



# **ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ: LE NUOVE FRONTIERE DELLA SICUREZZA**

Luca Solari, Presidente Comitato  
Scientifico Fondazione AiFOS



# Il futuro

## Elementi per un discorso sul futuro



Da dove arriviamo  
Organizzazioni  
Persone  
Società  
Frontiere  
Conseguenze

già prima del covid-19...

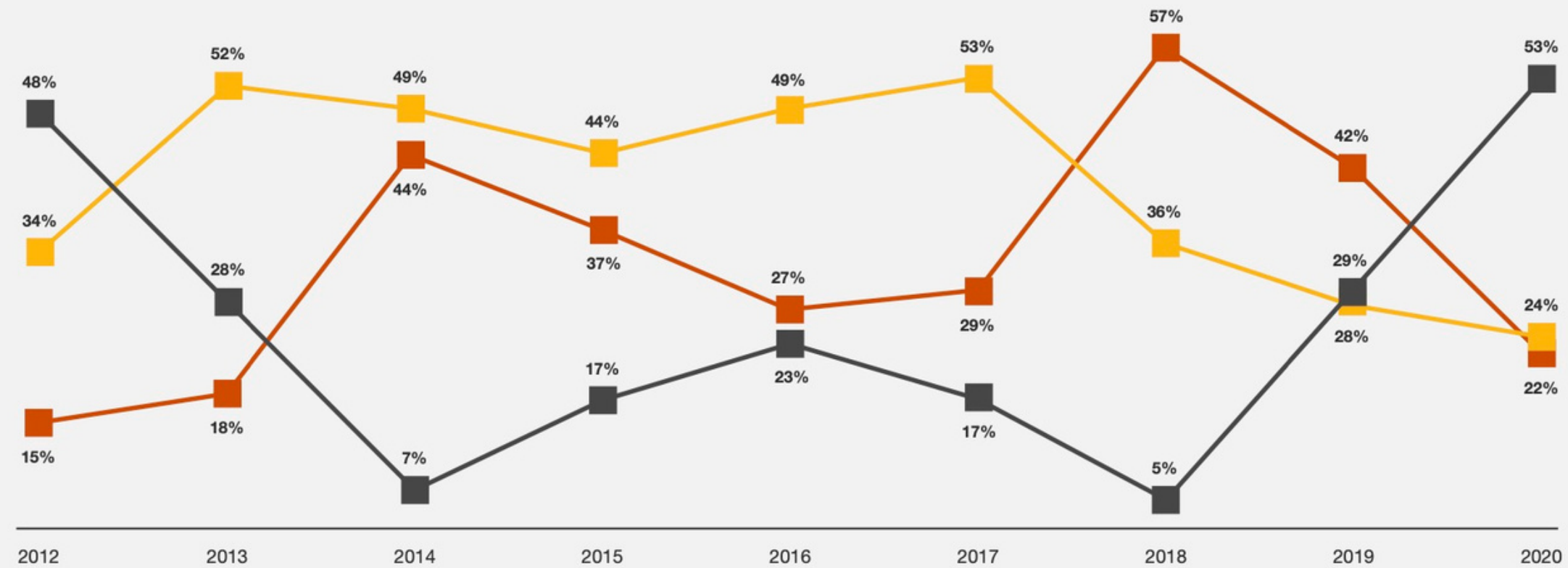
Exhibit 1

## CEOs have shifted from record optimism to record pessimism over the past two years

### Question

Do you believe global economic growth will improve, stay the same or decline over the next 12 months?

Improve Stay the same Decline



Source: PwC, 23rd Annual Global CEO Survey

Note: From 2012 to 2014, respondents were asked, 'Do you believe the global economy will improve, stay the same or decline over the next 12 months?'

Note: Not all figures add up to 100% as a result of rounding percentages and excluding 'neither/nor' and 'don't know' responses

Base: Global respondents (2020=1,581; 2019=1,378; 2018=1,293; 2017=1,379; 2016=1,409; 2015=1,322; 2014=1,344; 2013=1,330; 2012=1,258)

# ORGANIZZAZIONI

## Un Big Bang

Assistiamo ad una dissoluzione dell'organizzazione come la abbiamo conosciuta.

I punti in discussione riguardano ormai tutti gli aspetti:

- Spazio
- Tempo
- Purpose e Focus

La progettazione dell'organizzazione non basta più



# PERSONE



Viviamo una difficile ambiguità tra

- chi acquisisce una sempre maggiore consapevolezza di sé, dei propri desideri, dei propri valori e dei propri orientamenti e

- chi non ha gli strumenti, il tempo, l'occasione, la possibilità per mettersi al centro in una logica di promozione di sé

Si apre un nuovo *divide* culturale, economico, sociale e quindi politico.

# SOCIETÀ



- Una società interconnessa in cui qualsiasi fenomeno non può essere locale ma si diffonde come si è diffusa la pandemia.
- Una società che non può essere semplificata anche volendolo.
- Una società che vive sempre di più la dialettica tra globale e prossimo
- Una società che richiede sempre più regolazione a livello globale e adattamento mutuo a livello locale

# FRONTIERE

## INNOVAZIONE

Sempre più  
centrale e  
evolutiva

## ORGANIZZAZIONE

Sempre più  
fluida, distribuita  
ed emergente

## SOSTENIBILITÀ

Sempre più  
determinante  
per l'identità

## DIFFUSA

Pervasiva e  
integrata nel  
nostro modo di  
vivere il lavoro

## AGILE

Oltre la  
formalizzazione  
verso una  
dimensione di  
processo

## ESTESA

Attraverso i  
confini per una  
prospettiva  
integrata

# LE PRIME CONSEGUENZE