

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

RAPPORTO AiFOS 2022

Fiera Ambiente Lavoro, Bologna

Mercoledì 23 novembre 2022

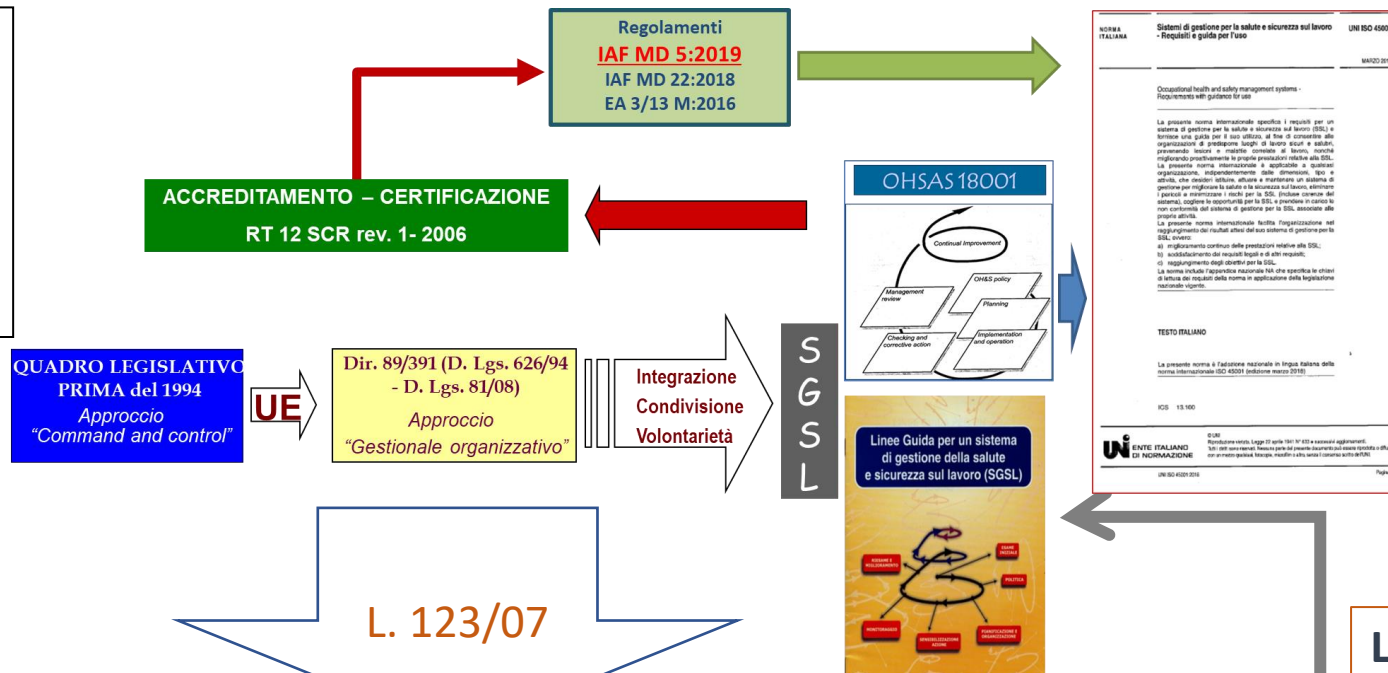
dalle 14.30 alle 17.00

Relatore:
Fabrizio Benedetti*
Paola Ricciardi*

* Inail - Contarp



Processo evolutivo dell'approccio gestionale



L. 123/07

D. Lgs. 231/2001

RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELL'ENTE PER I REATI COMMESSI DA AMMINISTRATORI, DIRIGENTI E/O DIPENDENTI NELL'INTERESSE O A VANTAGGIO DELL'ENTE.

Dir. 89/391 (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.)

Art. 2 comma 1 lettera dd - definizione

Art. 300 – 25 septies D. Lgs. 231

L'ENTE NON RISPONDE SE HA ADOTTATO ED EFFICACEMENTE ATTUATO MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE IDONEI A PREVENIRE REATI DELLA SPECIE DI QUELLO VERIFICATOSI.

Art. 30 – Modelli di organizzazione e di gestione (MOG)

Art. 51 comma 3 bis - Asseverazione

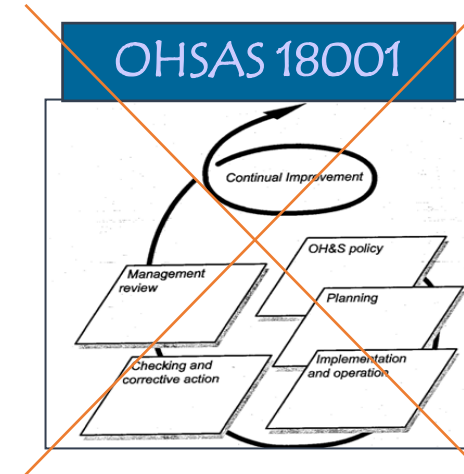
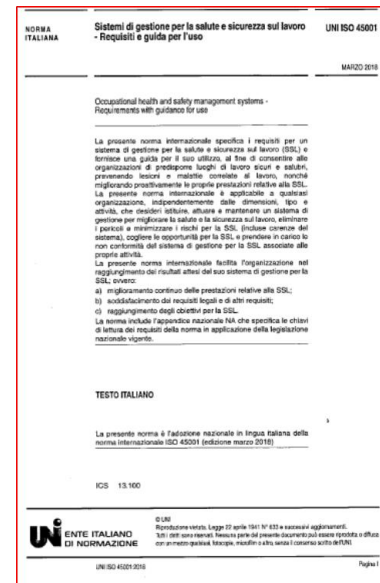
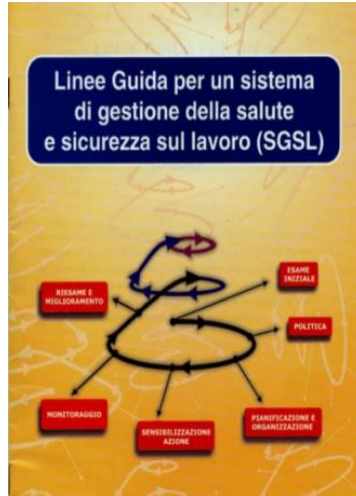
Lettera circolare Ministero del Lavoro
15/VI/0015816/MA001.A001
dell' 11 luglio 2011

Decreto Ministeriale 13 febbraio 2014 - Procedure semplificate
adozione e l'efficace attuazione dei modelli di MOG nelle PMI - art. 30, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 81/2008

Efficacia esimente

Per le parti corrispondenti

In sede di prima applicazione



30 settembre 2021

Asseverazione - D. Lgs. 81/2008, Art. 51, comma 3 bis

Norma UNI - Rapporto Tecnico **UNI/TR 11709**

Adozione ed efficace attuazione dei MOG della salute e sicurezza – Modalità di asseverazione da parte degli organismi paritetici

UNI 11751-1 “Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL – Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile”.

