



Communication on Engagement (CoE)

Sharing information 2024 - 2025

Indice

1. MESSAGGIO DEL PRESIDENTE	3
2. IDENTITÀ DI AIFOS E PERIMETRO DEL DOCUMENTO	4
2.1 Stakeholder, perimetro e periodo delle comunicazioni	5
3. L'ALLINEAMENTO DI AIFOS AI 10 PRINCIPI	6
4. LE AZIONI, I PRINCIPI, LA GOVERNANCE E GLI STAKEHOLDER	7
4.1 Corsi di formazione	8
4.2 Convegni ed eventi divulgativi	12
4.3 Pubblicazioni e produzione di conoscenza	15
4.4 Programmi strutturati e iniziative speciali	17
4.5 Stakeholder coinvolti	18
5. IL CONTRIBUTO AI 10 PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT	19
5.1 Indicatori di monitoraggio e misurazione	20

A nome dell'Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (di seguito Aifos), presento la Communication on Engagement (CoE) relativa al biennio 2024-2025, redatta in coerenza con i requisiti previsti dal UN Global Compact per le organizzazioni non-business aderenti all'iniziativa.

La Communication on Engagement è il documento con cui l'Organizzazione rende conto, in modo trasparente e verificabile, del proprio impegno a supporto del Global Compact, illustrando come i suoi orientamenti, le sue attività e le sue iniziative contribuiscano alla diffusione e alla promozione dei Dieci Principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. La CoE rappresenta inoltre uno strumento di accountability verso gli stakeholder, la comunità professionale e i partner, offrendo una visione chiara delle priorità e delle azioni intraprese nel periodo considerato.

Aifos nasce con la finalità di promuovere, in modo strutturato e continuativo, una cultura della prevenzione fondata su competenze solide, responsabilità organizzativa e qualità della formazione. Nel tempo, questa missione si è tradotta in un impegno costante nel sostenere persone, imprese e istituzioni nel rafforzamento di pratiche di salute e sicurezza che non si limitino all'adempimento normativo, ma diventino parte integrante del modo di lavorare, decidere e guidare.

Tutte le attività di Aifos sono progettate per supportare formatori, professionisti, manager e organizzazioni che intendono agire con responsabilità, contribuendo, attraverso il lavoro quotidiano, alla tutela delle persone e alla costruzione di contesti professionali più equi, resilienti e consapevoli. Siamo convinti che non esista prevenzione senza leadership responsabile: una leadership capace di governare il rischio, promuovere comportamenti coerenti, attivare processi di apprendimento e rendere la sicurezza una dimensione culturale, prima ancora che tecnica. In questa prospettiva, salute e sicurezza sul lavoro non rappresentano un tema "separato", ma una componente essenziale dello sviluppo sostenibile: tutelano la dignità del lavoro, rafforzano la qualità organizzativa e contribuiscono a generare valore nel tempo per persone e comunità.

In coerenza con questa visione, Aifos riafferma il proprio supporto ai Dieci Principi dell'UN Global Compact nelle aree dei Diritti Umani, Diritti del Lavoro, Tutela dell'Ambiente e Lotta alla Corruzione, riconoscendoli come riferimento internazionale per orientare scelte, priorità e comportamenti. L'adesione al Global Compact rappresenta per Aifos un atto di coerenza e di responsabilità: un impegno a promuovere, anche attraverso il proprio ruolo associativo, un linguaggio comune e pratiche credibili per la transizione, rafforzando la connessione tra prevenzione, etica, qualità del lavoro e sostenibilità.

Attraverso la presente Communication on Engagement (CoE), riferita al biennio 2024-2025, Aifos rende conto del proprio impegno nel sostenere l'iniziativa del Global Compact e nel contribuire alla diffusione dei Dieci Principi presso la propria comunità professionale e gli stakeholder. Il documento descrive l'approccio adottato, le iniziative realizzate nel periodo considerato, con l'obiettivo di consolidare una traiettoria di miglioramento continuo e di rafforzare il contributo di Aifos anche alle sfide sociali e ambientali del nostro tempo.

Paolo Carminati, Presidente Aifos

2

IDENTITÀ DI AIFOS E PERIMETRO DEL DOCUMENTO

Aifos è un'organizzazione rappresentativa a livello nazionale, associa aziende di servizi e di consulenza, private e pubbliche, aziende e studi professionali che operano nel settore dei lavori edili e dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori l'uso di macchine e attrezzature nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Inoltre, Aifos è un'associazione nazionale datoriale che rientra tra i soggetti formatori previsti dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 ed è presente nell'elenco delle associazioni professionali pubblicato sul sito web del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, quale associazione che valorizza la professionalità degli associati tramite il rilascio dell'Attestato di Qualità e Qualificazione professionale dei servizi prestati dall'associato.

