

aifos

ASSOCIAZIONE ITALIANA
FORMATORI ED OPERATORI
DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Bilancio di sostenibilità e Report di impatto sociale 2025



LETTERA AGLI **STAKEHOLDER**

Care Associate, cari Associati, gentili Stakeholder,

presentare il primo *Bilancio di Sostenibilità di Aifos*, insieme al *Report di Impatto Sociale*, rappresenta per la nostra Associazione un passaggio particolarmente significativo.

Questo documento segna una tappa importante in un percorso di consapevolezza, responsabilità e visione che Aifos ha scelto di intraprendere con convinzione, riconoscendo nella sostenibilità una dimensione sempre più centrale per il proprio ruolo e per il proprio futuro.

Da sempre la nostra Associazione promuove la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, accompagnando persone, organizzazioni e professionisti nella diffusione di competenze e responsabilità fondamentali per costruire ambienti di lavoro più sicuri. Oggi, in un contesto di profonde trasformazioni, sentiamo l'esigenza di ampliare questo impegno, evolvendo in modo coerente con la nostra identità e i nostri valori.

Questo primo Bilancio nasce da un percorso di analisi, ascolto e pianificazione che ha coinvolto l'Associazione e il suo Network, permettendoci di riflettere sui nostri impatti, definire le priorità strategiche e integrare sempre più i principi della sostenibilità nelle nostre attività.

Il documento racconta non solo gli aspetti organizzativi, gestionali e ambientali di Aifos, ma anche il valore sociale generato attraverso le iniziative formative, associative, culturali e istituzionali rivolte agli associati, ai professionisti ed alla nostra comunità di riferimento.

È inoltre uno strumento di trasparenza e dialogo con tutti voi, associati, formatori, imprese, professionisti e istituzioni, che contribuite ogni giorno al perseguimento della nostra missione.

La sostenibilità si costruisce insieme: richiede ascolto, collaborazione e una visione condivisa. Con questo Bilancio vogliamo rendere conto del percorso avviato e, allo stesso tempo, confermare con chiarezza il nostro impegno per il futuro.

Siamo consapevoli che questo è solo il primo passo, ma è un passo importante: perché rende visibile la direzione che desideriamo continuare a costruire insieme a tutti voi.



Il Presidente
Paolo Carminati



Il Direttore Generale
Maria Frassine

STANDARD E FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

Il primo *Bilancio di Sostenibilità e Report di Impatto Sociale* nasce dalla volontà di Aifos di rappresentare, in un unico documento ed in continuità con le precedenti pubblicazioni del Bilancio Sociale, la duplice dimensione del proprio impegno: da un lato il rafforzamento della sostenibilità organizzativa, gestionale ed economica, dall'altro la capacità di generare valore ed impatto positivo verso l'esterno attraverso le sue attività.

Il Bilancio di Sostenibilità e Report di Impatto Sociale è redatto su base volontaria in conformità ai GRI Standards pubblicati dalla Global Reporting Initiative, in particolare al GRI 1: Foundation 2021 nella versione “with reference” e secondo i principi contenuti nelle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

I principi di redazione

Principi GRI 1: Foundation 2021

- ✓ accuratezza
- ✓ equilibrio
- ✓ chiarezza
- ✓ comparabilità
- ✓ completezza
- ✓ contesto di sostenibilità
- ✓ tempestività
- ✓ verificabilità

