

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Webinar

COME CAMBIA LA SICUREZZA

Le novità del D.L. 146/2021
e Legge di conversione 215/2021

Lunedì 24 gennaio 2022

dalle ore 15.00 alle ore 17.00

L'importanza dell'addestramento

Relatore: **Dott. Matteo Fadenti**



DOTT. MATTEO FADENTI

- Dottore in Tecniche Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro
- Master in scienza dell'alimentazione e dietetica applicata
- Master in Health and Safety Compliance
- Master in Diritto della sicurezza alimentare
- Master in triage e medicina delle catastrofi

Corsi specializzanti:

- COVID-19 Training for Healthcare Workers presso Stanford University School of Medicine
- Lessons from Ebola: Preventing the Next Pandemic presso Harvard University
- Stories of Infection presso Stanford University School of Medicine
- The Extremes of Life: Microbes and Their Diversity presso Kyoto University
- Epidemics: the dynamics of infectious diseases Pennsylvania State University
- Viruses & How to Beat Them: Cells, Immunity, Vaccines Tel Aviv University

- Vicepresidente AiFOS, consulente e formatore.
- RSPP Ambasciata Italiana di Washington
- Titolare Sicurgarda snc

Le novità normative non sono solo le sanzioni o le sospensioni. ci sono aspetti che devono essere visti dalle aziende **come opportunità**.

Perché questo?

Perché normalmente quando ci sono infortuni gravi, in un processo il datore di lavoro cade su:

- **Poca vigilanza (no preposto)**
- **No addestramento (si formazione che però è troppo generale)**

L'80% circa degli infortuni accadono per colpa dei comportamenti imprudenti! La formazione insieme all'addestramento devono servire per cambiare questi atteggiamenti sbagliati.

Con le modifiche normative introdotte con la Legge 17 dicembre 2021, n. 215 G.U. Serie Generale n. 301 del 20/12/2021 di conversione del Decreto-Legge 21 ottobre 2021, n. 146 in tema di addestramento:

- Integrato il comma 5 dell'art 37 relativo all'addestramento.
- Si prevedono per giugno dei nuovi ASR che potrebbero dirci qualcosa in più anche sul tema addestramento.

Comunque si pone ancora più importanza sul tema addestramento:

già prima si doveva fare, ora si è chiarito meglio cosa è e che va formalizzato.

CIRCOLARE 4 DEL 2021 DELL INL

Uno dei motivi per cui si possono sospendere le aziende è: **mancata formazione ed addestramento**

Il provvedimento di sospensione va adottato solo quando è prevista la partecipazione del lavoratore sia ai corsi di formazione sia all'addestramento.

Tali circostanze sono rinvenibili in riferimento alle seguenti fattispecie del TUSL:

- Articolo 73, in combinato disposto con art. 37, nei casi disciplinati dall'accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (utilizzo di attrezzatura da lavoro);
- Articolo 77, comma 5 (utilizzo di DPI appartenenti alla III categoria e dispositivi di protezione dell'udito);
- Articolo 116, comma 4 (sistemi di accesso e posizionamento mediante funi);
- Articolo 136, comma 6 (lavoratori e preposti addetti al montaggio, smontaggio, trasformazione di ponteggi);
- Articolo 169 (formazione e addestramento sulla movimentazione manuale dei carichi).

ART. 37

«L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

L'addestramento consiste nella **prova pratica**, nel caso dell'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nella esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati dovranno **essere tracciati** in apposito registro anche informatizzato».

L'addestramento deve essere visto come il completamento di un iter:

INFORMAZIONE
FORMAZIONE
ADDESTRAMENTO

L'addestramento serve per scendere ancor più nello specifico rispetto alla formazione, soprattutto nelle piccole realtà dove spesso i dipendenti vengono formati in corsi per più aziende.

L'addestramento non si esaurisce in una attività singola, ma richiede la programmazione e l'attuazione di molteplici attività.

