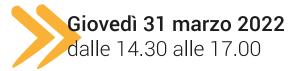


Webinar gratuito

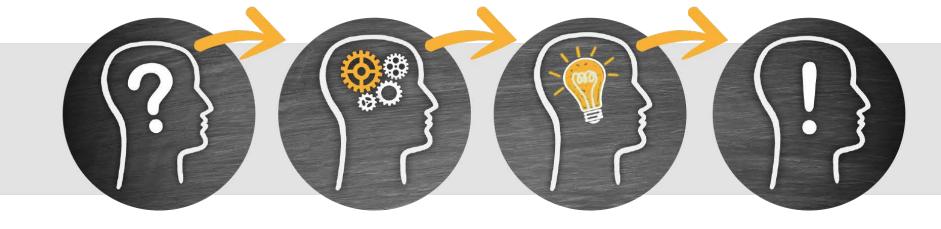
Prevenzione Je formazione

Riflessioni per la sicurezza in attesa del nuovo Accordo Stato-Regioni



Relatore:

Prof. Rocco Vitale



LTIRRENO

TARGORA FROM AFORD, AF SERVE ROLL FORMASSING

L'INTERVISTA » STEFANIA SACCARDI

«Ancora troppi infortuni

serve più formazione»

(led enough amoreoise Stiricolord interset, quest amount pulselles) and

La vicaparecidenza della Regione della Egiferini da oppose sulla sicarricca

Formazione e lavoro,

studenti universitari, disoccupati L'00Quotidiaño e inoccupati, lavoratori in cerca DIVOVO QUOTIDIANO DI PUGLIA ED. LECCE - FORMAZIONE E SICUREZZA, di formazione specialistica, neet, professionisti, imprenditori e '- Tutti insieme, in «containroca» in quella 4efiniscono

Sintervenga ora per fermare la strage »

I morti sul lavoro, l'Asl fa formazione Vertice in caserma con il procuratore

IL SEMINARIO

Salvati

02/02/2022dei lavoratori con relatigislatura, responsabilità e, penale e amministratitutela assicurativa, prevenme aziendale. Sono stati aesti alcuni dei primi toccati enerdi scorso alla prima gior-nata del percorso formativo in materia di sicurezza sul lavoro rivolto ai dirigenti dell'Asl di Caserta, datori di Lavoro delle diverse macrostrutture aziendali e ad alcuni datori di lavoro

la Brigata Garibaldi che seguirà anche dal 14 al 16 gno prossimo nella Caser-Ferrari Orsi. Il corso di forzione è coordinato dall'inmere Giovanna Rotriquenz,

scritto dal generale di Brigata, Massimiliano Quarto, e dal direttore generale dell'Asl di Caserta Ferdinando Russo. Pre-

ne tra le istituzioni volte al miglioramento della salute della popolazione di Caserta e dei lavoratori. Il dirigente Russo, ha insistito sul ruolo strategico della formazione dei dirigenti, ponendola al centro del processo di crescita professionale per migliorare qualità e perfor mance delle organizzazioni far crescere le competenze de persone. «I dirigen dell'Asl, infatti, non sono ser plicemente responsab dell'attuazione di misure promozione della salute spiegato - ma hanno un infl so determinante sulla cult aziendale e possono stimo il cambiamento a liv-11-

portamentale tra i stessi. Tale cambian avviene solo grazie coscienza individual realizzarsi attravers ne continua di sensit

au ministero gestiscono soldi pubblici senza controlli né requisiti, tra conflitto d'interessi, bandi ad hoc e regole poco chiare. E c'è anche una mini-sanatoria

Fondi per la formazione: milioni di euro con un'autocertificazione

Formazienda, Sistema Impresa e Confsal insieme a Milano in occasione di Expotrain

Finnecessa persente al Foram annuale della sicurezza sal bansa 2021 organizzata dal Cuo Niente svolta senza formazione

