

AiFOS. Aziende in ritardo sui documenti di valutazione dei rischi

Redazione Romana sabato 15 marzo 2025



Indagine dell'Associazione italiana di operatori e formatori sulla sicurezza sul lavoro. Un'impresa su due non li ha predisposti. Ritardi dovuti a scarsa sensibilità culturale



Donne a rischio di molestie sui luoghi di lavoro - Archivio

La differenza di genere impatta anche sul tema della salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, per le donne, ci sono tematiche in questo senso più stringenti, tra queste la questione degli abusi, molestie e violenze nei luoghi di lavoro. **L'AiFOS, la principale associazione italiana di operatori e formatori sulla sicurezza sul lavoro, ha realizzato un'indagine interna su un campione di oltre 300 rispondenti sul tema della valutazione dei rischi nei luoghi di lavoro in base al genere.**

Il documento di valutazione rischi è il documento stilato per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito di una organizzazione, per la cui stesura è obbligatorio coinvolgere e consultare anche il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. All'interno del documento sono individuate le misure di prevenzione e di protezione, con il relativo programma di attuazione, per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Si tratta del primo adempimento in materia di prevenzione, dal quale prende il via tutta la “macchina” della tutela del lavoratore poiché anche la stessa attività formativa va tarata sulla base dei rischi concretamente rilevati nell'attività lavorativa, rischi che dipendono dalla mansione svolta dal lavoratore, ma che possono essere amplificati da elementi psichici e fisici propri del lavoratore.

Il 45% delle aziende ha redatto un documento di valutazione dei rischi connessi alle differenze di genere, contro il 40% che non l'ha fatto, mentre solo il 25% dei rispondenti ha implementato e attuato un sistema di gestione delle pari opportunità. Rispetto al tema specifico della predisposizione di un documento di valutazione del rischio su violenze e molestie nei luoghi di lavoro, solo il 35% delle aziende ha risposto in modo affermativo contro circa il 50% che ha dato una risposta negativa. Per la maggior parte del campione, oltre il 90%, le difficoltà in questo senso sono soprattutto legate a una scarsa sensibilità culturale nei confronti della tematica.

L'88% degli esperti di formazione in salute e sicurezza sul lavoro, tuttavia, sostiene che tra gli argomenti più importanti da conoscere in un corso di formazione sull'argomento

tematica di genere, sia proprio quello degli abusi e delle violenze sui luoghi di lavoro. Il 47% circa delle aziende ha adottato misure preventive e protettive rispetto ai rischi connessi alla differenza di genere. Il 37% ha attuato corsi di formazione e aggiornamento sulla tematica contro circa il 50% che non l'ha fatto.

«La tutela della salute e della sicurezza delle donne - spiega **Paolo Carminati**, direttore generale di AiFOS - è influenzata dalla disuguaglianza di genere nel mercato del lavoro e dalla società nel suo complesso. Molti elementi critici che possono rendere pericoloso il lavoro per le donne sono stati costantemente sottovalutati e solo di recente hanno iniziato a venire alla luce. Storicamente, si è supposto che i ruoli maschili siano più pericolosi e più impegnativi, sia fisicamente che mentalmente, rispetto a quelli delle donne: proprio questa considerazione si dimostra lenta ad essere modificata, nonostante vi siano sempre più prove che contestano questa ipotesi. I dati raccolti sul campo ci dicono che ancora oggi stenta a diffondersi un'attenzione concreta verso quei fattori di rischio, spesso di natura relazionale o psicosociale, che riguardano in prima battuta le donne lavoratrici. La gestione della salute e sicurezza appare ancora troppo spesso una tematica neutra rispetto alle differenze di genere, ma la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali non potrà mai dirsi davvero efficace se non terrà conto a tutto tondo delle differenze di genere».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ISCRIVITI ALLE **NEWSLETTER** DI AVVENIRE

(<https://abbonamenti.avvenire.it/account/registrazione>)

ISCRIVITI AL NOSTRO CANALE **WHATSAPP**

(<https://www.whatsapp.com/channel/0029Va8Nv0yJf05f0tC7o22c>)