Aifos opera sul territorio tramite i Responsabili del Progetto Formativo e i Centri di Formazione associati. L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone di svolgere attività di studio e ricerca nonché di realizzare iniziative finalizzate al perseguimento degli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

Mission

Formare, orientare e supportare, nell'ambito della Salute e Sicurezza, lavoratori, professionisti e aziende, valorizzando la rete associativa sia nella diffusione di conoscenze e competenze sia nel consolidamento della presenza territoriale.

Vision

Essere il network di riferimento istituzionale per la formazione in Salute e Sicurezza sul lavoro, ampliando gli orizzonti su sostenibilità e benessere. Ideare e sviluppare modelli e strumenti tecnologici a supporto della community, crescendo insieme e promuovendo un clima di entusiasmo coinvolgente e stimolante.

Purpose

Guidare una comunità consapevole con approccio pionieristico sia in senso tecnologico che sul fronte dello sviluppo delle capacità personali e professionali. Essere il ponte tra istituzioni e comunità - creare consapevolezza, ispirare, stimolare alla Sicurezza (sostenibilità) nell'accezione più ampia del termine.

2.1 Stakeholder, perimetro e periodo delle comunicazioni

Il perimetro di comunicazione del seguente documento riguarda il Network di Aifos, così articolato:



Aifos, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Salute e Sicurezza, intrattiene rapporti con enti istituzionali;



Aifos Srl, società totalmente partecipata e di proprietà esclusiva di Aifos, struttura di diretta emanazione, alla quale sono demandate le attività commerciali dell'associazione (corsi di formazione, eventi, e-learning, supporti didattici, videoconferenze);



Fondazione Aifos, ente filantropico che sviluppa progetti di ricerca e promuove bandi per il finanziamento di progetti di diffusione della cultura e della sicurezza sul lavoro. Al suo interno trova spazio Sofia, il comitato delle pari opportunità.



Aifos Service, società cooperativa di servizi che si occupa della gestione; immobiliare dell'Associazione, nonché di consulenza grafica e di sistemi di gestione;



Aitech Srl, società del network che si occupa della gestione dei servizi tecnologici, informatici e di soluzioni volte alla transizione digitale interni ed esterni.

Il periodo considerato per la raccolta delle attività riportate nei capitoli successivi, in accordo con le indicazioni fornite dal Global Compact, è: gennaio 2024 - dicembre 2025.

2.1 Stakeholder, perimetro e periodo delle comunicazioni



3 L'ALLINEAMENTO DI AIFOS AI 10 PRINCIPI DEL GC

Aifos riafferma quotidianamente il proprio supporto ai Dieci Principi dell'UN Global Compact nelle aree dei Diritti Umani, Diritti del Lavoro, Tutela dell'Ambiente e Lotta alla Corruzione, riconoscendoli come riferimento internazionale per orientare le proprie scelte, le priorità e i propri comportamenti.

Di seguito si riporta un sinottico di collegamento tra l'identità di Aifos e i 10 Principi del Global Compact.

AREA	N.	10 PRINCIPI DEL GC	IDENTITÀ AIFOS
DIRITTI UMANI	1	Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	Aifos promuove la Salute e Sicurezza come elemento essenziale dei Diritti Fondamentali dell'uomo
	2	Assicurarsi di non essere complici, neppure indirettamente, in abusi dei diritti umani	
LAVORO	3	Sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva	Aifos riconosce e promuove il Diritto alla contrattazione collettiva
	6	Sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione	Aifos promuove l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione, che riguardano il genere, l'etnia, l'età, l'orientamento politico e religioso
AMBIENTE	7	Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	Aifos adotta comportamenti ed iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale ed eroga servizi di sensibilizzazione e diffusione in merito alla riduzione degli impatti ambientali
	8	Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	
	9	Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	
LOTTA ALLA CORRUZIONE	10	Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Aifos ha adottato un sistema di controllo e gestione che garantisce integrità e trasparenza nelle attività istituzionali e organizzative

4 AZIONI, PRINCIPI, GOVERNANCE E STAKEHOLDER

Nel biennio 2024-2025, Aifos ha sviluppato un ampio insieme di attività finalizzato a promuovere una cultura del lavoro sicuro, dignitoso, inclusivo e sostenibile, in coerenza con i 10 Principi del UN Global Compact.