OSSERVATORIO LAVORO

Cafà: auspicabile una sinergia con professionisti e Inail

incor fell Brode minages business del missolo delle si tale Prisertode, Realise del le primer mile piente dispussioni considera cons de bitog di dispussioni en la dispussioni y missolo i con

er add the father that it from the Paragraph of Nacional Control Con

La formazione spinge la ripres Spada: occorre puntare sul binomio innovazione-sicure milioni Panno, ma pochi con-

Formazienda ha partecipa-to alla decima edizione di Exteripate anche regione Lombarne e lavoro Paolo Moro. L'inconbre presso fiera Milano City. Ad Puolo Mora: «Il programma reaprire i lavori è stato Andrea Bigionale vuole promussore e fa-

ne delle risorse umane riunen- re professionali e al tempo stes-

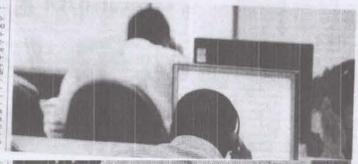
tenza sta mostrando criticità inaccettabili sul piano della sipotraining - La Fiera della curezza dei lavoratori. Dobbia-Formazione con un nonvegnoor pro intervenire con una logica stema di controlli più continua vite umane, costituince un'aziodia con il direttore generale consuccessole transizioni occupazionali-. La formazione ries tra tra le priorità di Regione

Formazienda che fizanzia la umanori spetto allo esigenze fordificazione e riqualificazio- mative specifiche di tutte le figuzione delle risorse con l'ente re-

da. Rosmot ha ricordato come la programmazione del fondo fiproprio Formazionda sia stato noal termine del 2021; -Emuneprimo fonde interprofessiona- remo altri avvisi di finanziale a sperimentare «una integra- mento a supporto delle persone giocale lombardo. Un tentativo livelli di competitività e di occu-

appo tecnologico e i li zione e senza verifica sui coniela per i lavorateri flitri d'interessi; sono i fondi cento da 10 milioni mazione continua dei dipenquota 170 milioni exdenti, organizzazioni mediadalla data di foedagrici tra datori di lavoro e la 2008. Gă stanzisme voratoriche stoccupano della consentito di fernare voratori che si occupano della zomilione di persone formazione aziendale. Una derapione Sistema Ingralassia di realtà virtuose e fichiarsto il presidenzialto attili che però nascon-Tazza nel corso della donto alcunio peccore tiere. Su solutamente centralcini necessore visila lancio-dell'economia.

tro modo per sostense delle imprese, compre cale. Gestiscono le riserse de che sone chiamate a i stimate alla formazione obbli re progettualità inne



Ma quale formazione?



La formazione serve a cambiare i comportamenti delle persone.

Nel settore della salute e sicurezza la formazione è prevenzione.