UNI 11751-2 Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL - Parte 2: Requisiti di conoscenza, abilità e competenza delle figure professionali tecniche coinvolte nel processo di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile

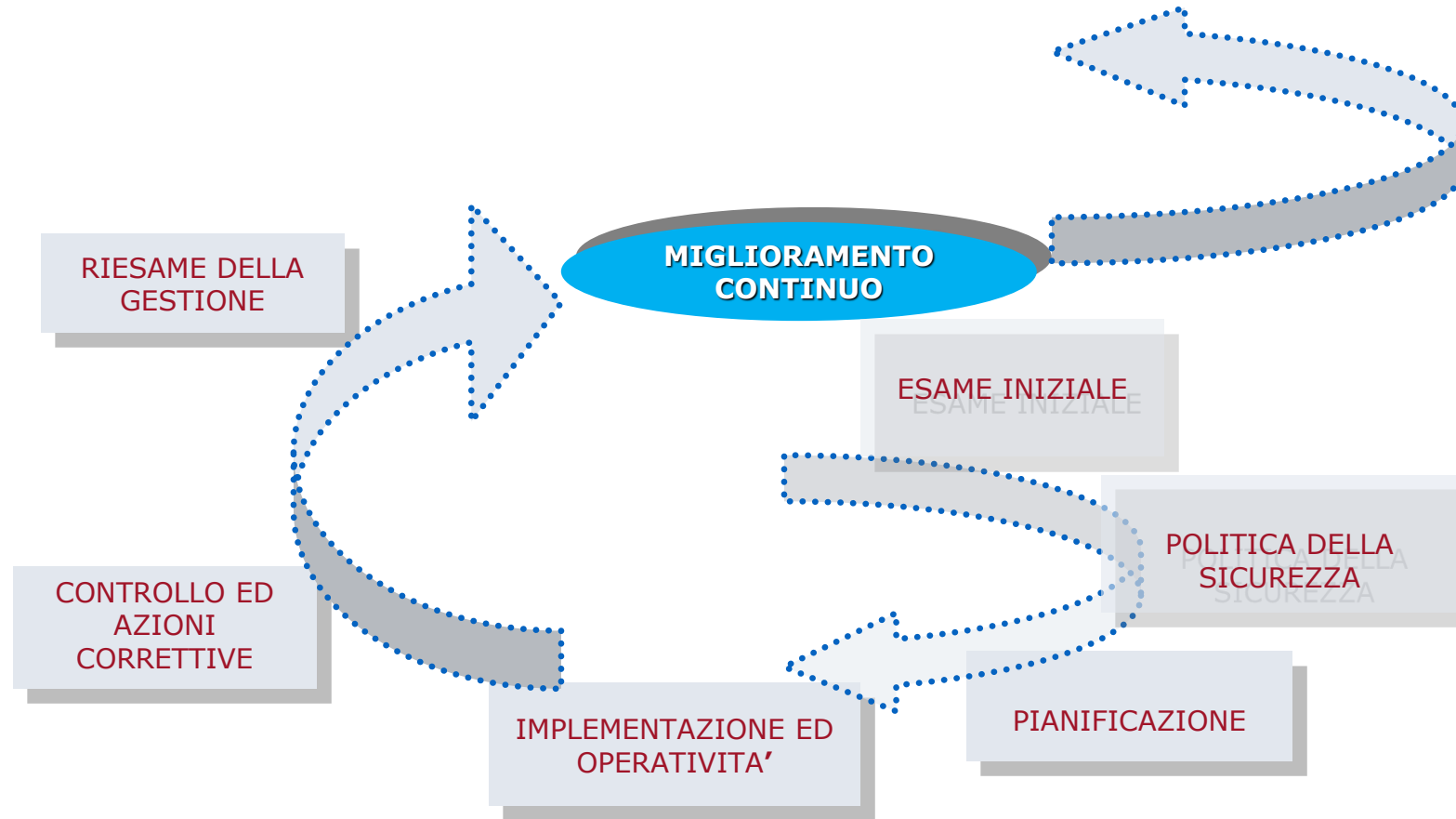
UNI 11856-1 “Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL – Aziende monoutility e multiutility dei servizi pubblici locali - Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici” (pubblicata il 17 marzo 2022)

prUNI1608717 “Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL – Aziende monoutility e multiutility dei servizi pubblici locali – Parte 2: Requisiti di conoscenza, abilità, autonomia e responsabilità delle figure professionali tecniche coinvolte nel processo di asseverazione”

UNI 11857-1:2022 “Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL - Agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale – Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici”

prUNI1607804 “Adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL - Agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale – Parte 2: Requisiti di conoscenza, abilità autonomia e responsabilità delle figure professionali coinvolte nel processo di asseverazione”

SGSL: L'IMPOSTAZIONE DI BASE



OBIETTIVO: **migliorare la prestazione prevenzionale complessiva**
in accordo con la politica dell'organizzazione.

