

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

VISION ZERO

Safety. Health. Wellbeing.



CONCOMMERCIO



Convegno di studio e approfondimento

Strategie di prevenzione: il lavoratore al **centro**

Prof. Rocco Vitale, *presidente AiFOS*

10 settembre dalle 10.00 alle 12.00

Presso Sala Convegni

Amazon Italia Logistica

CASTEL SAN GIOVANNI (PC) Strada Dogana Po, 2

Con il patrocinio di:

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

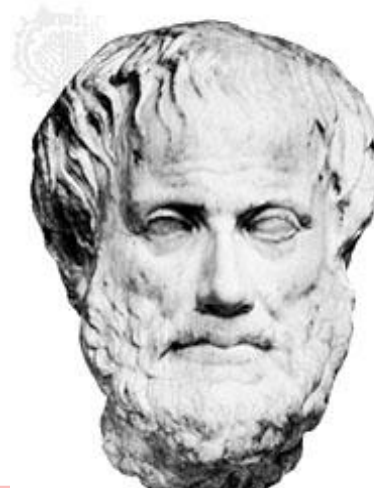
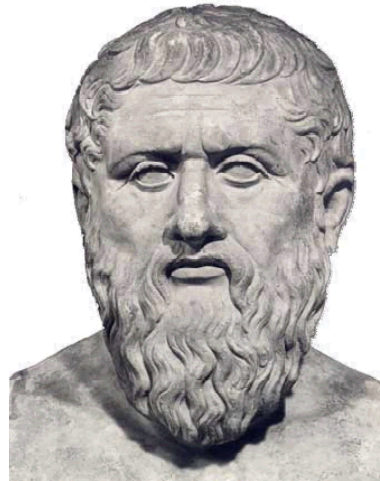
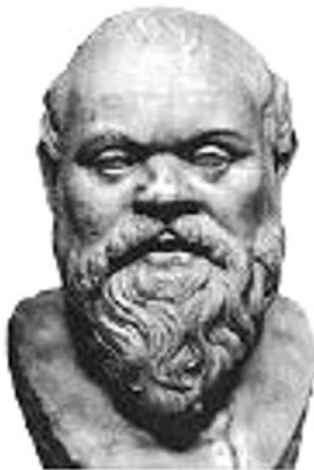
L'etica nella filosofia

L'etica è un insieme di norme e di valori che regolano il comportamento dell'uomo in relazione agli altri.

Il padre dell'etica nella filosofia fu **Socrate** con le sue riflessioni legate all'essere umano:

- Anthopros. Uomo
- Ethos: comportamenti

Passando per **Platone** dell'etica come bene assoluto ad **Aristotele** per cui il fine dell'etica è la realizzazione del bene per le singole persone.



L'etica cattolica nel lavoro



Rerum Novarum, Leone XIII, 15 maggio 1891

Quadragesimo anno, Pio XI, 15 maggio 1931

Dottrina sociale della Chiesa, Giovanni XXIII, 15 maggio 1961

Mater et Magistra, Paolo VI, 26 marzo 1967

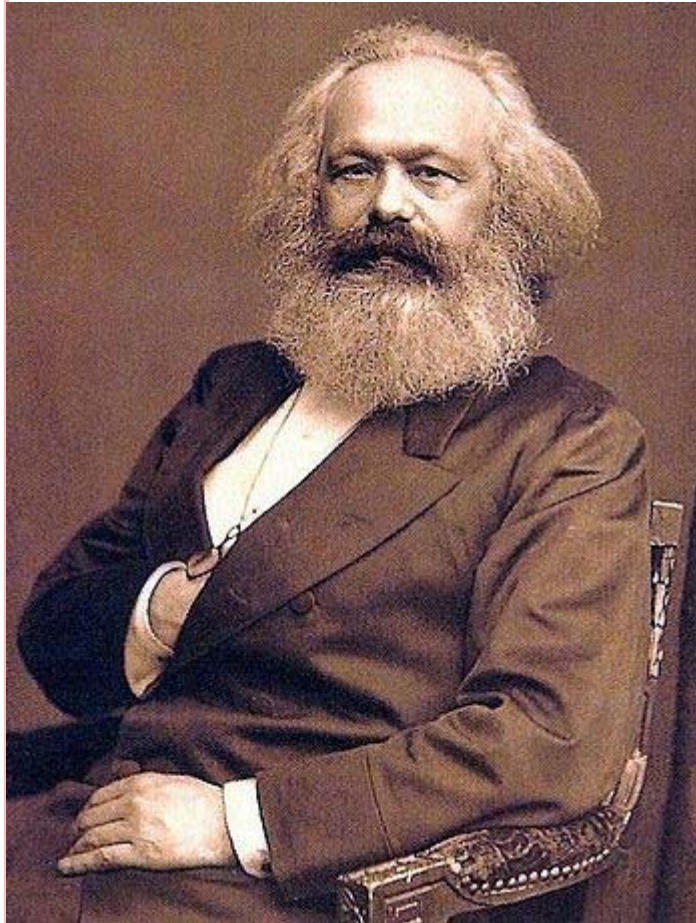
Populorum Progressio, Giovanni Paolo II, 15 maggio 1991

