

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Avere tutti le stesse opportunità di lavorare bene

parità

Pari salario e riconoscimento competenze. Essere giudicata non per l'aspetto esteriore ma per le capacità. Parità totale tra maternità e paternità

Promuovere una cultura di parità nei luoghi di lavoro e realizzare azioni concrete a tal fine.

Uguali opportunità

Chi sa fare meglio deve avere opportunità di farlo, senza controllare il genere sulla carta d'identità

In pratica la parità di diritti indipendente dal genere o dalla binarietà maschile/femminile. Purtroppo non posso partecipare al webinar...non so se vale

Eguaglianza di trattamento del personale dipendente e uguaglianza nelle opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal sesso.

Parità di trattamento nella vita (diritti) e nel lavoro (in busta paga) tra uomini e donne.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

equita' nei trattamenti benefici responsabilita' fra uomini e donne

Parità di genere

Pari diritti, opportunità, poteri, nel svolgere il proprio ruolo e/o funzione in un contesto lavorativo. Direi anche equità di trattamento tra maschi e femmine, così come giusto che sia anche in contesti extra lavorativi.

Pari opportunità lavorative tra donne e uomini

Trattare tutti indipendentemente dal sesso, qualsiasi sia

Secondo me è semplicemente il non trovarsi nella condizione di doverla affrontare, dove veramente c'è uguaglianza.

Per me è la parità di trattamento; riconoscere gli stessi doveri, avere gli stessi diritti, percepire lo stesso stipendio, avere le stesse opportunità... in fondo siamo uguali!

Buonasera, secondo me la gender equity sarebbe avere pari diritti e doveri, nel lavoro e nella vita, facendo qualcosa attinente le propri inclinazioni naturali. Grazie

uguaglianza di genere

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

un'azienda capace di scelte trasparenti in termini di retribuzione percorsi di carriera e strategie di gestione del lavoro rispettose dei diritti naturali delle persone. Con il coraggio di affermare diritti umani anche in contrasto con le leggi

Uguali diritti indipendentemente dal sesso

accesso omogeneo alle prospettive di carriera e remunerazione in presenza di strumenti di tutela e riequilibrio degli impegni di cura

Empatia, condivisione, rispetto delle differenze di genere, stessi obiettivi con modalità differenti, comprensione reciproca, Complementarità, Con naturalezza per la buona riuscita del lavoro e per il benessere organizzativo.

Gender equity vuol dire non sentirsi diverse, non essere etichettata, vuol dire essere ascoltate in modo equo, senza preconcetti. Insegnare alle nuove generazioni che una donna e un uomo devono essere rispettati in egual modo.

Equità e giustizia nella distribuzione di benefici e responsabilità tra donne e uomini. Riconoscere che a fronte di necessità e posizioni differenti le organizzazioni dovrebbero intervenire per individuare le differenze in modo da riequilibrarle.

Garanzia di trattamento con criteri non dipendenti dal genere

In un campo (culturalmente) prettamente maschile, ascoltare ANCHE il parere/osservazione di una donna

Riuscire a creare un sistema di valutazione che sia obiettivo e fondato esclusivamente sui risultati e sulle skills indipendentemente da chi deve valutare ed essere valutato.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Uguaglianza di genere sul piano lavorativo. Parità di trattamento retributivo tenendo conto dei diritti.

Accoglienza e rispetto delle diversità

Parità di genere troppe differenze ancora nel mondo del lavoro

Valutare una persona per come esegue il lavoro, senza soffermarsi su sesso, razza, religione e inclinazione sessuale. Valuta le competenze, il contenuto, non il contenitore!

Garantire flessibilità in termini di orario di lavoro senza penalizzazioni su ruoli, responsabilità e trattamenti retributivi; Supporto in termini di benefit associati ad esigenze genitoriali; Variazione strutturale dei congedi parentali; creatività

Equità di retribuzione e di incarichi.

Nella mia azienda, più di 7 anni fa l'introduzione dello smartworking ha agevolato molto il lavoro di madri e colleghe che abitavano lontane.

