

AIFOS

Communication on Engagement (CoE)

Sharing information 2024 - 2025

Indice del documento

1. MESSAGGIO DEL PRESIDENTE	3
2. L'IDENTITÀ DI AIFOS E PERIMETRO DEL DOCUMENTO	4
2.1 Stakeholder, perimetro e periodo delle comunicazioni	4
3. L'ALLINEAMENTO DI AIFOS AI 10 PRINCIPI	5
3.1 Area Principi UNGC - Diritti Umani	6
3.2 Area Principi UNGC - Lavoro	6
3.3 Area Principi UNGC - Ambiente	6
3.4 Area Principi UNGC - Lotta alla corruzione	6
4. LE AZIONI, I PRINCIPI, LA GOVERNANCE E GLI STAKEHOLDER	7
4.1 Corsi di formazione	7
4.2 Convegni ed eventi divulgativi	9
4.3 Pubblicazioni	10
4.4 Programmi strutturati e iniziative speciali	11
4.5 Stakeholder coinvolti	11
5. Contributo ai Dieci Principi del Global Compact	11
5.1 Indicatori di monitoraggio e misurazione	12
6. ACCESSIBILITÀ	12
6.1 Standard applicati	12
6.2 Valutazione di Accessibilità (Accessibility Score)	13

1. MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

A nome dell'Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (di seguito Aifos), presento la Communication on Engagement (CoE) relativa al biennio 2024–2025, redatta in coerenza con i requisiti previsti dal UN Global Compact per le organizzazioni non-business aderenti all'iniziativa.

La Communication on Engagement è il documento con cui l'Organizzazione rende conto, in modo trasparente e verificabile, del proprio impegno a supporto del Global Compact, illustrando come i suoi orientamenti, le sue attività e le sue iniziative contribuiscano alla diffusione e alla promozione dei Dieci Principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. La CoE rappresenta inoltre uno strumento di accountability verso gli stakeholder, la comunità professionale e i partner, offrendo una visione chiara delle priorità e delle azioni intraprese nel periodo considerato.

Aifos nasce con la finalità di promuovere, in modo strutturato e continuativo, una cultura della prevenzione fondata su competenze solide, responsabilità organizzativa e qualità della formazione. Nel tempo, questa missione si è tradotta in un impegno costante nel sostenere persone, imprese e istituzioni nel rafforzamento di pratiche di salute e sicurezza che non si limitino all'adempimento normativo, ma diventino parte integrante del modo di lavorare, decidere e guidare.

Tutte le attività di Aifos sono progettate per supportare formatori, professionisti, manager e organizzazioni che intendono agire con responsabilità, contribuendo, attraverso il lavoro quotidiano, alla tutela delle persone e alla costruzione di contesti professionali più equi, resilienti e consapevoli. Siamo convinti che non esista prevenzione senza leadership responsabile: una leadership capace di governare il rischio, promuovere comportamenti coerenti, attivare processi di apprendimento e rendere la sicurezza una dimensione culturale, prima ancora che tecnica. In questa prospettiva, salute e sicurezza sul lavoro non rappresentano un tema "separato", ma una componente essenziale dello sviluppo sostenibile: tutelano la dignità del lavoro, rafforzano la qualità organizzativa e contribuiscono a generare valore nel tempo per persone e comunità.

In coerenza con questa visione, Aifos riafferma il proprio supporto ai Dieci Principi dell'UN Global Compact nelle aree dei Diritti Umani, Diritti del Lavoro, Tutela dell'Ambiente e Lotta alla Corruzione, riconoscendoli come riferimento internazionale per orientare scelte, priorità e comportamenti. L'adesione al Global Compact rappresenta per Aifos un atto di coerenza e di responsabilità: un impegno a promuovere, anche attraverso il proprio ruolo associativo, un linguaggio comune e pratiche credibili per la transizione, rafforzando la connessione tra prevenzione, etica, qualità del lavoro e sostenibilità.