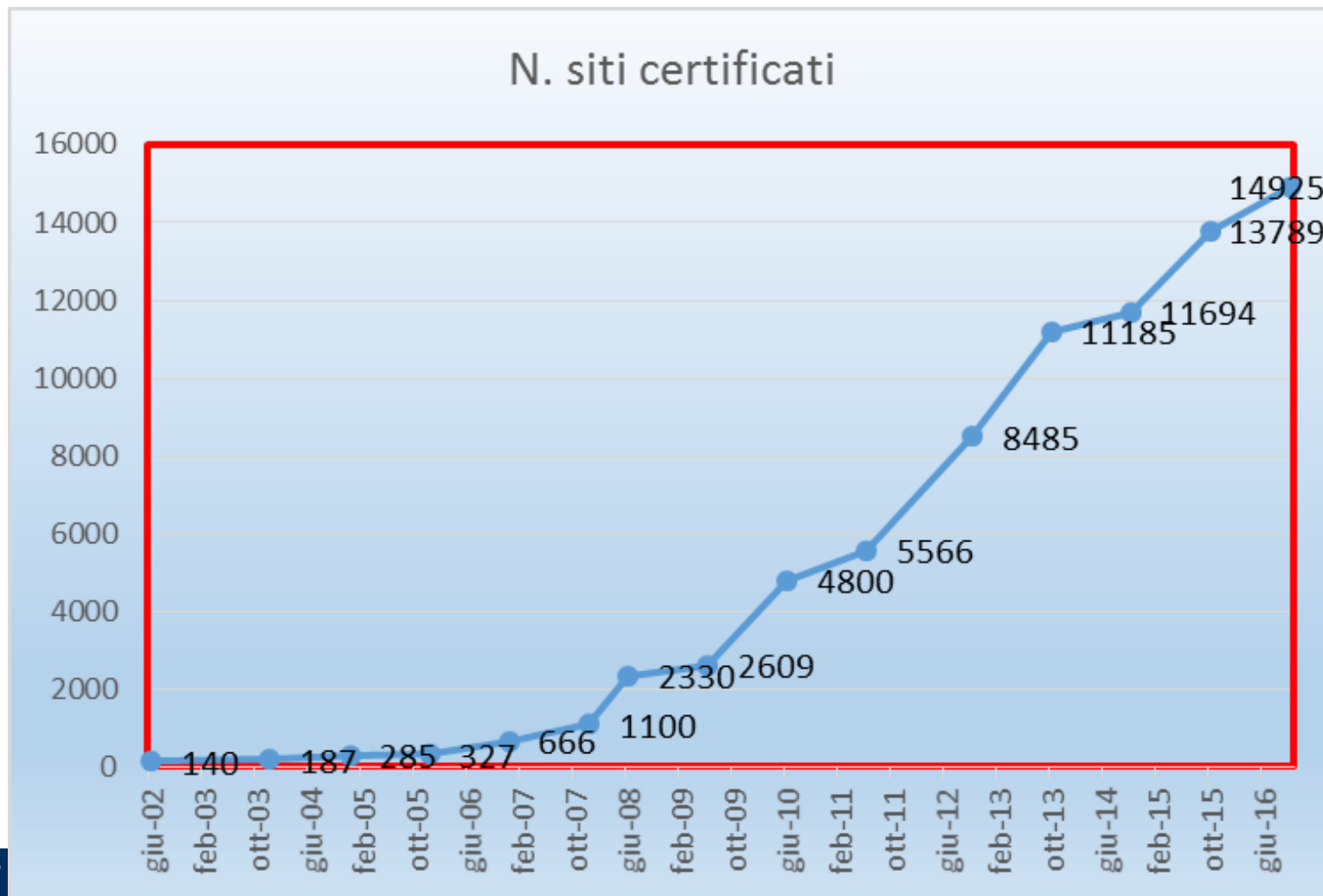
SGSL: L'EFFICACIA

Confronto tra indici infortunistici delle imprese certificate/non certificate OHSAS 18001

Settori	GG Tariffa Inail	Indici di Frequenza Infortuni			Percentuale di Infortuni gravi sul totale degli Infortuni definiti		
		Imprese Certificate	Imprese NON certificate	Variazione Percentuale	Imprese Certificate	Imprese NON certificate	Variazione percentuale
Attività varie; servizi e commercio	0	17,1	18,8	-9	3,9	5,1	-23,5
Pesca Alimenti e Agricoltura	1	23,1	26,2	-11,8	4	7,4	-45,9
Chimica, Plastica, Carta, Pelli	2	13,1	19,4	-32,5	2,6	5	-48
Costruzioni edili, impiantistica	3	25,4	28,3	-10,2	8,3	11,2	-25,9
Esercizio di impianti di energia	4	16,6	21,1	-21,3	1,8	5,8	-69
Legno e affini	5	30,1	32,4	-7,1	3,6	9,4	-61,7
Metallurgia. Macchine. Mezzi di trasporto	6	17,4	23,6	-26,3	1,7	5,6	-69,6
Mineraria, rocce e vetro	7	17,8	33,1	-46,2	4,8	8,7	-44,8
Tessile e confezionamento	8	9,6	10,7	-10,3	5,1	7,3	-30,1
Trasporti e magazzino	9	25,9	31,4	-17,5	2,2	6,7	-67,2
Complesso del settori		18,1	21,5	-15,8	3,5	5,8	-39,7

Fonte: Inail

Siti certificati 18001 in Italia



Luglio 2022

Siti certificati

UNI ISO 45001: 27.475

NORMA ITALIANA	Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso	UNI ISO 45001
		MARZO 2018
	Occupational health and safety management systems - Requirements with guidance for use	
	La presente norma internazionale specifica i requisiti per un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) e fornisce una guida per il suo utilizzo, al fine di consentire alle organizzazioni di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL. La presente norma internazionale è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività, che desideri istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL (inclusa carenza del sistema), cogliere le opportunità per la SSL e prendere in carico le non conformità del sistema di gestione per la SSL associate alle proprie attività. La presente norma internazionale facilita l'organizzazione nel raggiungimento dei risultati attesi del suo sistema di gestione per la SSL, ovvero: a) miglioramento continuo delle prestazioni relative alla SSL; b) soddisfacimento dei requisiti legali e di altri requisiti; c) raggiungimento degli obiettivi per la SSL. La norma include l'appendice nazionale NA che specifica le chiavi di lettura dei requisiti della norma in applicazione della legislazione nazionale vigente.	
	TESTO ITALIANO	
	La presente norma è l'adozione nazionale in lingua italiana della norma internazionale ISO 45001 (edizione marzo 2018).	
	ICS	13.100
	© UNI Reproduzione vietata. Legge 22 aprile 1941 N° 633 e successivi aggiornamenti. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi, fotocopie, microfilm o altro, senza il consenso scritto di UNI.	
	UNI ITALIANO DI NORMAZIONE	UNI ISO 45001:2018
		Pagina 1

LA RICERCA



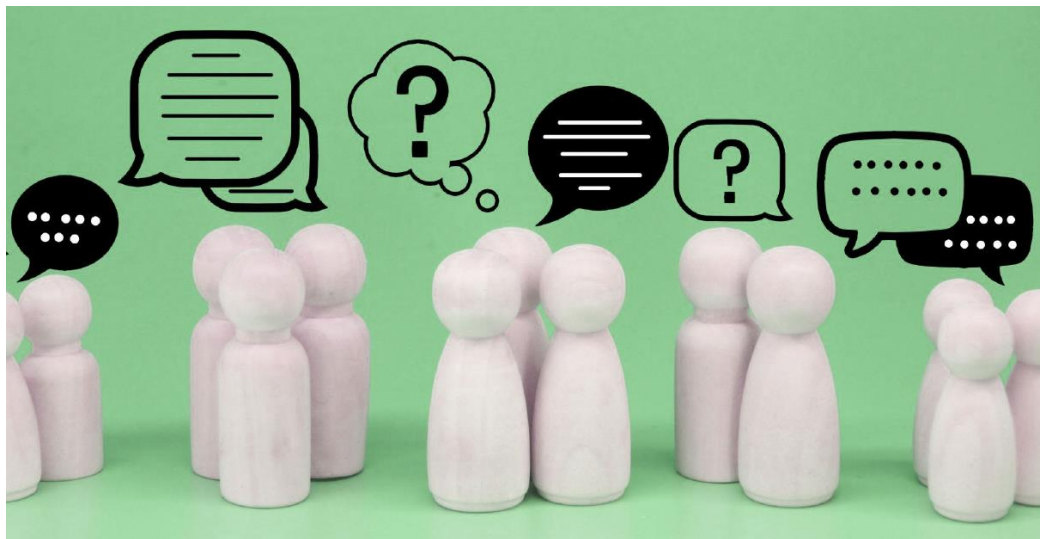
**Indagine sullo stato
dell'arte dell'applicazione
dei SGSL in Italia**

