

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Webinar

## L'importanza DELL'ADDESTRAMENTO

Venerdì 27 maggio 2022

dalle 14.30 alle 16.30

**Relatore:**

Dott Matteo Fadenti



## DOTT. MATTEO FADENTI

- Dottore in Tecniche Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro
- Master in scienza dell'alimentazione e dietetica applicata
- Master in Health and Safety Compliance
- Master in Diritto della sicurezza alimentare
- Master in triage e medicina delle catastrofi
  
- Corsi specializzanti:
- COVID-19 Training for Healthcare Workers presso Stanford University School of Medicine
- Lessons from Ebola: Preventing the Next Pandemic presso Harvard University
- Stories of Infection presso Stanford University School of Medicine
- The Extremes of Life: Microbes and Their Diversity presso Kyoto University
- Epidemics: the dynamics of infectious diseases Pennsylvania State University
- Viruses & How to Beat Them: Cells, Immunity, Vaccines Tel Aviv University
  
- Vice presidente AiFOS, consulente e formatore.
- RSPF Ambasciata Italiana Washington e Consolato Los Angeles
- Titolare Sicurgarda snc

## “Addestramento, formazione e procedure”

“L’addestramento viene effettuato da **persona esperta** e **sul luogo di lavoro**.

L’addestramento consiste nella **prova pratica**, nel caso **dell'uso corretto e in sicurezza** di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l’addestramento consiste, inoltre, nella **esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza**. Gli interventi di addestramento effettuati dovranno essere **tracciati** in apposito registro anche informatizzato”.

" Education and training are different. Education teaches the WHAT and the WHY and training teaches the HOW. Both are needed. " ( dal libro: leading effective supply chain transformations )

## “Addestramento, formazione e procedure”

### ADDESTRAMENTO PUÒ INTERESSARE:

UTILIZZO DI UNA MACCHINA (DIVERSO DA PROVA PRATICA CORSO FORMAZIONE) O IMPIANTO

UTILIZZO SOSTANZA CHIMICA

UTILIZZO DI UN DPI

SVOLGIMENTO SPECIFICA OPERAZIONE (ES OPERAZIONE DI LAVORO O MANUTENZIONE O PULIZIA)

LAVORI PARTICOLARI (LAV IN QUOTA, LAV IN SPAZI CONFINATI?)

GESTIONE EMERGENZA

“Addestramento, formazione e procedure”

AiFOS



## “Addestramento, formazione e procedure”

- Articolo 77, comma 5 (utilizzo di DPI appartenenti alla III categoria e dispositivi di protezione dell'udito);



## “Addestramento, formazione e procedure: come nell’HACCP” **AiFOS**

**Il personale dovrebbe essere controllato e ricevere un addestramento e una formazione in materia di igiene degli alimenti adeguata per il suo ruolo...** L’OSA si accerta che il personale che partecipa ai processi pertinenti dimostri di avere competenze sufficienti e sia a conoscenza dei pericoli identificati (se del caso), dei punti critici nella produzione, nel magazzinaggio e nel processo di trasporto e/o di distribuzione. Il personale deve inoltre dimostrare di conoscere le misure correttive, le misure di prevenzione e le procedure di sorveglianza e di registrazione applicabili nell’impresa, conformemente all’allegato II, capitolo XII, del regolamento (CE) n. 852/2004.

Può essere operata una distinzione tra formazione in materia di igiene in generale (destinata a tutti i dipendenti) e formazioni specifiche in materia di HACCP. I dipendenti che manipolano/ gestiscono punti critici di controllo (CCP) dovrebbero ricevere una formazione sulle procedure basate sul sistema HACCP, adeguata ai loro compiti (per esempio, un cameriere o una cameriera avrà bisogno di una formazione in materia di igiene, mentre un cuoco avrà bisogno di una formazione complementare sulle procedure basate sul sistema HACCP).

## “Addestramento, formazione e procedure: come nell’HACCP” **AiFOS**

La formazione di cui all’allegato II, capitolo XII, del regolamento (CE) n. 852/2004 va intesa in senso lato: una formazione adeguata non comporta necessariamente la partecipazione a corsi di formazione formali. Le competenze e le conoscenze possono essere acquisite anche attraverso l’accesso a informazioni e **consulenze tecniche** fornite da organizzazioni professionali o dalle autorità competenti, con una **formazione adeguata impartita sul posto di lavoro**, attraverso manuali di corretta **prassi operativa** ecc.

