

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Convegno

SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Rapporto AiFOS 2022

Mercoledì 23 novembre 2022,
ore 14.30 - 17.00

Relatore:

Francesco Naviglio



AMBIENTE LAVORO

22° Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Obiettivo sicurezza: ISO 45001 e Vision Zero

Il cambiamento degli interlocutori.
I sistemi di gestione coinvolgono i
manager



Perché questo tema?

Il focus di questo intervento intende dare risalto a due aspetti che stanno caratterizzando il panorama della salute e sicurezza sul lavoro degli ultimi anni a livello mondiale e che, molto probabilmente, saranno le linee portanti dei futuri scenari in materia



Perché Vision Zero e ISO 45001

VISION ZERO

E' un approccio che vuole creare una **strategia della prevenzione** per affrontare **ogni aspetto della programmazione e realizzazione di iniziative contro gli infortuni**.

Si da una grande importanza ad una corretta e reale definizione di ruoli e competenze che parta dal **Top Management**



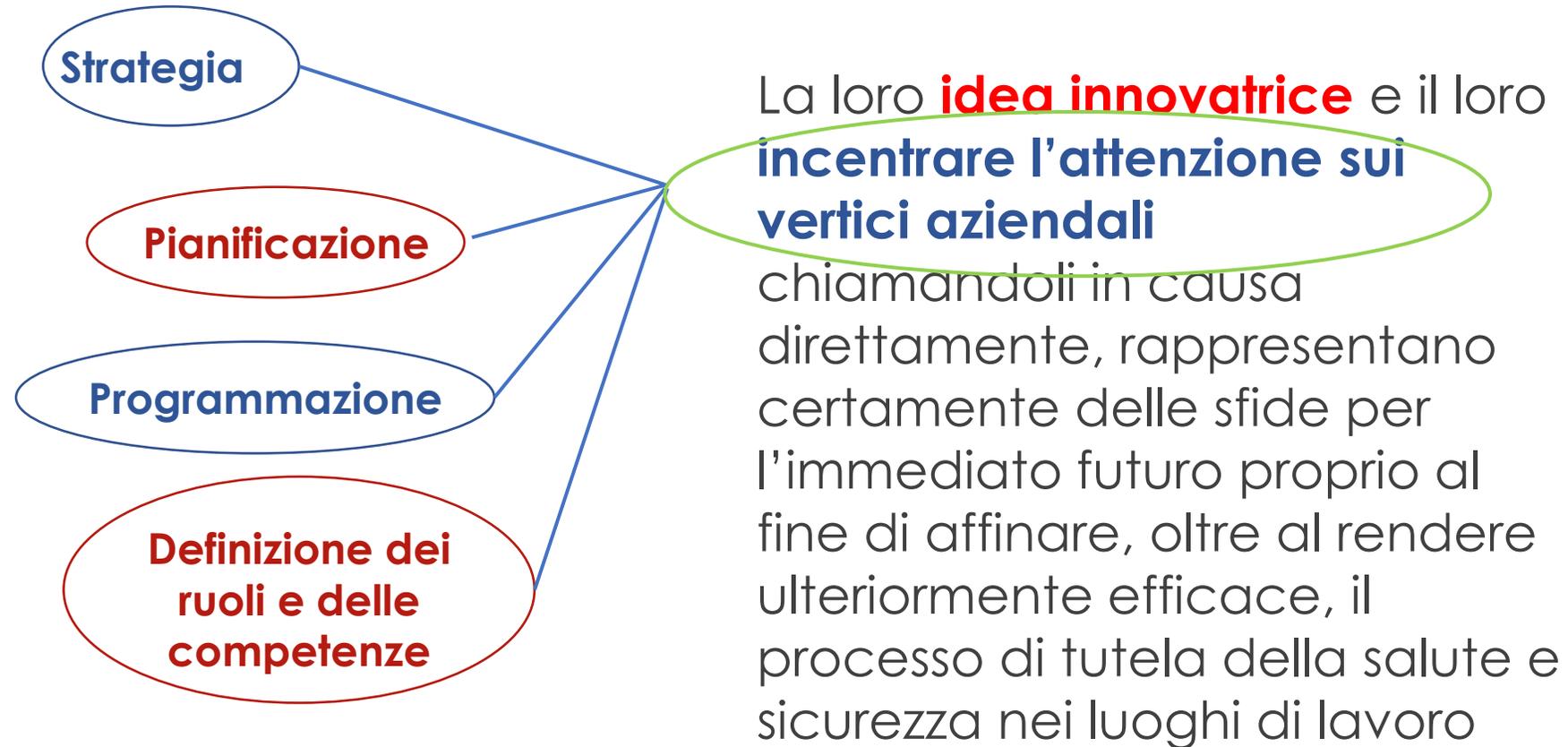
TOP MANAGEMENT

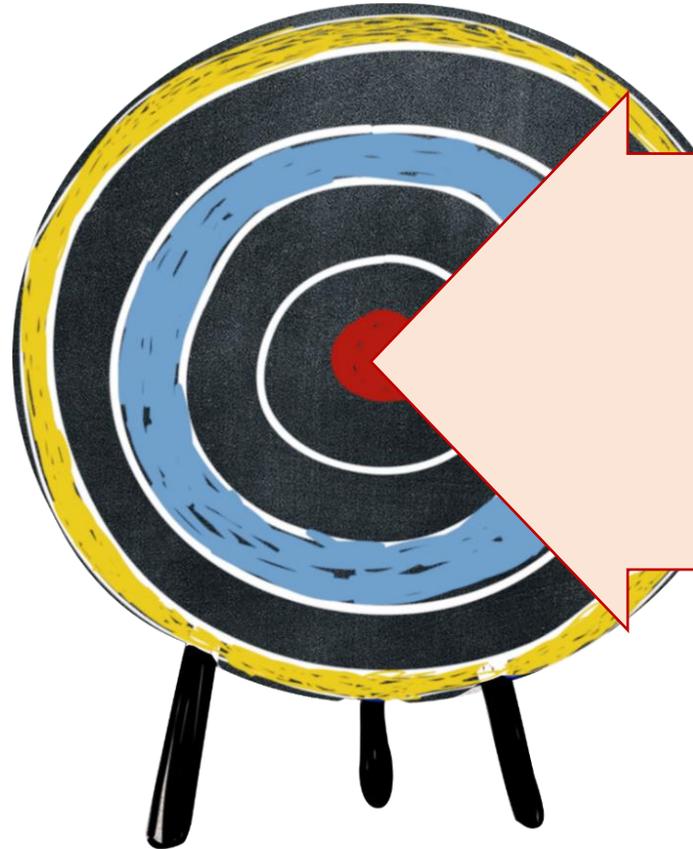
ISO 45001

Necessita un serio e concreto **Impegno dei Vertici Aziendali** quale punto di partenza della individuazione e della **pianificazione** della salute e sicurezza sul lavoro in azienda

Perché Vision Zero e ISO 45001

Ecco spiegato il comune denominatore tra
Vision Zero e la **UNI ISO 45001**





Top management e leadership nella ISO 45001

Obiettivo delle nuove norme del mondo ISO

«Favorire lo sviluppo di **Sistemi di Gestione meno burocratici e formali**, cercando con nuovi strumenti e metodologie di accrescere all'interno delle organizzazioni la **consapevolezza** e la **cultura della gestione** e, in particolare, della prevenzione **attraverso la gestione del rischio**»

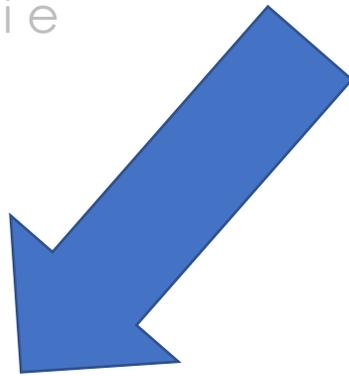


Da 18001 a 45001: cosa cambia

A livello generale lo scopo del SGSL è invariato.