Centesimus annus, Benedetto XV, 29 giugno 2009

Laudato si', Francesco, 24 maggio 2015



L'etica del lavoro in Karl Marx



Sono note le tesi di Marx sull'alienazione del lavoro che da merce deve divenire valore culturale .

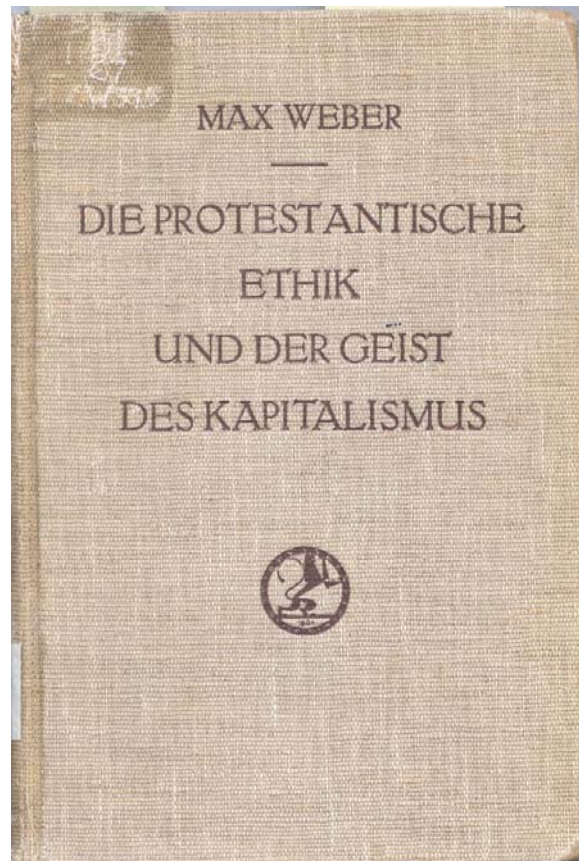
Il lavoro è decisivo sul piano della concezione dell'agire e sia sul piano della concezione dell'essere.

Per Marx (ed anche per Hegel) il lavoro è una mediazione dell'uomo con la natura.



Lavoro e capitale

Lo «spirito» del capitalismo è corregge la spontanea sete di guadagno ed induce «il protestante» a reinvestire i frutti della propria attività per generare nuove iniziative economiche.



Ciò che importa è che il profitto sia investito e sempre crescente.

Il capitalista vero è colui che ottiene la massima soddisfazione dal conseguimento del profitto in sé, non dai piaceri che il guadagno può procurare.

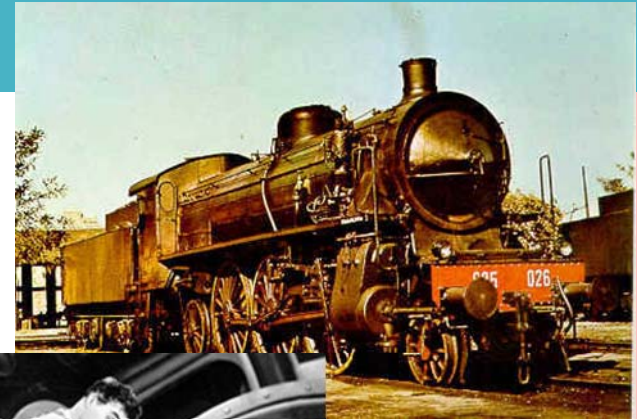
Etica protestante e lo spirito del capitalismo