Principi Linee guida ETS

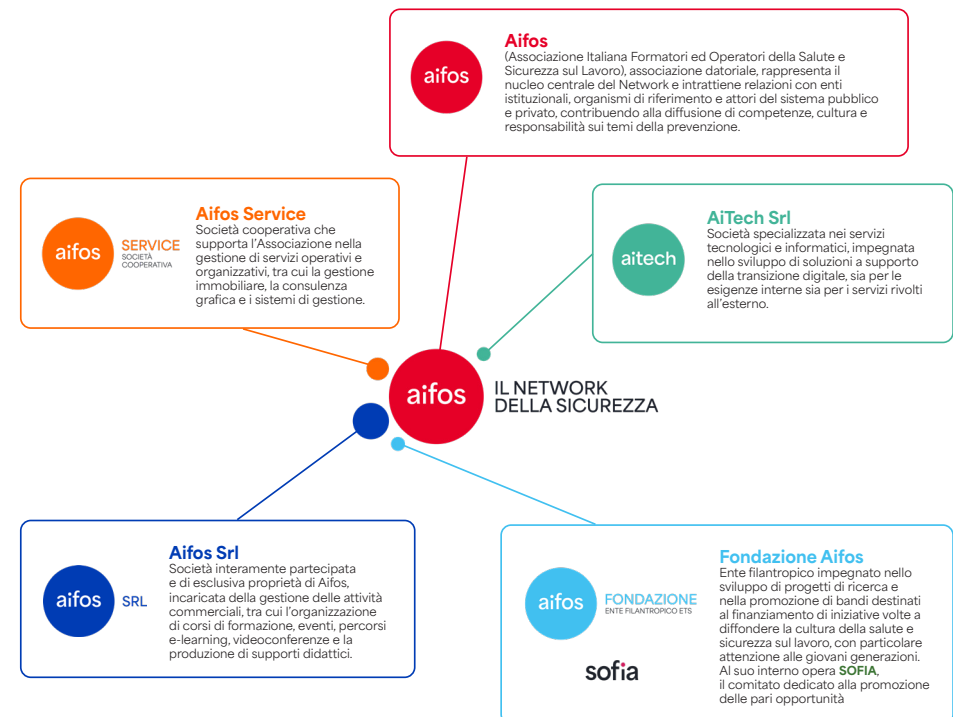
- ✓ rilevanza
- ✓ completezza
- ✓ trasparenza
- ✓ neutralità
- ✓ competenza di periodo
- ✓ comparabilità
- ✓ chiarezza
- ✓ attendibilità

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Aifos è disponibile sul sito web dell'Associazione (www.aifos.org), all'interno della sezione “Documenti ufficiali”. Per informazioni in merito al contenuto del documento si rimanda alla seguente casella di posta: sostenibilita@aifos.it.

IL MODELLO AIFOS

Dal 2003, Aifos, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (di seguito anche Aifos o Associazione), rappresenta un punto di riferimento nazionale per la promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nata dall'intuizione di creare un'associazione capace di rappresentare e supportare i professionisti e le organizzazioni impegnate nella formazione e nella consulenza in materia di salute e sicurezza, Aifos ha progressivamente consolidato il proprio ruolo, trasformandosi da realtà associativa specializzata a interlocutore riconosciuto nel panorama nazionale della prevenzione come associazione sindacale datoriale. **Nel corso del 2024 e 2025 l'Associazione ha rafforzato la propria identità di associazione sindacale datoriale e professionale.**

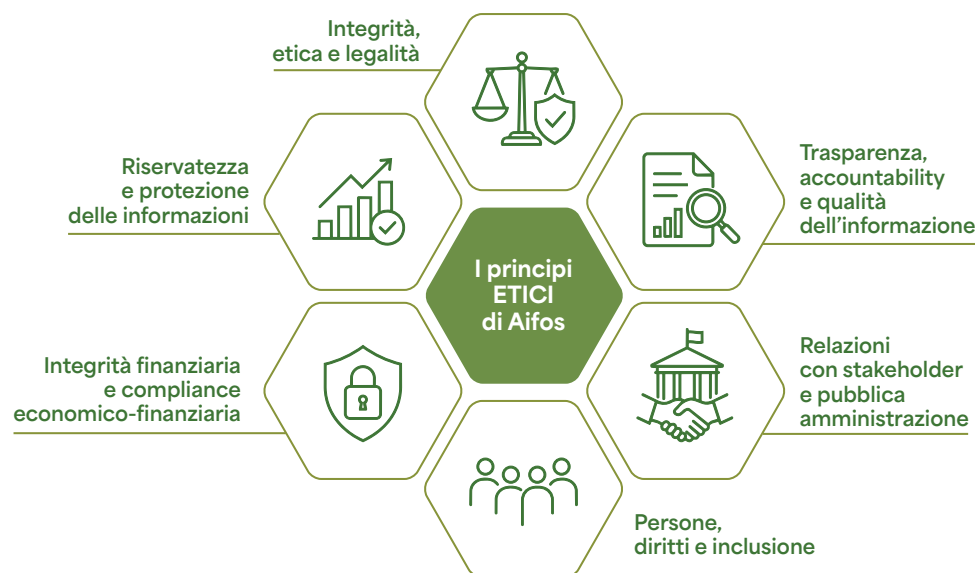
Il Network Aifos



L'IDENTITÀ ASSOCIATIVA

Aifos è un'associazione datoriale senza scopo di lucro che riunisce aziende, formatori, consulenti, professionisti e operatori che svolgono attività nei settori della salute e sicurezza sul lavoro, della formazione e della consulenza specialistica.