Il punto di vista degli operatori della salute e sicurezza sul lavoro

Indagine sullo stato dell'arte dell'applicazione dei SGSL in Italia

IL METODO

800 operatori della salute e
sicurezza sul lavoro



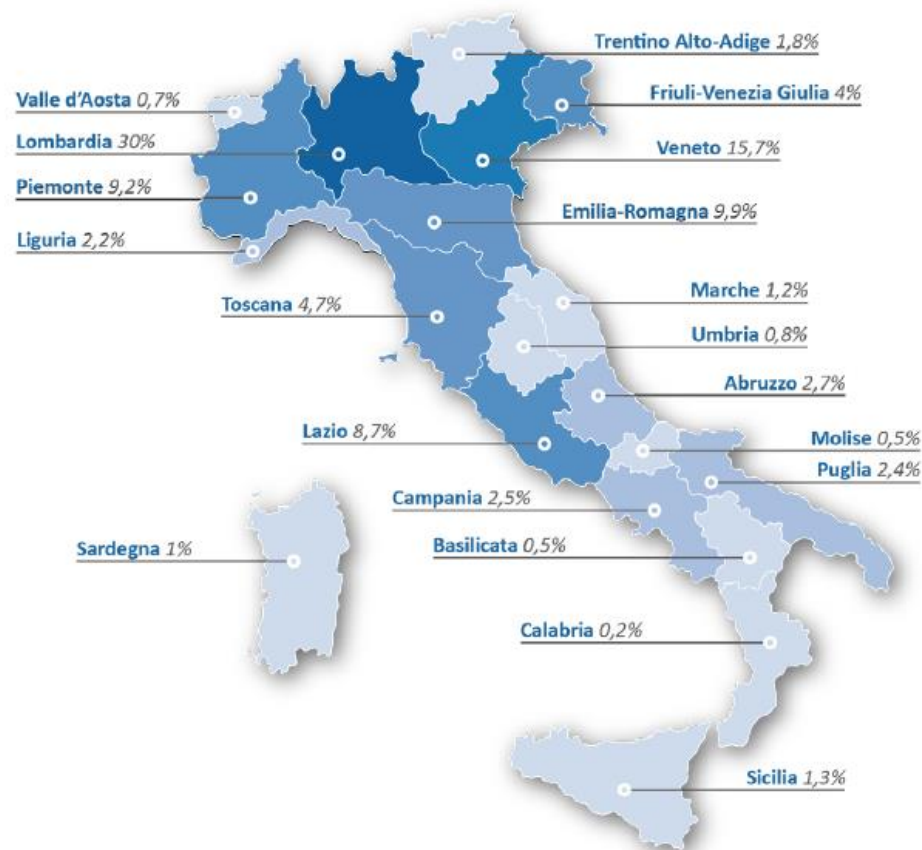
QUESTIONARIO

Esperti

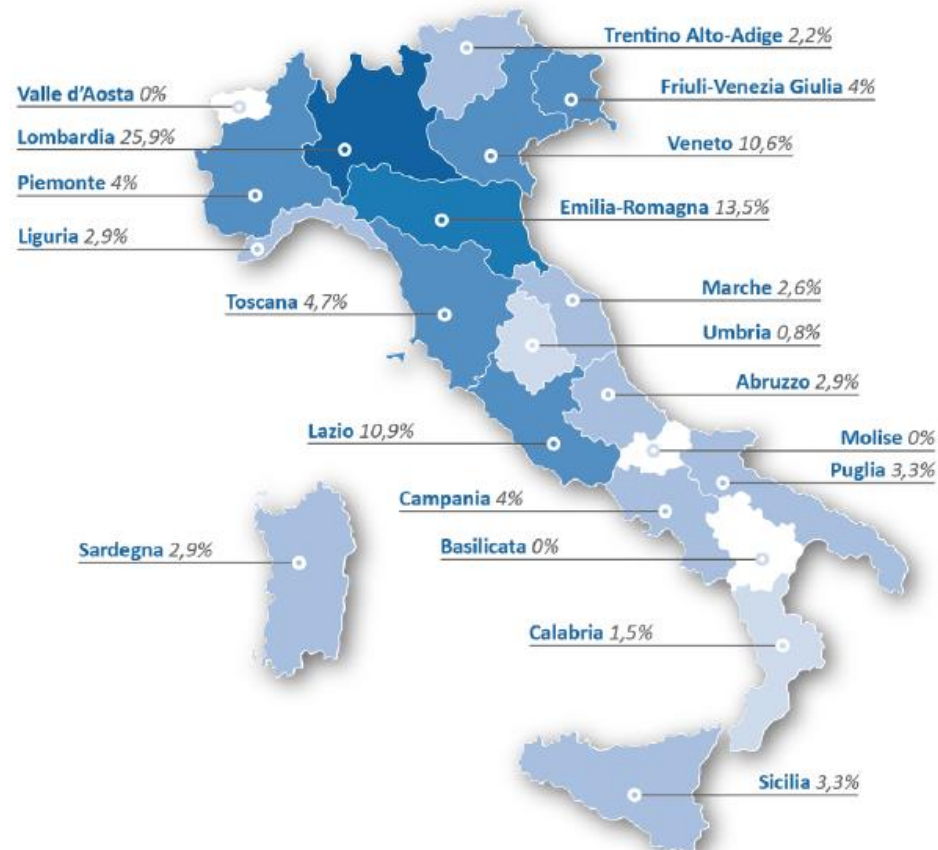
Non esperti

Indagine sullo stato dell'arte dell'applicazione dei SGSL in Italia

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



► Regione di provenienza
Esperti SGSL



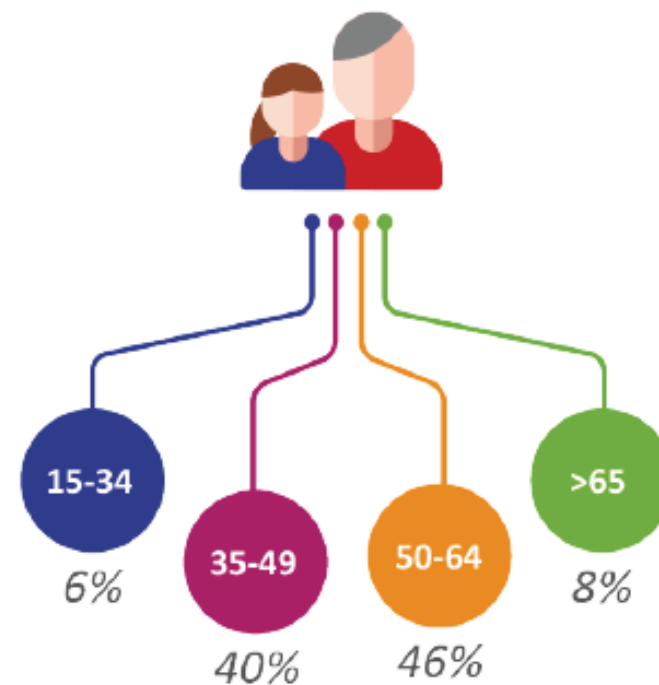
► Regione di provenienza
Non esperti SGSL

