

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Convegno di studio e approfondimento

## L'efficacia della formazione alla sicurezza

RAPPORTO AiFOS 2017



Relatore: Elena Bonfiglio

ROMA, mercoledì 6 dicembre 2017 - dalle ore 9.30 alle ore 12.30

A Partner of

**VISION ZERO**  
Safety. Health. Wellbeing.

  
**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

  
Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

**PuntoSicuro**

Media Partner

**AMBIENTE & SICUREZZA**  
Aggiornamento giuridico, normativa tecnica e applicazioni

**UN PROGETTO**

**DI SICUREZZA PARTECIPATA**



## *Destinatari:*

- 2 Campioni rappresentativi di lavoratori dipendenti di E.P. Produzione
- Capireparto e referenti/tecnici dell'area Sicurezza

## *Progettazione, coordinamento attività e conduzione:*

- AiFOS
- Sonia Colombo
- Nicola Pasta



## Le finalità del progetto sono:

- Attivare **un progetto di ricerca-intervento** che permetta di **verificare l'efficacia della formazione** post intervento di
  - ✓ un corso di formazione tecnica,
  - ✓ un corso di formazione tecnica integrato da contenuti di sicurezza comportamentale
- Mappare le **esigenze formative aziendali in termini di comportamenti sicuri e non sicuri**
- Individuare **eventuali nuove esigenze formative**

## Attività propedeutica:

- Definizione di **due campioni di riferimento** (Campione 1 e Campione 2) costituiti da corsisti / lavoratori dipendenti di EP Produzione;
- **Scelta del corso di formazione tecnica** da prendere in analisi;
- **Osservazione in incognito dei comportamenti**, condotta da una figura tecnica individuata da Aifos (diversa dal docente tecnico del corso);
- **Esame e condivisione degli eventuali infortuni/incidenti legati alle attività oggetto del corso**, delle eventuali segnalazioni di near miss **mediante intervista**;
- **Elaborazione dei dati quali-quantitativi** emersi dall'analisi degli infortuni, dei near miss, delle segnalazioni (interviste);

## Percorso standard:

- Erogazione del corso di formazione tecnica al Campione 1;
- **Osservazione in incognito dei comportamenti agiti e presenti in reparto e nel Campione 1, dopo il corso di formazione, dopo 1 e dopo 6 mesi dall'erogazione dello stesso**
- **Esame e condivisione degli eventuali infortuni/incidenti**

## Percorso sperimentale:

- **Organizzazione di 2 focus group (di circa un'ora e mezza l'uno) che coinvolgano i capireparto dei lavoratori facenti parte del Campione 2 e figure dell'area sicurezza,**
- **Organizzazione di 2 focus group (di circa un'ora e mezza l'uno) che coinvolgano il campione 2**
- **Elaborazione dei dati qualitativi emersi dai focus group;**



- **Progettazione di un corso di formazione sperimentale, parallelo a quello "classico" individuato, che preveda l'integrazione di una componente formativa di carattere comportamentale (e con conseguente aumento delle ore formative);**
- **Erogazione del corso di formazione;**
- **Organizzazione di 2 focus group a distanza di un mese e sei mesi che coinvolgano i capireparto dei lavoratori e l'area sicurezza**
- **Organizzazione di 2 focus group a distanza di un mese e sei mesi che coinvolgano i lavoratori del Campione 2**

- **Osservazione in incognito dei comportamenti agiti e presenti in reparto e nel Campione 2, dopo il corso di formazione, dopo 1 e dopo 6 mesi dall'erogazione dello stesso, in merito alle prescrizioni tecniche previste dal corso di formazione erogato, condotta da una figura tecnica individuata da Aifos (diversa dal formatore che ha erogato il corso);**
- **Esame e condivisione degli eventuali infortuni/incidenti legati alle attività per cui è stato erogato il corso, delle eventuali segnalazioni di near miss e del particolare carattere qualitativo delle stesse a distanza di uno e sei mesi.**



## ***LA RICERCA-INTERVENTO:***

Analisi di ricerca che partendo dalla elaborazione delle ipotesi teoriche, attraverso l'indagine sul campo mira all'attivazione di un processo di cambiamento attraverso il contributo partecipato dei soggetti. Secondo tale approccio, la disponibilità degli attori coinvolti, consente di attivare il cambiamento del loro campo psicologico, attraverso una rottura degli stereotipi ed una ristrutturazione delle mappe cognitive.

## ***IL FOCUS GROUP:***

Una forma di ricerca qualitativa in cui un gruppo di persone è interrogato riguardo all'atteggiamento personale nei confronti di un argomento o di un tema specifico. Le domande sono poste in un gruppo interattivo, in cui i partecipanti sono liberi di comunicare con altri membri del gruppo, supportati dalla presenza del conduttore.

## Potenzialità e sviluppi del progetto:

- Divulgazione della metodologia e dei risultati sperimentali al Network AiFOS, diffuso in tutto il territorio Nazionale.

I numeri:

- 1.500 associati, esperti di sicurezza sul lavoro
  - 500 Centri di Formazione ed aziende associate
- Creazione di un nuovo modello formativo esportabile presso le altre centrali elettriche del Gruppo EP ed altre aziende



È necessario tenere conto di:

- Realtà aziendale,
- Caratteristiche azienda,
- Progetti già attivati in passato,
- La quotidianità produttiva,
- La scala delle priorità



Attualmente:

- Sono stati erogati i corsi tecnici;
- Sono stati effettuati i FOCUS GROUP;
- Stanno per essere erogati i corsi SPERIMENTALI



*Grazie per  
l'attenzione!*



**AiFOS**

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro