

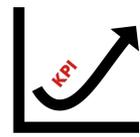
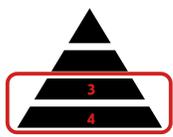
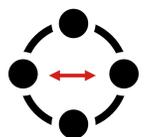
# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Webinar

## Valutazione ed efficacia **DELLA FORMAZIONE**

Martedì 10 maggio 2022  
dalle ore 14.30 alle ore 16.30

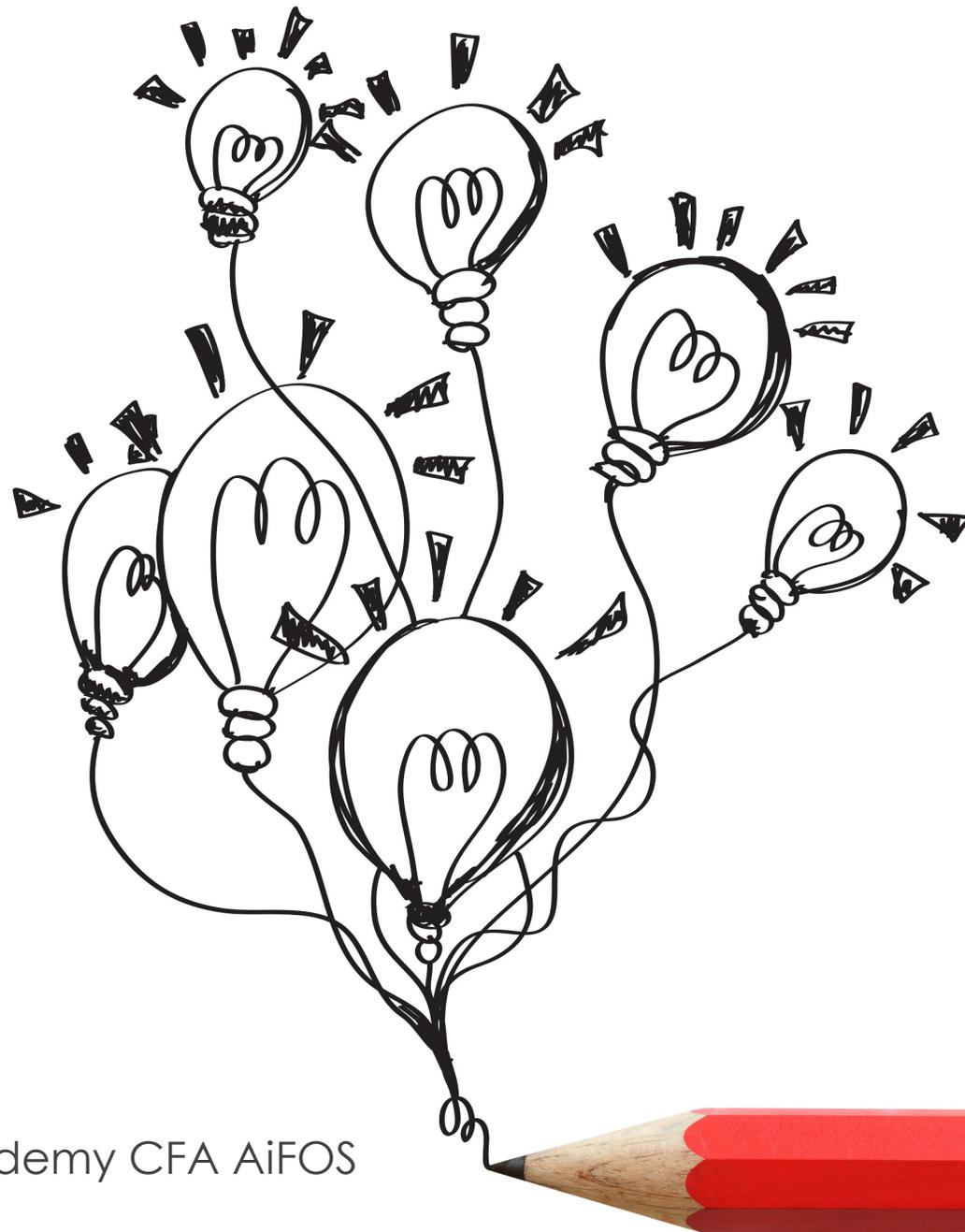


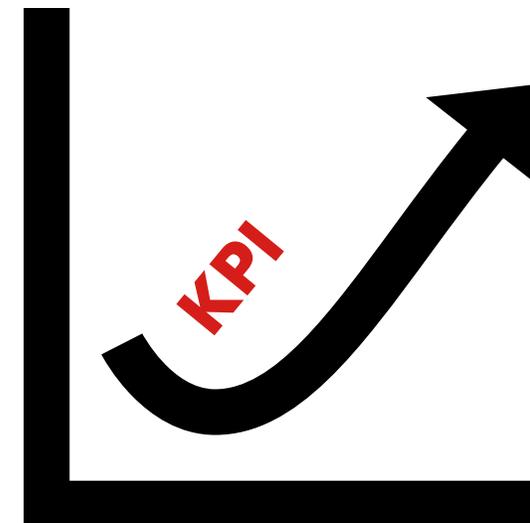
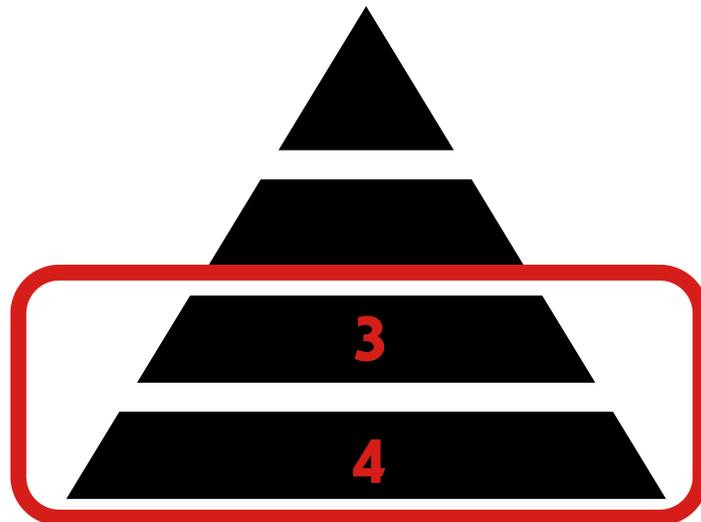
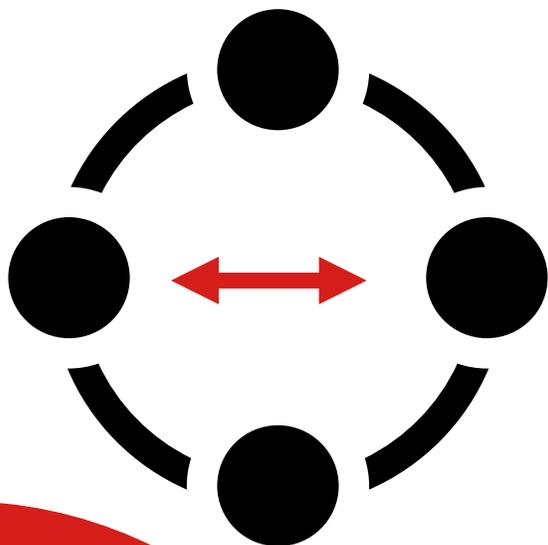
### MODELLI CONCRETI

Relatore:

Paola Favarano

Consigliere Nazionale AiFOS - Responsabile Stantec Academy CFA AiFOS





**Cosa  
Stiamo  
aspettando**



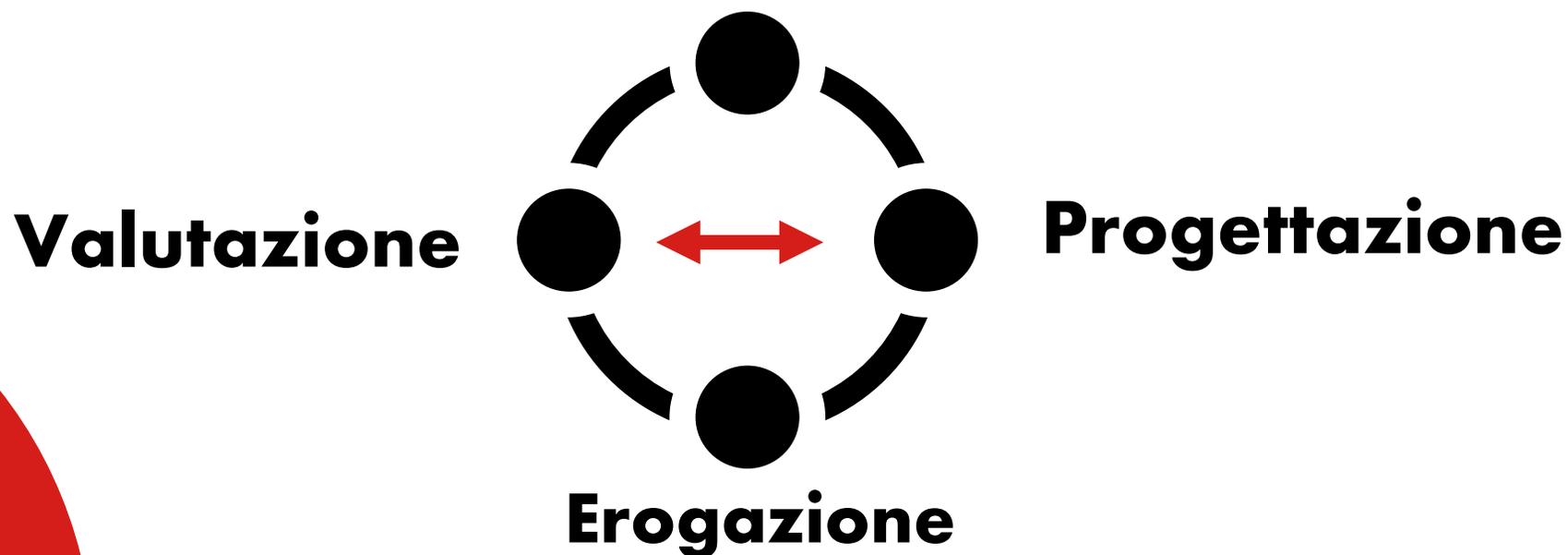
# MODELLI CONCRETI

Per la valutazione efficace della formazione

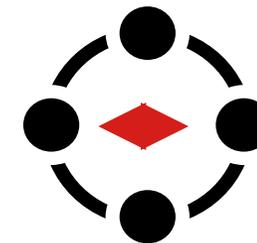
[Paola Favarano](#)