Attraverso la presente Communication on Engagement (CoE), riferita al biennio 2024–2025, Aifos rende conto del proprio impegno nel sostenere l'iniziativa del Global Compact e nel contribuire alla diffusione dei Dieci Principi presso la propria comunità professionale e gli stakeholder. Il documento descrive l'approccio adottato, le iniziative realizzate nel periodo considerato, con l'obiettivo di consolidare una traiettoria di miglioramento continuo e di rafforzare il contributo di Aifos anche alle sfide sociali e ambientali del nostro tempo.

*Paolo Carminati, **Presidente Aifos***

2. L'IDENTITÀ DI AIFOS E PERIMETRO DEL DOCUMENTO

Aifos è un'organizzazione rappresentativa a livello nazionale, associa aziende di servizi e di consulenza, private e pubbliche, aziende e studi professionali che operano nel settore dei lavori edili e dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori l'uso di macchine e attrezzature nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Inoltre, Aifos è un'associazione nazionale datoriale che rientra tra i soggetti formatori previsti dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 ed è presente nell'elenco delle associazioni professionali pubblicato sul sito web del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, quale associazione che valorizza la professionalità degli associati tramite il rilascio dell'Attestato di Qualità e Qualificazione professionale dei servizi prestati dall'associato.

Aifos opera sul territorio tramite i Responsabili del Progetto Formativo e i Centri di Formazione associati. L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone di svolgere attività di studio e ricerca nonché di realizzare iniziative finalizzate al perseguimento degli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

Mission: Formare, orientare e supportare, nell'ambito della Salute e Sicurezza, lavoratori, professionisti e aziende, valorizzando la rete associativa sia nella diffusione di conoscenze e competenze sia nel consolidamento della presenza territoriale.

Vision: Essere il network di riferimento istituzionale per la formazione in Salute e Sicurezza sul lavoro, ampliando gli orizzonti su sostenibilità e benessere. Ideare e sviluppare modelli e strumenti tecnologici a supporto della community, crescendo insieme e promuovendo un clima di entusiasmo coinvolgente e stimolante.

Purpose: Guidare una comunità consapevole con approccio pionieristico sia in senso tecnologico che sul fronte dello sviluppo delle capacità personali e professionali. Essere il ponte tra istituzioni e comunità - creare consapevolezza, ispirare, stimolare alla Sicurezza (sostenibilità) nell'accezione più ampia del termine.

2.1 Stakeholder, perimetro e periodo delle comunicazioni

Il perimetro di comunicazione del seguente documento riguarda il Network di Aifos, così articolato:

- **Aifos**, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Salute e Sicurezza, intrattiene rapporti con enti istituzionali;
- **Aifos Srl**, società totalmente partecipata e di proprietà esclusiva di Aifos, struttura di diretta emanazione, alla quale sono demandate le attività commerciali dell'associazione (corsi formazione, eventi, e-learning, supporti didattici, videoconferenze);

- **Fondazione Aifos**, ente filantropico che sviluppa progetti di ricerca e promuove bandi per il finanziamento di progetti di diffusione della cultura e della sicurezza sul lavoro. Al suo interno trova spazio Sofia, il comitato delle pari opportunità;
- **Aifos Service**, società cooperativa di servizi che si occupa della gestione immobiliare dell'Associazione (consulenza grafica, sistemi di gestione);
- **Aitech Srl**, società del network che si occupa della gestione dei servizi tecnologici, informatici e di soluzioni volte alla transizione digitale interni ed esterni.



Il periodo considerato per la raccolta delle attività riportate nei capitoli successivi, in accordo con le indicazioni fornite dal Global Compact, è: gennaio 2024 - dicembre 2025.

3. L'ALLINEAMENTO DI AIFOS AI 10 PRINCIPI

Aifos riafferma quotidianamente il proprio supporto ai Dieci Principi dell'UN Global Compact nelle aree dei Diritti Umani, Diritti del Lavoro, Tutela dell'Ambiente e Lotta alla Corruzione, riconoscendoli come riferimento internazionale per orientare le proprie scelte, le priorità e i propri comportamenti.

Di seguito si riporta un sinottico di collegamento tra l'identità di Aifos e i 10 Principi del Global Compact.

3.1 Area Principi UNCG - Diritti Umani

- **Principio 1:** Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
- **Principio 2:** Assicurarsi di non essere complici, neppure indirettamente, in abusi dei diritti umani.