Prevenire con una azione **culturale** rivolta ai lavoratori

Nella situazione italiana è giusto che la formazione sia obbligatoria

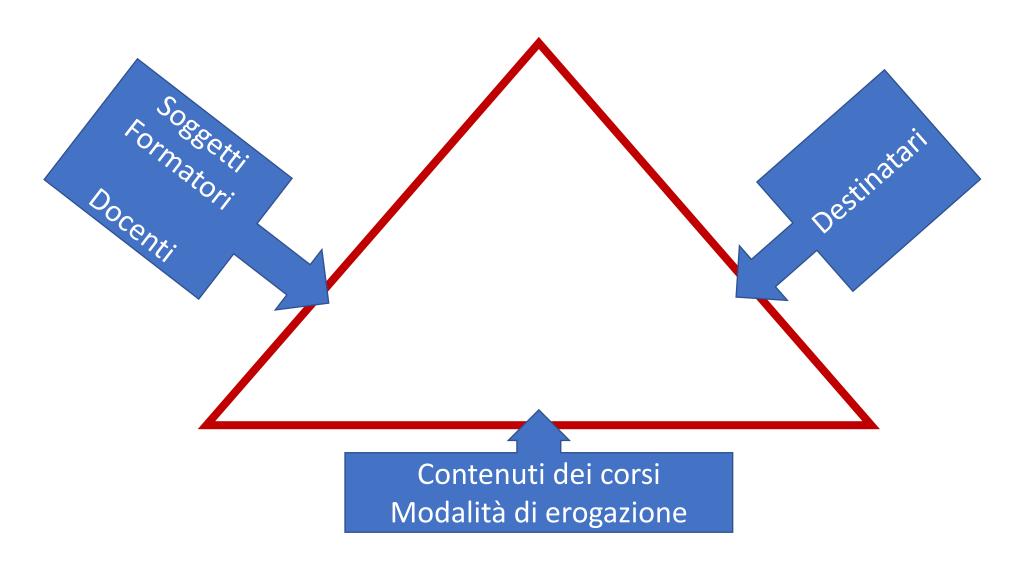
Il concetto di obbligatorietà viene solo collegato ad un «Attestato» quale elemento comprovante la formazione svolta:

- a) Si tratta di un aspetto di forma: per essere a posto con la legge
- b) In questa formazione manca la sostanza