Max Weber (1904-1905)



Il lavoro che cambia

Prima rivoluzione industriale
(fine 1700 oltre metà dell'Ottocento)



Seconda rivoluzione industriale
(1870 – 1945)
Sviluppo industriale nel mondo



Terza rivoluzione industriale
(1946 – 2000)
Superamento del fordismo
Rivoluzione informatica



Industria 4.0 - Impresa 4.0
2010 -
Trasformazione tecnologica

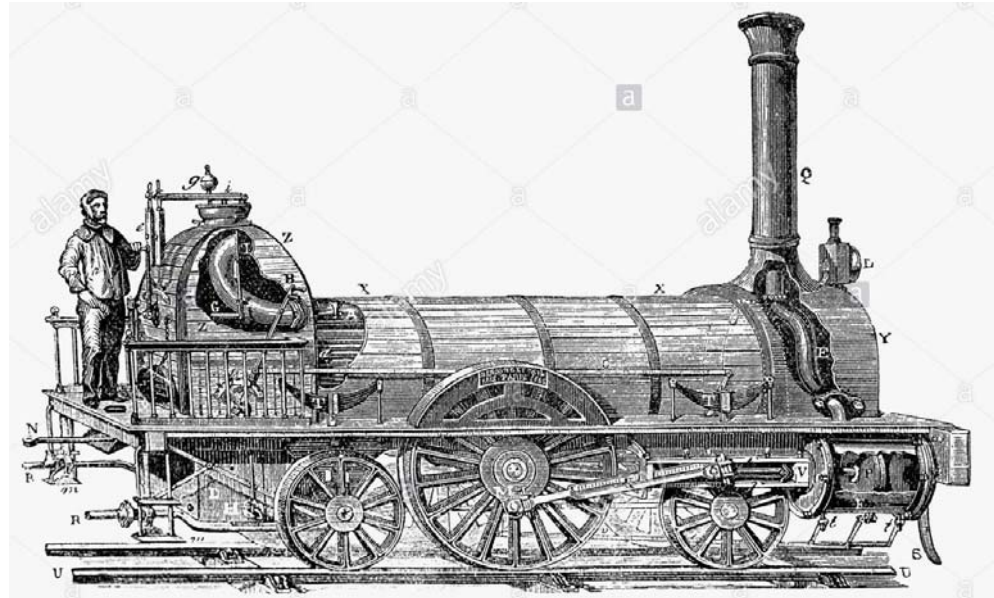


Il vapore: una rivoluzione tecnica e del lavoro

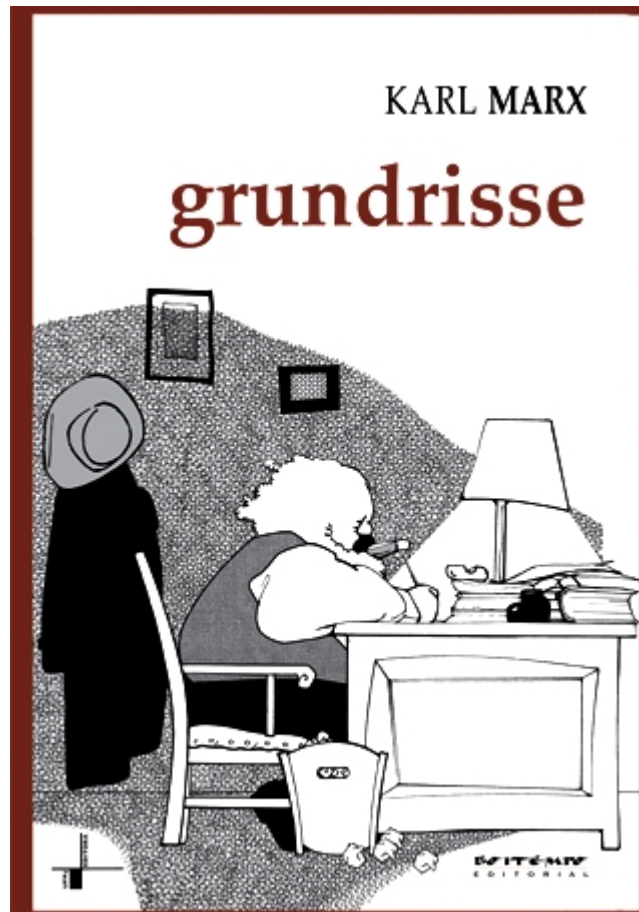
L'invenzione del vapore modifica il lavoro.