CARATTERISTICHE DEL CAMPIONE

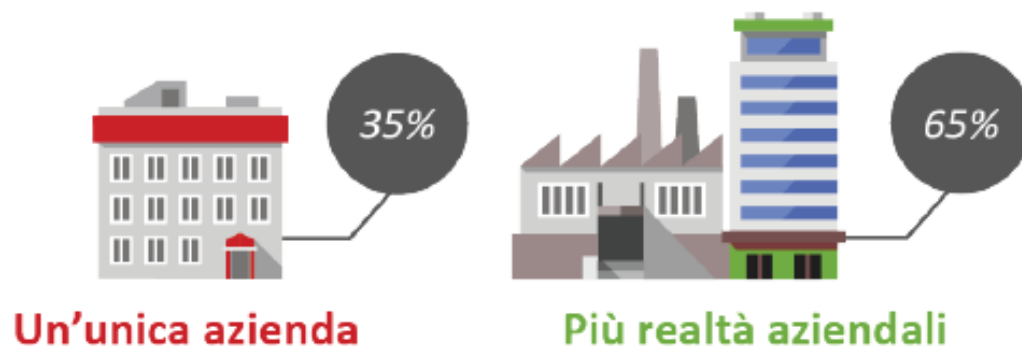
► Sesso



► Classi di età



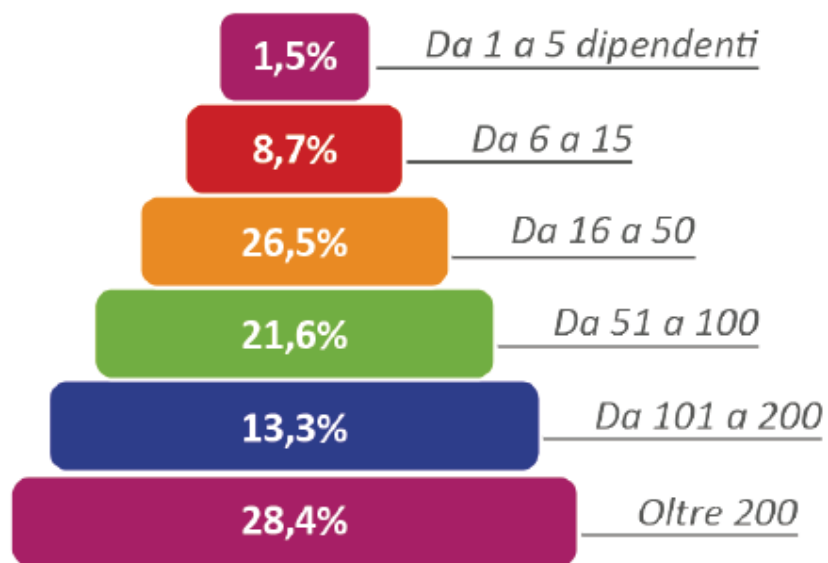
► Svolge il proprio ruolo per...



Indagine sullo stato dell'arte dell'applicazione dei SGSL in Italia

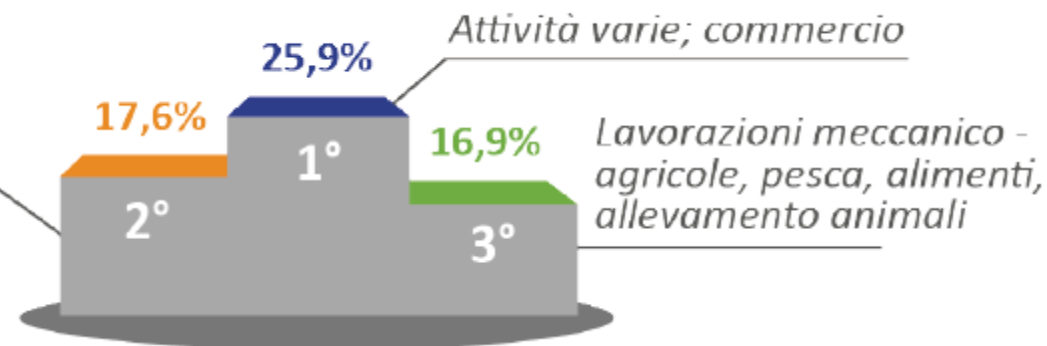
TIPOLOGIA DI AZIENDE

Questionario esperti



dimensioni

*Metallurgia, lavori
in metallo, macchine,
mezzi di trasporto,
strumenti apparecchi*



Settore produttivo

i modelli sono applicati in circa **30%** delle realtà lavorative

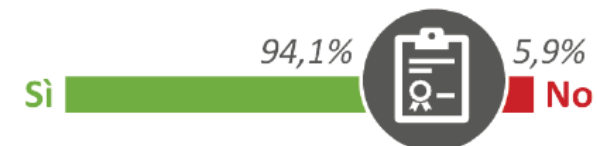
Indagine sullo stato dell'arte dell'applicazione dei SGSL in Italia

I MODELLI INTEGRATI

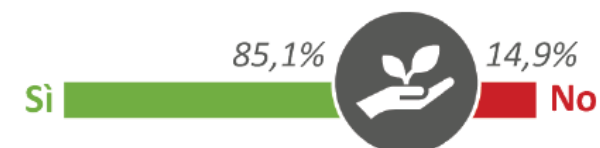
Questionario esperti



Qualità - UNI ISO 9001



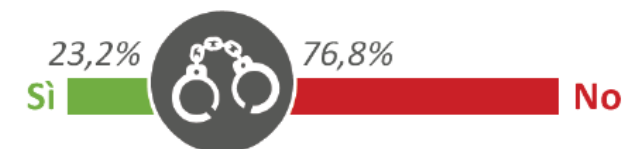
Ambiente - UNI ISO 14001



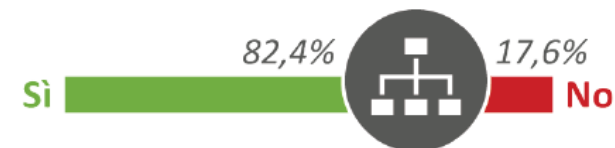
Responsabilità Sociale - SA8000 o UNI ISO 26000