Riconosciuta a livello nazionale come associazione di categoria e inserita nell'elenco delle associazioni professionali del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, Aifos opera come soggetto formatore abilitato per l'erogazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente.



Aifos considera etica, trasparenza e correttezza principi fondanti della propria attività associativa e della relazione con tutti gli stakeholder. Tali principi sono formalizzati nel Codice Etico, aggiornato nel 2026, che definisce regole di comportamento vincolanti per organi associativi, dipendenti, collaboratori, soci, fornitori e partner.

I NOSTRI NUMERI DEL 2025... IN SINTESI

La base associativa



Confronto dati 2024-2025

Soci	2024	2025	Variazione %
n. Soci	1.747	1.870	7%
n. Aziende	584	631	8%
n. CFA	523	557	6,5%

Nel 2025 il **numero dei Soci** è cresciuto in tutte le categorie

Dati al 31 dicembre 2025

I numeri del Safety Barcamp

Edizione	2025	2024
Partecipanti	324	128

Iscritti Registri Professionali Aifos

	2025	2024
Formatori	341	331
Rspg	147	149
Coordinatori	26	25
Consulenti	22	24

Corsi in aula + videoconferenza



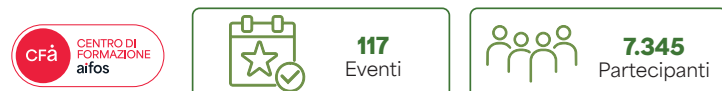
Corsi e-learning



Eventi e webinar



Eventi organizzati da CFA

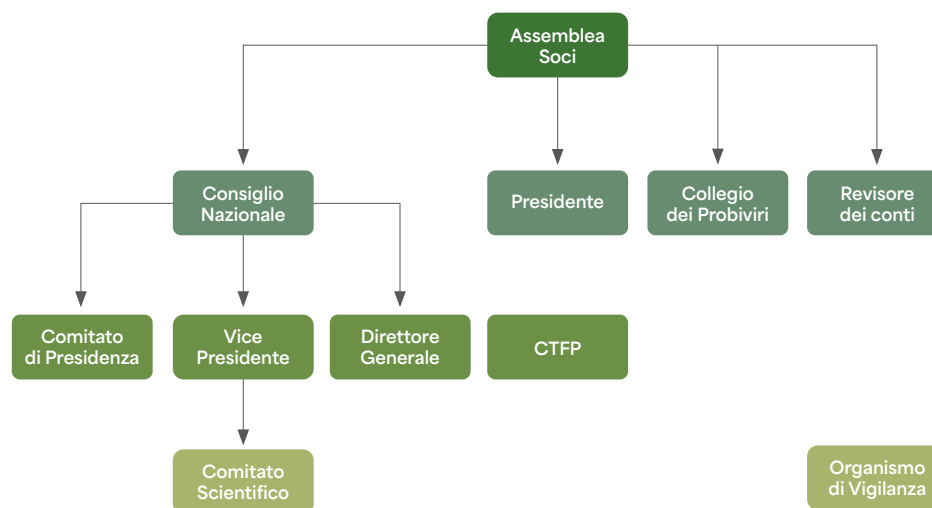


LA GOVERNANCE DI AIFOS

La governance di Aifos è disciplinata dallo Statuto che orienta ed ispira i comportamenti organizzativi e le modalità di funzionamento dell'Associazione. L'ultima modifica statutaria che ha ridefinito i principali organismi di governo è stata approvata dall'Assemblea dei Soci il 2 marzo 2024.

La struttura di governo di Aifos è costituita sia da organi deliberativi, che da titolari di cariche associative.