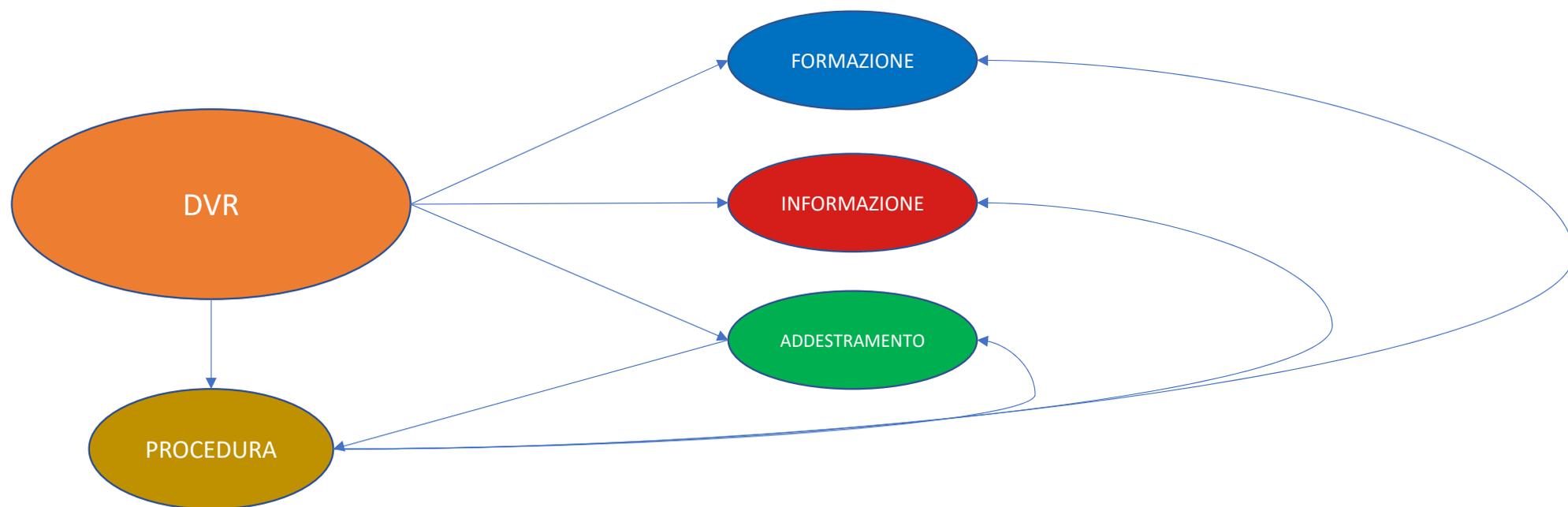
**Quindi traslando il tutto alla sicurezza sul lavoro le procedure servono a formare ed addestrare i lavoratori anche sul luogo di lavoro**

## Quando viene fatto l'addestramento?

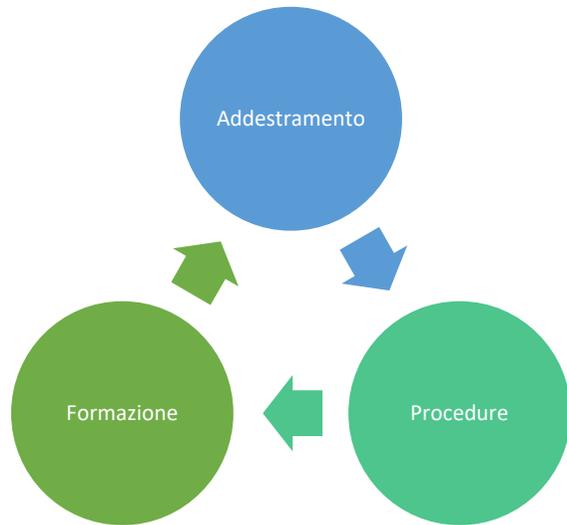
- Momenti prestabiliti di addestramento
- Momenti di addestramento su necessità (a seguito di richiami del preposto)
- Momenti di addestramento non prefissati (durante sopralluoghi, durante le normali attività)

Per questo è importante avere dei sistemi di tracciamento rapidi: sfruttare la tecnologia o registri a portata di mano

# “Addestramento, formazione e procedure”



“Addestramento, formazione e procedure”



C'era formazione spazi  
confinati: ma generica



C'era procedura ma  
applicabile solo per alcune  
vasche



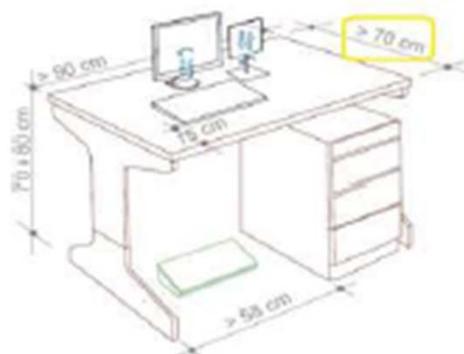
L'ADDESTRAMENTO DEVE ESSERE A  
COMPLETAMENTO DELLA FORMAZIONE. A VOLTE  
SERVE DA VALIDAZIONE

L'ADDESTRAMENTO SI FA SOLO NEI SETTORI A  
RISCHIO ALTO?

L'ADDESTRAMENTO SERVE SOLO CONTRO GLI  
INFORTUNI?

“A volte il sopralluogo per la redazione del DVR diventa un momento di addestramento”

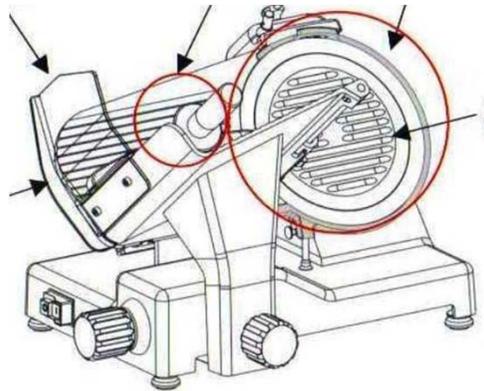
ANCHE NEI SETTORI A RISCHIO BASSO



Raccogliendo i dati per il DVR (es distanze, posture ecc) puoi indicare al personale come mettere la tastiera, come spostare lo schermo, come ordinare la scrivania, ecc. In questo momento si fa addestramento e si deve essere pronti a registrarlo.

“A volte il sopralluogo per la redazione del DVR diventa un momento di addestramento”

ANCHE NEI SETTORI A RISCHIO BASSO



## “Addestramento, formazione e procedure”

CHI EROGA L'ADDESTRAMENTO? VEDREMO DAL NUOVO ACCORSO S/R

INTANTO POTREMMO DIRE:



NON SEMPRE PUO' ESSERE UN UNICO ESPERTO.  
L'ADDESTRAMENTO EFFICACE A VOLTE SI FA CON IL GIOCO DI SQUADRA

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Grazie per  
l'attenzione!

[aifos.it](http://aifos.it)