La norma intende implementare un sistema organizzativo che possa:

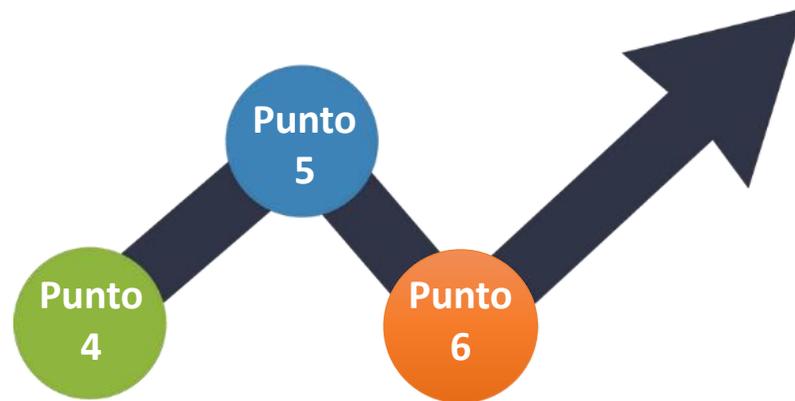
- ✓ aiutare le organizzazioni a prevenire e, se non possibile, ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali dei lavoratori;
- ✓ fornire un quadro per il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ integrare il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro nei processi di business dell'organizzazione.
- ✓ L'approccio applicato alla norma ISO 45001 si basa, come le altre norme ISO, sul ciclo PDCA



Da 18001 a 45001: cosa cambia

Come già per le ultime norme ISO sui sistemi di gestione (9001 e 14001) tra **le principali novità ci sono:**

- il **Punto 4** dedicato all'analisi, da parte dell'organizzazione, del **contesto** in cui essa opera;
- il **Punto 5** dedicato espressamente a **“Leadership e workers participation”**;
- il **Punto 6** dedicato alla **Pianificazione del Sistema**.



- La nuova 45001 ha dovuto adeguare la struttura della norma all'**High Level Structure**
- Dare attuazione all'obiettivo di rafforzare la relazione tra **gestione della salute e sicurezza** ed il **core business** dell'organizzazione, coinvolgendo in particolare i manager aziendali

Da 18001 a 45001: cosa cambia

Per i Vertici Aziendali diventa fondamentale **prevedere un percorso** che non prescindia dal coinvolgimento di una sorta di “nuovo soggetto” della sicurezza: I **Manager**



Proprio **la figura del manager** quale elemento di vertice sarà chiamato non solo a “**credere**” nei sistemi di gestione e ad impegnarsi nel renderli operativi, efficaci ed efficienti, ma anche a “**rendere forte e credibile**” il concetto di “**leadership**” quale **fattore strategico di successo** nella corretta ed efficace gestione di un sistema organizzativo.

Top Management e UNI ISO 45001

Il Top management dovrà acquisire e governare nozioni su come gestire:

- ✓ analisi del **contesto**
- ✓ analisi delle **aspettative** delle parti interessate
- ✓ **risk management**

La Leadership dovrà fungere ed operare da **collante e propulsore** dei sistemi di gestione.



