

# AiFOS



Convegno esposizione

# SAFETY EXPO 2016

**Bergamo, 21 e 22 settembre**

XII edizione **FORUM** di **PREVENZIONE INCENDI**  
V edizione **FORUM** di **SICUREZZA** sul **LAVORO**

Relatori:

**Alessandra Marconato**



# La formazione esperienziale al servizio dei temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro





Dimmi e io dimentico;  
mostrami e io ricordo;  
coinvolgimi e io imparo.

E' un **processo** ed una **metodologia di formazione** che facilita l'apprendimento dei partecipanti attraverso una **sequenza strutturata di attività** garantendo un **ambiente protetto** in cui è possibile: sbagliare, provare e riprovare, mettersi alla prova, apprendere tanto dai successi quanto dagli errori.

La metodologia esperienziale fa ricorso a giochi (metafore) e in questo differisce dall'addestramento.



## Formazione esperienziale: 3 livelli

Per sua natura, la metodologia esperienziale richiede un impiego di tempo maggiore rispetto alla formazione frontale.

Questo, soprattutto nei corsi “normati” può essere un forte limite nell'erogazione dei contenuti nel rispetto della legislazione vigente.

Di conseguenza, dobbiamo distinguere 3 livelli

- 1. Esperienza vissuta:** si recupera il vissuto delle persone sui temi della sicurezza attraverso esercitazioni e attività d'aula
- 2. Esperienziale indoor:** si fanno provare alle persone esperienze attraverso metafore, small technique e giochi
- 3. Esperienziale outdoor:** esperienze di maggiore durata (e complessità)