Aifos promuove la Salute e Sicurezza come elemento essenziale dei Diritti Fondamentali dell'uomo

3.2 Area Principi UNCG - Lavoro

- **Principio 3:** Sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva.

Aifos riconosce e promuove il Diritto alla contrattazione collettiva

- **Principio 6:** Sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Aifos promuove l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione, che riguardano il genere, l'etnia, l'età, l'orientamento politico e religioso.

3.3 Area Principi UNCG - Ambiente

- **Principio 7:** Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
- **Principio 8:** Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
- **Principio 9:** Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Aifos adotta comportamenti ed iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale ed eroga servizi di sensibilizzazione e diffusione in merito alla riduzione degli impatti ambientali.

3.4 Area Principi UNCG - Lotta alla corruzione

- **Principio 10:** Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Aifos ha adottato un sistema di controllo e gestione che garantisce integrità e trasparenza nelle attività istituzionali e organizzative.

4. LE AZIONI, I PRINCIPI, LA GOVERNANCE E GLI STAKEHOLDER

Nel biennio 2024-2025, Aifos ha sviluppato un ampio insieme di attività finalizzato a promuovere una cultura del lavoro sicuro, dignitoso, inclusivo e sostenibile, in coerenza con i 10 Principi del UN Global Compact.

Le azioni di seguito riportate sono state organizzate secondo una logica tematica e funzionale, comprendendo corsi di formazione, convegni, pubblicazioni, programmi strutturati e iniziative speciali, con l'obiettivo di incidere sia sul piano delle competenze tecniche sia su quello culturale e valoriale.

4.1 Corsi di formazione

Allineamento ai principi: 1, 2 - Diritti Umani; 6 - Lavoro; 7, 8 - Ambiente

L'attività formativa rappresenta il principale strumento attraverso cui Aifos contribuisce alla diffusione dei principi del Global Compact, in particolare quelli relativi alla tutela dei diritti umani, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla non discriminazione e alla promozione di condizioni di lavoro dignitose.

Nel periodo considerato sono stati realizzati numerosi corsi dedicati ai rischi tradizionali ed emergenti, al benessere organizzativo, alla parità di genere, all'inclusione e alla governance della sicurezza.

I percorsi formativi hanno affrontato, tra gli altri, i seguenti temi:

- Prevenzione dei rischi cancerogeni, chimici e ambientali;
- Gestione del rischio stress lavoro-correlato, digital stress e nuovi modelli organizzativi;
- Benessere organizzativo e salute psicofisica;
- Valorizzazione delle differenze generazionali e di genere;
- Ruolo e responsabilità del datore di lavoro;
- Efficacia della formazione e sistemi di gestione certificati.

Nel complesso, le attività formative hanno coinvolto centinaia di partecipanti, tra datori di lavoro, professionisti della sicurezza, formatori, RSPP, consulenti e operatori aziendali, contribuendo a rafforzare competenze, consapevolezza e capacità di prevenzione lungo tutta la filiera del lavoro.

Corsi di formazione nel periodo 2024-2025

- Rischio fulmini del 7 febbraio 2024 - 18 partecipanti, del 27 giugno 2025 - 15 partecipanti;
- Sinergie generazionali: percorsi sicuri in ogni fase della vita lavorativa del 19 febbraio 2024 - 15 partecipanti;