Quale leadership (punto 5.1)

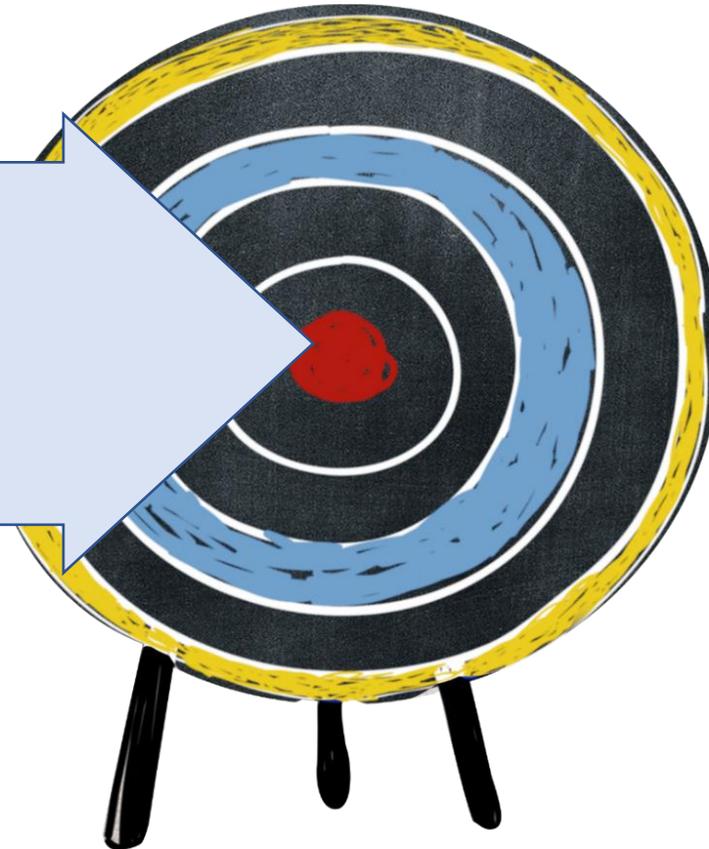
Il Top Management dovrà dimostrare **leadership e impegno** nei riguardi della salute e sicurezza:

- assicurando l'**integrazione** dei requisiti del Sistema di Gestione per la SSL **nei processi di Business** dell'organizzazione;
- **sviluppando**, guidando e promuovendo **una cultura dell'organizzazione** che supporti i risultati attesi del Sistema di gestione per al SSL;
- **proteggendo i lavoratori da ritorsioni** a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- **stimolando** la collaborazione del personale tramite comitati per la SSL.



Top management e leadership
nella campagna

VISION ZERO 



Cos'è VISION ZERO

E' una visione strategica di come fare prevenzione, presentata durante il **XXI Congresso Mondiale** sulla salute e sicurezza sul lavoro a Singapore **Settembre 2017**

La **PAROLA CHIAVE** del Congresso era stata:

"PERSONE AL CENTRO"



promossa da

in collaborazione con



Cos'è VISION ZERO



Vision Zero intende

rappresentare un nuovo approccio alla prevenzione che integra le tre dimensioni della **sicurezza**, della **salute** e del **benessere** nei luoghi di lavoro.

Vision Zero grazie alla sua impostazione flessibile, è applicabile in qualsiasi contesto lavorativo ed è applicabile a qualsiasi lavoratore in tutti i paesi del mondo.

Quale leadership



È questo il cambio di prospettiva che propone **Vision Zero** e che è rinvenibile anche nelle nuove norme ISO 45001: Il **Top Management** delle aziende, di qualsiasi azienda di qualsiasi dimensione, **deve divenire attore della prevenzione nei luoghi di lavoro.**

Non considerare l'ipotesi di infortunio e di malattia professionale come **un ineluttabile dazio da pagare nello svolgimento delle attività lavorative.**

Non a caso le filosofie di fondo di Vision Zero e della UNI ISO 45001 coincidono

Quale leadership

Alcuni mesi dopo il lancio della **Campagna Vision Zero** è stata emanata la **norma ISO 45001** che ha ripreso il tema della **Leadership dei vertici aziendali come strategico e imprescindibile** per una effettiva ed efficace della salute e sicurezza dei lavoratori all'interno delle aziende.