Un modello di lavoro più equo e sostenibile per tutti i lavoratori

Imparzialità, nessun pregiudizio, umanità, lealtà

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

stesse opportunità fra donna ed uomo

Pari opportunità di trattamento

eguale accesso a risorse ed opportunità per tutti i generi

Garantire metodi di selezione del personale e di avanzamento di carriera in maniera trasparente e priva di pregiudizi

è una certificazione per la parità di genere in azienda dal punto di vista sia salariale che di opportunità lavorative.

Valorizzare la diversità e far sì che il lavoro sia accessibile a tutti senza stereotipi che predeterminano la carriera per esempio o l'integrazione. Oggi se ne parla ma manca ai più il vocabolario e la visione del problema, la conoscenza...

Parità salariale e di opportunità di carriera

Parità di trattamento, diritti, obblighi, opportunità e benefici.

a parità di lavoro corrisponde uguale stipendio valutare il rischio in un'ottica di genere alle discriminazioni in base al genere

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Individuare le differenti necessità che uomini e donne hanno ed affrontarle in modo da raggiungere la parità di di obblighi diritti ed opportunità

la parità tra i sessi e di genere, è una condizione che deve essere tutelata e nella quale le persone devono ricevere pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità, indipendentemente dal genere.

la denuncia sociale di ogni discriminazione a tutti i livelli compresi gli Organismi di Vigilanza 231 e dichiarazione di bilancio sociale

ok

L'assoluta parità (posizione, stipendio, carriera) tra i sessi

Nessuna differenza di trattamento tra donne e uomini

parità di salario e di opportunità professionale; non essere discriminati perché si è in età fertile.

condizioni di parità nei diritti doveri per ogni ambito (economico, sociale, welfare, etc) per ogni settore lavorativo

Pari salario, carriera ed opportunità per tutti i lavoratori a prescindere dal genere.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Presumo sia l'applicazione di principi di equità e giustizia tra lavoratori e sopra tutto lavoratrici sulle attuali differenze in termini di diritti, rischi, obblighi e opportunità. nel mondo del lavoro

uguaglianza

aumentare la cultura della sicurezza con un bilanciamento dei diritti delle donne

Pari stipendi per uomini e donne nella stessa posizione lavorativa. Inserire una figura femminile dove non ce ne sono anche solo per dare una visione, un parere, una prospettiva diversa

Considerare il lavoro femminile al pari di quello svolto dai colleghi uomini, tenendo conto che, spesso, le donne svolgono un altro tipo di lavoro "sommerso" a casa propria, cura della casa, dei bambini, di genitori anziani o non autosufficienti.

avere l'opportunità di seguire le proprie inclinazioni ed attitudini liberamente, senza pregiudizio (una donna che vuole essere capo(a) cantiere edile ad esempio, oppure un uomo che voglia essere il puericultore?)

essere valutati esclusivamente per il proprio lavoro / capacità

Parità di trattamento, indipendente dal genere di appartenenza

Parità di trattamento nell'accesso al lavoro e nell'avanzamento di carriera e parità di retribuzione

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Pari opportunità per tutti. Parità di responsabilità e remunerazione.

La parità di genere nei luoghi di lavoro che ha come obiettivo la riduzione del divario tra donne e uomini sul fronte della parità salariale a parità di mansioni, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità. Un obiettivo non facile.

Pari opportunità, eque possibilità di crescita personale e professionale, consapevolezza, riflessività,

Parità nell'accesso al lavoro e di avanzamento di carriera

Stessi diritti, stesse opportunità, rispetto

Diffusione della cultura delle pari opportunità e dell'uguaglianza di genere, eliminando il divario relativo ad occupazione, progressioni di carriera, redditi femminili, sicurezza su lavoro, ecc

Parità di diritti, opportunità e trattamento nel mondo del lavoro tra uomini e donne

Basarsi esclusivamente sulle competenze

Riuscire a conciliare il lavoro e la famiglia senza sentirsi in colpa e senza che nessuno ti faccia sentire in colpa.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Assegnazione delle attività da fare in base alle rispettive disponibilità/capacità. Per cui non proprio "uguaglianza", ma che uomini e donne facciano quello che più gli riesce, per il quale sono maggiormente preparati ed hanno tempo a disposizione.

Gender equity sul lavoro è l'ideale stato di eque possibilità. Ovvero avere tutt* le stesse possibilità di fare tutto con lo stesso tipo di trattamento.