Anticorruzione 8 - UNI ISO 37001



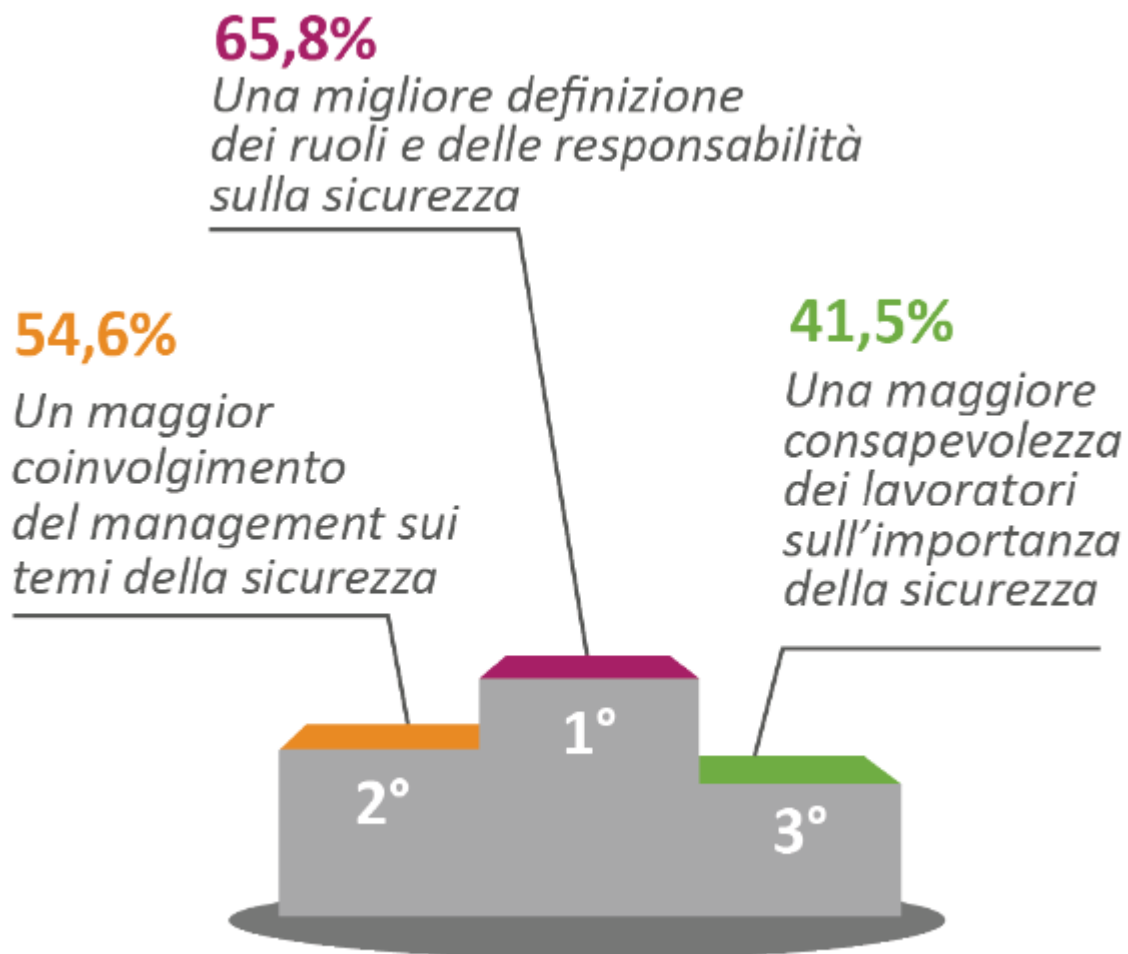
Modello organizzativo D.Lgs. 231/2001



SGSL: I VANTAGGI

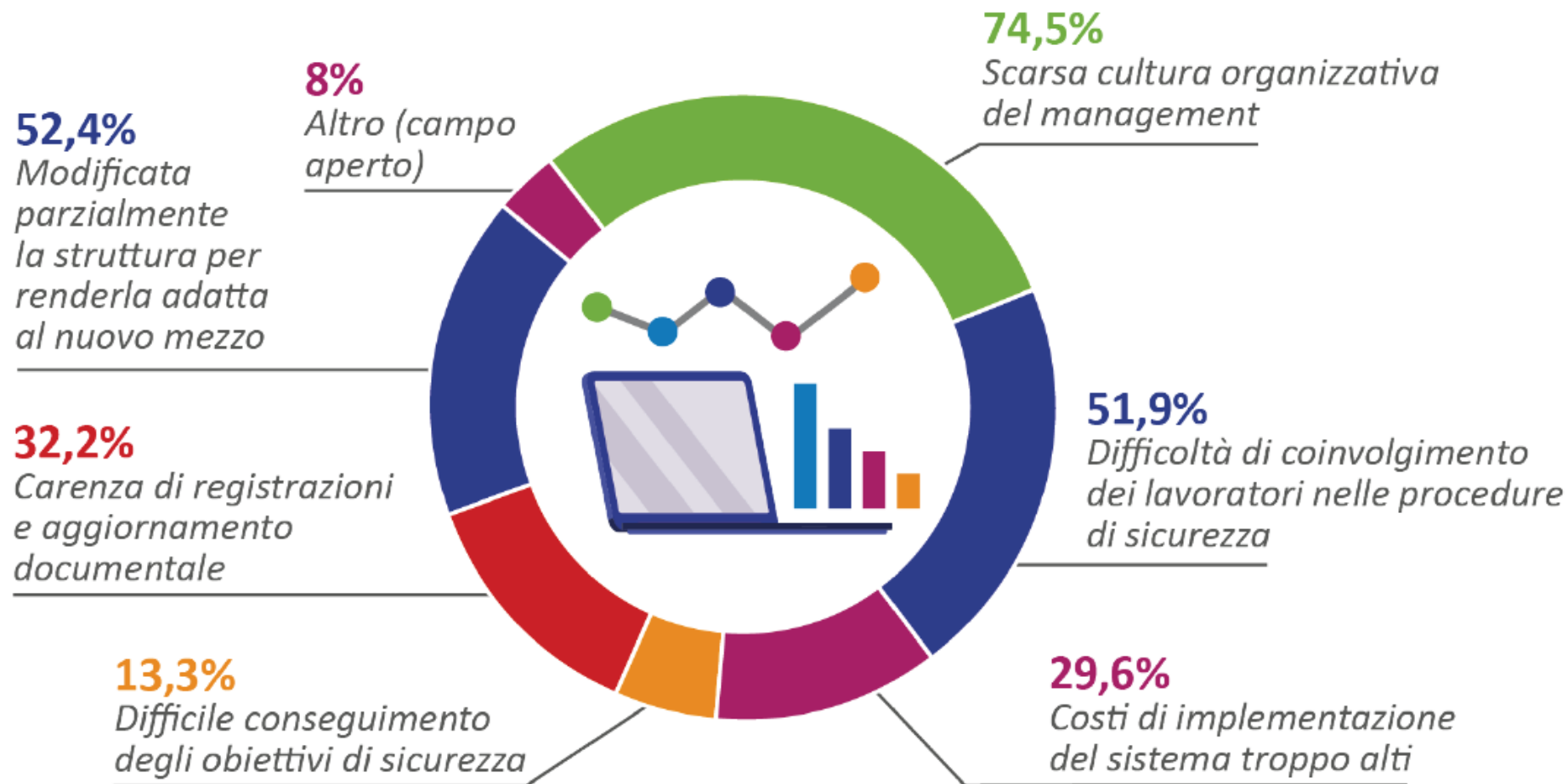
Questionario esperti

Riduzione di
infortuni e MP



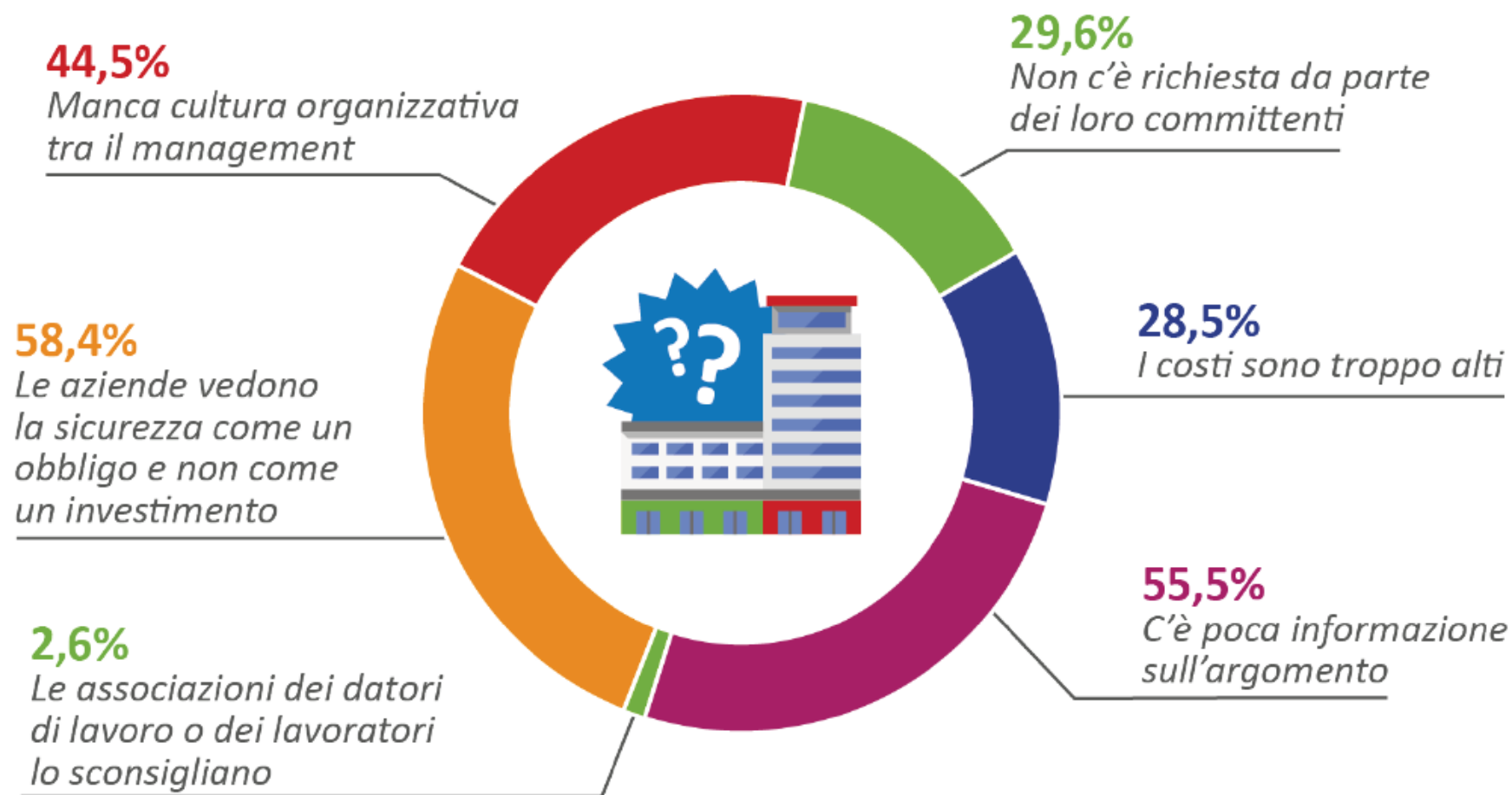
SGSL: LE DIFFICOLTA'

Questionario esperti



SGSL: LE DIFFICOLTA'

Questionario non esperti



SGSL: LE SOLUZIONI

sostegno

coinvolgimento

formazione

“la necessità di corsi pratici di aggiornamento per auditor/consulenti sistemi gestione che non si limitino a leggere le ISO ma riportino esempi concreti per i vari settori con analisi rischi, spunti miglioramento, etc.”.

Il Campione si è dichiarato
ABBASTANZA, MOLTO o MOLTISSIMO d'accordo

Promozione da parte di associazioni
sindacali e datoriali



Maggiore sostegno economico da parte
