

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

# safetyexpo | 2023

CORSO

## LA METODOLOGIA LEGO SERIOUS PLAY

in ambito safety

BERGAMO, mercoledì 20 settembre 2023 - dalle 11.30 alle 13.30



Relatore: Lucio Fattori

**VISION ZERO**  
Safety. Health. Wellbeing.

  
**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESSE PER L'ITALIA

  
CiiP  
Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

Media Partner  
**PuntoSicuro**

## Di cosa parleremo

### Attività in aula (1 h)

#### 1. Introduzione

- Come coinvolgere nella formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro
- Introduzione alla metodologia Lego Serious Play

#### 2. La Teoria dietro Lego Serious Play

- Storia e origini della metodologia
- Principi chiave e vantaggi dell'utilizzo dei Lego come strumento di facilitazione

#### 3. Lego Serious Play e la Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Casi reali di applicazione
- Vantaggi specifici dell'utilizzo della metodologia in ambito safety

### Attività pratica (1 h)

## Come coinvolgere nella formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro

Il **coinvolgimento** è la chiave per una formazione efficace

- 1. Ritenzione Informativa:** il coinvolgimento attivo migliora la memoria e la comprensione del materiale.
- 2. Motivazione:** l'apprendimento diventa più significativo e stimolante quando si è coinvolti.
- 3. Abilità Pratiche:** partecipazione attiva consente di mettere in pratica ciò che si apprende.



## Come coinvolgere nella formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro

### Perché è importante coinvolgere i partecipanti?

- 1. Applicazione Pratica:** la formazione non rimane solo teorica, ma si traduce in azioni concrete sul campo.
- 2. Feedback Continuo:** il coinvolgimento promuove la comunicazione bidirezionale, migliorando l'adattamento e l'aggiornamento del materiale.
- 3. Sviluppo di Competenze Trasversali:** oltre alla materia di studio, la partecipazione attiva sviluppa abilità come il lavoro di squadra, la risoluzione dei problemi e la comunicazione.

## Differenza tra formazione e facilitazione

La formazione e la facilitazione sono due approcci distinti all'apprendimento e allo sviluppo delle persone, sebbene siano spesso utilizzati insieme in vari contesti.

Entrambi hanno obiettivi e metodi specifici.

- 1. Definizione**
- 2. Ruolo del conduttore**
- 3. Interazione**
- 4. Obiettivo**
- 5. Esito**

## Differenza tra formazione e facilitazione

Definizioni:

- 1. Formazione:** La formazione riguarda l'insegnamento di specifiche abilità o conoscenze. Si concentra su un trasferimento strutturato di informazioni o competenze dall'istruttore al partecipante. È spesso basata su un curriculum predefinito con obiettivi di apprendimento chiari.
- 2. Facilitazione:** La facilitazione è l'arte di guidare un gruppo per raggiungere un obiettivo comune. Invece di trasmettere direttamente conoscenza o competenze, il facilitatore guida il gruppo attraverso processi per permettere loro di arrivare a una conclusione o soluzione.

## Differenza tra formazione e facilitazione

Ruolo del Conduttore:

- 1. Formazione:** Il formatore è generalmente l'esperto. Egli o ella fornisce le informazioni, le competenze e la struttura per l'apprendimento.
- 2. Facilitazione:** Il facilitatore non è necessariamente un esperto del contenuto. Il suo ruolo principale è garantire un processo fluido, gestire dinamiche di gruppo e garantire che ogni voce sia ascoltata.

## Differenza tra formazione e facilitazione

Interazione:

- 1. Formazione:** L'interazione può variare, ma spesso è dominata dal formatore che presenta informazioni mentre i partecipanti ascoltano e fanno domande.
- 2. Facilitazione:** L'interazione è fondamentale. La discussione, la riflessione e la collaborazione tra i partecipanti sono al centro del processo.

## Differenza tra formazione e facilitazione

Esito:

- 1. Formazione:** Alla fine di una sessione di formazione, i partecipanti avranno acquisito nuove competenze o informazioni.
- 2. Facilitazione:** Alla fine di una sessione facilitata, i partecipanti avranno raggiunto una decisione, una soluzione, un consenso o avranno avuto chiarezza su un particolare argomento o problema.