L'addestramento non è solo sulle attrezzature di lavoro, è su procedure, su attività e soprattutto **non deve essere solo sul «normale lavoro» ma specifico anche sull'emergenza, sul guasto, sul malfunzionamento.**

FORMAZIONE PRATICA , ESERCITAZIONI PRATICHE E ADDESTRAMENTO: DA SEMPRE UN PO' DI CONFUSIONE

L'addestramento non è solo la parte pratica di un corso di formazione (soprattutto ai sensi della nuova definizione). Dobbiamo capire che l'addestramento non può mai ritenersi "assorbito totalmente" dalla formazione, l'addestramento deve esserci nel tempo e va oltre la formazione stessa.

L'ADDESTRAMENTO PUÒ SERVIRE MOLTO QUANDO SI TIENE VALIDA LA FORMAZIONE PREGRESSA FATTA IN RISCHI EQUIVALENTI O NEGLI STESSI SETTORI

Esempio pratico: nel caso di un cuoco che si sposta da un ristorante ad un altro con l'attestato ASR in corso di validità, cosa si fa? Si ripete la formazione? Non necessariamente, si fa addestramento su procedure specifiche o su attrezzature specifiche presenti nella nuova realtà.

- Il **preposto** può intervenire per modificare ogni comportamento non conforme alla normativa e alle **disposizioni aziendali** con obbligo di informare i superiori se la situazione non viene corretta ed eventualmente anche interrompere le attività dei lavoratori interessati .

*«...intervenire per modificare il comportamento non conforme **fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti»*

Creare una procedura di addestramento o di richiamo al rispetto delle regole del preposto verso i colleghi, dove siano previsti degli addestramenti e delle informative aggiuntivi.

DM 02 settembre 2021

Prova evacuazione

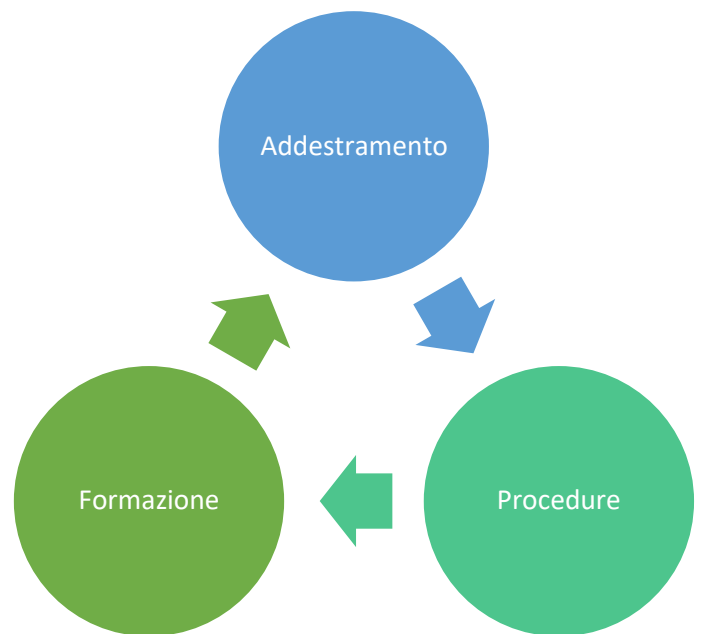
Come già previsto con il DM 10 marzo 1998, tutte le aziende aventi l'obbligo di predisporre il Piano di emergenza devono effettuare, con cadenza almeno annuale, l'esercitazione antincendio. Il DM 02 settembre 2021 specifica che il datore di lavoro dovrà effettuare un'esercitazione aggiuntiva se:

- si adottano dei provvedimenti atti a risolvere gravi carenze emerse nel corso di precedenti esercitazioni;
- il numero dei lavoratori o l'affollamento dovesse subire un incremento significativo;
- si effettuano modifiche sostanziali al sistema di esodo.

Non solo prova di evacuazione, per addestramento nelle emergenze si può considerare:

- Prove di recupero in spazi confinati
- Prove di gestione maxi emergenza
- Prove sull'utilizzo DPI
- Prove di utilizzo DAE
- Prove sull'applicazione di procedure particolari in emergenza e non

ESEMPIO PRATICO DI RAPPORTO TRA ADDESTRAMENTO, FORMAZIONE E PROCEDURE



AiFOS

C'era formazione spazi confinati: ma generica

C'era procedura ma applicabile solo per alcune vasche



COME TRACCIARE L'ADDESTRAMENTO

1 con una procedura, dove spiego cosa e come lo faccio (e ogni quanto lo ripeto)

2 con registri dove si formalizza in modo puntuale (quando l'ho fatto, cosa ho fatto, per quanto tempo, chi l'ha fatto e chi l'ha ricevuto).