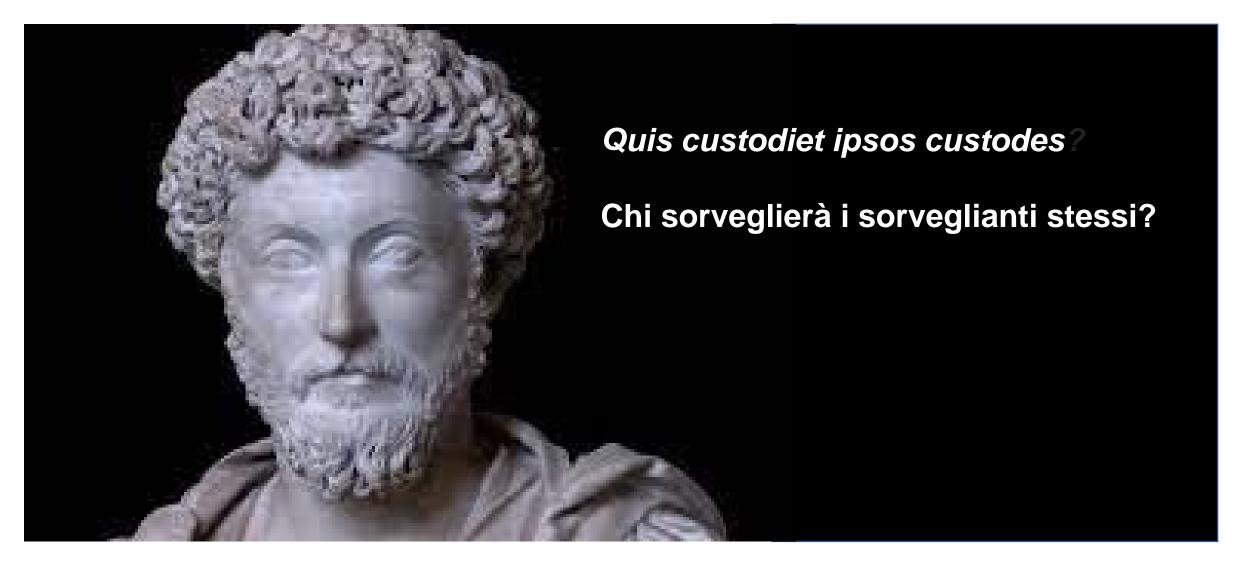


Il triangolo della formazione

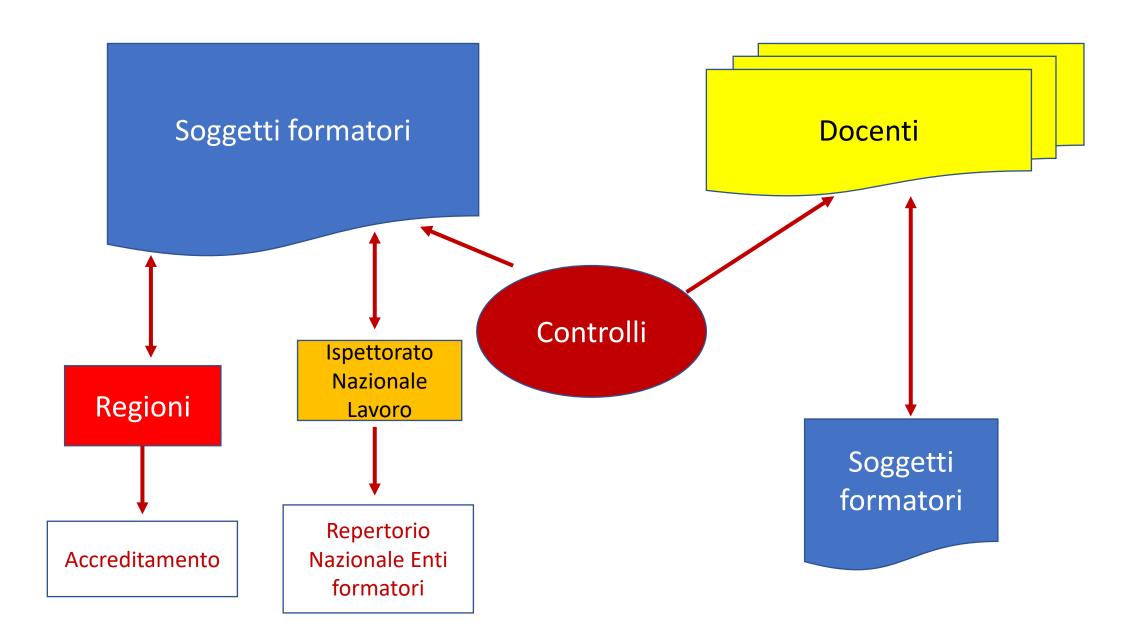


Controllo degli Enti soggetti formatori









Controlli



- Controllo sull'ente soggetto formatore
- Controllo sullo svolgimento dei corsi

Piano Nazionale dei Controlli

sistema di controlli più diffuso ed efficace sulla "formazione" che preveda anche sanzioni per i soggetti formatori (sospensione accreditamento, sanzioni amministrative) e sanzioni più gravi per soggetti non autorizzati che svolgono questa attività (sanzioni da individuare).

il libretto formativo del cittadino con l'obbligo di riportare su questo libretto gli esiti dei corsi realizzati.



Formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro



Articolo 1

Si considera qualificato il formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro che possiede il prerequisito ed uno dei criteri elencati nel documento (approvato dalla Commissione Consultiva, art.6. c. 8 D. Lgs 81/08»

Decreto 6 marzo 2013

Criteri di qualificazione

Monitoraggio

La Commissione Consultiva permanente si riserva, trascorsi (12) mesi, di valutare la prima applicazione e di elaborare eventuali proposte migliorative della sua efficacia

Sono passati 96 mesi

Istruttori per le parti pratiche dei corsi



Le parti pratiche dei corsi di formazione possono essere svolte personale in possesso di esperienza professionale pratica, documentata, almeno triennale nelle tecniche che comportano l'impiego di specifiche attrezzature o presidi in relazione agli argomenti da trattare in ciascun specifico corso.