## Differenza tra formazione e facilitazione

Mentre la formazione è più centrata sulla trasmissione di conoscenze e competenze, la facilitazione è focalizzata sull'assistenza ai gruppi nel raggiungimento di un obiettivo attraverso la discussione e la collaborazione.

**Entrambi gli approcci sono validi e preziosi a seconda del contesto e degli obiettivi desiderati.**

È compito del formatore/facilitatore capire il contesto migliore per la scelta della soluzione ottimale!

## Introduzione alla metodologia Lego Serious Play

Originariamente sviluppata dalla LEGO Company, questa metodologia sfrutta i celebri mattoncini colorati non solo per giocare, ma come un mezzo per facilitare la comunicazione, il problem solving e la creatività in contesti professionali e formativi.

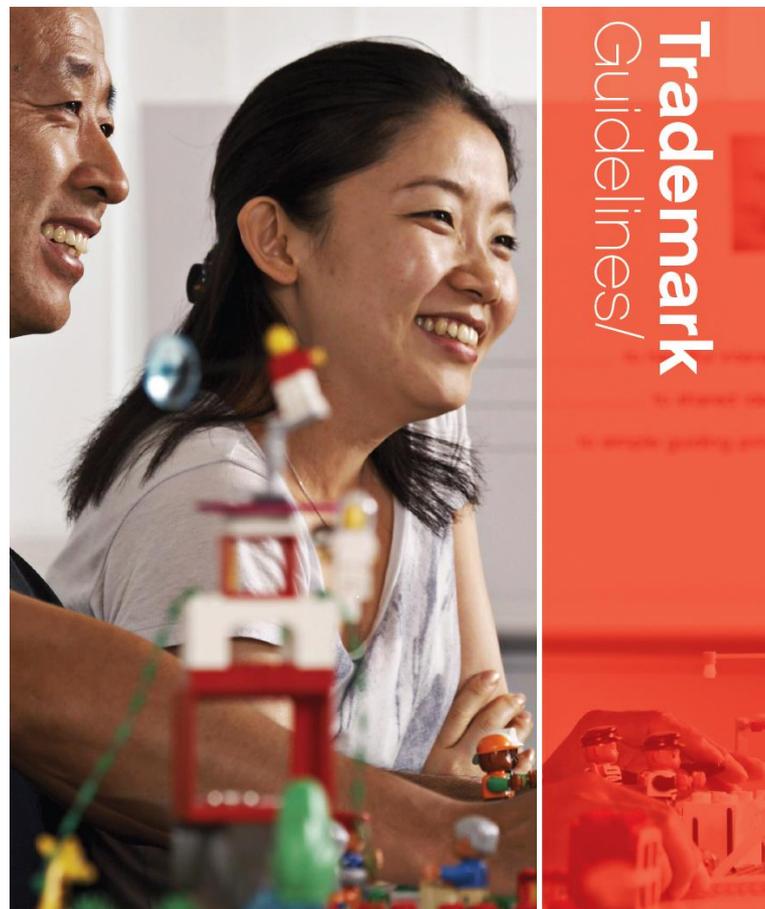
Utilizzando i mattoncini LEGO, la metodologia si basa sull'applicazione di uno specifico **core process**:

1. **Domanda**
2. **Costruzione**
3. **Condivisione**
4. **Riflessione**

## Breve storia e origini della metodologia Lego Serious Play

- **Anni '90:** Nasce l'idea di utilizzare LEGO in contesti aziendali e formativi. Prof. Johan Roos e Prof. Bart Victor: Collaborano con la LEGO Company per sviluppare la metodologia. Obiettivo Iniziale: Creare uno strumento per favorire l'innovazione e la strategia aziendale.
- **Anni 2000:** La metodologia viene formalizzata e diffusa globalmente. Adozione: Aziende, istituti educativi e organizzazioni iniziano a utilizzare LSP per varie applicazioni, dalla formazione alla risoluzione dei problemi.
- **Oggi:** LSP è riconosciuto come un potente strumento di facilitazione, apprezzato per la sua capacità di stimolare la creatività e la comunicazione.

## Breve storia e origini della metodologia Lego Serious Play



## Storia e origini della metodologia Lego Serious Play

La metodologia LEGO SERIOUS PLAY si basa sulla convinzione che tutti possono contribuire alla discussione, alle decisioni e al risultato.