Sintesi assetto governance di Aifos



CTFP: Comitato Tecnico per la Formazione

La governance sul territorio si articola invece in **R.P.F.** e **C.F.A.**: Aifos nomina i Responsabili del Progetto Formativo (R.P.F.) e istituisce i Centri di Formazione Aifos (C.F.A.) per lo svolgimento delle attività didattiche e di aggiornamento sul territorio nazionale.

LA SOSTENIBILITÀ IN AIFOS

Per Aifos, la sostenibilità rappresenta un percorso di evoluzione organizzativa e culturale, costruito per integrare in modo progressivo e strutturato nuovi strumenti, competenze e modalità di generare valore.

Aifos sta progressivamente integrando la sostenibilità nella propria cultura organizzativa e nei propri processi operativi, affinché diventi un elemento trasversale capace di orientare decisioni, comportamenti e priorità strategiche. Parallelamente, il percorso intrapreso, mira a sostenere lo sviluppo di servizi sempre più innovativi e coerenti con i bisogni emergenti di imprese, professionisti e stakeholder, rafforzando la capacità dell'Associazione di accompagnare il cambiamento e offrire risposte evolute alle trasformazioni del mondo del lavoro.

Gli obiettivi strategici di Sostenibilità di Aifos

Il Profilo dell'Associazione rispetto ai temi ESG è stato codificato all'interno di un Piano Strategico che nasce con la finalità di orientare l'evoluzione di Aifos verso un modello sempre più capace di coniugare identità storica e capacità di anticipare i bisogni emergenti di un mondo che cambia.



VERSO IL 2030: GLI IMPATTI SUGLI SDGs

Aifos ha realizzato un percorso strutturato di individuazione e prioritizzazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) maggiormente rilevanti per la propria organizzazione, considerando non solo le attività caratteristiche del Network, ma anche l'intera catena del valore, il dialogo con gli stakeholder e il contesto sociale ed economico in cui opera.

Elenco SDGs target



L'impegno per la sostenibilità



Asvis

Oltre ad essere socio ASVIS, Aifos fa parte attivamente del Gruppo di lavoro GOALS 8 "Lavoro Dignitoso" con due rappresentanti della sua struttura. Nel 2024 e 2025 l'associazione ha organizzato eventi dedicati nell'ambito del Festiva dello Sviluppo sostenibile promosso dall'Alleanza, sia come organizzatore diretto, sia in collaborazione con altri componenti del gruppo di lavoro.



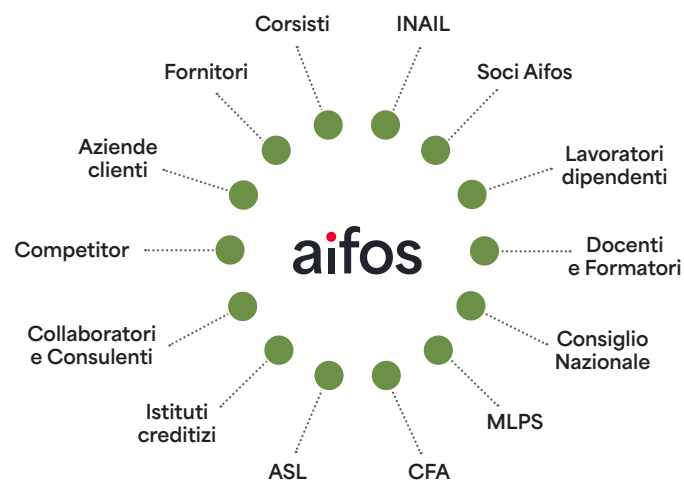
Fondazione Global compact Network Italia

Dal biennio 2018-2019, Aifos presenta una sua [Communication on Engagement \(CoE\)](#). La CoE è il documento con cui l'Associazione rende conto, in modo trasparente e verificabile, del proprio impegno a supporto del Global Compact, illustrando come i suoi orientamenti, le sue attività e le sue iniziative contribuiscano alla diffusione e alla promozione dei Dieci Principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

STAKEHOLDER E MATERIALITÀ

L'Associazione ha identificato, attraverso un criterio di rilevanza tutte le persone, gruppi o organizzazioni che possono influenzare o essere influenzati dalle sue attività o dai suoi obiettivi.

