



ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ: LE NUOVE FRONTIERE DELLA SICUREZZA

Luca Solari, Presidente Comitato
Scientifico Fondazione AiFOS



Il futuro

Elementi per un discorso sul futuro



Da dove arriviamo
Organizzazioni
Persone
Società
Frontiere
Conseguenze

già prima del covid-19...

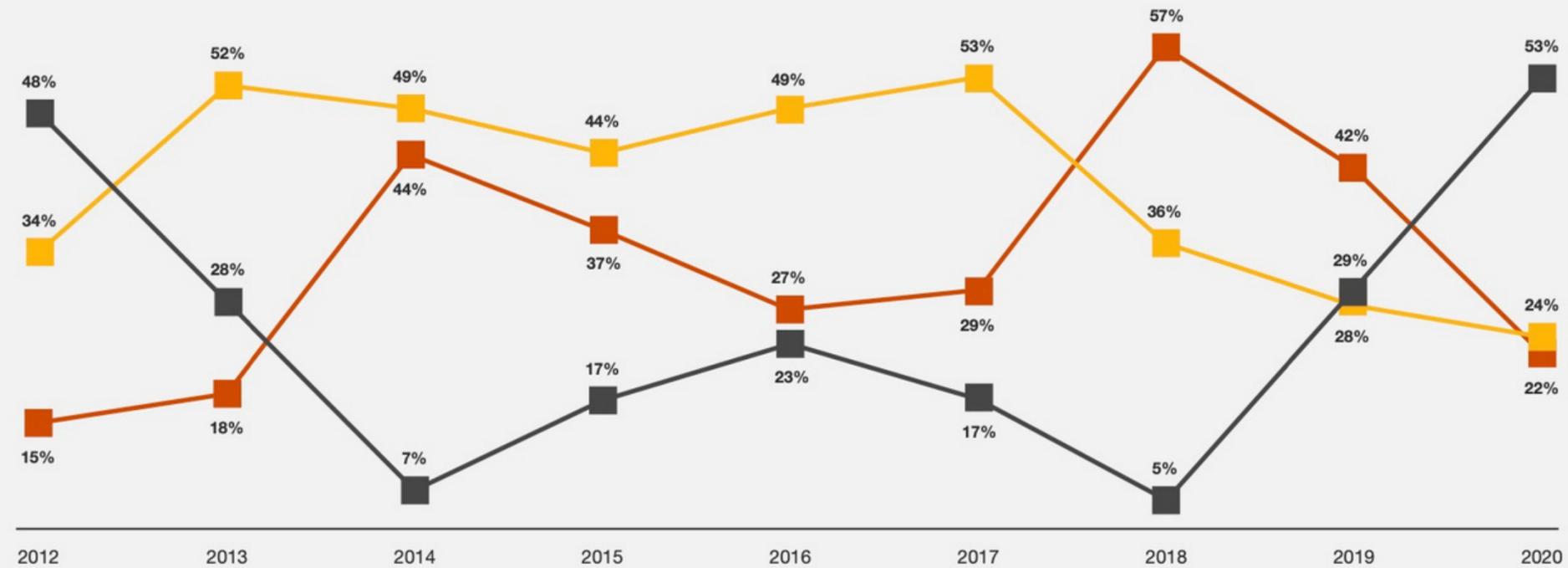
Exhibit 1

CEOs have shifted from record optimism to record pessimism over the past two years

Question

Do you believe global economic growth will improve, stay the same or decline over the next 12 months?

Improve Stay the same Decline



Source: PwC, 23rd Annual Global CEO Survey

Note: From 2012 to 2014, respondents were asked, 'Do you believe the global economy will improve, stay the same or decline over the next 12 months?'

Note: Not all figures add up to 100% as a result of rounding percentages and excluding 'neither/nor' and 'don't know' responses

Base: Global respondents (2020=1,581; 2019=1,378; 2018=1,293; 2017=1,379; 2016=1,409; 2015=1,322; 2014=1,344; 2013=1,330; 2012=1,258)

ORGANIZZAZIONI

Un Big Bang

Assistiamo ad una dissoluzione dell'organizzazione come la abbiamo conosciuta.

I punti in discussione riguardano ormai tutti gli aspetti:

- Spazio
- Tempo
- Purpose e Focus

La progettazione dell'organizzazione non basta più



PERSONE



Viviamo una difficile ambiguità tra

- chi acquisisce una sempre maggiore consapevolezza di sé, dei propri desideri, dei propri valori e dei propri orientamenti e

- chi non ha gli strumenti, il tempo, l'occasione, la possibilità per mettersi al centro in una logica di promozione di sé

Si apre un nuovo *divide* culturale, economico, sociale e quindi politico.

SOCIETÀ



- Una società interconnessa in cui qualsiasi fenomeno non può essere locale ma si diffonde come si è diffusa la pandemia.
- Una società che non può essere semplificata anche volendolo.
- Una società che vive sempre di più la dialettica tra globale e prossimo
- Una società che richiede sempre più regolazione a livello globale e adattamento mutuo a livello locale

FRONTIERE

INNOVAZIONE

Sempre più
centrale e
evolutiva

ORGANIZZAZIONE

Sempre più
fluida, distribuita
ed emergente

SOSTENIBILITÀ

Sempre più
determinante
per l'identità

DIFFUSA

Pervasiva e
integrata nel
nostro modo di
vivere il lavoro

AGILE

Oltre la
formalizzazione
verso una
dimensione di
processo

ESTESA

Attraverso i
confini per una
prospettiva
integrata

LE PRIME CONSEGUENZE