Gender Equity è dare le stesse opportunità a tutti, tenendo ben presente le differenti esigenze e necessità dei generi. Per un passo avanti, in un colloquio di lavoro se hai famiglia o intenzione di farla non dovrebbe essere una discriminante.

parità di condizioni in ambito lavorativo

Valutare la persona per come lavora, astenendosi dal considerare se uomo o donna, non giudicando in base agli orientamenti sessuali o ai credo religiosi.

Accesso agli stessi ruoli lavorativi e parità retribuzione oltre al rispetto delle differenze individuali in termini di considerazione degli aspetti legati al work Life Valance

Essere giudicate in modo obiettivo per le nostre capacità senza dover essere super eccezionali perché donne.

Valutare la persona per il suo operato, senza considerare se uomo o donna, non facendosi influenzare dalle inclinazioni sessuali o i credo religiosi

Il ruolo delle donne nella società

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

che le donne abbiano lo stesso compenso lavorativo degli uomini

Parità di trattamento economico e di possibilità di carriera

La parità di genere sui luoghi di lavoro dal mio punto di vista nonostante le normative vigenti nella pratica vede una profonda spaccatura tra grandi e piccole aziende, credo sia comunque un tema che andrebbe affrontato a partire dalle scuole primarie

Accesso agli stessi ruoli lavorativi e parità di retribuzione economica oltre al rispetto delle differenze individuali e di genere in considerazione di aspetti legati al work Life balance

Rispetto delle differenze e uguale accesso alle opportunità aziendali

Accesso alle stesse possibilità di carriera

Rispetto per tutti i generi sul posto di lavoro, nessuna diversità

La Gender Equity è il riconoscimento degli stessi diritti e doveri in ambito lavorativo ed in qualsiasi ambito sociale. Nel lavoro a mio parere, una politica meritocratica garantisce la Gender Equity.

Per me è la normalità

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

lavorare per obiettivi

avere chiari gli obiettivi

applicazione di principi di equità alla distribuzione di responsabilità tra uomini e donne

bisogna ovviare agli squilibri tra i sessi, cercando una parità di trattamento e una equivalenza in termini di diritti, benefici, obblighi e opportunità.

Uguaglianza di genere. Lasciare la possibilità alle persone di esprimere se stessi, senza pregiudizi

La possibilità di avere flessibilità di orari dopo la maternità. Delle politiche di progressione lavorativa eque, che non facciano distinzione tra uomo e donna. La previsione di agevolazioni presso servizi di conciliazione famiglia-lavoro.

La completa e seria valorizzazione delle potenzialità professionali e del talento a prescindere dalle "differenze" di genere

Equità di genere sul lavoro significa avere una particolare attenzione alla diversità di genere nella valutazione dei rischi e soprattutto nella individuazione delle misure di prevenzione e protezione

Utilizzare un linguaggio rispettoso di differenze di sesso, razza, credo religioso nei vari ambiti della comunicazione aziendale. Prevedere momenti di confronto di gruppo tra lavoratrici.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

La stessa responsabilità e lo stesso trattamento economico a prescindere dal gender

A pari responsabilità pari inquadramento e pari stipendio

valorizzazione delle differenze esistenti tra donne ed uomini
- trattamenti differenti, ma equivalenti tra donne ed uomini

Per Generare Gender Equity è necessario agire in maniera sistemica e sui comportamenti individuali e di gruppo. Un intervento costante e quotidiano orientate allo sviluppo e mantenimento del Gender Equity.

Rappresenta una parità di genere per facilitare l'accesso a risorse e opportunità

Trattare in maniera EQUO ogni individuo, indipendentemente dal genere. Equo non significa uguale: ogni individuo ha esigenze diverse e considerare le diversità nel rapporto di lavoro è l'unico modo per essere equi.

Parità uomo donna sul lavoro. Stessi doveri stessi diritti.