Gli Stakeholder Aifos



Per orientare la propria attività strategica e confermare la validità delle tematiche identificate ed il loro grado di rilevanza, Aifos ha effettuato un'analisi di materialità d'impatto condotta secondo le fasi riportate negli Standard GRI 2021.

Elenco dei temi materiali



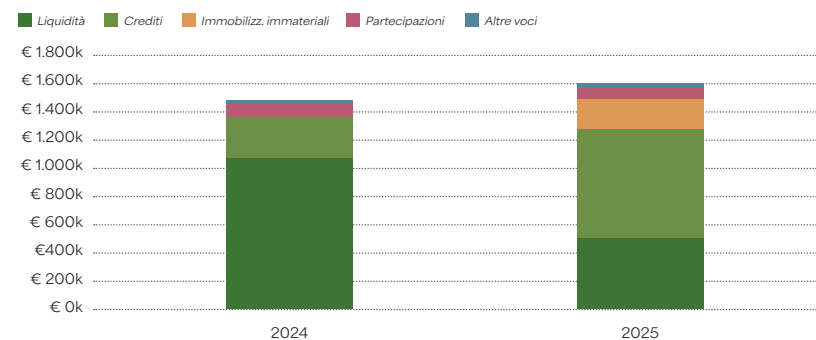
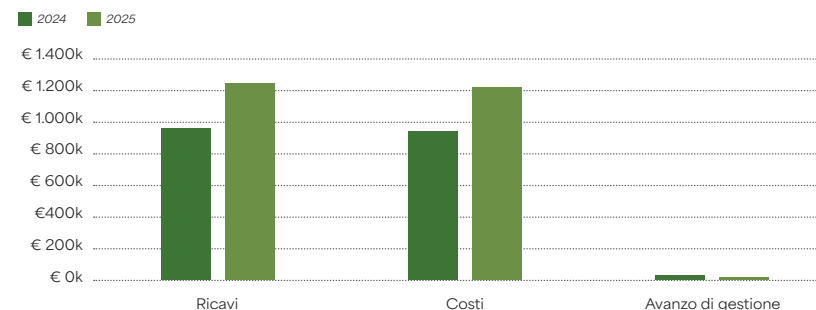
LA SITUAZIONE PATRIMONIALE ED ECONOMICA E LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO

Aifos adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia.

Nel rendiconto annuale si evidenziano e si contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con i costi e i ricavi del periodo.

Conto economico e stato patrimoniale

Ricavi 2025 € 1.241.039 +27,8% vs 2024	Costi 2025 € 1.220.735 +29,6% vs 2024	Avanzo di gestione € 20.304 € 29.115 nel 2024
---	--	--



Per il dettaglio completo degli indicatori quantitativi relativi alla dimensione economica si rinvia all' **Annex 1 - Approfondimenti e informazioni quantitative** in appendice al presente documento.

Il prospetto del valore economico generato e distribuito nasce dall'esigenza di analizzare l'impatto tangibile, sia economico che sociale, che Aifos genera. Lo schema di calcolo si compone di tre elementi chiave:

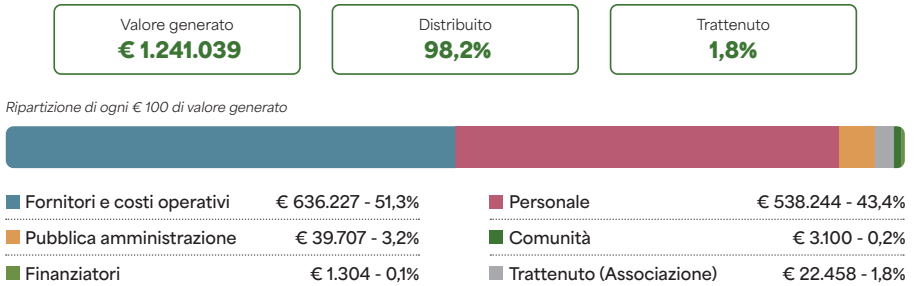
- ▶ il valore economico generato mediante le principali fonti di ricavo;
- ▶ il valore economico distribuito all'interno dell'ecosistema multi-stakeholder;
- ▶ il valore economico trattenuto, calcolato come differenza tra le prime due componenti.

