

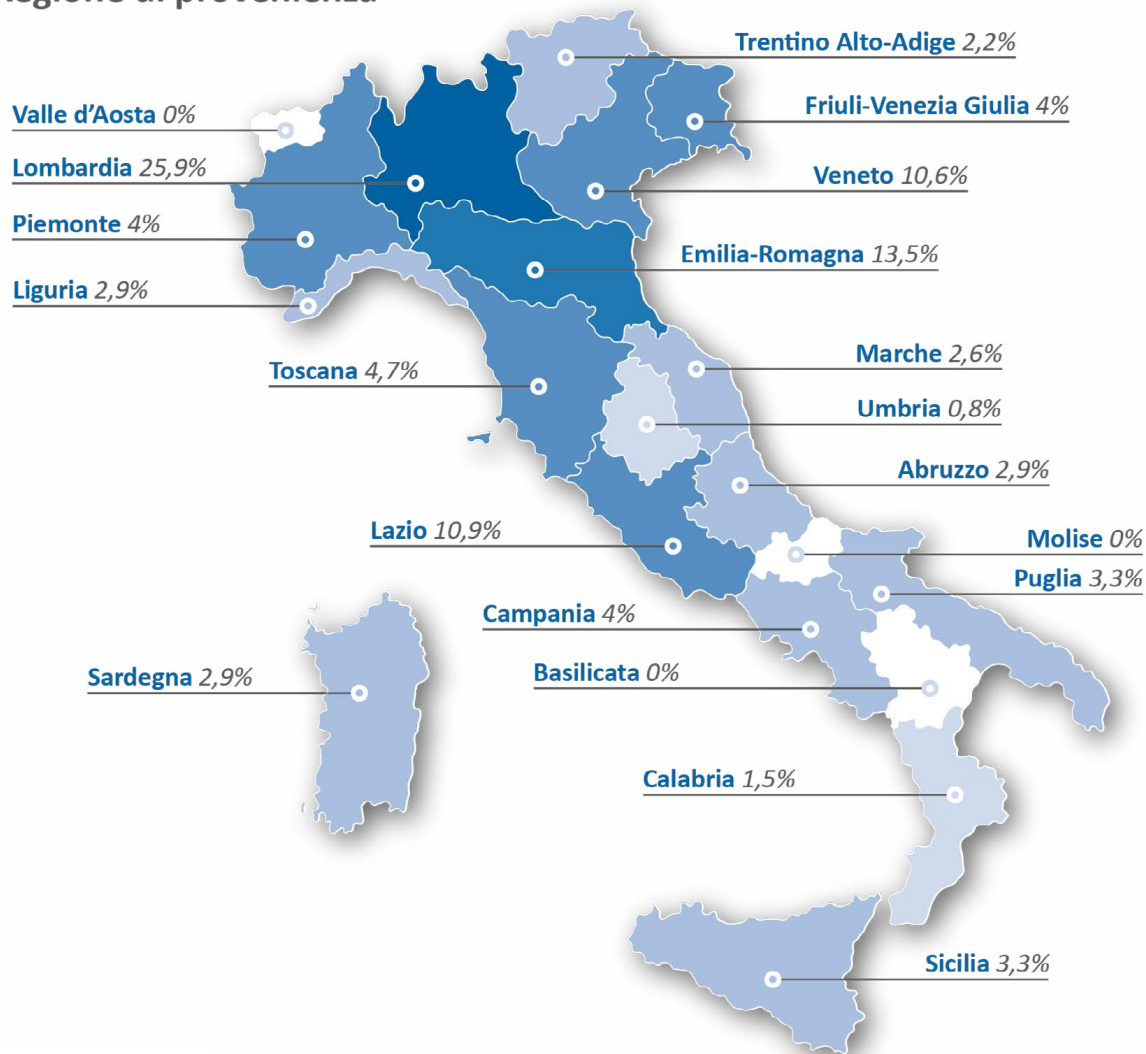
Questionario RSPP, Consulenti e Formatori
SENZA ESPERIENZA IN SGSL



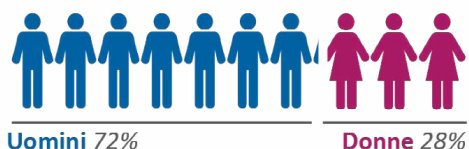
Questionario RSPP, Consulenti e Formatori ESPERTI IN SGSL

Totale risposte: **274**

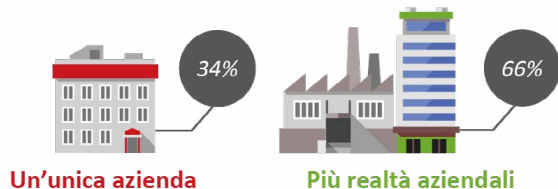
1. ► Regione di provenienza



2. ► Sesso



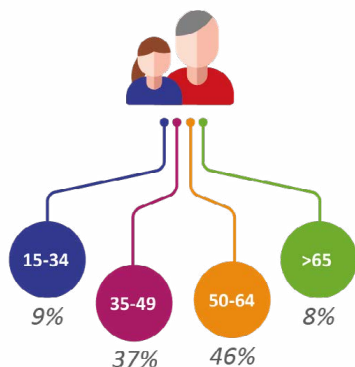
3. ► Svolge il proprio ruolo per...