- Le docenze possono essere effettuate anche da personale interno alle aziende, che abbia frequentato il corso da preposto e che abbia il possesso dell'esperienza professionale sopra richiamata.
- Per le attività pratiche il rapporto istruttore / allievi non deve essere superiore al rapporto di 1 a 6 (almeno 1 docente ogni 6 allievi).
- La verifica della documentazione viene effettuata dai soggetti formatori



Regioni e ASL - Enti soggetti formatori



Sono Enti soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, abilitati a svolgere la formazione e l'aggiornamento in presenza, in modalità e-Learning ed in videoconferenza sincrona:

Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, anche mediante le proprie strutture tecniche operanti nel settore della Prevenzione (ASL), limitatamente al proprio personale dipendente, e della formazione professionale di diretta emanazione regionale o provinciale





Enti soggetti formatori



Gli Enti di formazione accreditati in conformità del modello di accreditamento definito in ogni Regione e Provincia autonoma ai sensi dell'Intesa sancita in data 20 marzo 2008 e pubblicata sulla GURI del 23 gennaio 2009.

Le Regioni dovranno predisporre un apposito elenco dei soggetti formatori autorizzati allo svolgimento dei corsi in materia di salute e sicurezza.

L'Accreditamento ai fini dell'iscrizione a tali registri, in aggiunta ai requisiti previsti da ogni singola Regione, comporta la seguente ulteriore documentazione:

- Bilancio annuale certificato da Revisore dei conti
- Certificazione del sistema di qualità ISO 9001
- Istituzione dell'Organismo di Vigilanza ex L.231/01
- Elenco docenti e verifica del possesso dei requisiti dei docenti utilizzati
- Verifica del possesso dei requisiti dei docenti istruttori per le attività pratiche

Università - Scuola - Enti soggetti formatori



Le Università, presenti nell'apposito repertorio istituito presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Le scuole di dottorato delle Università aventi ad oggetto le tematiche del lavoro e della formazione, presenti nell'apposito repertorio istituito presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro



Le istituzioni scolastiche nei confronti del personale scolastico e dei propri studenti, autorizzati dai rispettivi Uffici Scolastici Provinciali.

INAIL - VVFF - Stato - Enti soggetti formatori



L'INAIL, limitatamente al proprio personale dipendente

Il Corpo nazionale dei vigili del fuoco limitatamente al proprio personale dipendente e volontario.

Le amministrazioni statali e pubbliche quali i Ministeri e le rispettive scuole di formazione, la scuola Nazionale dell'Amministrazione, limitatamente al personale da esse dipendente sia esso allocato a livello centrale che dislocato a livello periferico.



I soggetti pubblici se vogliono operare nel mercato si devono accreditare alle regioni ed operare con le regole del mercato





Le associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori, nelle loro articolazioni interne e comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, iscritte nell'apposito repertorio istituito presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Formazione e aggiornamento direttamente o avvalendosi di strutture formative di diretta ed esclusiva emanazione. Loro strutture associate.

contratto	Datoriali	Sindacali	Aziende	Lavoratori
Edilizia	Confindustria	CGIL,CISL,UIL.	49.477	410.178
Edilizia	Confapi	CGIL,CISL,UIL.	15.041	73.331
Edilizia	CNAI	FISMIC,CONFSAL	122	609
Commercio	Confcommercio	CGIL,CISL,UIL.	562.737	3.510.755
	CNAI	FISMIC,CONFSAL	6.651	20.391
Chimico	Confindustria	CGIL,CISL,UIL.	11.352	482.542
Chimico		UGL	27	184

Organismi Paritetici - Enti soggetti formatori



Gli organismi paritetici quali definiti dall'art. 2, comma 1 lettera ee) del D. Lgs. 81/2008 comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale

Gli organismi paritetici costituiti a livello territoriale sono quelli presenti nell'apposito repertorio istituito presso il Ministero del Lavoro ai sensi dell'art. 51, comma 1 bis, del D. Lgs. 81/2008 ed accreditati in ciascuna regione ove operano

Fondi - Enti soggetti formatori



I fondi interprofessionali di settore nel caso in cui, da statuto, si configurano come erogatori diretti per la formazione, limitatamente per le aziende associate e presenti nell'apposito repertorio istituito presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro







Gli ordini ed i collegi professionali

- limitatamente ai propri iscritti
- accreditati in ciascuna regione ove operano

Accorpamento, rivisitazione e modifiche





ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

- Individuazione degli enti soggetti formatori e sistema di accreditamento
- 2. Requisiti dei docenti
- 3. Metodologie formative
- 4. Organizzazione dei corsi
- 5. Verifiche finali di apprendimento
- 6. Efficacia della formazione
- 7. Aggiornamento
- 8. Attestazioni
- 9. Libretto formativo
- 10. Disposizioni finali

Accorpamento



Un sistema univoco delle norme generali per tutte le tipologie di corsi.

Metodologie formative

- Aula
- Videoconferenza sincrona
- e-Learning
- La formazione in azienda
- La formazione in modalità blended
- La sperimentazione



Accorpamento, rivisitazione e modifiche



ARTICOLAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI

La formazione dei lavoratori

La formazione dei preposti

La formazione dei dirigenti

La formazione dei datori di lavoro

Lavoratori ed addetti dei lavori in quota

Formazione dei lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature

La formazione dei Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e di Protezione

La formazione dei datori di lavoro per lo svolgimento diretto del ruolo di R.S.P.P.

Indicazioni e suggerimenti per altri corsi

Formazione dei Coordinatori (CSP/CSE)

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza RLS

Rimozione amianto

Spazi confinati

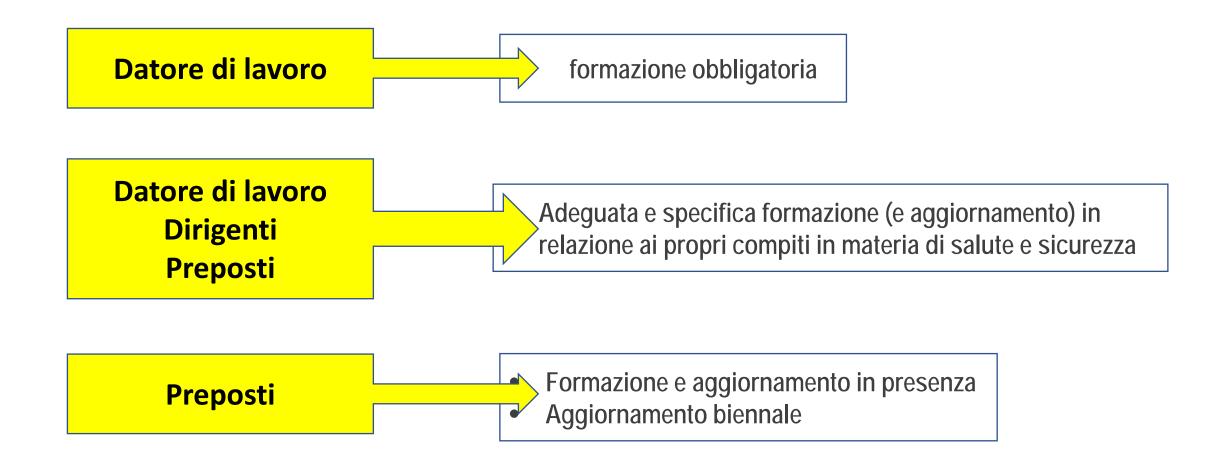
Lavori stradali

Lavoro marittimo e nei porti

Settore ferroviario



Accordo Stato - Regioni Le novità introdotte dalla Legge 215/2022



ADDESTRAMENTO

Modifiche introdotte all'art. 5 del D. Lgs. 81/2008:

- NON rientra nel previsto nuovo Accordo Stato Regioni (30 giugno 2022)
- La norma è già entrata in vigore il 21 dicembre 2021



- Prova pratica
- Esercitazione applicata procedure di lavoro
- L'addestramento effettuato dovrà essere tracciato in apposito registro (anche informatizzato)

Es. parte pratica dei corsi per attrezzature **non è addestramento**



Grazie per l'attenzione