ALLEGATO AL DVR REV 1 DEL 14/01/2022	 SICURGARDA s.n.c. SICUREZZA SUL LAVORO, HACCP E FORMAZIONE www.sicurgarda.com	PROCEDURA FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO
---	---	---

PROCEDURA FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO

INTRODUZIONE

La presente procedura di lavoro è stata realizzata dal consulente esterno RSPP dell'attività. La stessa deve essere condivisa dal datore di lavoro e dalla dirigenza aziendale.

La procedura serve ad evidenziare le differenze e l'importanza estrema di effettuare in azienda:

- 1 informazione
- 2 formazione
- 3 addestramento

Infatti, una delle cause principali di infortuni e comparsa di malattia professionale negli ambienti di lavoro, deriva da un comportamento sbagliato del lavoratore. Per porre rimedio ai comportamenti sbagliati, l'arma più efficace è sicuramente la formazione, insieme all'informazione e all'addestramento.

Ricordiamo la differenza tra le tre definizioni:

INFORMAZIONE: attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione

REGISTRO FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO LAVORATORE SULL'UTILIZZO CORRETTO E SICURO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO

Data: _____

Lavoratore: Nome _____ Cognome _____

Mansione Lavorativa: _____ Reparto: _____

indicare la tipologia: Durata: giorni/ore:

Addestramento in ordine a:	<input type="checkbox"/> utilizzo di DPI	_____	_____
	<input type="checkbox"/> utilizzo di attrezzatura	_____	_____
	<input type="checkbox"/> utilizzo di attrezzatura	_____	_____
	<input type="checkbox"/> utilizzo di attrezzatura	_____	_____
	<input type="checkbox"/> utilizzo di sostanze	_____	_____
	<input type="checkbox"/> utilizzo di macchine	_____	_____
	<input type="checkbox"/>	_____	_____
	<input type="checkbox"/>	_____	_____
<input type="checkbox"/>	svolgimento delle operazioni di: _____		
		_____	_____

Il lavoratore ha superato positivamente la verifica e risulta ora competente a svolgere l'attività di:

L'addestramento è stato svolto da _____

Firma Lavoratore

Firma dell'addestratore

Una volta eseguito, come si valuta l'efficacia dell'addestramento?

Osservando il personale?

Utilizzando delle check list di valutazione nel tempo?

Sfruttando il ruolo del preposto ed eventuali richiami?

Come mi comporto se verifico che l'addestramento non è stato efficace?

ALLEGATO AL DVR REV 1 DEL 14/01/2022	 SICURGARDA s.n.c SICUREZZA SUL LAVORO, HACCP E FORMAZIONE www.sicurgarda.com	PROCEDURA FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO
---	---	---

PROCEDURA FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO

INTRODUZIONE

La presente procedura di lavoro è stata realizzata dal consulente esterno RSPD dell'attività. La stessa deve essere condivisa dal datore di lavoro e dalla dirigenza aziendale.

La procedura serve ad evidenziare le differenze e l'importanza estrema di effettuare in azienda:

- 1 informazione
- 2 formazione
- 3 addestramento

Infatti, una delle cause principale di infortuni e comparsa di malattia professionale negli ambienti di lavoro, deriva da un comportamento sbagliato del lavoratore. Per porre rimedio ai comportamenti sbagliati, l'arma più efficace è sicuramente la formazione, insieme all'informazione e all'addestramento.

Ricordiamo la differenza tra le tre definizioni:

CHI PUÒ FARE L'ADDESTRAMENTO

CHI EROGA L'ADDESTRAMENTO? VEDREMO DAL NUOVO ASR SE CI SARANNO SPECIFICHE IN PIÙ

INTANTO POTREMMO DIRE:



NON SEMPRE PUÒ ESSERE UN UNICO ESPERTO.
L'ADDESTRAMENTO EFFICACE MOLTE VOLTE SI FA CON IL **GIOCO DI SQUADRA**

Grazie per l'attenzione