dei soggetti pubblici



Attività di informazione anche da parte
di enti pubblici



Politiche di sconti o sgravi fiscali per le aziende
virtuose che adottano i SGSL/MOG



Maggiore diffusione delle attività formative
per lo sviluppo dei servizi di consulenza



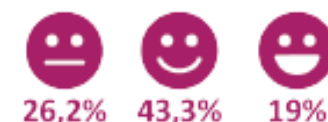
Modifiche legislative atte ad aumentare
l'interesse delle imprese



Diffusione di modelli applicativi da utilizzare



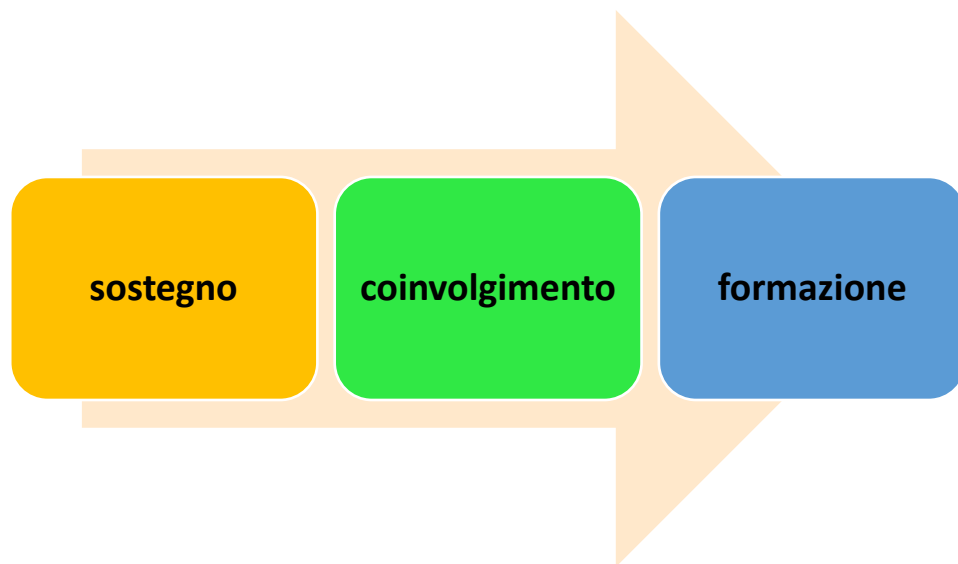
Maggiore attenzione al tema SGSL e MOG
da parte dei soggetti pubblici di vigilanza



Attivazione da parte della magistratura dei procedimenti di responsabilità amministrativa
delle imprese a seguito di casi di lesioni colpose gravi e gravissime o omicidio colposo
avvenuti per inadempienza rispetto alle norme di tutela
della salute e sicurezza sul lavoro