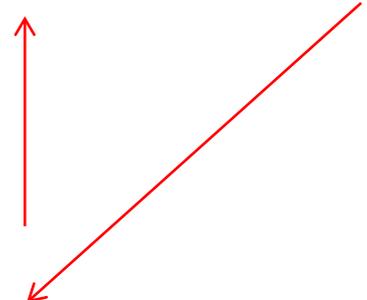
**Approccio  
sintomatico**

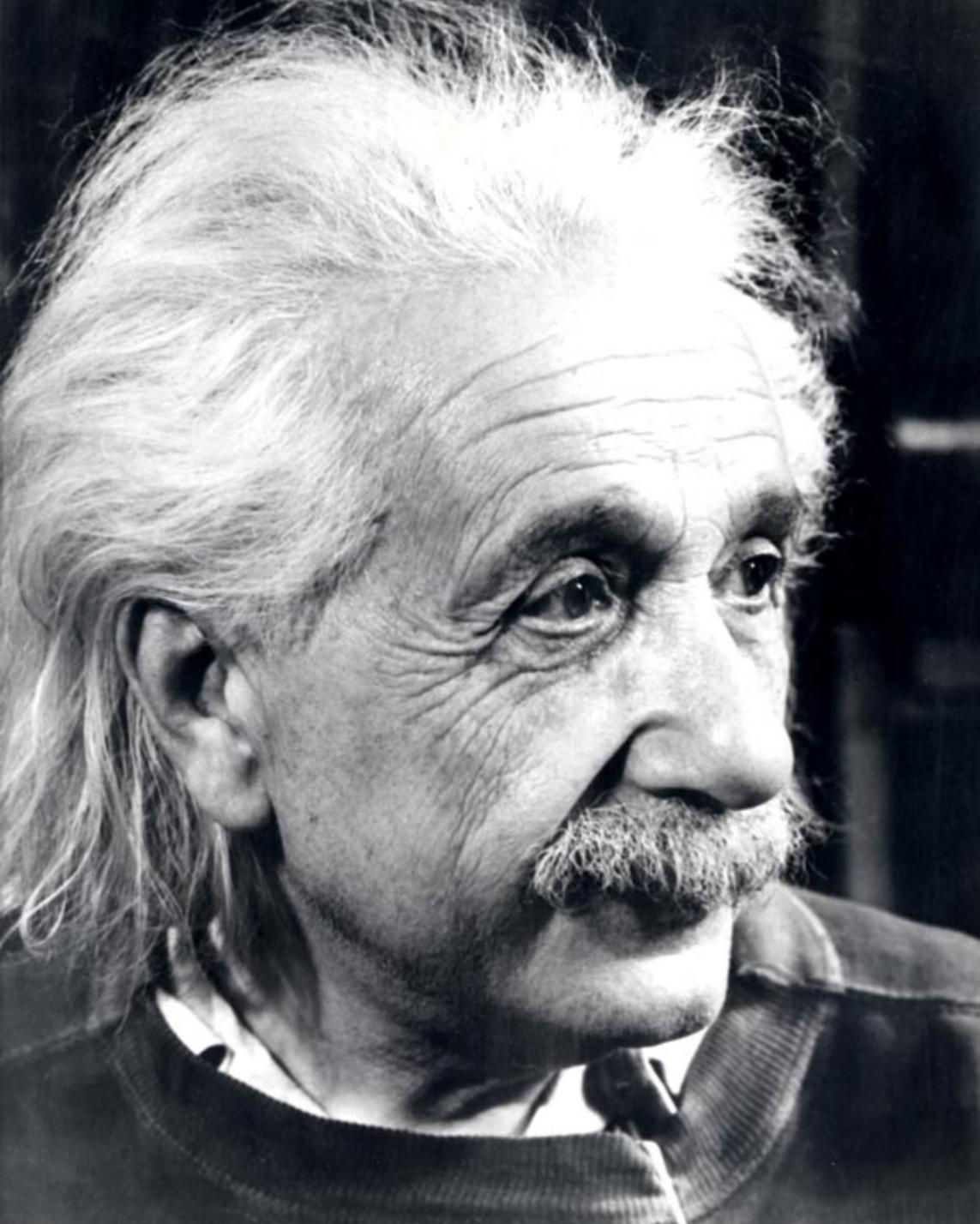
**Risultati**

**Azioni**

**Credenze**

**Esperienze**





La  
convinzione è  
una buona  
molla, ma un  
cattivo giudice

# La piramide dei risultati

**Creare  
nuove  