- La norma SA 8000 e l'integrazione con le norme sulla parità di genere e contro la discriminazione dell'11 marzo 2024 - 15 partecipanti;
- Il cammino verso la parità di genere del 1 e 14 ottobre 2024 - 8 partecipanti;
- Fare del benessere in azienda del 29 ottobre 2024 - 10 partecipanti;
- La componente umana nella gestione dell'emergenza, del 12 novembre 2024 - 8 partecipanti;
- Rischio cancerogeno del 4 e 17 dicembre 2024 - 45 partecipanti;
- La formazione per il datore di lavoro disciplinata dal futuro nuovo Accordo Stato-Regioni: individuazione e delega di funzioni del 4 febbraio 2025 - 18 partecipanti;
- La valutazione delle ricadute formative e addestrative sul sistema azienda del 10, 14, 17 febbraio 2025 - 15 partecipanti;
- Il rischio sismico dell'11 marzo, 4 giugno 2025 - 22 partecipanti;
- Safety differently del 3 aprile 2025 - 9 partecipanti;
- Rischio idraulico del 16 aprile, 7 maggio 2025 - 27 partecipanti;
- Salute e sicurezza e inclusione al lavoro del 6 e 14 maggio 2025 - 6 partecipanti;
- Come deve essere una valida organizzazione aziendale per non incorrere in sanzioni o condanne penali del 13 giugno 2025 - 12 partecipanti;
- Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025: soggetti formatori e la nuova organizzazione dei corsi del 16 giugno 2025 (2 edizioni mattina e pomeriggio) - 36 partecipanti;
- La nuova metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato del: 23 giugno 2025, 18 luglio 2025, 11 dicembre 2025 - 55 partecipanti;
- Il ruolo del Ddl alla luce dell'Accordo Stato-Regioni 17 aprile - del 2 luglio 2025 - 15 partecipanti;
- Valutazione efficacia formativa dell'8-15 settembre 2025 - 26 partecipanti;
- Nuovi rischi da valutare: dallo smart working al digital stress del 3 ottobre 2025 - 19 partecipanti;
- Auditor 45001 del 24, 28 novembre, 2, 5 dicembre, 9, 11, 22 dicembre 2025 - 12 partecipanti.

Principali corsi su tematiche ESG erogati nel 2024-2025

- Parità di genere;
- Gestione dei rifiuti;
- Sostenibilità;
- Green jobs e sicurezza sul lavoro;
- Diversity management;
- La sicurezza sul lavoro nei bilanci di sostenibilità;
- Il D.Lgs 231 del 2001 e la sua applicazione;
- Normativa in materia di Whistleblowing;
- Regolamento UE 2016/679;

- Smart Working.

4.2 Convegni ed eventi divulgativi

Allineamento ai principi: 1, 2 - Diritti Umani; 6 - Lavoro; 7, 8, 9 - Ambiente

Accanto alla formazione strutturata, Aifos ha promosso un'intensa attività convegnistica e divulgativa, con eventi ad ampia partecipazione dedicati ai principali temi di attualità in materia di sicurezza, salute, sostenibilità e organizzazione del lavoro.

I convegni hanno rappresentato spazi di confronto multidisciplinare tra esperti, istituzioni, imprese e professionisti, affrontando temi quali:

- Agenti cancerogeni, mutageni e reprotossici;
- Benessere organizzativo e promozione della salute;
- Fattore umano e analisi comportamentale;
- Sicurezza negli appalti e nei contesti agricoli;
- Formazione come leva per la transizione sostenibile;
- Sicurezza di impianti innovativi e gestione dei rischi catastrofali.

La partecipazione complessiva ha raggiunto migliaia di persone, amplificando in modo significativo la diffusione dei valori del Global Compact e rafforzando il ruolo di Aifos come attore di riferimento nel dibattito nazionale sulla sicurezza e sulla sostenibilità del lavoro.

Principali Convegni nel periodo 2024-2025

- Il fit test per una protezione efficace delle vie respiratorie - 542 Partecipanti;
- Amianto, direttive Europee e norme tecniche: le ultime novità dall'Europa e dall'Italia - 593 Partecipanti;
- La promozione della salute e il benessere organizzativo - 135 Partecipanti;
- Le novità in materia di agenti cancerogeni, mutageni e reprotossici - 617 Partecipanti;
- Benessere organizzativo: come fare? - 578 Partecipanti;
- Prevenzione e contrasto di molestie e violenza di genere negli ambienti di vita e di lavoro per una cultura del rispetto e della dignità in ogni contesto - 58 Partecipanti;
- Salute e sicurezza su misura valutiamo i rischi valorizzando le differenze - 559 Partecipanti;
- Innovare sulle differenze - idee e soluzioni per valorizzare la persona - 528 Partecipanti;
- Sostenibilità, sfide ed opportunità - 489 Partecipanti;
- Verso l'Accordo Unico: la nuova formazione per la sicurezza - 107 Partecipanti;
- Fattore umano: la metodologia Eni e le nuove frontiere dell'analisi comportamentale - 718 Partecipanti;

- Polizze per rischi catastrofali: obblighi e opportunità per le aziende - 497 Partecipanti;
- Sicurezza e qualità del lavoro in agricoltura - 40 Partecipanti;
- Sicurezza degli impianti a idrogeno - 276 Partecipanti;
- Il ruolo della formazione nella transizione sostenibile delle imprese - 369 Partecipanti;
- Insegnare a imparare: educazione alla sostenibilità - una testimonianza di studenti e docenti su come si impara e si insegna la sostenibilità.