Valore economico generato e distribuito

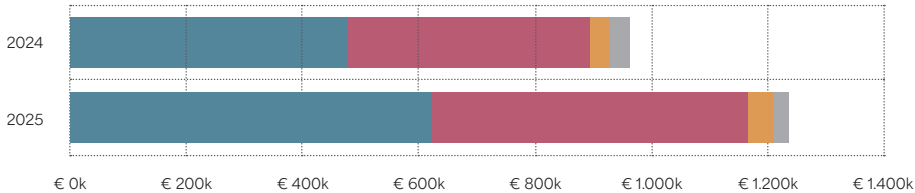
VOCE	2025 (€)	%	2024 (€)	%	Δ (€)
VALORE ECONOMICO GENERATO					
Quote associative e ricavi istituzionali	478.265	38,5%	481.101	49,5%	(2.836)
Ricavi commerciali (vendite e servizi)	455.956	36,7%	456.224	47,0%	(267)
Proventi da partecipazioni	300.000	24,2%	-	0,0%	+300.000
Proventi finanziari e altri ricavi	6.818	0,5%	33.793	3,5%	(26.974)
TOTALE VALORE GENERATO	1.241.040	100,0%	971.117	100,0%	+269.923
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO					
Fornitori e costi operativi	636.227	51,3%	475.613	49,0%	+160.615
Personale (retribuzioni, contributi, TFR)	538.244	43,4%	433.974	44,7%	+104.270
Finanziatori (interessi passivi)	1.304	0,1%	321	0,0%	+983
Pubblica Amministrazione (imposte e tasse)	39.707	3,2%	30.306	3,1%	+9.401
Comunità (erogazioni liberali)	3.100	0,2%	1.000	0,1%	+2.100
TOTALE VALORE DISTRIBUITO	1.218.582	98,2%	941.213	96,9%	+277.368
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO					
Ammortamenti e accantonamenti	895	0,1%	789	0,1%	+106
Avanzo di gestione (autofinanziamento)	21.563	1,7%	29.115	3,0%	(7.552)
TOTALE VALORE TRATTENUTO	22.458	1,8%	29.904	3,1%	(7.446)

Ogni euro generato da Aifos non rimane all'interno dell'organizzazione: diventa formazione per i professionisti della sicurezza, retribuzione per chi lavora ogni giorno alla missione associativa, risorse per la comunità e investimento nel futuro dell'Associazione.

Ripartizione valore generato



Confronto il 2024 e il 2025



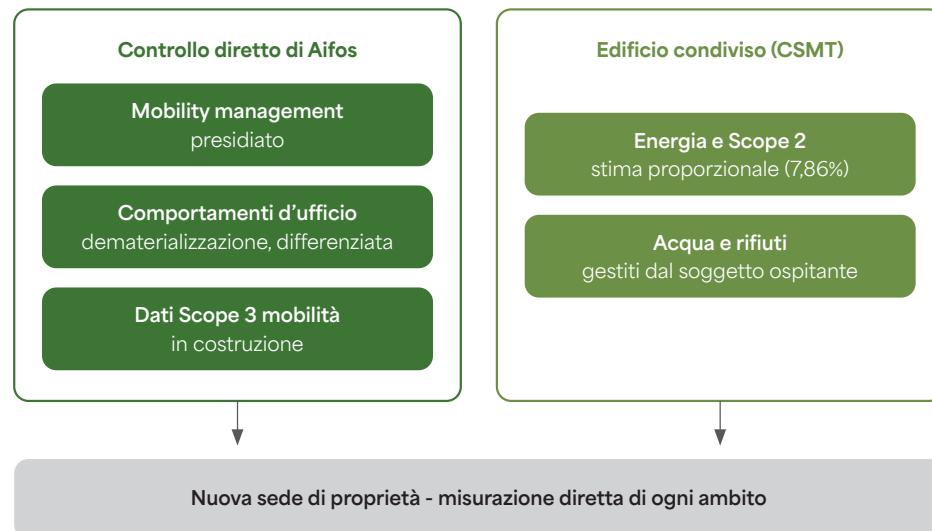
I numeri del prospetto raccontano molto, ma non tutto. Il valore più profondo che Aifos genera non è sempre misurabile in euro: è la cultura della sicurezza che si diffonde grazie alla formazione dei suoi associati, è la rete di professionisti che si consolida anno dopo anno, è la voce che l'Associazione porta nelle sedi istituzionali a tutela di chi lavora.