Le azioni di seguito riportate sono state organizzate secondo una logica tematica e funzionale, comprendendo corsi di formazione, convegni, pubblicazioni, programmi strutturati e iniziative speciali, con l'obiettivo di incidere sia sul piano delle competenze tecniche sia su quello culturale e valoriale.



4.1 Corsi di formazione

ALLINEAMENTO AI PRINCIPI:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

L'attività formativa rappresenta il principale strumento attraverso cui Aifos contribuisce alla diffusione dei principi del Global Compact, in particolare quelli relativi alla tutela dei diritti umani, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla non discriminazione e alla promozione di condizioni di lavoro dignitose.

Nel periodo considerato sono stati realizzati numerosi corsi dedicati ai rischi tradizionali ed emergenti, al benessere organizzativo, alla parità di genere, all'inclusione e alla governance della sicurezza.

I percorsi formativi hanno affrontato, tra gli altri, i seguenti temi:

Prevenzione dei rischi cancerogeni, chimici e ambientali



Gestione del rischio stress lavoro-correlato, digital stress e nuovi modelli organizzativi



Benessere organizzativo e salute psicofisica



Valorizzazione delle differenze generazionali e di genere



Ruolo e responsabilità del datore di lavoro



Efficacia della formazione e sistemi di gestione certificati



Nel complesso, le attività formative hanno coinvolto centinaia di partecipanti, tra datori di lavoro, professionisti della sicurezza, formatori, RSPP, consulenti e operatori aziendali, contribuendo a rafforzare competenze, consapevolezza e capacità di prevenzione lungo tutta la filiera del lavoro.

4.1 Corsi di formazione

Corsi di formazione nel periodo 2024-2025

Rischio fulmini del 7 febbraio 2024 - 18 partecipanti, del 27 giugno 2025 - 15 partecipanti

La norma SA 8000 e l'integrazione con le norme sulla parità di genere e contro la discriminazione dell'11 marzo 2024 - 15 partecipanti

Fare del benessere in azienda del 29 ottobre 2024 - 10 partecipanti

Rischio cancerogeno del 4 e 17 dicembre 2024 - 45 partecipanti

La valutazione delle ricadute formative e addestrative sul sistema azienda del 10, 14, 17 febbraio 2025 - 15 partecipanti

Safety differently del 3 aprile 2025 - 9 partecipanti

Sinergie generazionali: percorsi sicuri in ogni fase della vita lavorativa del 19 febbraio 2024 - 15 partecipanti

Il cammino verso la parità di genere del 1 e 14 ottobre 2024 - 8 partecipanti

La componente umana nella gestione dell'emergenza, del 12 novembre 2024 - 8 partecipanti

La formazione per il datore di lavoro disciplinata dal futuro nuovo Accordo Stato-Regioni: individuazione e delega di funzioni del 4 febbraio 2025 - 18 partecipanti

Il rischio sismico dell'11 marzo, 4 giugno 2025 - 22 partecipanti

4.1 Corsi di formazione

Corsi di formazione nel periodo 2024-2025

Rischio idraulico del 16 aprile, 7 maggio 2025 - 27 partecipanti

Come deve essere una valida organizzazione aziendale per non incorrere in sanzioni o condanne penali del 13 giugno 2025 - 12 partecipanti

La nuova metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato del: 23 giugno 2025, 18 luglio 2025, 11 dicembre 2025 - 55 partecipanti

Valutazione efficacia formativa dell'8-15 settembre 2025 - 26 partecipanti

Auditor 45001 del 24, 28 novembre, 2, 5 dicembre, 9, 11, 22 dicembre 2025 - 12 partecipanti



Salute e sicurezza e inclusione al lavoro del 6 e 14 maggio 2025 - 6 partecipanti

Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025: soggetti formatori e la nuova organizzazione dei corsi del 16 giugno 2025 (2 edizioni mattina e pomeriggio) - 36 partecipanti

Il ruolo del DdI alla luce dell'Accordo Stato-Regioni 17 aprile - del 2 luglio 2025 - 15 partecipanti

Nuovi rischi da valutare: dallo smart working al digital stress del 3 ottobre 2025 - 19 partecipanti

