

## CHI SIAMO

**AICQ SICEV È IL PRIMO ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE DELLE PERSONE IN ITALIA A CONSEGUIRE NEL 1994 L'ACCREDITAMENTO DA SINCERT (ORA ACCREDIA).**

**AICQ SICEV HA LA MISSION DI ESSERE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER LA TRASPARENZA ETICA E PER LA QUALITÀ DEI SERVIZI FORNITI AI FINI DELLE CERTIFICAZIONI DELLE COMPETENZE DELLE PERSONE CHE SONO RICHIESTE A LIVELLO NAZIONALE E INTERNAZIONALE.**



Sistema di Certificazione e Valutazione

**LA CERTIFICAZIONE DI TERZA PARTE È IL MASSIMO RICONOSCIMENTO OTTENIBILE PER DARE CREDIBILITÀ AL PROPRIO VALORE PROFESSIONALE.**

**I BENEFICI DELLA CERTIFICAZIONE NON SONO LIMITATI ALLE SINGOLE PERSONE CHE EROGANO I PROPRI SERVIZI PROFESSIONALI, MA COINVOLGONO ANCHE LE ORGANIZZAZIONI CHE SI AVVALGONO DI QUESTE PROFESSIONALITÀ E I CLIENTI CHE NE RICHIEDONO I SERVIZI. QUESTI BENEFICI HANNO UN SIGNIFICATIVO VALORE NEL CAMPO DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.**

[www.aicqsicev.it](http://www.aicqsicev.it)

## CERTIFICAZIONE DI TERZA PARTE DEL WELFARE MANAGER

Il Welfare Aziendale è la nuova frontiera della gestione delle Risorse Umane che orienta verso i nuovi orizzonti di Diversità, Inclusione e Parità di Genere. Il Welfare Aziendale è la fondamentale forma di espressione della Responsabilità Sociale d'Impresa.



La Prassi di Riferimento **UNI/PdR 103:2021** ha definito, oltre ai requisiti per la progettazione, la realizzazione e la valutazione di progetti di Welfare Aziendale, anche i requisiti per la certificazione di terza parte del Welfare Manager in termini di compiti, conoscenze, abilità, responsabilità e autonomia.

La certificazione può essere rilasciata sia a responsabili aziendali sia a professionisti esterni che danno supporto alle organizzazioni.

[info@aicqsicev.it](mailto:info@aicqsicev.it)

## DIMOSTRIAMO DI CREDERE IN QUELLO CHE FACCIAMO



Sistema di Certificazione e Valutazione

**Investire  
in sicurezza  
in modo  
incrementale**

[www.aicqsicev.it](http://www.aicqsicev.it)

## CERTIFICAZIONE DI TERZA PARTE DEL DOCENTE FORMATORE PER SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Gli **Accordi Stato Regioni del 21 dicembre 2011** hanno definito gli aspetti organizzativi e gli argomenti da trattare nei corsi di formazione per i datori di lavoro che svolgono direttamente le funzioni del servizio di prevenzione e protezione, nonché per i lavoratori, per i dirigenti e per i preposti.

L' **Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012** ha stabilito le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, le modalità per il riconoscimento di questa abilitazione, i requisiti dei **soggetti formatori**, nonché la durata, gli indirizzi e i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008.

Il **Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013** ha definito i requisiti dei docenti formatori da applicare a tutti i soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei corsi di cui agli articoli 34 e 37 del D. Lgs. 81/2008 quali regolati dagli Accordi del 21 dicembre 2011.

L' **Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016** ha definito durata e contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione, ai sensi dall'art. 32, comma 2, del D. Lgs. 81/2008.



Tutti questi Accordi convergono verso l'obiettivo di avere **formatori competenti, esperti ed efficaci**, in grado di erogare una formazione su salute e sicurezza che coinvolga adeguatamente i soggetti formati nello sviluppo della cultura della sicurezza.

Le notizie e i dati sull'andamento degli infortuni sul lavoro in Italia, anche per il corrente 2023, ci dicono inequivocabilmente che occorre fare ancora molto per raggiungere questo obiettivo.

E molto cambierebbe in meglio se si facesse ricorso solo a docenti formatori certificati secondo quanto previsto dagli Accordi Stato Regioni.

## AICQ SICEV HA SCELTO DI INVESTIRE IN MODO CONCRETO PER GENERARE UNA SPINTA INCREMENTALE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA

Professionisti di valore riescono a formare efficacemente e rendere consapevoli dei rischi.

Professionisti di valore sanno individuare correttamente i rischi e definire le misure di prevenzione e i piani di miglioramento.

Professionisti di valore contribuiscono a generare il benessere organizzativo che motiva i lavoratori e li coinvolge.



### I PROFESSIONISTI DI VALORE SI CERTIFICANO PER DISTINGUERSI.

Proprio allo scopo di agevolare le certificazioni delle professionalità eccellenti, AICQ SICEV ha scelto di investire in sicurezza offrendo in modo imparziale la possibilità di versare questi importi onnicomprensivi per la prima certificazione:

€ 150,00 per DOCENTI FORMATORI  
€ 120,00 per IGIENISTA INDUSTRIALE  
€ 120,00 per WELFARE MANAGER

Tutti questi importi devono intendersi al netto di IVA. Questa eccezionale agevolazione rimarrà valida dal 21 settembre 2023 al 21 dicembre 2023.

#### Per informazioni:

**indirizzo email:** [info@aicqsicev.it](mailto:info@aicqsicev.it)  
**telefono:** 02-66713425

## CERTIFICAZIONE DI TERZA PARTE DELL' IGIENISTA INDUSTRIALE

Lo schema per la certificazione della figura dell'**Igienista Industriale** si basa sulla norma **UNI 11711** che definisce i requisiti di conoscenza, abilità, autonomia e responsabilità per questa professionalità cui spetta individuare, valutare e controllare, ai fini della prevenzione e della eventuale bonifica, i fattori ambientali di natura chimica, fisica e biologica derivanti dall'attività industriale. Fattori che possono essere presenti sia all'interno sia all'esterno degli ambienti di lavoro e che possono alterare lo stato di salute e di benessere sia dei lavoratori sia della popolazione vicina al sito operativo.



I profili specialistici sono due:

- Igienista Industriale specializzato nel campo degli agenti chimici e biologici;
- Igienista Industriale specializzato nel campo degli agenti fisici.

In aggiunta al livello base che accomuna i due profili, si distinguono i livelli di esperto e senior, per ognuno dei campi di specializzazione.