Possibilità di progressione e carriera, sulla base del merito, con gestione flessibile delle modalità di lavoro (nel tempo e nello spazio) e benefit che aiutino nella conciliazione lavoro/vita privata

compenso adeguato, senza pregiudizi di sorta

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Uguaglianza e parità tra i sessi, obiettivo gol delle nazioni unite

avere lo stesso trattamento

Sarebbe normale non dover rispondere alla domanda , perchè sarebbe normale che ognuno sentisse rispettato: età sesso , genere , lingua ,religione sarebbe normale che il DL pensasse all'ergonomia , alle attrezzature tenendo conto di tutte le differenz

avere pari opportunità concrete! X es: fissare una riunione dalle 18 alle 19, discrimina le donne che una volta finita la riunione dovranno ancora correre a prendere i figli o preparare cena,perchè la gender equity in Italia nn c'è ancora nel privato

Parità di stipendi, mentori femminili e femministe, supporto alla genitorialità, educazione sulla parità per tutti i lavoratori.

Pari opportunità nel ricoprire posizioni di vertice

x es se in una riunione con molti uomini e 1 sola donna scappa 1 parolaccia, gli uomini che si girano verso la donna e si scusano fanno 1 gesto falsamente galante ma in realtà discriminatorio perchè sottintende la visione della donna angelicata

La possibilità di essere valutati e formati secondo le proprie specificità e con il rispetto delle esigenze delle singole persone, che possono essere rese compatibili a quelle del processo produttivo.

Equità non vuol dire . per me , uguaglianza, bensì attenzione al genere nelle sue specificità . Quindi declinare al femminile mettendo in luce tutti i fenomeni di gender gap come : accesso allo studio, al lavoro, allo stipendio, alla carriera

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Uguaglianza comportamentale senza distinzione di sesso

il riconoscimento dell'essere umano come valore assoluto

Rispetto

Valorizzazione

La persona al centro con valorizzazione di talenti, titoli/competenze ed esperienze

Parità di orario, salario ma soprattutto opportunità di carriera.

Valorizzazione

L'obiettivo di promuovere opportunità per donne e uomini di ottenere un lavoro dignitoso è gratificante in condizioni di equità sicurezza economica

E' il trattamento basato sulle competenze e responsabilità delle persone e NON considera la differenza di genere
Antonio

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

l'opportunità che tutti i lavoratori non siano discriminati con riferimento al genere

Per me non è solo parità ed uguaglianza ma anche rispetto al di sopra di ogni identità.

la condizioni in cui non sono presenti distinzioni in base al genere

Riconoscimento delle proprie competenze sul lavoro, in base ad una effettiva meritocrazia delle persone che non tiene conto delle differenze di genere Uguaglianza tra uomo e donna in ambito lavorativo, stessi diritti e stessi doveri

Prima di arrivare a lavoro, quando i percorsi di studio non denoteranno grandi squilibri di genere in aula (es: IIS Meccatronica vs liceo linguistico). Quando i titoli di studio saranno riconosciuti per il grado e le competenze (gender pay gap).

Sicuramente un tema da trattare per far crescere la coscienza della parità fra i diversi generi

8 Marzo! Una festa che non dovrebbe esistere. Non ci dovrebbe essere differenza alcuna tra uomo e donna nella società, ciascuno con le proprie doti e caratteristiche. Però le nostre donne hanno spesso anche un impegno straordinario, a casa, la famiglia.

Parità di trattamento economico per qualsiasi genere. Nessun atteggiamento favorevole o penalizzante di natura sessuale da parte di chi ha potere nei confronti di chiunque.

I figli, i genitori. Le nostre donne sono speciali. In AiFOS siamo tutti uguali, ma prendiamo questa occasione per un saluto speciale alle nostre collaboratrici. Maurizio Della Valentina

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Garantire e applicare i principi di equità di specie (tra uomo e donna) nell'ambiente di lavoro

Parità di genere tra uomo e donna, stessi diritti stessi doveri, stesso rispetto

Pari opportunità per tutti.

E' anche non essere chiamata signora mentre il tuo collega viene chiamato ingegnere (anche se tu sei l'ingegnere e il tuo collega magari non lo è.....)

Equità di genere vuol dire portare le mimose anche agli uomini?!? A parte l'ironia, sul lavoro quando si parla di competenze da scambiare credo non si debba parlare di genere ma di sole competenze di vario genere, tecniche e relazionali.

