

Webinar

Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

Martedì 8 marzo 2022

dalle 14.30 alle 16.30

Con il patrocinio di
#InclusioneDonna



AGENDA

INTERVENTI

Paola Favarano, Presidente Sofia - Comitato Donne AiFOS

La gender Equity prima, durante e dopo il covid

Paolo Carminati, Presidente Fondazione AiFOS

L'impegno della Fondazione AiFOS e il premio tesi "pari opportunità"

Elena Bruna, partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS

Il sessismo in azione: complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico

Jessica Levorato, partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS

L'impatto della pandemia nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Il caso delle lavoratrici calzaturiere della Riviera del Brenta

Priscilla Dusi, Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperta di consulenza sui processi di organizzazione aziendale

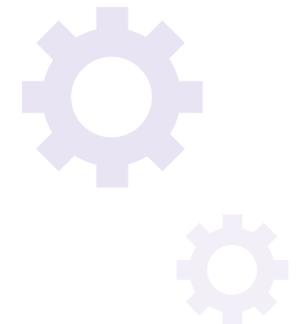
Le strategie per gestire lo stress per la Gender Equity

Sila Mochi, co-fondatrice di #Inclusionedonna

La parità di genere e la sua misurabilità oggettiva - un ossimoro?

TAVOLA ROTONDA COMITATO SOFIA

Empowerment e downshifting tra mito e realtà



- ✓ OPPORTUNITÀ
- ✓ PARITÀ DI SALARIO E CRESCITA PROFESSIONALE
- ✓ DIRITTO UMANO
- ✓ COMPLEMENTARIETÀ
- ✓ EMPATIA
- ✓ CRITERI DI VALUTAZIONE NON DIPENDENTI DAL GENERE
- ✓ ESSERE ASCOLTATE
- ✓ RIEQUILIBRIO IMPEGNI DELLA CURA
- ✓ NON VALUTARE IL CONTENITORE
- ✓ FLESSIBILITÀ
- ✓ VARIAZIONE CONGEDI PARENTALI
- ✓ LEALTÀ
- ✓ CARRIERA TRASPARENTE
- ✓ LAVORO ACCESSIBILE A TUTTI

AGGREGATO DEI RISULTATI MENTIMETER

Cos'è per te la Gender Equity



Webinar

Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

Martedì 8 marzo 2022

dalle 14.30 alle 16.30

Relatore: Paola Favarano



Conciliazione casa-lavoro

Genitorialità

Carriera

Violenza di genere

Gender Equity

SmartWorking

Obiettivo 5

Empowerment

Sessismo



Webinar

Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

Martedì 8 marzo 2022

dalle 14.30 alle 16.30

Relatore: Elena Bruna



Il sessismo in azione: Complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico

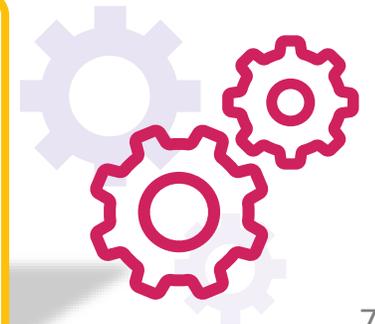
I RISULTATI

- Lo scopo era di indagare **l'effetto dei complimenti**, ricevuti da parte di un recruiter di sesso maschile, sui **vissuti psicologici** (ansia e depressione) delle donne durante un **colloquio** di selezione;
- I risultati mettono in luce come l'esposizione ad un complimento **determini livelli maggiori di ansia e depressione** in chi lo riceve.



LE IMPLICAZIONI

- **Differenza** nei risultati tra donne e uomini;
- Ulteriore **ostacolo** nel contesto di lavoro per le donne;
- Il **gender gap** nel contesto di lavoro viene alimentato.



Il sessismo in azione: Complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico

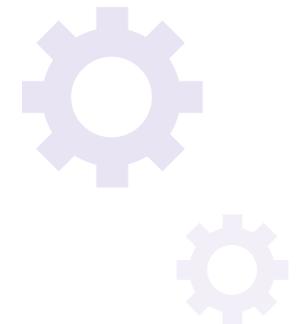
LE SOLUZIONI

- Rendere “cieca” l’analisi delle candidature e proporre un **test** pratico;
- **Standardizzare i colloqui.**



PER CONCLUDERE:

L'IMPORTANZA DELLA CONSAPEVOLEZZA



Webinar

Le nuove strategie per un futuro Gender Equity

Martedì 8 marzo 2022

dalle 14.30 alle 16.30

Relatore: Jessica Levorato



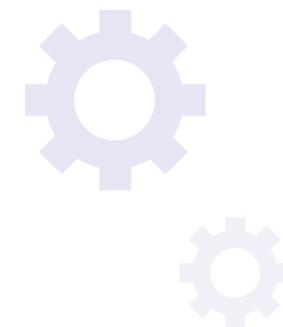
L'impatto della pandemia nei tempi di conciliazione di vita e lavoro. Il caso delle lavoratrici calzaturiere della Riviera del Brenta

Cause strutturali

- Divario di genere a lavoro
- Politiche sociali scarse e generaliste
- Rigidità del mercato del lavoro (orari; skills poco flessibili)

Cause culturali

- Genitorialità come aspetto individuale (di coppia) e femminile
- Femminilizzazione del lavoro di cura
- Genderizzazione della sfera emotiva
- «Paradosso del non uso»



Io non ho più i miei genitori mentre mio marito va a trovare i miei suoceri circa una volta a settimana. Sua sorella lavora alle poste e facendo i turni riesce a gestirsi meglio le giornate. Li porta lei a fare qualche visita, se serve. [Lui] non è molto pratico per quanto riguarda le medicine, a volte si dimentica anche la pastiglia per la pressione!

Sto valutando se passare più tempo con i miei figli e mettere da parte un po' il lavoro...

Io e mio marito ci alterniamo a portarli a scuola. Anche i nonni ci aiutano ma di tutte quelle cose burocratiche [riguardanti la scuola] me ne occupo io

Mia mamma ha 89 anni e ha un inizio di Alzheimer. Sabato scorso [27 maggio 2020] ho deciso di rischiare. Ho avvisato i miei fratelli e sono andata a trovarla. Loro non si fidavano. Ma come puoi lasciare solo in casa un anziano, mi dico io?!
Ho paura io, figurati come si sente lei.



TAVOLA ROTONDA



Empowerment

Conquista della consapevolezza di sé e del controllo sulle proprie scelte, decisioni e azioni, sia nell'ambito delle relazioni personali sia in quello della vita politica e sociale.



Downshifting

Scelta di giungere ad una libera, volontaria e consapevole autoriduzione del salario, bilanciata da un minore impegno in termini di ore dedicate alle attività professionali, così da godere di maggiore tempo libero



Grazie per l'attenzione!



aifos.it

Con il patrocinio di
#InclusioneDonna

Con il patrocinio di
#InclusioneDonna