4.1 Corsi di formazione

Principali corsi su tematiche ESG erogati nel 2024-2025

- Parità di genere
- Gestione dei rifiuti
- Sostenibilità
- Green jobs e sicurezza sul lavoro
- Diversity management
- La sicurezza sul lavoro nei bilanci di sostenibilità
- Il D.Lgs 231 del 2001 e la sua applicazione
- Normativa in materia di whistleblowing
- Regolamento UE 2016/679
- Smart working



Corso di aggiornamento "La gestione dei rifiuti"



Corso di aggiornamento "Green jobs e sicurezza sul lavoro"

4.2 Convegni ed eventi divulgativi

ALLINEAMENTO AI PRINCIPI:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Accanto alla formazione strutturata, Aifos ha promosso un'intensa attività convegnistica e divulgativa, con eventi ad ampia partecipazione dedicati ai principali temi di attualità in materia di sicurezza, salute, sostenibilità e organizzazione del lavoro.

I convegni hanno rappresentato spazi di confronto multidisciplinare tra esperti, istituzioni, imprese e professionisti, affrontando temi quali:

Agenti cancerogeni, mutageni e reprotossici



Benessere organizzativo e promozione della salute



Fattore umano e analisi comportamentale



Sicurezza negli appalti e nei contesti agricoli



Formazione come leva per la transizione sostenibile



Sicurezza di impianti innovativi e gestione dei rischi catastrofali



La partecipazione complessiva ha raggiunto migliaia di persone, amplificando in modo significativo la diffusione dei valori del Global Compact e rafforzando il ruolo di Aifos come attore di riferimento nel dibattito nazionale sulla sicurezza e sulla sostenibilità del lavoro.

4.2 Convegni ed eventi divulgativi

Principali Convegni nel periodo 2024-2025

Il Fit Test Per Una Protezione Efficace
delle Vie Respiratorie - 542
Partecipanti

La Promozione della Salute e Il
Benessere Organizzativo - 135
Partecipanti

Benessere Organizzativo: Come Fare?
- 578 Partecipanti

Salute e Sicurezza su Misura
Valutiamo i Rischi Valorizzando le
Differenze - 559 Partecipanti

Sostenibilità, Sfide ed Opportunità -
489 Partecipanti

Amianto, Direttive Europee e Norme
Tecniche: Le Ultime Novità dall'Europa
e dall'Italia - 593 Partecipanti

Le Novità in Materia di Agenti
Cancerogeni, Mutageni e Reprotossici -
617 Partecipanti

Prevenzione e Contrasto Di Molestie e
Violenza di Genere Negli Ambienti Di
Vita e di Lavoro per una Cultura del
Rispetto e della Dignità in ogni
Contesto - 58 Partecipanti

Innovare sulle Differenze - Idee e
Soluzioni per Valorizzare la Persona -
528 Partecipanti



4.2 Convegni ed eventi divulgativi

Principali Convegni nel periodo 2024-2025

Verso l'accordo Unico: La Nuova Formazione per la Sicurezza - 107 Partecipanti

Polizze per Rischi Catastrofali: Obblighi e Opportunità Per Le Aziende - 497 Partecipanti

Sicurezza degli Impianti a Idrogeno - 276 Partecipanti

Insegnare a Imparare: Educazione alla Sostenibilità - Una Testimonianza di Studenti e Docenti su come si Impara e si Insegna la Sostenibilità

Fattore Umano: la Metodologia Eni e le Nuove Frontiere dell'analisi Comportamentale - 718 Partecipanti

Sicurezza e Qualità del Lavoro in Agricoltura - 40 Partecipanti

Il Ruolo della Formazione nella Transizione Sostenibile delle Imprese - 369 Partecipanti



4.3 Pubblicazioni

ALLINEAMENTO AI PRINCIPI:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Aifos ha affiancato alle attività formative ed eventi una costante produzione editoriale, finalizzata a rendere accessibili conoscenze, strumenti operativi e riflessioni sui cambiamenti in atto nel mondo del lavoro.

Le pubblicazioni hanno affrontato temi quali:



Gestione della sicurezza negli appalti



Lavoro ibrido, digitale e su piattaforma



Evoluzione normativa della formazione alla sicurezza



Impatti di intelligenza artificiale e automazione



Prevenzione di molestie e violenza nei luoghi di lavoro



Mobilità sostenibile e infortuni

Attraverso queste attività, Aifos ha contribuito alla diffusione di una cultura della prevenzione e della responsabilità, promuovendo modelli organizzativi più equi, inclusivi e resilienti.

