

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Webinar

L'importanza **DELL'ADDESTRAMENTO**

Venerdì 27 maggio 2022

dalle 14.30 alle 16.30

Relatore:

Carlo Zamponi



IL RUOLO
DEL PREPOSTO (1)
PER IL MIGLIOR
ADDESTRAMENTO (2)
SUL CAMPO



L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE





I L P R E P O S T O



IL RUOLO DEL PREPOSTO

DEFINIZIONE
Art. 2, Lett. e
T. U.

«**preposto**»: persona che, in ragione delle **competenze professionali** e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla **natura dell'incarico conferitogli, sovrintende** alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle **direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione** da parte dei lavoratori ed esercitando un **funzionale** potere di iniziativa.

**L' ADDESTRAMENTO
NEL TESTO UNICO**



L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO I		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 2, comma 1, lettera cc	1	Definizione di addestramento : complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro .
Art. 18, comma 1, lettera e - lettera l	2	Il Datore di Lavoro / Dirigente ha l'obbligo di: <ul style="list-style-type: none"> • prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico; • adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37.
Art. 20, comma 2, lettera h	1	I lavoratori hanno l'obbligo di partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro.
Art. 28, comma 2, lettera f	1	Il DVR deve contenere l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento .

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO I		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 37, comma 4 - comma 5	5	<p>La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro; b. del trasferimento o cambiamento di mansioni; c. della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose. <p>L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.</p> <p>L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale. L'addestramento consiste, inoltre, <i>nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza.</i></p> <p>Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.</p>

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO III		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 71, comma 7, lettera a	1	L'uso di un'attrezzatura di lavoro, avente rischi specifici che richiede conoscenze e responsabilità particolari, deve essere riservato ai lavoratori incaricati che abbiano ricevuto un'informazione, formazione ed addestramento adeguati.
Art. 73, comma 1 – comma 4	2	<p>Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso di un'attrezzatura dispongano di un addestramento adeguato, in rapporto alla sicurezza relativamente alle condizioni di impiego delle attrezzature e alle situazioni anormali prevedibili.</p> <p>Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano un addestramento adeguato e specifico, tale da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.</p>

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO III		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 77, comma 4, lettera h – comma 5	2	<p>Il Datore di Lavoro assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI.</p> <p>L'addestramento è indispensabile per ogni DPI che appartenga alla terza categoria e per i dispositivi di protezione dell'udito.</p>
Art. 78, comma 1 – comma 2	2	<p>I lavoratori si sottopongono al programma di formazione e addestramento organizzato dal Datore di Lavoro nei casi ritenuti necessari ai sensi dell'articolo 77 commi 4, lettera h), e 5.</p> <p>I lavoratori utilizzano i DPI messi a loro disposizione conformemente all'informazione e alla formazione ricevute e all'addestramento eventualmente organizzato ed espletato.</p>

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO I V		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 116, comma 3, lettera b	1	In caso di impiego di sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi, il Datore di Lavoro ha l'obbligo di fornire l' addestramento specifico sia su strutture naturali, sia su manufatti.

TITOLO V I		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 169, comma 2	1	Il Datore di Lavoro fornisce ai lavoratori l' addestramento adeguato in merito alle corrette manovre e procedure da adottare nella movimentazione manuale dei carichi.

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

TITOLO IX		
DOVE	QUANTE VOLTE	COSA
Art. 227, comma 2, lettera a	1	Il Datore di Lavoro garantisce che i lavoratori dispongano delle informazioni relative ai risultati della valutazione del rischio chimico; tali informazioni possono essere costituite anche da addestramento a seconda della natura e del grado del rischio.

ALLEGATO I	
QUANTE VOLTE	COSA
1	Il mancato addestramento comporta l'adozione dei provvedimenti di cui all'articolo 14 del D. Lgs. 81/2008.

L'ADDESTRAMENTO NEL TESTO UNICO

ALLEGATO XXXIII

QUANTE VOLTE

COSA

1

L'insufficienza o inadeguatezza delle conoscenze o della formazione o dell'**addestramento** costituisce fattore di rischio individuale per la MMC.