4.3 Pubblicazioni

Allineamento ai principi: 1, 2 - Diritti Umani; 6 - Lavoro; 7, 8, 9 - Ambiente, 10 - Lotta alla corruzione

Aifos ha affiancato alle attività formative ed eventi una costante produzione editoriale, finalizzata a rendere accessibili conoscenze, strumenti operativi e riflessioni sui cambiamenti in atto nel mondo del lavoro.

Le pubblicazioni hanno affrontato temi quali:

- Gestione della sicurezza negli appalti;
- Lavoro ibrido, digitale e su piattaforma;
- Evoluzione normativa della formazione alla sicurezza;
- Impatti di intelligenza artificiale e automazione;
- Prevenzione di molestie e violenza nei luoghi di lavoro;
- Mobilità sostenibile e infortuni.

Attraverso queste attività, Aifos ha contribuito alla diffusione di una cultura della prevenzione e della responsabilità, promuovendo modelli organizzativi più equi, inclusivi e resilienti.

Principali pubblicazioni nel periodo 2024-2025

- Salute e sicurezza nell'era digitale: gli impatti di AI, automazione e sistemi digitali intelligenti;
- La gestione della sicurezza negli appalti;
- Prevenzione delle molestie e della violenza negli ambienti di lavoro;
- L'Accordo Unico Stato-Regioni per la formazione alla sicurezza;
- Infortuni e mobilità sostenibile;
- La formazione del datore di lavoro: da obbligo a opportunità;
- Lavoro ibrido, digitale e su piattaforma;
- La formazione e il suo futuro - guida per formatori ATAWAD.

4.4 Programmi strutturati e iniziative speciali

Allineamento ai principi: 1, 2 - Diritti Umani; 6 - Lavoro; 7, 8, 9 - Ambiente, 10 - Lotta alla corruzione

Nel biennio di riferimento, Aifos ha sviluppato e consolidato programmi strutturati e iniziative a forte impatto sociale, tra cui il Programma Aziendale WHP (Workplace Health Promotion), volto alla promozione della salute e del benessere nei contesti lavorativi.

Particolare rilievo assumono inoltre le iniziative di carattere educativo e valoriale, come:

- **Il Premio Tesi di Laurea** Fondazione Aifos, finalizzato a valorizzare la ricerca accademica sui temi della sicurezza, sostenibilità e inclusione;
- **Il Memorial Lorenzo Parelli**, dedicato alla memoria e alla sensibilizzazione sui temi della sicurezza dei giovani e degli studenti nei percorsi di alternanza scuola-lavoro.
- **Programma aziendale WHP:** nell'ambito del programma WHP (Workplace Health Promotion – Luoghi di lavoro che promuovono salute), a cui il network Aifos ha aderito in qualità di realtà che promuove la salute e il benessere per il proprio personale, sono stati sviluppati alcuni progetti rivolti ai dipendenti orientati al benessere psicofisico del lavoratore.

Queste iniziative rafforzano il legame tra Aifos, il mondo della formazione, le nuove generazioni e le comunità locali.

4.5 Stakeholder coinvolti

Le attività descritte hanno coinvolto un ampio e diversificato insieme di stakeholder, tra cui:

- Lavoratori e lavoratrici;
- Datori di lavoro e dirigenti;
- Professionisti e consulenti;
- Formatori e auditor;
- Studenti e mondo accademico;
- Istituzioni, enti e reti nazionali;
- Comunità professionali e territoriali.

Il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresenta un elemento chiave per l'efficacia e la credibilità dell'azione di Aifos.