4.3 Pubblicazioni

Principali pubblicazioni nel periodo 2024-2025

Salute e sicurezza nell'era digitale:
gli impatti di AI, automazione e
sistemi digitali intelligenti

Prevenzione delle molestie e della
violenza negli ambienti di lavoro

Infortuni e mobilità sostenibile

Lavoro ibrido, digitale e su piattaforma

La gestione della sicurezza negli appalti

L'Accordo Unico Stato-Regioni per la
formazione alla sicurezza

La formazione del Datore di Lavoro: da
obbligo a opportunità

La formazione e il suo futuro - guida
per formatori ATAWAD



4.4 Programmi strutturati e iniziative speciali

ALLINEAMENTO AI PRINCIPI:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nel biennio di riferimento, Aifos ha sviluppato e consolidato programmi strutturati e iniziative a forte impatto sociale, tra cui il Programma Aziendale WHP (Workplace Health Promotion), volto alla promozione della salute e del benessere nei contesti lavorativi.

Particolare rilievo assumono inoltre le iniziative di carattere educativo e valoriale, come:



Il Premio Tesi di Laurea

Fondazione Aifos, finalizzato a valorizzare la ricerca accademica sui temi della sicurezza, sostenibilità e inclusione



Il Memorial Lorenzo Parelli,

dedicato alla memoria e alla sensibilizzazione sui temi della sicurezza dei giovani e degli studenti nei percorsi di alternanza scuola-lavoro.



Queste iniziative rafforzano il legame tra Aifos, il mondo della formazione, le nuove generazioni e le comunità locali.

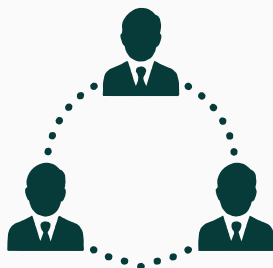


Programma aziendale WHP

Nell'ambito del programma WHP (Workplace Health Promotion – Luoghi di lavoro che promuovono salute), a cui il network Aifos ha aderito in qualità di realtà che promuove la salute e il benessere per il proprio personale, sono stati sviluppati alcuni progetti rivolti ai dipendenti orientati al benessere psicofisico del lavoratore.

4.5 Stakeholder coinvolti

Le attività descritte hanno coinvolto un ampio e diversificato insieme di stakeholder, tra cui:



- ◆ Lavoratori e lavoratrici
- ◆ Datori di lavoro e dirigenti
- ◆ Professionisti e consulenti
- ◆ Formatori e auditor
- ◆ Studenti e mondo accademico
- ◆ Istituzioni, enti e reti nazionali
- ◆ Comunità professionali e territoriali

Il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresenta un elemento chiave per l'efficacia e la credibilità dell'azione di Aifos.

5

CONTRIBUTO AI 10 PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

Le attività realizzate da Aifos nel biennio 2024-2025 contribuiscono in modo diretto e trasversale all'attuazione dei Dieci Principi del Global Compact, in particolare:

**PROMUOVENDO IL DIRITTO
ALLA SALUTE, ALLA
SICUREZZA E ALLA DIGNITÀ
DEL LAVORO**

**CONTRASTANDO OGNI
FORMA DI
DISCRIMINAZIONE,
MOLESTIA E VIOLENZA**

**RAFFORZANDO LE
COMPETENZE E
L'EMPOWERMENT DELLE
PERSONE**

**DIFFONDENDO MODELLI
ORGANIZZATIVI
RESPONSABILI E ORIENTATI
ALLA PREVENZIONE**

**SOSTENENDO UNA
TRANSIZIONE SOSTENIBILE
DEI SISTEMI PRODUTTIVI**

5.1 Indicatori di monitoraggio e misurazione

Per valutare la portata e l'efficacia delle attività, Aifos utilizza una combinazione di indicatori quantitativi e qualitativi.

30



Corsi di formazione realizzati nel biennio 2024-2025

24



Convegni ed eventi organizzati nel biennio 2024-2025

5966



Numero complessivo dei partecipanti ai corsi e ai convegni

8



Pubblicazioni prodotte nel biennio 2024-2025



Diffusione della cultura della prevenzione e contributo alla promozione di ambienti di lavoro più sicuri, equi e resilienti;



Rafforzamento delle competenze in materia di salute e sicurezza



Aumento della consapevolezza su inclusione, benessere e sostenibilità



Consolidamento di reti professionali e istituzionali



Communication on Engagement (CoE)

Sharing information 2024 - 2025