esperienze**

**Risultati**

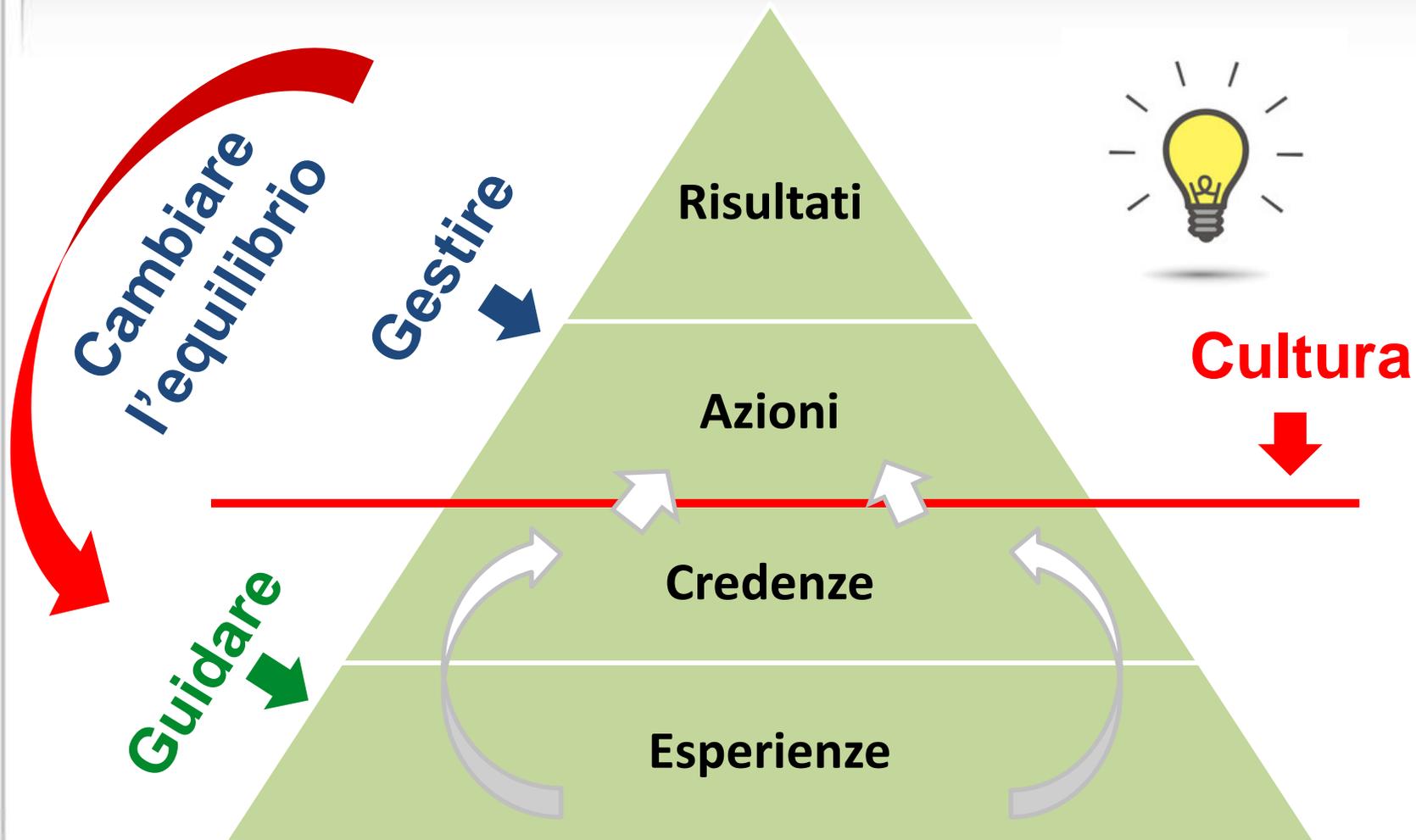
**Azioni**

**Credenze**

**Esperienze**



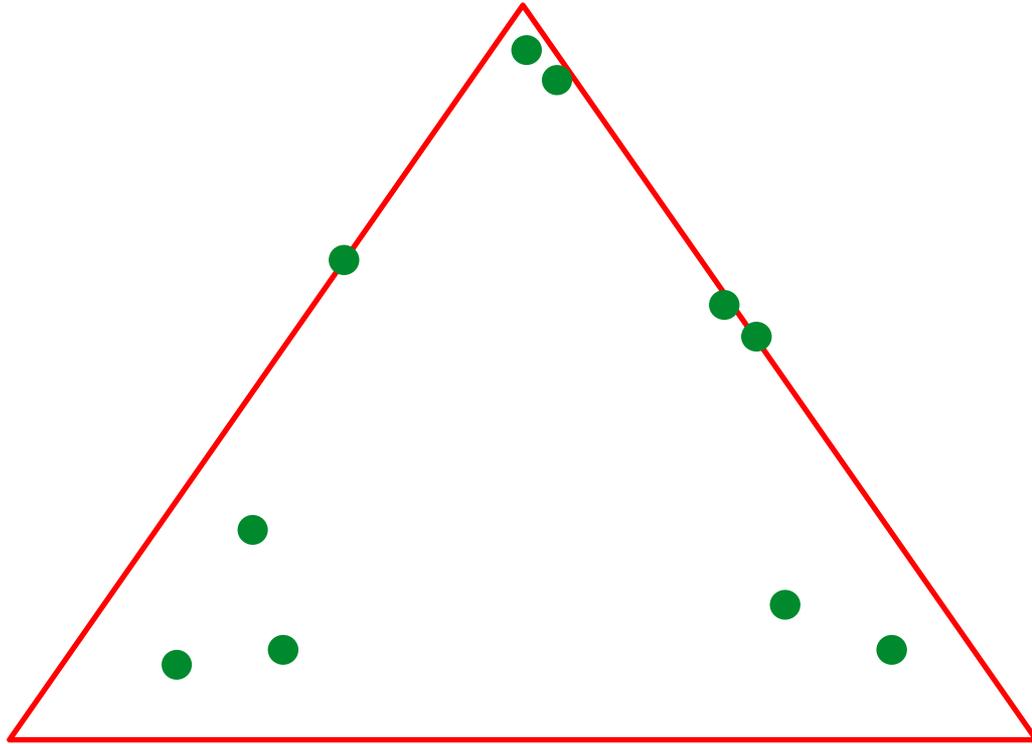
# La piramide dei risultati



**Prodotto**

**Persone**

**Processo**



**Prodotto**

**Persone**

**Processo**