## IL MODELLO DEL PROCESSO DELLA FORMAZIONE

### Analisi della domanda e Analisi dei bisogni



La  
Valutazione  
si progetta  
per prima



## IL MODELLO DEL PROCESSO DELLA FORMAZIONE

**Analisi della domanda:** da chi, perché, aspettative

**Analisi dei bisogni:** chi, cosa

**Progettazione:** obiettivi e metodi

**Erogazione**

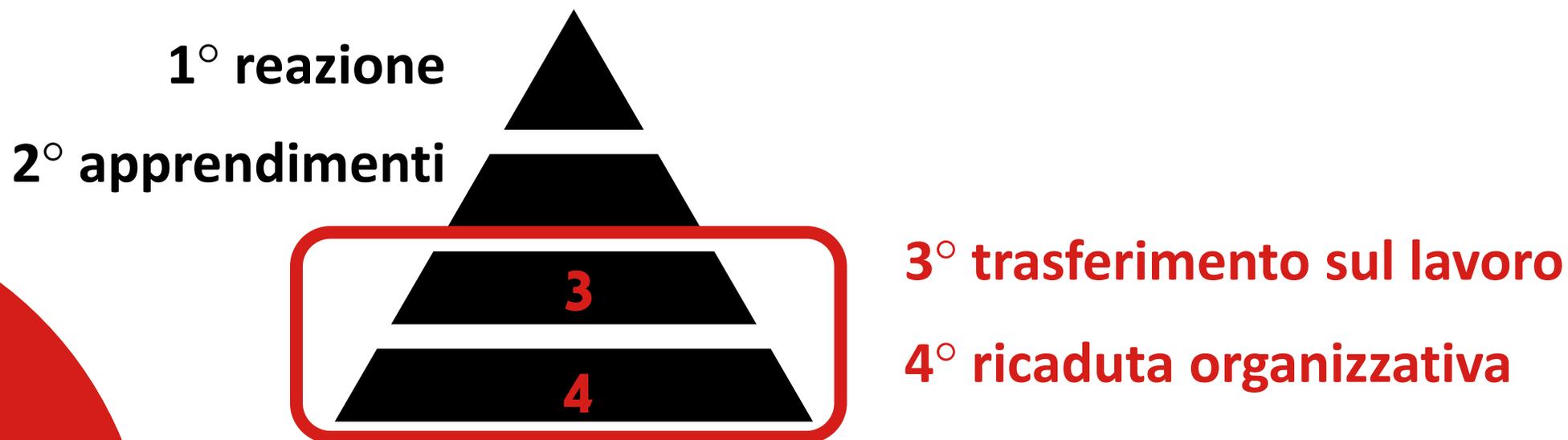
+

**Valutazione**

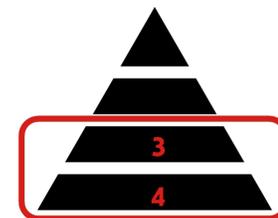


L'obiettivo  
è produrre  
Risultati o  
Attestati ?

## IL MODELLO EVOLUTO DI KIRKPATRICK 4 livelli di valutazione



Il livello  
∅  
Formale  
normativo



## IL MODELLO EVOLUTO DI KIRKPATRICK

**ESEMPI**

### **3° livello: Valutazione del trasferimento sul lavoro**

- ✓ Osservazioni comportamenti
- ✓ Audit sull'applicazione di procedure
- ✓ Monitoraggio numero segnalazioni dei near miss
- ✓ Verifica applicazione sistemi premianti

### **4° livello: Valutazione della ricaduta organizzativa**

- ✓ Verifica della riduzione di numero, gravità, frequenza degli incidenti
- ✓ Analisi dei KPI raggiunti
- ✓ Esame della direzione nei sistemi di gestione
- ✓ Analisi impatto economico di infortuni e incidenti
- ✓ Analisi ritorno degli investimenti in sicurezza