Dalla prima macchina a vapore di Watt (1763-1775) si sviluppa la locomotiva e le navi a vapore.

Nell'anno 1803 i Battellieri della Senna distruggono il primo battello a vapore di Fulton



Le nuove tecnologie



La creazione della ricchezza reale dipende non tanto «*dal tempo di lavoro e dalla quantità del lavoro*» quanto «*dallo stato generale della scienza e dal progresso della tecnologia*»

Lineamenti fondamentali della critica dell'economia politica.
Grundrisse 1857-1858



Lavoro e nuovi lavori



Il lavoro cambia, ma non è cambiata la centralità del lavoro per la vita delle persone.

Di conseguenza salute, sicurezza e benessere sul lavoro hanno bisogno di nuove tutele.



2017

XXI Congresso Mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro a Singapore

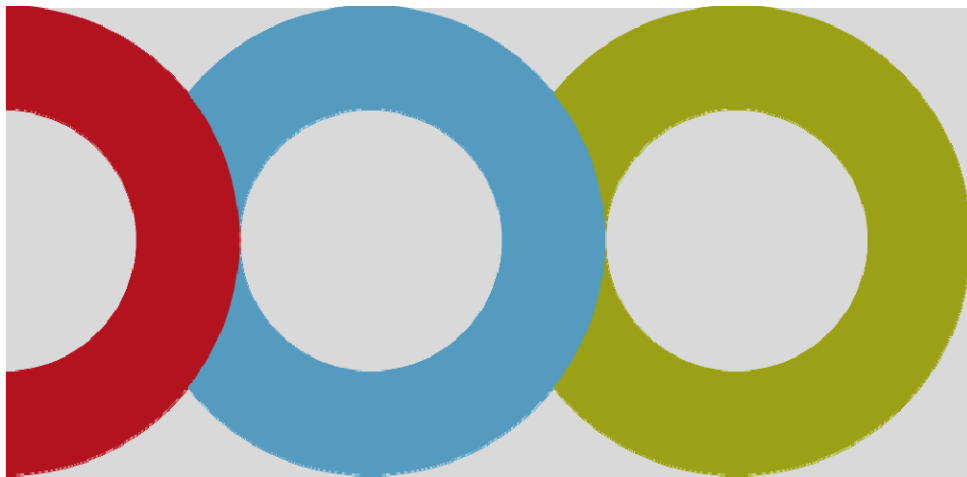
Vision Zero "PERSONE AL CENTRO"

Rappresenta un nuovo approccio alla prevenzione che integra
tre dimensioni:
sicurezza, salute, benessere nei luoghi di lavoro.



“**Vision Zero**” significa:

1. Fare della prevenzione sulla salute e sicurezza una strategia per il futuro!
2. Ogni incidente è prevenibile!
3. Nessuno deve morire sul lavoro!
4. Non ci devono essere infortuni o malattie sul lavoro!



Le 7 regole d'oro

1. Take leadership – demonstrate committente

Assumi la leadership – dimostra impegno

2. Identify hazards-control risk

Identifica i pericoli – controlla i rischi

3. Define targets- develop programmes

Definisci obiettivi – sviluppa programmi

4. Ensure a Safe and healthy system – be well organized

Garantisci un Sistema sano e sicuro – sii organizzato

5. Ensure safety and health in machines, equipment and workplaces

Garantisci la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro

6. Improve qualifications-develop competence

Migliora le qualifiche – sviluppa le competenze

7. Invest in people – motivate by participation

Investi nelle persone – motiva con la partecipazione

Il punto di partenza di Vision Zero si basa su sette regole rivolte ai **manager**



1 Assumere la leadership

Dimostrare impegno



Regola 1: Assumi leadership, dimostra impegno



Ogni datore di lavoro, dirigente e preposto è in qualche modo responsabile della salute e sicurezza dell'azienda.