**Gli elementi LEGO rivestono la funzione di catalizzatore e quando vengono usati per costruire metafore innescano processi di cui probabilmente prima non si era consapevoli.**

I partecipanti lasceranno il workshop con migliori e più efficaci capacità di comunicazione, in grado di coinvolgere la loro immaginazione più prontamente e avvicinarsi al loro lavoro con maggiore fiducia, impegno e coinvolgimento.

## Fondamenti scientifici del metodo Lego Serious Play

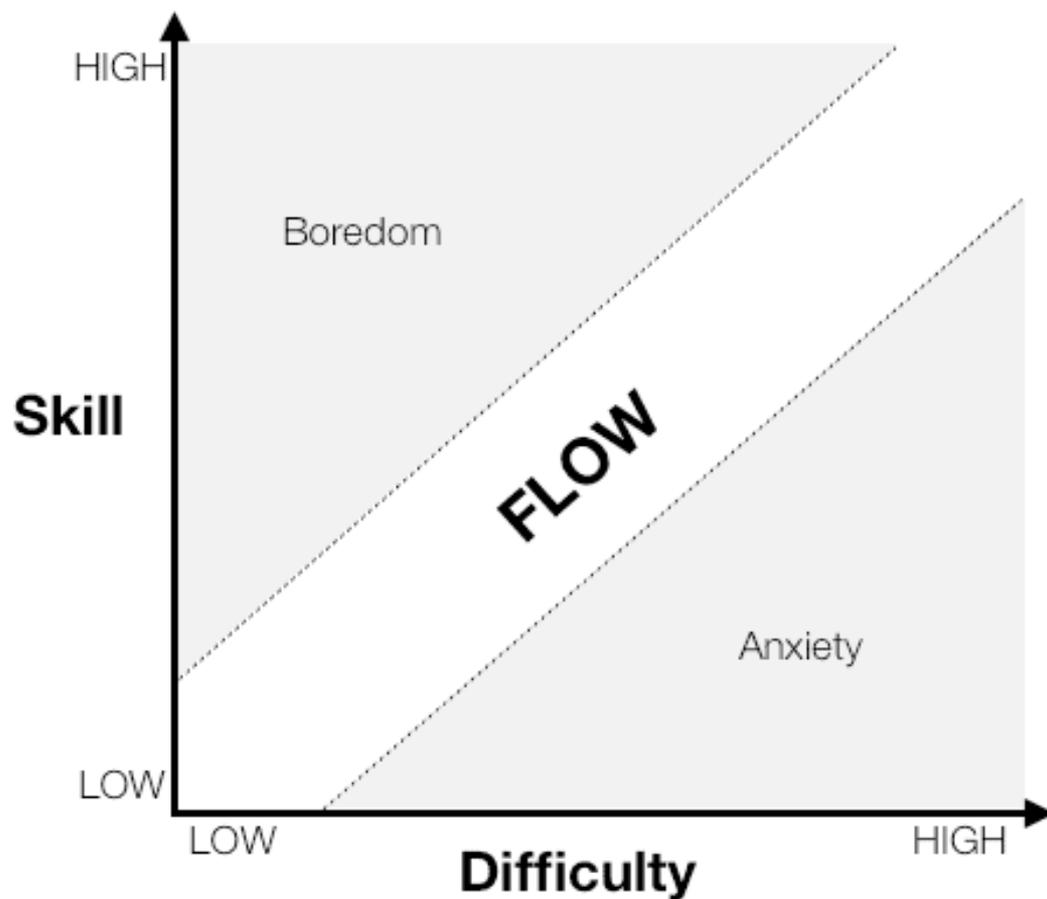
**1. Costruzionismo:** Proposta da Seymour Papert, sottolinea che le persone apprendono meglio quando costruiscono fisicamente un oggetto, un concetto simbolicamente rappresentato attraverso i modelli LEGO in LSP.

**2. Teoria del Flow:** Mihaly Csikszentmihalyi ha identificato uno stato di "flow" o "zona" in cui le persone sono completamente immerse in ciò che stanno facendo, raggiungendo un equilibrio tra abilità e sfida. LSP mira a raggiungere questo stato, facilitando l'attenzione profonda e la concentrazione.