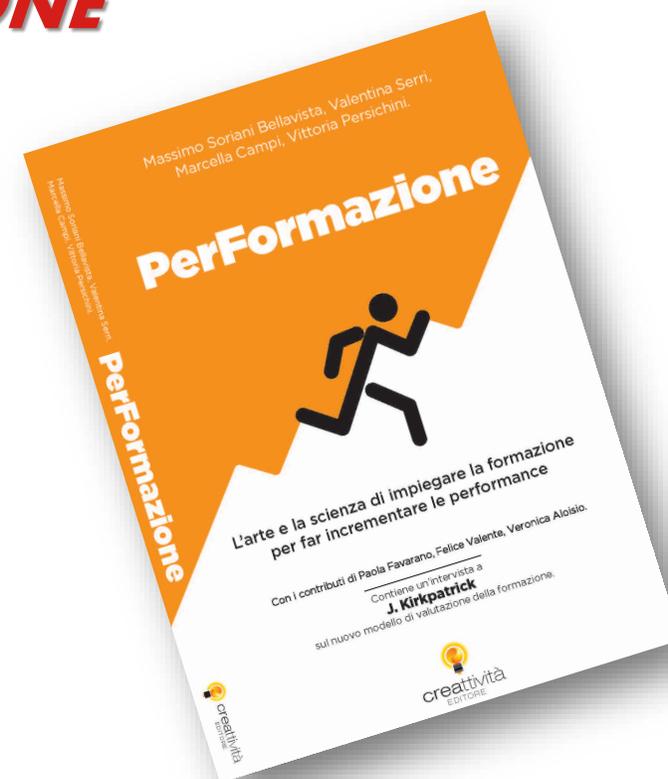
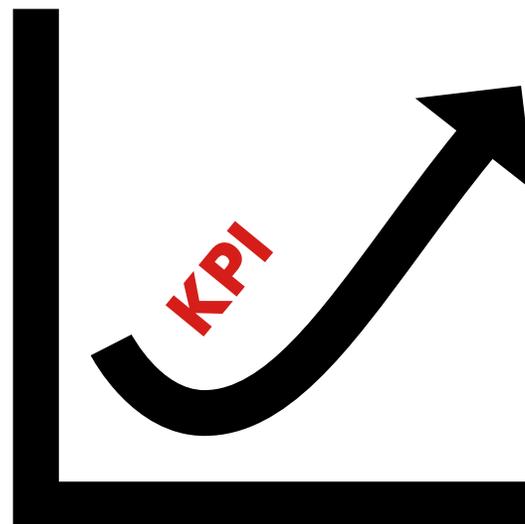


**Intervista  
a Jim  
Kirkpatrick**

## IL MODELLO DELLA PERFORMAZIONE

PARTIRE DAI DATI

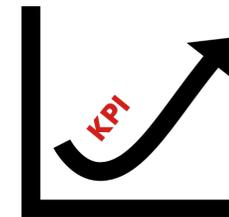
MISURARE I DATI



**«PerFormazione. L'Arte e la scienza di impiegare la formazione per far incrementare le performance»**



**Intervista  
a Rocco  
Vitale**



## IL MODELLO DELLA PERFORMAZIONE

### ESEMPIO DI ANALISI DEI BISOGNI DATA DRIVEN\*

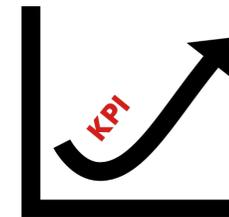
Ambiti di osservazione	gennaio 2019	dicembre 2019	Performance
Procedure operative	61%	34%	-
Strumenti e attrezzature	0%	3%	+
Dispositivi di Protezione individuale	4%	7%	+
Uso del corpo e posizione	13%	30%	+
Ambiente lavorativo	22%	26%	+



*Confronto osservazioni di comportamenti non sicuri*

\* Caso tratto dal libro *PerFormazione*





## IL MODELLO DELLA PERFORMAZIONE

### ESEMPIO DI VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DATA DRIVEN\*

GIA' NEL 2008 GRAZIE A PROGETTO FORMATIVO IMPRONTATO ALL'EFFICACIA E AI PROCESSI SI SONO POTUTI OTTENERE RISULTATI IMPORTANTI



-73,2%

- Durata media dell'infortunio (in giorni)