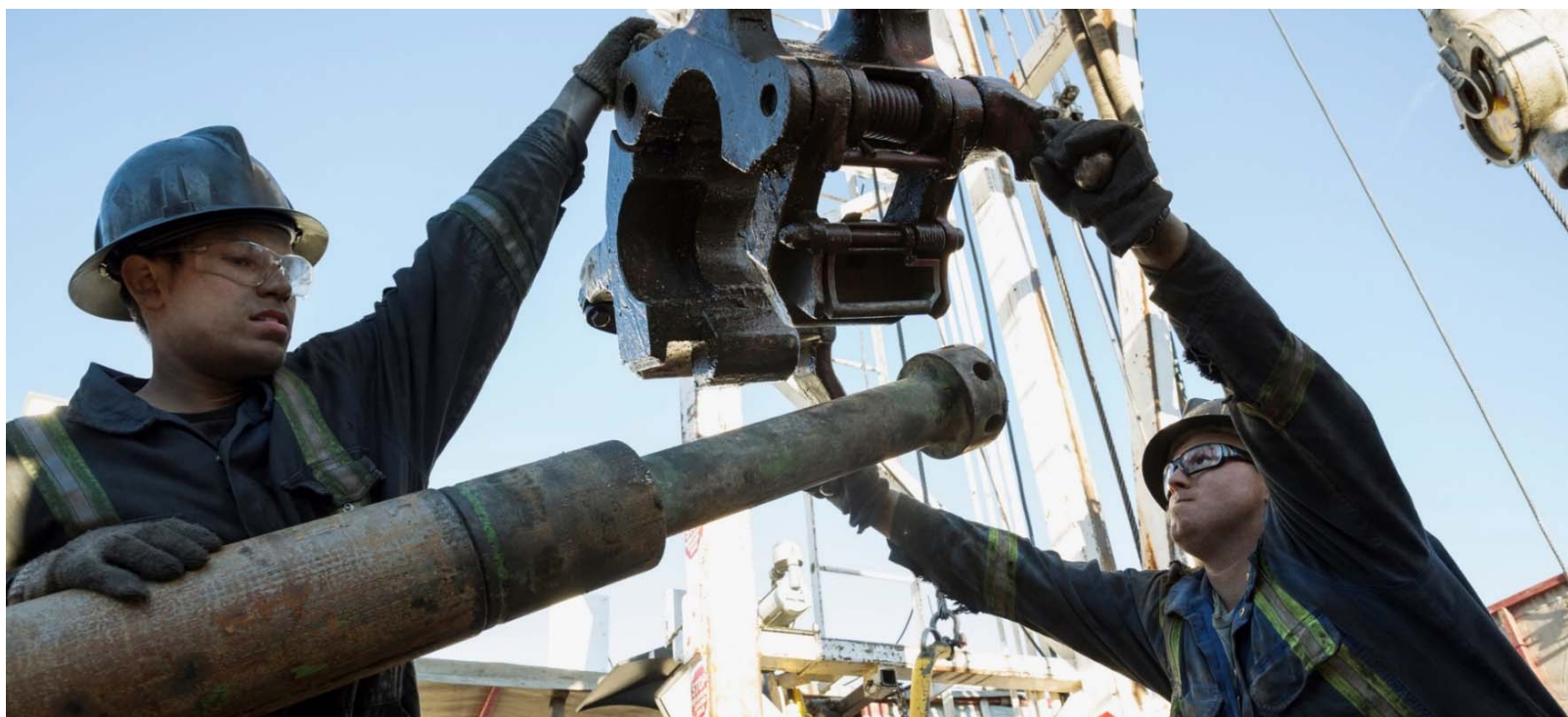
La **qualità della leadership** non solo determina la gestione della salute e sicurezza ma **ne rappresenta anche il successo.**

Una buona leadership deve essere **da esempio** e deve **diffondere per prima la cultura della sicurezza.**

I datori di lavoro e i dirigenti definiscono le regole e loro per primi devono seguirle!



2 Identificare i pericoli controllare i rischi



Regola 2: Identifica i pericoli, controlla i rischi

Tutti i rischi vanno valutati, compresi gli incidenti mancati.