LA DIMENSIONE AMBIENTALE

La responsabilità ambientale è parte integrante dell'identità di Aifos e della cultura della prevenzione che l'Associazione promuove quotidianamente attraverso le proprie attività.

La sede operativa di Aifos è ubicata in spazi concessi in locazione dal CSMT, Centro Servizi Multisetoriale e Tecnologico, partecipato dall'Università degli Studi di Brescia, proprietaria dei locali. In questa configurazione l'Associazione non dispone, al momento, di utenze proprie (energia elettrica, gas, acqua), né gestisce in via diretta i servizi di raccolta e smaltimento dei rifiuti, governati dalla struttura ospitante all'interno di un sistema di edificio condiviso.

Perimetro rendicontazione ambientale



Aifos ha richiesto e ottenuto dal soggetto gestore i dati aggregati dell'edificio relativi ai consumi energetici e alle emissioni indirette da energia. Su questa base ha stimato la propria quota di competenza in proporzione alla superficie occupata.

L'IMPATTO SOCIALE DI AIFOS

Aifos ha scelto di raccontare il proprio impatto sociale attraverso una metodologia di pianificazione e valutazione dell'impatto che parte dal cambiamento che si intende generare e ricostruisce a ritroso le condizioni, le strategie e le azioni che lo hanno reso possibile.

I numeri raccontano la dimensione delle attività svolte, ma non ne esauriscono il significato. Il loro valore risiede soprattutto nel cambiamento che hanno contribuito a produrre nelle persone, nelle organizzazioni e nella società, trasformando risultati misurabili in effetti concreti e duraturi.

Il Capitale Umano dell'Associazione

Numero	Didascalia
6	Dipendenti della struttura operativa
100%	Dipendenti a tempo indeterminato e full-time
83%	Rappresentazione femminile
101%	Rapporto retributivo donne/uomini (retribuzione totale)
100%	Copertura CCNL



Soci, Aziende Associate e Centri di Formazione

La forza di Aifos è una comunità diffusa di imprese e professionisti che condividono competenze, valori e responsabilità, traducendo la missione dell'Associazione in presenza concreta su tutto il territorio.

1.870
Soci
+7%

631
Aziende
+8%

557
CFA
+6,5%

Benessere organizzativo e welfare

Il benessere è una condizione essenziale per la qualità del lavoro. Aifos adotta lo smart working come modalità ordinaria e, dal 2018, applica al proprio interno il programma WHP - Luoghi di lavoro che promuovono salute, coordinato dall'ATS di Brescia. Nel 2025 il pacchetto benefit è stato ampliato con copertura sanitaria integrativa, buoni pasto e premi di partecipazione.

Programma WHP - Workplace Health Promotion

2.853 lt
di acqua bevuta

603 kg
di frutta consumata

Sana alimentazione

Stile di vita attivo

Contrasto al fumo

Prevenzione dipendenze

Benessere psico-sociale

La Formazione: il cuore dell'azione di Aifos

Se c'è un terreno su cui Aifos misura la propria ragione d'essere, è la formazione. Nel 2025 il numero complessivo di persone formate è cresciuto del 9%.

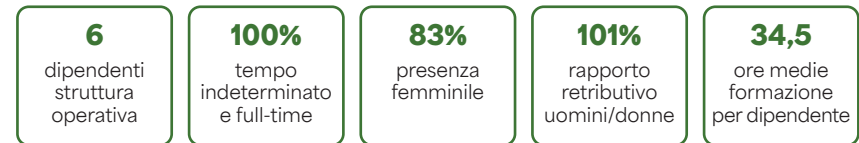


Crescita e valorizzazione delle competenze

In un'organizzazione che fa della formazione la propria missione, l'apprendimento continuo parte dall'interno. Nel 2025 le ore di formazione erogate al personale sono raddoppiate, con strumenti di valutazione orientati alla crescita, non al giudizio.