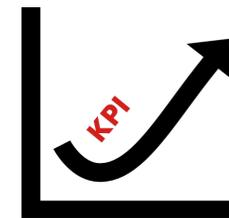
-87,8%

- Indice di gravità

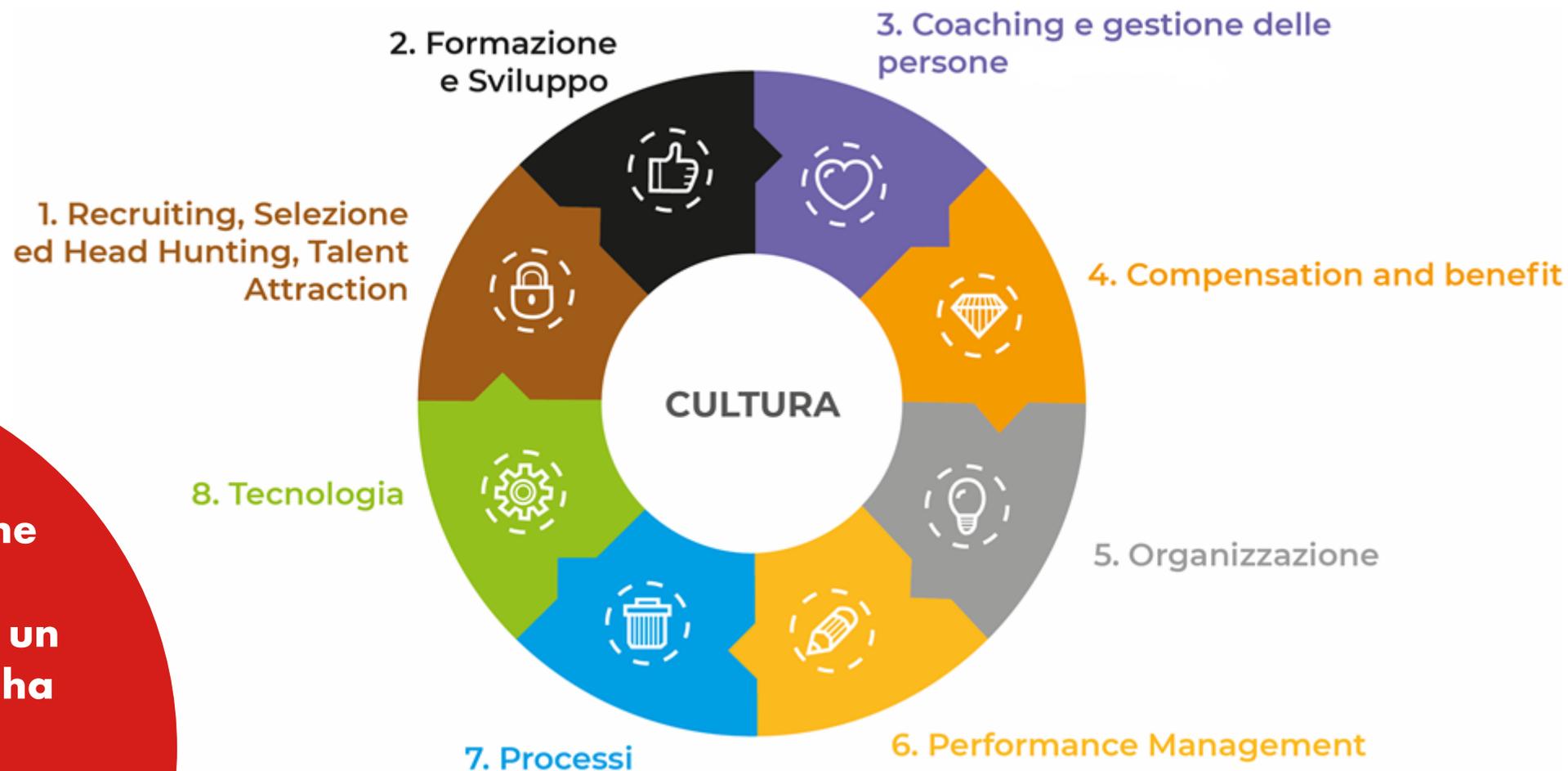
-53,5%

- Indice di frequenza

\* Caso tratto di libro PerFormazione



## IL MODELLO DELLA PERFORMAZIONE



“ La formazione alla salute e sicurezza ha un fine che non ha mai fine.

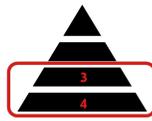
# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Per maggiori informazioni,  
per partecipare a progetti di  
**PerFormazione**

contattatemi 

[Paola Favarano](#)



MODELLI CONCRETI