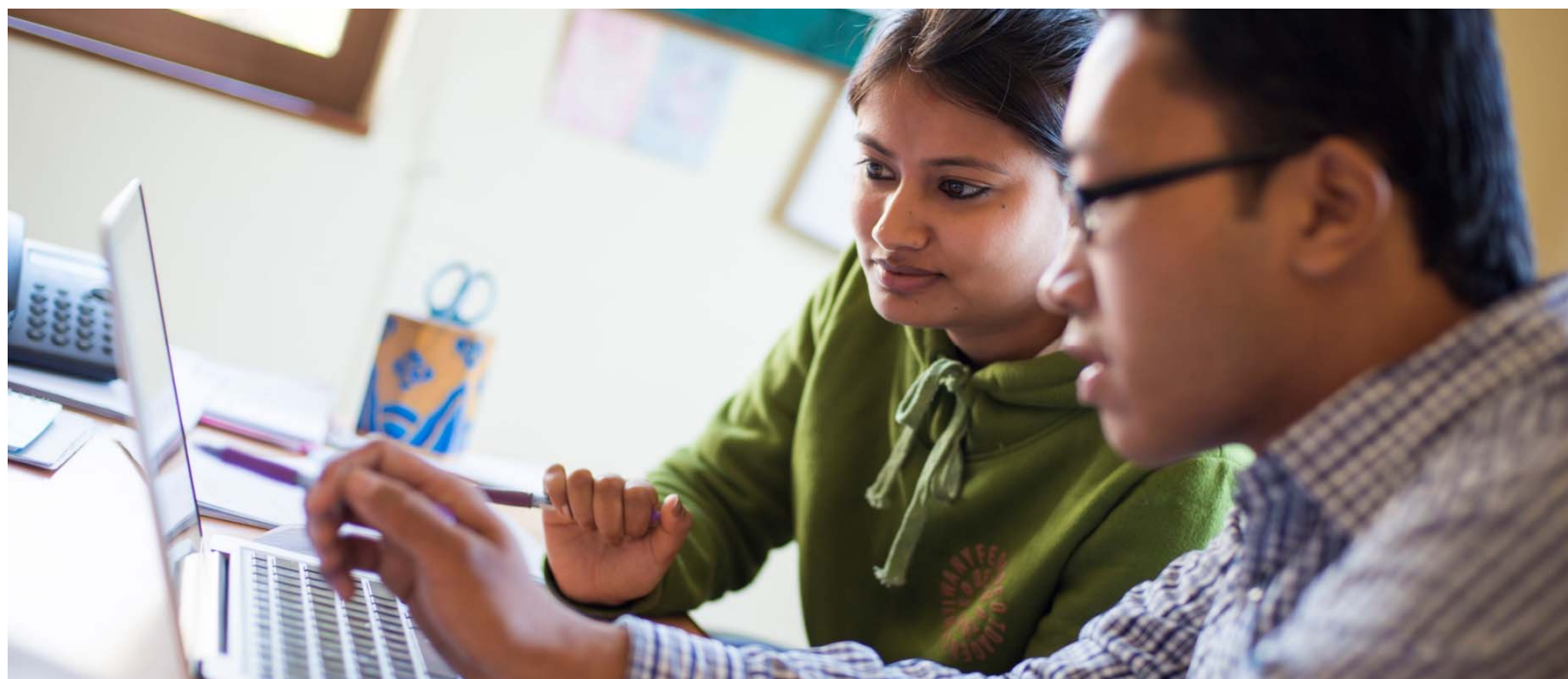
Partendo da queste analisi la prevenzione **deve essere sempre implementata.**

- Utilizzare sempre la valutazione dei rischi per identificare pericoli e rischi prima che accadano.
- Collabora con i colleghi per identificare al meglio i rischi potenziali e a definire le misure preventive.
- La valutazione dei rischi, se fatta adeguatamente, è utile per formare i lavoratori nella loro attività.



3

Definire obiettivi sviluppare programmi



Regola 3: definisci obiettivi, sviluppa programmi

Il successo della salute e sicurezza sul lavoro richiede **obiettivi chiari** e la **programmazione** di fasi successive di implementazione.