CREARE UNA CULTURA DI PARITA' NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Gender Equality è la parità di trattamento di uomini e donne in tutte le sfere sociali a parità di competenze. Questo diritto fondamentale è sancito dalla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite

Parità del genere sul luogo di lavoro resta una opportunità da raggiungere per un futuro migliore. Fattori comunque cogenti quali pandemia, guerra, ed altro possono rendere difficile un possibile bilanciamento al 50:50 in tempi medio brevi

Quando finalmente non si parlerà più di gender equity avremo raggiunto veramente un equilibrio e una parità di sessi. Finché se ne parla ci sarà sempre un problema di fondo, radicato, purtroppo.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Tutela della salute e sicurezza valutando le differenze di genere

L'uguaglianza di genere di sesso, di religione, di cultura, di pensiero ...

la possibilità per tutti di lavorare nello stesso clima e rispetto

la possibilità per tutti i dipendenti di poter lavorare nello stesso clima e ambiente

Purtroppo siamo ancora lontani.....

Siamo ancora lontani.....

uguaglianza di genere, parità tra i sessi

Uguali diritti e opportunità

stessi diritti, responsabilità e opportunità nel lavoro per entrambe i sessi

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Sono gli stessi diritti, responsabilità e opportunità nel mondo del lavoro

i trattati internazionali sui diritti umani parlano di "parità", in altri settori si usa spesso il termine "equità". Il termine "equità di genere"

parità di trattamento, di accesso alla carriera, di retribuzione nei luoghi di lavoro indipendentemente dal genere

Sistema di azioni e/o condizioni per garantire pari opportunità per tutti a prescindere dal genere di appartenenza o di scelta

Gender Equity è quando in un cantiere, progettato e controllato da donne gli uomini devono smetterla di pensare di fare quello che vogliono sottovalutando l'intelligenza delle donne. Spostati uomo che armo io i casseri, getto il cls e disarmo. Punto

siamo ancora molto lontani...

Uomo e donna hanno diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore; trattati internazionali sui diritti umani parlano di "parità", in altri settori si usa spesso il termine "equità". Il termine "equità di genere"

siamo ancora molto lontani...

è il considerare la diversità di genere, nel lavoro e nella vita quotidiana, una ricchezza e non l'opportunità per discriminare gli individui in base alla differente sessualità.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Equità fra generi diversi al fine di valorizzare le singole capacità e per consolidare una parità di valori nel contesto sociale e lavorativo

il riconoscimento delle competenze

Parità di stipendio e di opportunità di carriera a parità di impegno e di capacità /esperienza lavorativa senza differenze di sesso/ genere. Tutela della salute dei lavoratori che tenga conto dell'esposizione a fattori di rischio che incidono divers

La possibilità di avere accesso alle risorse e alle occasioni/opportunità in maniera differenziata a seconda delle esigenze ed aspettative di genere

la direzione lavori in cantiere

Risposto tramite Pc

Uguali prospettive per gli esseri umani senza condizionamenti derivanti dal genere di appartenenza.

parità uomo donna

Parità sul lavoro

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Parità di diritti e opportunità

Medesime possibilità tra uomini e donne

Per me è essere ascoltata e essere un riferimento professionale!

Parità di genere inteso come ugual trattamento e considerazione

L'opportunità per creare cultura inclusiva anche in quei luoghi in cui esistono ostacoli comunicativi.

Equilibrio Vita Lavorativa e vita privata

Risposto già tramite Pc

Non dover più parlare di Gender Equity

Riequilibrio tra tempi di vita e di lavoro

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Parità uomo donna. Stessi doveri stessi diritti

parità

Siamo ancora molto lontani.....

PARITA' DIRITTI DOVERI IN TUTTI I CAMPI

Nel sociale è crescita professionale,rispetto elavirare con passione

In una società di formazione ho trovato la non gender equity sulla crescita lavorativa. Un responsabile (uomo o donna che sia) deve essere super partes e deve dare parità importanza indipendentemente dal sesso. Quindi possibilità di crescita

Che ogni persona possa avere le stesse possibilità (di carriera, di compenso, di sicurezza, di considerazione) sempre e comunque

Smart working Opportunità per conciliare la famiglia il lavoro Diminuire le problematiche covid figli Periodo di serenità lavorando correttamente da casa

Non considerare il genere nella assegnazione dei compiti/responsabilità, nella valutazione dei risultati e nella definizione delle retribuzioni.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Secondo me è l'uguaglianza tra i lavoratori non considerando il sesso, la razza, la religione e altro, ma tenendo conto solo delle effettive capacità e sul reale impegno

