolare attenzione all'utilizzo di diverse tipologie di esercitazioni quali lavori di gruppo, casi studio e simulazioni.

Contenuti ed argomenti:

- Strategia formativa e scelta della metodologia didattica nella formazione degli adulti
- Le diverse tipologie di esercitazione: lavori di gruppo, casi studio, simulazioni

### **Modulo 5: Strumenti e metodologie per la formazione attiva e partecipata - Parte 2**

04/06/2026 - 08:30 / 12:30

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze relative alla formazione esperienziale e alle sue fasi, comprendere le modalità di erogazione della formazione in videoconferenza sincrona e familiarizzare con alcuni strumenti digitali utili per la formazione sia in presenza che a distanza.

Contenuti ed argomenti:

- La formazione esperienziale e le sue fasi
- La formazione in videoconferenza sincrona
- Cenni su alcuni strumenti digitali utili alla formazione sia in presenza sia in VCS

### **Modulo 6: Il formatore efficace**

04/06/2026 - 13:00 / 17:00

Docente - Corsano Nicola

Obiettivi:

Il seguente modulo si pone l'obiettivo di fornire competenze nella comunicazione interpersonale e nella gestione efficace di un intervento formativo, acquisendo tecniche di esposizione e strategie per gestire situazioni e partecipanti difficili durante la formazione.

Contenuti ed argomenti:

- Cenni sulla comunicazione interpersonale
- La struttura di un intervento formativo
- Accorgimenti per l'esposizione
- La gestione delle situazioni e dei partecipanti difficili

Verifica finale di apprendimento

La verifica finale di apprendimento deve essere somministrata attraverso entrambe le seguenti modalità:

- Prova scritta per la verifica dell'apprendimento;
- Prova orale basata su un project work relativo alla progettazione di un intervento formativo che verrà assegnato durante il corso.