Le aziende vanno aiutate a impostare la loro organizzazione focalizzandola ad una **continua diminuzione degli incidenti**.

L'andamento del raggiungimento degli obiettivi va **comunicato e condiviso** periodicamente con i lavoratori.



4 Garantire un sistema sano e sicuro organizzatevi



Regola 4: Garantisci un sistema sano e sicuro



Organizzare sistematicamente la sicurezza e la salute in azienda è un'ottima idea.

Ripaga ed è semplice!

Con una buona organizzazione della salute e sicurezza dei lavoratori **ogni organizzazione produce senza problemi** in quanto interruzioni, cadute di produzione e problemi della qualità sono ridotti al minimo.

Usare check-list, certificazioni e audit periodici per implementare sistematicamente la propria organizzazione.



5 Garantire la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro



Regola 5: Garantisci la sicurezza di macchine e attrezzature

Per lavorare senza incidenti è essenziale avere **strutture, attrezzature e posti di lavoro sicuri.**

Fare sicurezza sul lavoro significa anche e soprattutto utilizzare metodi e strategie tecniche e adottare adeguati **dispositivi di protezione.**

L'uso dei dispositivi di sicurezza e protezione deve essere **parte integrante** dell'attività lavorativa.



6 Migliorare le qualificazioni Sviluppare le competenze



Regola 6: Migliora le qualificazioni, sviluppa le competenze

Dopo un incidente bisogna sempre porre questa domanda: **Perché e come è accaduto?**

La tecnologia e lo sviluppo informatico stanno facendo crescere l'industria molto rapidamente ma ci possono essere malfunzionamenti o errori e quindi è importante **avere personale sempre qualificato** e anche questa è una forte responsabilità dei manager.

La validità delle conoscenze e delle competenze è sempre più breve e i lavoratori vanno **costantemente formati** e le loro conoscenze devono crescere assieme all'azienda



7 INVESTIRE NELLE PERSONE motivare con la partecipazione



Regola 7: Investi nelle persone



Motivare tutti i lavoratori sui temi della salute e sicurezza sul lavoro è una delle maggiori responsabilità della leadership aziendale.

È importante **coinvolgere i lavoratori** tenendo conto delle loro conoscenze, delle loro capacità e delle loro idee.

Consultare i lavoratori significa anche ottenere il loro consenso.

Motivarli attraverso eventi e ascoltare le loro esigenze è importante così come è importante diffondere la cultura dell'altruismo perché gli obiettivi di sicurezza di un lavoratore sono anche quelli del suo collega: **"uno per tutti - tutti per uno"**!



AiFOS partner della Campagna Vision Zero



AiFOS ha organizzato eventi, pubblicazioni, diffuso informazioni e contenuti della Campagna Vision Zero

https://aifos.org/home/associazione/vision_zero/vision_zero

THIS CERTIFIES THAT
AiFOS

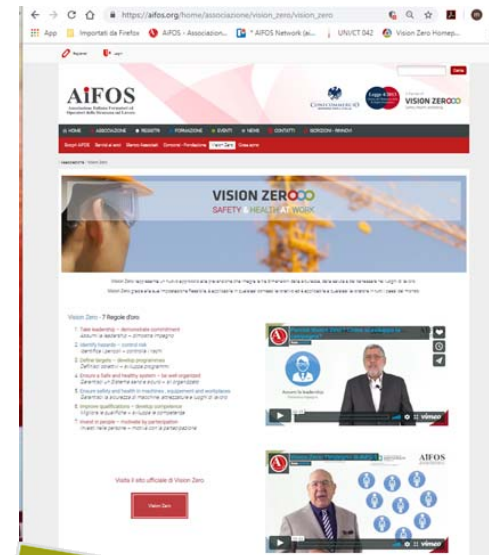
IS A COMPANY OF THE
VISION ZERO CAMPAIGN 2017–2020

Hans-Horst Konkolewsky
Hans-Horst Konkolewsky
Secretary General

Dr Joachim Breuer
Dr Joachim Breuer
President

developed by  issa

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASOCIACION INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VEREINIGUNG FÜR SOZIALE SICHERHEIT



AiFOS
Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

CONCOMMERCIO
Confederazione Italiana del Commercio



GRAZIE
per l'attenzione!

www.aifos.it