CANCELLARE LE BARRIERE CHE SEGNANO LE DIFFERENZE DI GENERE ES STATUS SOCIALE

Uguali diritti non secondo il sesso ma secondo la professionalità e capacità

Pari responsabilità e pari stipendio. Un capo produzione donna e un capo reparto donna

Principalmente per me è parità di accesso alle opportunità lavorative, a parità di trattamento economico

Oltre il lavoro di cura

Valorizzare le differenze

abbattere il soffitto di cristallo una volta per tutte

Considerare la diversità ed accoglierne i bisogni, che è diverso da "uguale per tutti". Ad esempio considerare le necessità delle lavoratrici caregiver.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Sarebbe troppo bello non dover parlare e scrivere di gender equity, perché siamo tutti uguali (e fortunatamente anche diversi) ed ognuno dovrebbe essere valutato sulle proprie capacità, che tutti dovremmo essere liberi di sviluppare e far crescere

Concetto molto generativo in cui la parola equity non si rifà all'uguaglianza di trattamento, ma all'equità e cioè la considerazione del genere e dei gap di genere

vietiamo gli obiettori di coscienza in campo medico per lasciare libere le persone di decidere della loro salute

Parità a tutti i livelli

Considerare la doppia discriminazione delle donne con disabilità.

Parità di accesso alle opportunità lavorative a parità di retribuzione

Pari opportunità, parità di salario, flessibilità di orario di lavoro in presenza e da remoto, tutela della dignità

Significa concorre opportunità non paritarie, ma sulla base del genere. Uomini e donne non sono e non saranno mai uguali geneticamente, quindi non dobbiamo più parlare di parità, ma di equità

riconoscimento amorevole ed intelligenze delle differenze

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

quando non dovremo più parlare di gender equity avremo risolto il problema

attenzione alla positive discrimination

Parità do genere alla carriera, allo stipendio , ai congedi, alla conciliazione

Fisiologica naturalezzaRiconoscere e godere di tutto il buono che ciascuno/a può esprimere, per crescere tutti

Equiparazione sul lavoro di donne e uomini dei diritti e della carriera lavorativa

è la parità di genere. riferita al rispetto delle persone nella loro forma più pura e non riferita a ciò che appaiono, sembrano o si pensi che siano. Sonia

Stessa opportunità lavorativa

ESSERE PRESE IN CONSIDERAZIONE SENZA DIVERSITA'

La GE è una condizione, indipendente dal genere, che permette una facilità di accesso a ogni possibile opportunità nella vita di una persona.

Cos'è per te la Gender Equity sul lavoro?

Equità di genere. Le donne dovrebbero essere trattate correttamente in relazione dei ruoli che svolgono

PARITA' SOSTANZIALE, SALARIALE E STIPENDIALE A TUTTI I LIVELLI DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE E PRIVATE

carriera

Considerare la persona nella sua totalità non solo di genere

valorizzare la differenza tra donne e uomini significa produrre una sintesi completa, avere diverse angolazioni di vedute , perseguire problem solving innovativi, coniugare razionalità ed inclusione

Parità di genere nei luoghi di lavoro. L'emergenza sanitaria ha avuto un forte impatto sulla parità di genere evidenziando e ampliando le disuguaglianze

uguaglianza

parità di diritti e di accesso a professioni e attività in modo non discriminatorio

Opportunità

- ✓ OPPORTUNITÀ
- ✓ PARITÀ DI SALARIO E CRESCITA PROFESSIONALE
- ✓ DIRITTO UMANO
- ✓ COMPLEMENTARIETÀ
- ✓ EMPATIA
- ✓ CRITERI DI VALUTAZIONE NON DIPENDENTI DAL GENERE
- ✓ ESSERE ASCOLTATE
- ✓ RIEQUILIBRIO IMPEGNI DELLA CURA
- ✓ NON VALUTARE IL CONTENITORE
- ✓ FLESSIBILITÀ
- ✓ VARIAZIONE CONGEDI PARENTALI
- ✓ LEALTÀ
- ✓ CARRIERA TRASPARENTE
- ✓ LAVORO ACCESSIBILE A TUTTI

RISULTATI MENTIMETER

Un tuo feedback su questo webinar