In particolare, non prevedendo più la figura del “rappresentante della alta direzione”, ma **indicando al punto 5 della norma il tema della Leadership come qualificante del sistema di gestione**, la ISO 45001 impone ai vertici delle aziende **l'assunzione diretta della responsabilità di gestire e rendere efficace il sistema di gestione**, non imponendolo ma attuando direttamente azioni e comportamenti efficaci a dimostrazione della volontà di garantire e promuovere la salute e sicurezza.



Le 7 regole d'oro

La Campagna Vision Zero si basa su **sette regole d'ORO, rivolte ai Manager:**

-  **1. Take leadership – demonstrate committente**
Assumi la leadership – dimostra impegno
-  **2. Identify hazards-control risk**
Identifica i pericoli – controlla i rischi
-  **3. Define targets- develop programmes**
Definisci obiettivi – sviluppa programmi
-  **4. Ensure a Safe and healthy system – be well organized**
Garantisci un Sistema sano e sicuro – sii organizzato
-  **5. Ensure safety and health in machines, equipment and workplaces**
Garantisci la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro
-  **6. Improve qualifications-develop competence**
Migliora le qualifiche – sviluppa le competenze
-  **7. Invest in people – motivate by participation**
Investi nelle persone – motiva con la partecipazione

I Partner di Vision Zero

Dal suo lancio **Vision Zero** prevedeva che ci fossero aziende e associazioni a livello mondiale che chiedessero di diventare partner per **diffondere la mission di Vision Zero ai propri fornitori e contatti per incoraggiarli a partecipare alla campagna.**

Il ruolo strategico dei Partner

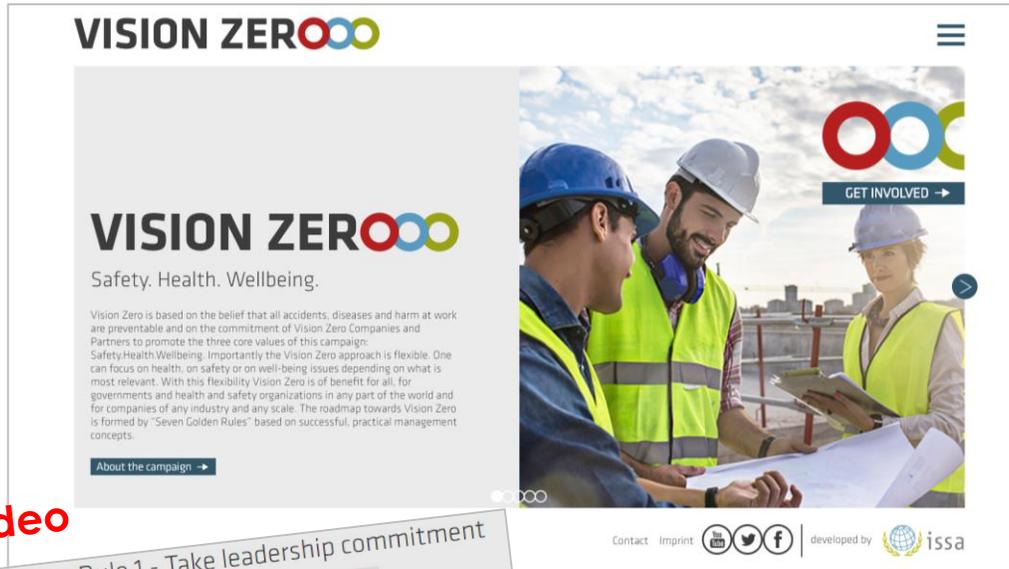
Il loro ruolo è quello di **moltiplicare il messaggio** e - se possibile - organizzare i propri lanci nazionali o regionali.

I partner possono anche **eseguire campagne di sensibilizzazione** su scala nazionale in materia di SSL e utilizzare Vision Zero come componente chiave della campagna.