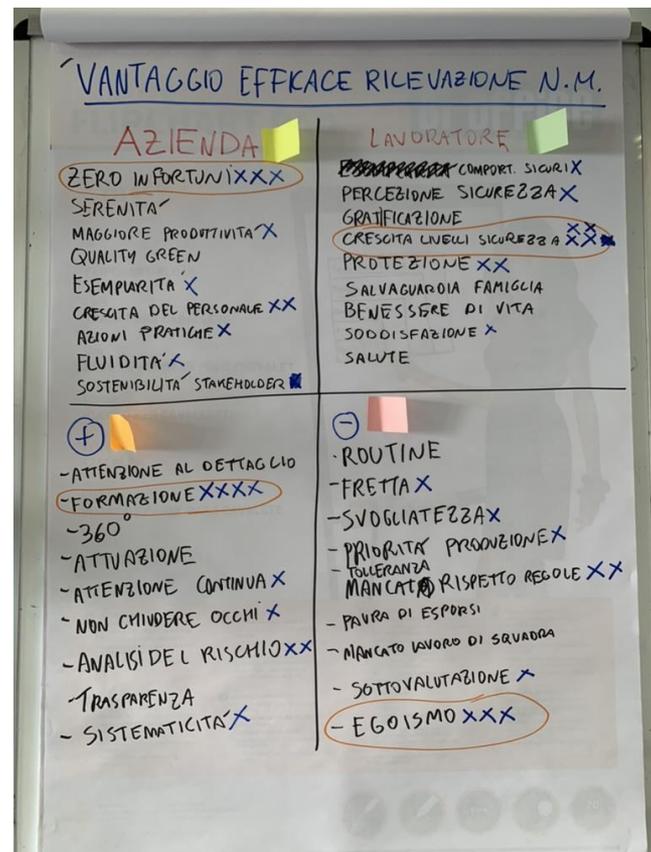
**3. Connessione Mano-Cervello:** La ricerca neuroscientifica ha mostrato che vi è una forte connessione tra le mani e il cervello. «*Pensare con le mani*» può sbloccare nuovi percorsi di riflessione e creatività.

**4. Apprendimento Esperienziale:** Basato sulle teorie di Kolb, l'apprendimento avviene attraverso l'esperienza diretta e la riflessione. LSP offre un ambiente per sperimentare, riflettere, concettualizzare e applicare nuove idee.