5. Contributo ai Dieci Principi del Global Compact

Le attività realizzate da Aifos nel biennio 2024-2025 contribuiscono in modo diretto e trasversale all'attuazione dei Dieci Principi del Global Compact, in particolare:

- Promuovendo il diritto alla salute, alla sicurezza e alla dignità del lavoro;

- Contrastando ogni forma di discriminazione, molestia e violenza;
- Rafforzando le competenze e l'empowerment delle persone;
- Diffondendo modelli organizzativi responsabili e orientati alla prevenzione;
- Sostenendo una transizione sostenibile dei sistemi produttivi.

5.1 Indicatori di monitoraggio e misurazione

Per valutare la portata e l'efficacia delle attività, Aifos utilizza una combinazione di indicatori quantitativi e qualitativi.

Indicatori quantitativi (output):

- Corsi di formazione realizzati nel biennio 2024-2025: 30
- Convegni ed eventi organizzati nel biennio 2024-2025: 24
- Numero complessivo dei partecipanti ai corsi e ai convegni: 5966
- Pubblicazioni prodotte nel biennio 2024-2025: 8

Indicatori qualitativi (outcome):

- Diffusione della cultura della prevenzione e contributo alla promozione di ambienti di lavoro più sicuri, equi e resilienti;
- Rafforzamento delle competenze in materia di salute e sicurezza;
- Aumento della consapevolezza su inclusione, benessere e sostenibilità;
- Consolidamento di reti professionali e istituzionali.

6. ACCESSIBILITÀ

Il presente documento è stato redatto in conformità ai requisiti di accessibilità stabiliti dallo **European Accessibility Act (Direttiva UE 2019/882)**. L'obiettivo è abbattere le barriere digitali e garantire la piena fruizione dei contenuti a ogni utente.

6.1 Standard applicati

Per la stesura sono stati seguiti i criteri tecnici **WCAG 2.1 (Livello AA)**, focalizzandosi su:

- **Percezione**
Verrà fatto uso di contrasti cromatici elevati e testi alternativi.
- **Utilizzabilità**
Verrà implementata una struttura gerarchica dei contenuti tramite tag (H1, H2, H3) per una navigazione facilitata e guidata.
- **Comprensibilità**
Linguaggio chiaro, fonti ad alta leggibilità (sans-serif e accessibile come IBM Plex Sans o Canva Sans) e spaziatura ottimizzata.
- **Robustezza**
Le scelte implementate per aumentare percezione, utilizzabilità, comprensibilità

garantiranno compatibilità con i principali software di sintesi vocale e tecnologie assistive.

6.2 Valutazione di Accessibilità (Accessibility Score)

Il documento, redatto e in fase di approvazione, dovrà essere analizzato da uno strumento che assegnerà un punteggio di accessibilità. Lo strumento utilizzato per valutare l'accessibilità di questo documento è PAC 2026.

STRUMENTI E METODI UTILIZZATI PER VERIFICA E IMPLEMENTAZIONE DELL'ACCESSIBILITÀ DEI DOCUMENTI

Per verificare l'accessibilità del documento è stato utilizzato un applicativo esterno: PAC 2026 insieme a Windows Accessibility Checker di Microsoft Office: Word.

Il **PAC 2026** (PDF Accessibility Checker) è l'ultima versione del software più diffuso al mondo per la verifica dell'accessibilità dei documenti PDF. Lanciato per succedere alla storica versione PAC 2021, rappresenta lo standard di riferimento per professionisti e pubbliche amministrazioni che devono garantire documenti digitali inclusivi.

1. SVILUPPO E IDENTITÀ

Il PAC è sviluppato da **Axes4**, un'azienda specializzata in soluzioni per l'accessibilità dei documenti. Il software è nato originariamente nel 2010 (promosso inizialmente dalla fondazione "Access for all").

Lo sviluppo della versione 2026 si concentra sull'integrazione di nuove tecnologie, come l'**intelligenza artificiale locale**, per automatizzare controlli che prima richiedevano esclusivamente l'intervento umano, mantenendo però il software gratuito per tutti gli usi (incluso quello commerciale).

2. UTILIZZO

Serve a verificare se un file PDF rispetta i requisiti tecnici di accessibilità. Permette di:

- Identificare errori strutturali (tag mancanti, ordine di lettura errato).
- Verificare la presenza di testi alternativi per le immagini.
- Fornire un report dettagliato (spesso usato come "bollino di qualità") per dimostrare la conformità del documento.