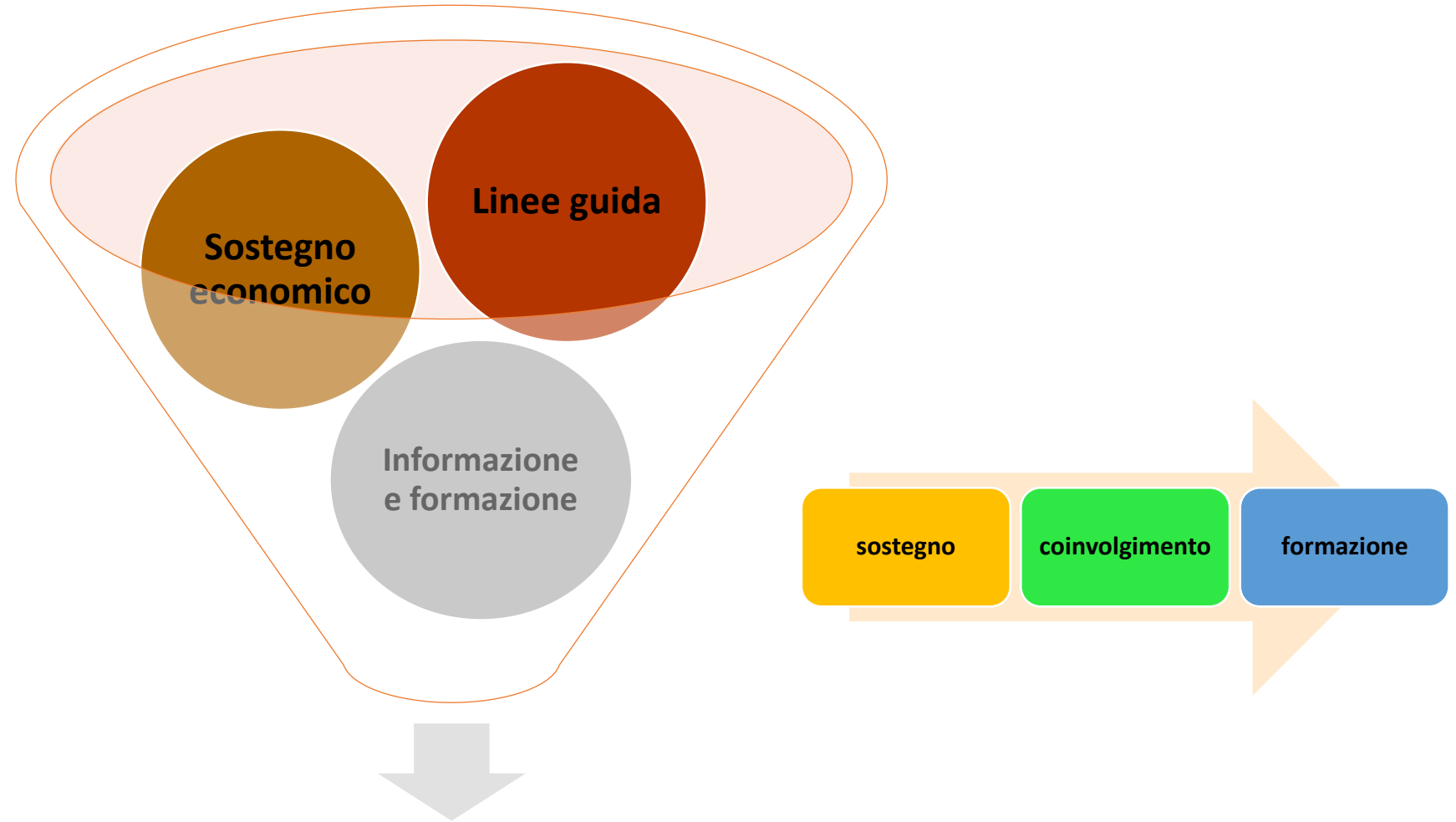
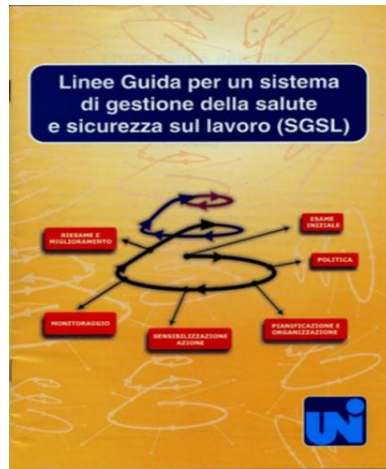
SGSL: LE SOLUZIONI



*“serve sviluppare il **senso di consapevolezza** e di **responsabilità** di ogni ruolo, dall’operaio al dirigente, ciascuno per la sua parte. **Sono tutti anelli della stessa catena**; basta che solo un anello si spezzi, perché l’intera catena si rompa e sia da buttare. Non c’è un anello più o meno critico... ogni ruolo deve fare la sua parte e deve sentirsi coinvolto e proattivo nel SGSL e nella Salute e Sicurezza dei Lavoratori in senso lato!”.*

“adequata e specifica formazione e un aggiornamento periodico per i datori di lavoro dirigenti e preposti (Legge 17 dicembre 2021 n. 215)

INAIL e SGSL



Cultura della sicurezza

INAIL e SGSL

Linee di indirizzo

Adattare al proprio comparto produttivo e alla propria realtà aziendale i requisiti e le indicazioni contenute nelle linee guida Uni-Inail o nella ISO 45001:2018.



INAIL e SGSL SOSTEGNO ECONOMICO

Bandi ISI

L'INAIL ha stanziato complessivamente 2,7 miliardi di euro, finanziando quasi 36 mila aziende.

2,7 miliardi
di euro

36.000
progetti

65% spese ammissibili finì a 130.000,00 euro

Tipologia di progetti bando 2022

Adozione di modelli
organizzativi e di
responsabilità
sociale

Investimento

micro e piccole
imprese operanti
in specifici settori
di attività

bonifica da
materiali
contenenti
amianto

micro e piccole
imprese operanti
nel settore della
produzione primaria
dei prodotti agricoli

riduzione del rischio
da movimentazione
manuale di carichi

INAIL e SGSL SOSTEGNO ECONOMICO

Oscillazione del tasso medio per prevenzione (art. 23 MAT)

PREREQUISITI

- **Rispetto della regolarità Contributiva e assicurativa**
- **Rispetto delle disposizioni normative in materia di SSL**

REQUISITI

- **Attuazione di interventi di miglioramento delle condizioni di SSL ulteriori rispetto alle disposizioni di legge**

La riduzione è applicata nella misura fissa dell'8% nel primo biennio di attività

lavoratori-anno del triennio della Pat	Riduzione
fino a 10	28%
da 10,01 a 50	18%
da 50,01 a 200	10%
oltre 200	5%

SGSL: PERCHE'



La vera ricchezza sono le persone:

*senza di esse non c'è comunità di lavoro, non c'è impresa, non
c'è economia.*

***La sicurezza dei luoghi di lavoro significa custodia delle risorse
umane***

*che hanno un valore inestimabile agli occhi di Dio e anche agli
occhi del vero imprenditore.*

Papa Francesco
20 gennaio 2022

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Grazie per l'attenzione!