Vision Zero: fornisce materiali e strumenti formativi

www.visionzero.global



Video



Form per diventare Vision Zero Trainer

BECOME A VISION ZERO TRAINER

VISION ZERO - Trainers - Become a Vision Zero Trainer

Contact Us Today

By signing up as a Vision Zero Trainer, you agree to being listed on the visionzero global website and to being contacted within the scope of the campaign.

Title *

Mr
 Ms

First Name *

Last Name *

Organization

Country

All

Language *

Check list

How do things look in your enterprise?

	Individual Rating	Overall Rating
1 I demonstrate safety and health, set the standards and serve as a role model for my employees and managers.		
I am responsible for the safety and health of my employees. I am aware of this and accept this responsibility.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have established and communicated occupational safety and health objectives (written statement, principles).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Safety and health take precedence for me - in case of doubt I say "Stop".	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Safety and health is always the first item on the agenda in all meetings of my enterprise.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am aware that I serve as a role model. I follow the rules and use personal protective equipment. When I see unsafe actions, I intervene immediately and talk to the person involved.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I attend training opportunities on occupational safety and health (OSHA) for leaders and obtain current information.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 The importance of safety and health is shown to everyone in my enterprise - from I to last roles for working safety.		
I make sure that every employee knows the rules.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I discuss safety and health matters with my employees.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My employees always know who is responsible and in charge.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I conduct feedback from my employees to determine whether I live up to my function as a role model.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 I act consistently and demonstrate the importance safety and health at work - also for the site.		
Before anyone in my enterprise assumes management responsibilities, he or she attends an OSHA leadership course.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My managers know how important occupational safety is for me. They are followed equally by all employees and managers.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I praise correct action and consistently address misconduct. I don't tolerate disorder or negligence at the workplace.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I also emphasize the importance of occupational safety and health to the enterprise by contractors, companies we work with, suppliers and customers.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 I invest in safety and health in the enterprise.		
My employees have sufficient time to do their work carefully and safely.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My employees know their right and duty to stop work if it cannot be done safely.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I and all my managers regularly verify that safe work practices are followed, for example in the course of safety inspections, safety audits, event audits and according to the principle of audit culture.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I make sure that adequate means and a financial budget are provided for safety and health.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

© Vision Zero Leader 7



Fully implemented



Room for improvement



Action required

Lo sviluppo di VISION ZERO

2017

in 1 mese: adesione di oltre 200 aziende
in 3 mesi: oltre 650 sostenitori

2018



40 eventi

15.000-20.000
partecipanti

2019

Oltre 3000
aziende

Si stava progettando il lincio di un
«**Vision Zero Business Council**»
nel 2020 non realizzato per la
pandemia

Lo sviluppo di VISION ZERO

L'**ambizioso obiettivo** che si è proposto l'ISSA nel lanciare la campagna **Vision Zero** nell'ormai lontano 2017 è stato rallentato dal Covid 19.

L'intento era di valutarne gli effetti durante il Congresso Mondiale che si doveva tenere a **Toronto nel 2020**, ma che fu annullato a causa della pandemia.

Le valutazioni sull'andamento della campagna sono in agenda del prossimo **Congresso Mondiale della Salute e Sicurezza del Lavoro di Sidney nel 2023**.



23rd World Congress on
**Safety and
Health at Work**
Sydney 2023

Comparazione tra VISION ZERO e UNI ISO 45001

Per finire....

Quali e quanti sono punti di contatto tra Vision Zero la UNI ISO 45001?