## Fondamenti scientifici del metodo Lego Serious Play



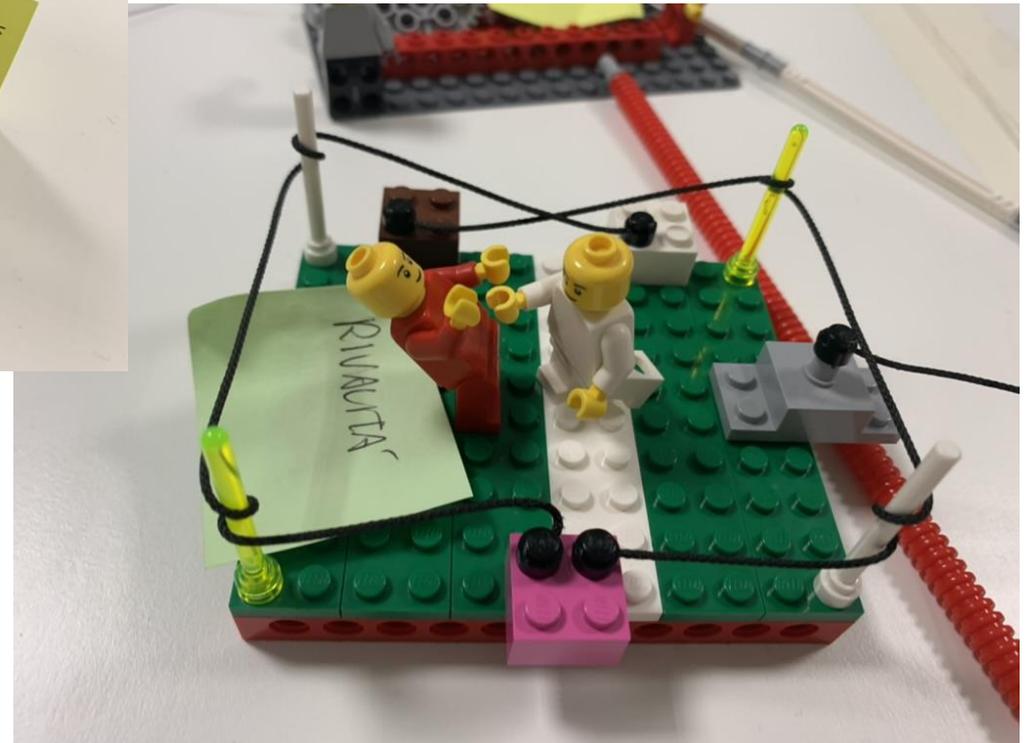
## Casi reali di applicazione



## Casi reali di applicazione



## Casi reali di applicazione



## Principali vantaggi dell'utilizzo di Lego Serious Play

La metodologia Lego Serious Play (LSP) permette:

**1. Coinvolgimento e Comunicazione:** LSP assicura una partecipazione attiva di tutti i membri e permette una comunicazione profonda, facilitando l'espressione di concetti che potrebbero essere difficili da verbalizzare.

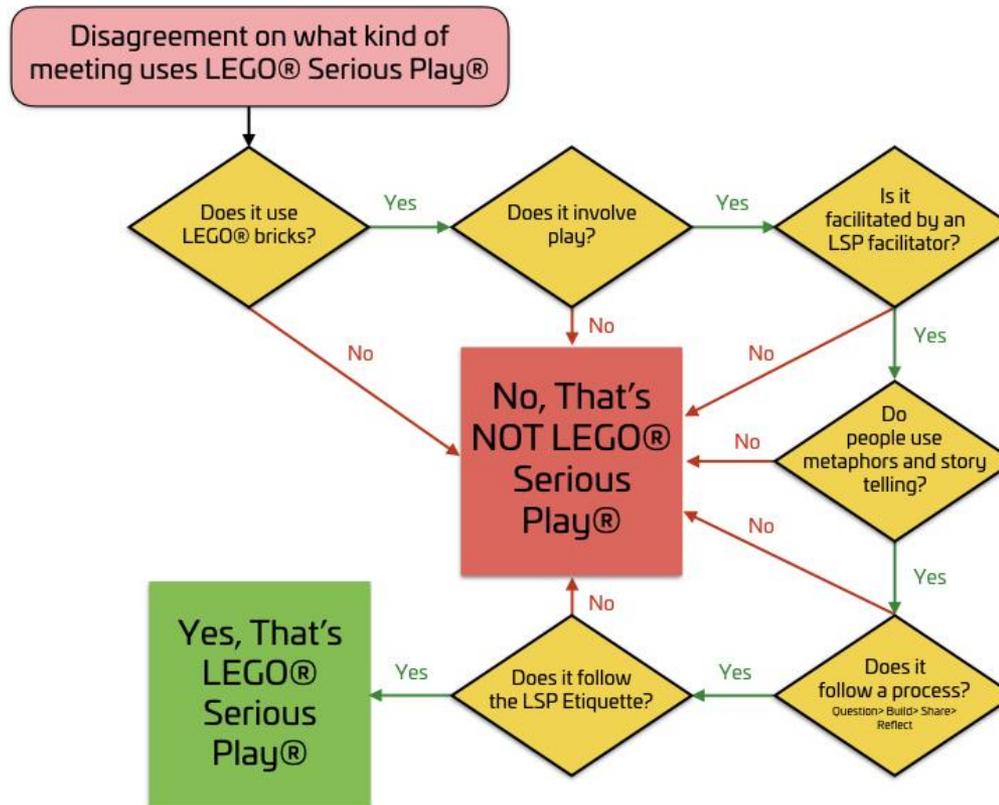
**2. Stimolo alla Creatività:** La natura tangibile e giocosa dei mattoncini LEGO promuove il pensiero creativo, incoraggiando soluzioni innovative e fuori dagli schemi.

**3. Egalitarismo e Coesione:** Ogni partecipante ha una voce equivalente, indipendentemente dal ruolo o status, rafforzando la fiducia e la coesione del team.

**4. Visualizzazione di Problemi Complessi:** La metodologia permette ai team di scomporre e visualizzare sfide complesse, offrendo un ambiente collaborativo per trovare soluzioni condivise.

## Cosa è e cosa non è Lego Serious Play?

A LEGO® Serious Play® meeting identification flowchart



# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

safetyexpo | 2023

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

[www.aifos.it](http://www.aifos.it)

