

Webinar

# Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

**Martedì 8 marzo 2022**

dalle 14.30 alle 16.30



# AGENDA

## INTERVENTI

**Paola Favarano**, Presidente Sofia - Comitato Donne AiFOS

*La gender Equity prima, durante e dopo il covid*

**Paolo Carminati**, Presidente Fondazione AiFOS

*L'impegno della Fondazione AiFOS e il premio tesi "pari opportunità"*

**Elena Bruna**, partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS

*Il sessismo in azione: complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico*

**Jessica Levorato**, partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS

*L'impatto della pandemia nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Il caso delle lavoratrici calzaturiere della Riviera del Brenta*

**Priscilla Dusi**, Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperta di consulenza sui processi di organizzazione aziendale

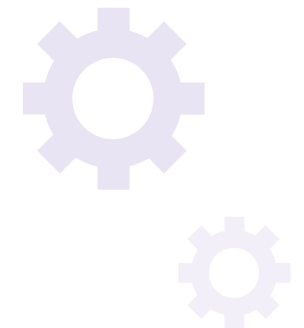
*Le strategie per gestire lo stress per la Gender Equity*

**Sila Mochi**, co-fondatrice di #Inclusionedonna

*La parità di genere e la sua misurabilità oggettiva - un ossimoro?*

## TAVOLA ROTONDA COMITATO SOFIA

*Empowerment e downshifting tra mito e realtà*



- ✓ OPPORTUNITÀ
- ✓ PARITÀ DI SALARIO E CRESCITA PROFESSIONALE
- ✓ DIRITTO UMANO
- ✓ COMPLEMENTARIETÀ
- ✓ EMPATIA
- ✓ CRITERI DI VALUTAZIONE NON DIPENDENTI DAL GENERE
- ✓ ESSERE ASCOLTATE
- ✓ RIEQUILIBRIO IMPEGNI DELLA CURA
- ✓ NON VALUTARE IL CONTENITORE
- ✓ FLESSIBILITÀ
- ✓ VARIAZIONE CONGEDI PARENTALI
- ✓ LEALTÀ
- ✓ CARRIERA TRASPARENTE
- ✓ LAVORO ACCESSIBILE A TUTTI

## AGGREGATO DEI RISULTATI MENTIMETER

Cos'è per te la Gender Equity



Webinar

# Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

**Martedì 8 marzo 2022**

dalle 14.30 alle 16.30

**Relatore:** Paola Favarano



Conciliazione casa-lavoro

Genitorialità

# Carriera

Violenza di genere

# Gender Equity

SmartWorking

# Obiettivo 5

# Empowerment

Sessismo



Webinar

# Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

**Martedì 8 marzo 2022**

dalle 14.30 alle 16.30

**Relatore:** Elena Bruna



# Il sessismo in azione: Complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico

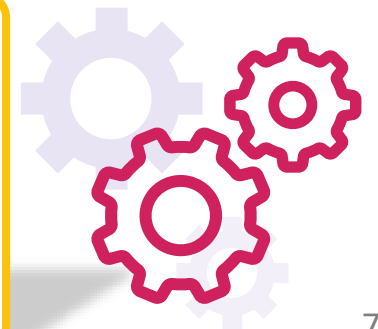
## I RISULTATI

- Lo scopo era di indagare **l'effetto dei complimenti**, ricevuti da parte di un recruiter di sesso maschile, sui **vissuti psicologici** (ansia e depressione) delle donne durante un **colloquio** di selezione;
- I risultati mettono in luce come l'esposizione ad un complimento **determini livelli maggiori di ansia e depressione** in chi lo riceve.



## LE IMPLICAZIONI

- **Differenza** nei risultati tra donne e uomini;
- Ulteriore **ostacolo** nel contesto di lavoro per le donne;
- Il **gender gap** nel contesto di lavoro viene alimentato.



# Il sessismo in azione: Complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico

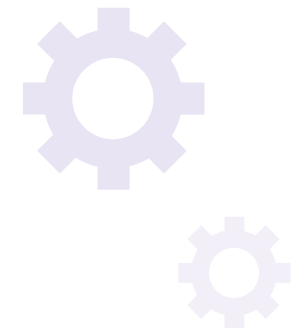
## LE SOLUZIONI

- Rendere “cieca” l’analisi delle candidature e proporre un **test** pratico;
- **Standardizzare i colloqui.**



PER CONCLUDERE:

**L'IMPORTANZA DELLA CONSAPEVOLEZZA**





Webinar

# Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

**Martedì 8 marzo 2022**

dalle 14.30 alle 16.30

**Relatore:** Jessica Levorato



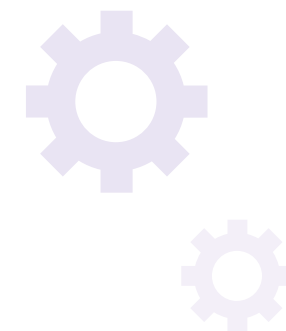
# L'impatto della pandemia nei tempi di conciliazione di vita e lavoro. Il caso delle lavoratrici calzaturiere della Riviera del Brenta

## Cause strutturali

- Divario di genere a lavoro
- Politiche sociali scarse e generaliste
- Rigidità del mercato del lavoro (orari; skills poco flessibili)

## Cause culturali

- Genitorialità come aspetto individuale (di coppia) e femminile
- Femminilizzazione del lavoro di cura
- Genderizzazione della sfera emotiva
- «Paradosso del non uso»



Io non ho più i miei genitori mentre mio marito va a trovare i miei suoceri circa una volta a settimana. Sua sorella lavora alle poste e facendo i turni riesce a gestirsi meglio le giornate. Li porta lei a fare qualche visita, se serve. [Lui] non è molto pratico per quanto riguarda le medicine, a volte si dimentica anche la pastiglia per la pressione!

Sto valutando se passare più tempo con i miei figli e mettere da parte un po' il lavoro...

Io e mio marito ci alterniamo a portarli a scuola. Anche i nonni ci aiutano ma di tutte quelle cose burocratiche [riguardanti la scuola] me ne occupo io

Mia mamma ha 89 anni e ha un inizio di Alzheimer. Sabato scorso [27 maggio 2020] ho deciso di rischiare. Ho avvisato i miei fratelli e sono andata a trovarla. Loro non si fidavano. Ma come puoi lasciare solo in casa un anziano, mi dico io?!  
Ho paura io, figurati come si sente lei.



# TAVOLA ROTONDA



# Empowerment

Conquista della consapevolezza di sé e del controllo sulle proprie scelte, decisioni e azioni, sia nell'ambito delle relazioni personali sia in quello della vita politica e sociale.



# Downshifting

Scelta di giungere ad una libera, volontaria e consapevole autoriduzione del salario, bilanciata da un minore impegno in termini di ore dedicate alle attività professionali, così da godere di maggiore tempo libero



# Grazie per l'attenzione!



[aifos.it](http://aifos.it)

Con il patrocinio di  
**#InclusioneDonna**

Con il patrocinio di  
**#InclusioneDonna**