Comparazione tra VISION ZERO e UNI ISO 45001

VISION ZERO

1. **Assumi** la leadership – dimostra impegno
2. **Identifica** i pericoli – controlla i rischi
3. **Definisci** obiettivi – sviluppa programmi
4. **Garantisci** un Sistema sano e sicuro – sii organizzato
5. **Garantisci** la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro
6. **Migliora** le qualifiche – sviluppa le competenze
7. **Investi** nelle persone – motiva con la partecipazione

ISO 45001

1. Leadership ed Impegno – Punto 5.1
2. Azioni per la identificazione dei rischi e delle opportunità – Punto 6.1
3. Obiettivi SSL e pianificazione per il raggiungimento – Punto 6.2
4. Pianificazione e controlli operativi – Punto 8.1
5. Impegno al miglioramento continuo – Punto 9.1
6. Migliora competenze e consapevolezza – Punto 7.1/7.2/7.3
7. Consultazione e partecipazione dei lavoratori - Punto 5.44

Il top management delle aziende, di qualsiasi azienda, deve divenire attore della prevenzione nei luoghi di lavoro

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



SISTEMI DI GESTIONE E... SOSTENIBILITÀ

I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

Oggi, l'unico sviluppo globale possibile è quello sostenibile.

“Lo sviluppo sostenibile è una modalità di guardare al mondo, con un focus sulle interazioni tra cambiamenti economici, sociali e ambientali; ma è anche una modalità di descrizione delle nostre aspirazioni condivise per una vita decorosa, in cui si combinino sviluppo economico, inclusione sociale e sostenibilità ambientale”.

Jeffrey D. Sachs



Jeffrey Sachs (Detroit, 5 novembre 1954) è un economista e saggista statunitense. È stato direttore dell'Earth Institute alla Columbia University dal 2002 al 2016. Nel 2004 e nel 2005 è stato inserito dalla rivista Time fra i "Time 100"

I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

Le **imprese** rivestono un **ruolo fondamentale** per il **raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile**, grazie alla realizzazione di nuovi format di **business innovativo, etico e responsabile**.

Tra gli **aspetti di rilievo strategico** all'interno dei processi aziendali di identificazione delle tematiche di sostenibilità ci sono i **temi della salute, della sicurezza e del benessere**.



I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

Lo sviluppo, la diffusione e la promozione della salute, della sicurezza sul lavoro e del benessere contribuiscono infatti al raggiungimento degli “Obiettivi di sviluppo sostenibile” dell’Agenda 2030: **i concetti di sicurezza e sostenibilità sono quindi fortemente intrecciati tra di loro.**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Obiettivo di sviluppo sostenibile n. 3

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età



I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

Obiettivo di sviluppo sostenibile n. 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Nello specifico, il target che richiama i temi della SSL è:

8.8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

La salute e la sicurezza rappresentano l'elemento trainante della **dimensione sociale della sostenibilità d'impresa** in quanto richiamano la capacità di un'organizzazione nel riuscire a **garantire condizioni di benessere all'interno della popolazione aziendale**.

È necessario fare un ulteriore sforzo ed innescare anche **attraverso il "mood" della sostenibilità una visione più prospettica e positiva, coinvolgere ed ingaggiare una più ampia rete di stakeholder sul tema health and safety.**



L'interconnessione tra salute, sicurezza e sostenibilità rappresenta una sfida che dovrà essere sviluppata anche negli anni a venire ed è quindi **importante che le aziende integrino nei loro sistemi di gestione gli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori con quelli della sostenibilità.**

I sistemi di gestione anche come strumento di sostenibilità

La **sostenibilità** a cui sono chiamate le imprese dagli **obiettivi dell'Agenda ONU 2030 non riguarda solo il benessere del pianeta, ma esplicitamente anche il benessere delle persone**, attraverso la tutela della salute e sicurezza e l'eliminazione delle disparità di genere .

In quest'ottica sono fondamentali modelli di organizzazione del lavoro che coniughino le performance di produttività e competitività aziendali con la tutela e il benessere dei dipendenti.

Non dimentichiamo che lo scorso febbraio 2022 l'art 41 della Costituzione è stato aggiornato e ora sancisce che «**il diritto all'iniziativa economica privata non può esercitarsi quando in danno all'ambiente e alla salute**».



Adriano Olivetti

La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Grazie per l'attenzione!