4. ► Risponde al questionario in qualità di...



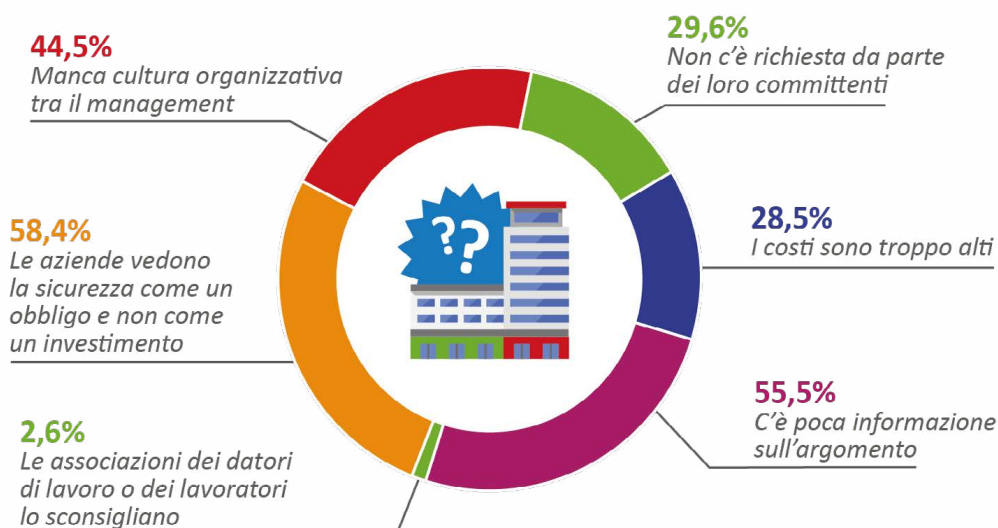
5. ► Classi di età



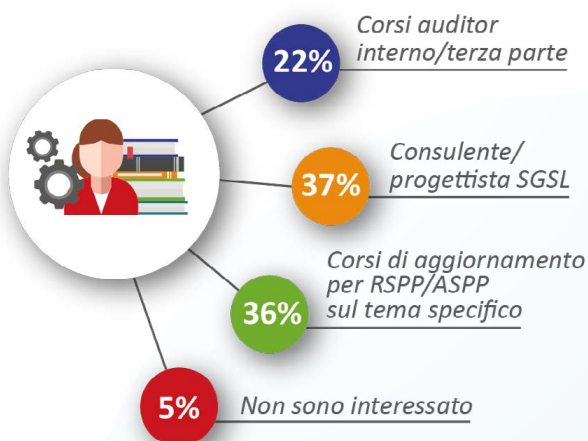
6. ► Perché personalmente non si è mai confrontato con realtà che applicano SGSL (possibili più risposte)?



7. ► Secondo lei, perché le aziende con cui collabora non hanno interesse ad adottare un SGSL (possibili più risposte)?



8. ► Personalmente, che tipologia di corsi di formazione sarebbe interessato a frequentare (possibili più risposte):



9. ► Quanto ritiene potrebbero essere utili le seguenti azioni da mettere in campo per avvicinare le aziende ai SGSL/MOG?

	Per nulla	Poco	Abbastanza	Molto	Moltissimo
<i>Promozione da parte di associazioni sindacali e datoriali</i>	2,9%	20,1%	32,5%	32,5%	12%
<i>Attività di informazione anche da parte di enti pubblici</i>	4%	16,4%	33,6%	31,8%	14,2%
<i>Maggiore diffusione delle attività formative per lo sviluppo dei servizi di consulenza</i>	1,1%	13,1%	39,1%	34,3%	12,4%
<i>Diffusione di modelli applicativi da utilizzare</i>	1,5%	6,2%	26,3%	48,2%	17,9%
<i>Maggiore sostegno economico da parte dei soggetti pubblici</i>	0,4%	5,8%	18,6%	42%	33,2%
<i>Modifiche legislative atte a sostenere l'interesse delle imprese, come ad esempio un sistema di qualificazione per la partecipazione a bandi o gare pubbliche che comprenda il possesso di SGSL certificato e MOG asseverato</i>	2,6%	8%	25,2%	36,9%	27,4%
<i>Maggiore attenzione al tema SGSL e MOG da parte dei soggetti pubblici di vigilanza</i>	4,4%	11,3%	29,2%	36,5%	18,6%
<i>Attivazione da parte della magistratura dei procedimenti di responsabilità amministrativa delle imprese a seguito di casi di lesioni colpose gravi e gravissime o omicidio colposo avvenuti per inadempienza rispetto alle norme di tutela della salute e sicurezza sul lavoro</i>	4,4%	17,5%	24,8%	31,4%	21,9%