Diversità, parità di genere e il Comitato Sofia

Aifos rappresenta un caso virtuoso di organizzazione a guida femminile in un settore storicamente maschile: le donne hanno costruito e gestiscono le principali funzioni operative. Nel 2025 la retribuzione totale donne/uomini ha raggiunto il 101%, superando per la prima volta la soglia di parità.



Il valore della formazione innovativa

La sicurezza si insegna meglio quando si vive. Da questa convinzione nasce l'investimento nella formazione esperienziale: il Safety BarCamp – la “non-conferenza” della sicurezza – le metodologie come il LEGO® Serious Play®, i percorsi per i preposti e il counseling organizzativo.

Formazione esperienziale e attiva



Il dialogo con il Paese: eventi, webinar e community

Una cultura della sicurezza non si costruisce a porte chiuse. Aifos investe nel confronto pubblico, creando occasioni in cui istituzioni, mondo accademico, imprese e professionisti si incontrano e crescono insieme.



Convegni, divulgazione ed editoria

Una cultura della sicurezza si alimenta di confronto pubblico. Accanto a webinar, convegni e fiere di settore, l'Associazione mantiene un presidio editoriale che nel biennio si rinnova con "Lettera A", la nuova newsletter aperta alla community, e prosegue con la collana editoriale realizzata con 78edizioni.

Divulgazione ed editoria

Lettera A la nuova newsletter aperta alla Community	8 nuovi titoli editi con 78edizioni (biennio)	Quaderni oltre 10 anni di rivista scientifica
--	--	--

Le relazioni esterne e le alleanze per la sostenibilità

Essere associazione nazionale di categoria significa esserci dove si decide. Aifos porta nei tavoli istituzionali una voce che nasce dall'esperienza quotidiana, e aderisce alle principali reti nazionali e internazionali su prevenzione e sostenibilità, tra cui il Global Compact delle Nazioni Unite e l'ASviS.

Reti e alleanze per la sostenibilità

Global Compact Network Italia	ASviS	UNI (socio effettivo)
C.I.I.P.	ENETOSH	Vision Zero

L'attività di ricerca: il Rapporto Aifos

Ogni anno il Comitato Scientifico individua un tema e l'Associazione raccoglie in forma anonima l'opinione di chi opera nella sicurezza, restituendo i risultati nel Rapporto annuale. Nel biennio il campione complessivo ha superato le 1.700 risposte.

Il Rapporto Aifos - attività di ricerca

821 rispondenti 2024	892 rispondenti 2025	1.713 campione biennio
-----------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

L'impegno per la Campagna Europea

Come partner nazionale della campagna EU-OSHA "Ambienti di lavoro sani e sicuri", Aifos traduce sul territorio italiano i temi indicati da Bilbao. Nel biennio ha ricevuto il premio per le Buone Pratiche con un progetto su digitalizzazione e precision farming nel lavoro in vigna.

CAMPAGNA EUROPEA EU-OSHA 2023-2025

"Ambienti di lavoro sani e sicuri nell'era digitale"

Premio Buone Pratiche per il progetto sul precision farming in vigna

La Fondazione Aifos

Se l'Associazione è il corpo, la Fondazione Aifos ne è l'anima generosa. Ente del Terzo Settore, sostiene progetti culturali, educativi e di ricerca che mettono al centro le nuove generazioni.

287 tesi ricevute	19 tesi premate	€ 9.500 premi tesi di laurea	€ 45.185 borsa di dottorato	27 progetti Memorial Parelli	€ 2.000 concorso Manifesti Sicurezza
--------------------------------	------------------------------	---	--	--	--

Il Comitato SOFIA

SOFIA è Aifos letto allo specchio e in greco significa “saggezza”. Promosso dalla Fondazione, il Comitato guarda a salute e sicurezza da un’angolazione centrata sulle persone e sul valore delle loro differenze, lavorando su equilibrio vita-lavoro, valorizzazione delle differenze e responsabilità educativa.

sofia

Focus - Il Comitato SOFIA

Promosso dalla Fondazione Aifos, guarda a salute e sicurezza dalle persone e dal valore delle loro differenze.

Tre direttrici:

Equilibrio vita-lavoro

Valorizzazione delle differenze

Responsabilità educativa