TOTALE CITAZIONI N° 22

(Fonte Testo Unico sulla Sicurezza e Salute sul Lavoro – Rev. Aprile 2022)



DALLA CITAZIONE . . .

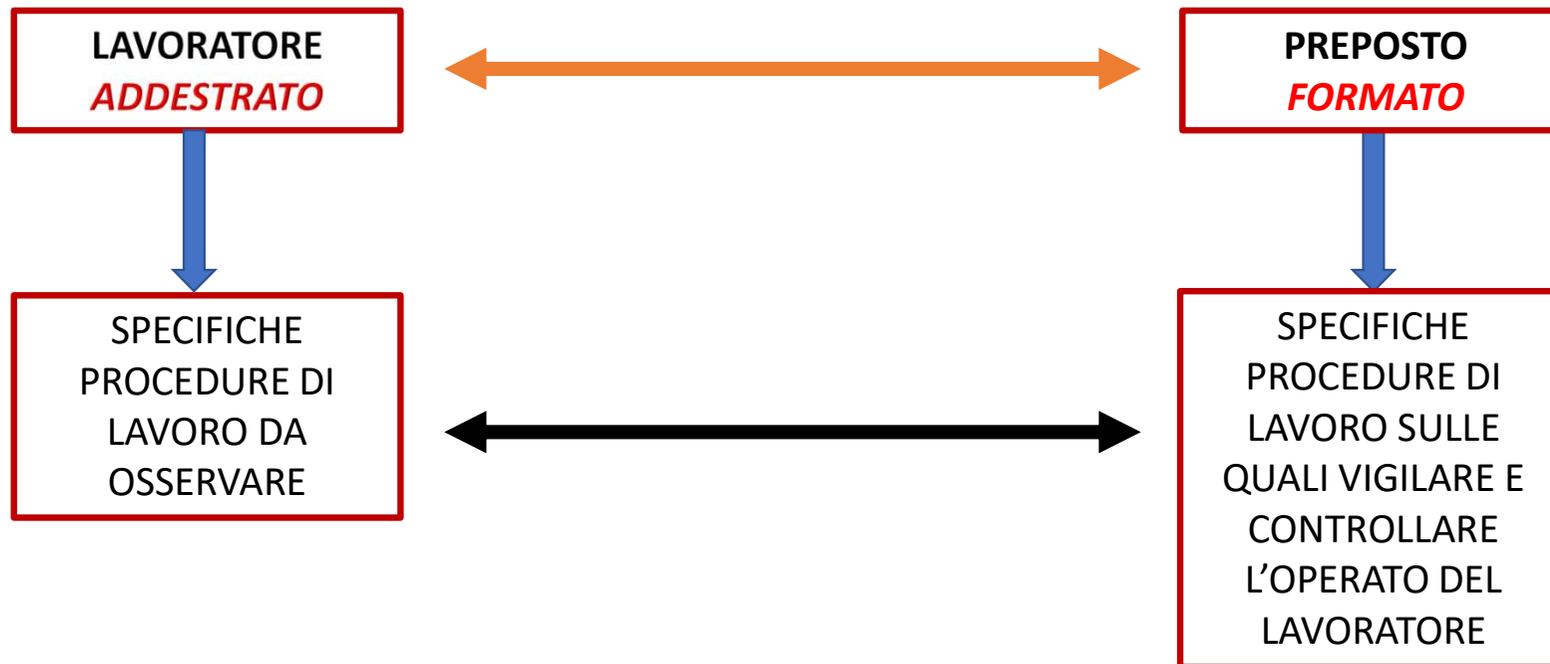
SOGGETTIVA

ALL' ADDESTRAMENTO

OGGETTIVO

IL PROCESSO DI INDIVIDUAZIONE





**IL RUOLO DEL PREPOSTO
PER IL MIGLIOR
ADDESTRAMENTO
SUL CAMPO**



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

**Grazie per
l'attenzione!**

aifos.it