3. LINEE GUIDA DI RIFERIMENTO

Il PAC 2026 si basa su due pilastri normativi fondamentali:

- **ISO 14289-1 (PDF/UA):** Lo standard tecnico internazionale specifico per l'accessibilità dei documenti PDF.
- **WCAG (Web Content Accessibility Guidelines):** Segue le linee guida del W3C (fondamentali per la conformità legale, come previsto dalla Legge Stanca in Italia o dall'European Accessibility Act).

4. AFFIDABILITÀ E LIMITI

PAC 2026 è, come menzionato, un software utilizzato come **standard di settore**, essendo **Axes4** leader nel settore e specializzata nello sviluppo di applicativi per il controllo dell'accessibilità.

Tuttavia PAC 2026 performa diversamente a seconda delle esigenze. per quanto riguarda **Sintassi, Tag PDF e PDF/UA Standard**, l'applicativo ha la **massima** affidabilità, **buona** invece per il controllo della qualità semantica (grazie all'IA migliorata e utilizzabile anche offline). L'affidabilità però è **bassa** quando viene vagliata **logica** e **contenuto** poiché non può evincere dal testo se il contenuto è chiaro e ben scritto.

Per quanto riguarda **colori e contrasti**, **PAC 2026** è in grado di verificare, tramite dei parametri matematici costanti della teoria del colore, l'efficacia dei colori e dei contrasti dei colori nel documento. Tuttavia, è un output limitato, si consiglia sempre una verifica umana per i contesti complessi (es: testo su immagini sfumate...)

NOTE SULLE IMPLEMENTAZIONI POST PAC 2026

L'uso di tabelle e box grafici è stato rimosso poiché le linee guida sull'accessibilità ne sconsigliano l'uso. Per rappresentare i dati tabellare in modo accessibile, si è scelto di presentare i dati con paragrafi ed elenchi puntati vedi:

3. L'ALLINEAMENTO AI 10 PRINCIPI

TO DO:

Una volta impaginato e graficato la CoE, è opportuno scaricare **PAC 2026** ed effettuare un ulteriore controllo di accessibilità e verificare che immagini, testo, implementazioni grafiche e linguaggio seguano lo standard WCAG 2.1 (vedi sotto)

Per la stesura del nuovo documento graficato è opportuno seguire criteri tecnici **WCAG 2.1 (Livello AA)**, focalizzandosi su:

- **Percepibile**
 - Alternative testuali (A): Testi alternativi per immagini (alt text).
 - Contrasto (AA): Il rapporto di contrasto per il testo normale deve essere almeno 4.5:1, e 3:1 per testi grandi (almeno 18pt o 14pt grassetto).
 - Contrasto non testuale (AA): Rapporto 3:1 per elementi grafici e componenti di interfaccia utente.
 - Sottotitoli e Audio Descrizioni (A/AA): Sottotitoli per video pre-registrati (A), audio descrizioni per video (AA).
 - Ridimensionamento testo (AA): Il testo deve essere ingrandibile fino al 200% senza perdita di contenuto o funzionalità.
- **Utilizzabile**
 - Funzionamento da tastiera (A): Tutte le funzionalità devono essere accessibili tramite tastiera.

- Navigazione (AA): Più modi per individuare le pagine, focus visibile chiaro e intestazioni/etichette descrittive.
- Nessun scorrimento orizzontale (AA): Contenuti leggibili senza scorrimento su più direzioni, essenziale per ipovedenti.
- Orientamento (AA): I siti non devono essere bloccati in un solo orientamento (verticale/orizzontale).
- Dragging (AA - WCAG 2.2): Movimenti di trascinamento devono avere alternative semplici.
- **Comprensibile**
 - Lingua (A): La lingua predefinita della pagina è definita nel codice.
 - Input Assistito (AA): Etichette (label) chiare, suggerimenti per errori e auto-compilazione dei campi.
- **Robusto**
 - Compatibilità (A): Il codice HTML deve essere valido per essere interpretato correttamente dalle tecnologie assistive (screen reader).