

CONVEGNO DI STUDIO E APPROFONDIMENTO

Conciliazione

CASAVITALAVORO

Una questione di salute, sicurezza e benessere

Relatore: Emanuele Dagnino

MILANO, giovedì 8 marzo 2018 - dalle ore 14.30 alle ore 17.30



- Introduzione: «*une veille nouvelle question*»;
- il diritto alla disconnessione: tra tutela della salute del lavoratore e promozione della conciliazione vita-lavoro;
- la definizione normativa del diritto;
- gli strumenti e le concrete misure per assicurare il diritto alla disconnessione;
- conclusioni provvisorie.

- Dalla nascita (Ray, 2002) al (parziale riconoscimento) del diritto alla disconnessione in Francia ed in Italia;
- digitalizzazione del lavoro e *working anytime, anywhere*: non solo innovazione tecnologica, ma anche modelli organizzativi;
- dalle possibilità di flessibilità spazio-temporale della prestazione ai problemi di iperconnessione e *time porosity*.

Da due esigenze una duplice *ratio* di tutela:

- necessità di evitare che il *working anytime, anywhere* si trasformi in *overworking* e connessione costante e di assicurare i necessari tempi di riposo: finalità di tutela della salute del lavoratore;
- necessità di riaffermare la distinzione tra tempi di vita e tempi di lavoro e assicurarne un corretto bilanciamento: finalità di tutela della conciliazione vita-lavoro.

Sia in Francia sia in Italia, il diritto alla disconnessione è riconosciuto come diritto soggettivo, ma le concrete modalità di attuazione dello stesso sono rimesse alle parti, che devono individuare **idonee misure tecniche e organizzative**.

Non logica del mero divieto, ma dell'obbligo di tipo organizzativo in capo al datore di lavoro.

Quali sono gli strumenti attraverso i quali regolare l'esercizio del diritto alla disconnessione?

- accordo individuale (sempre per lavoro agile);
- accordo collettivo
- policy aziendali

Quali sono le concrete misure che possono essere approntate?

Esempi:

- logica del divieto e disconnessione forzata;
- guide e disciplinari di buone pratiche;
- sensibilizzazione e formazione dei dipendenti;
- modifica dei processi organizzativi;
- *pop-up*;
- ...

L'effettivo esercizio del diritto alla disconnessione dipende in maniera fondamentale da questioni di carattere culturale ed organizzativo, ancor prima che normative.

Per una efficace individuazione delle concrete misure per la sua attuazione occorre un'ottica partecipativa con coinvolgimento di azienda, lavoratori e loro rappresentanti.

*Grazie per
l'attenzione!*



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro