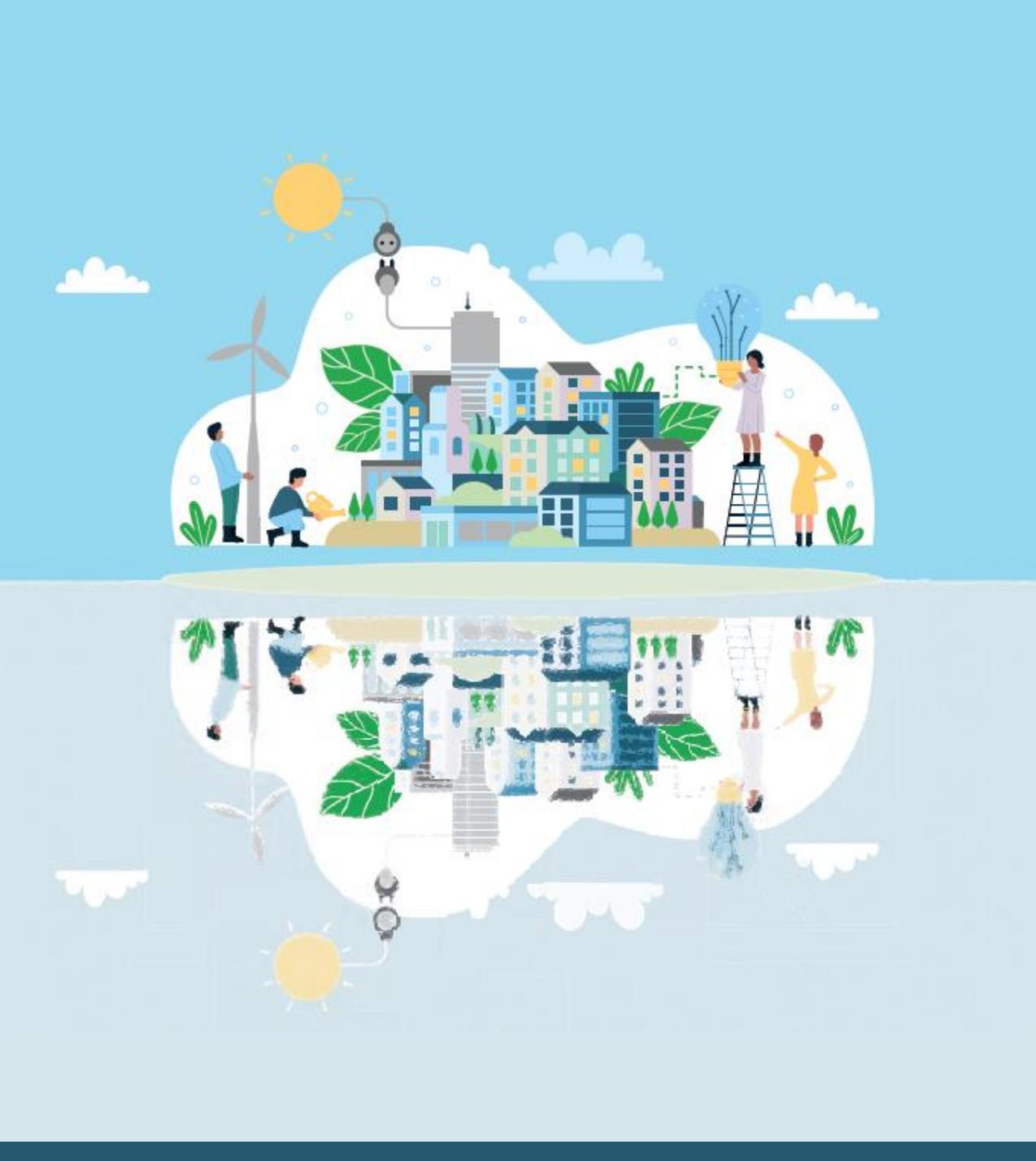


SOSTENIBILITÀ E STILI DI VITA:

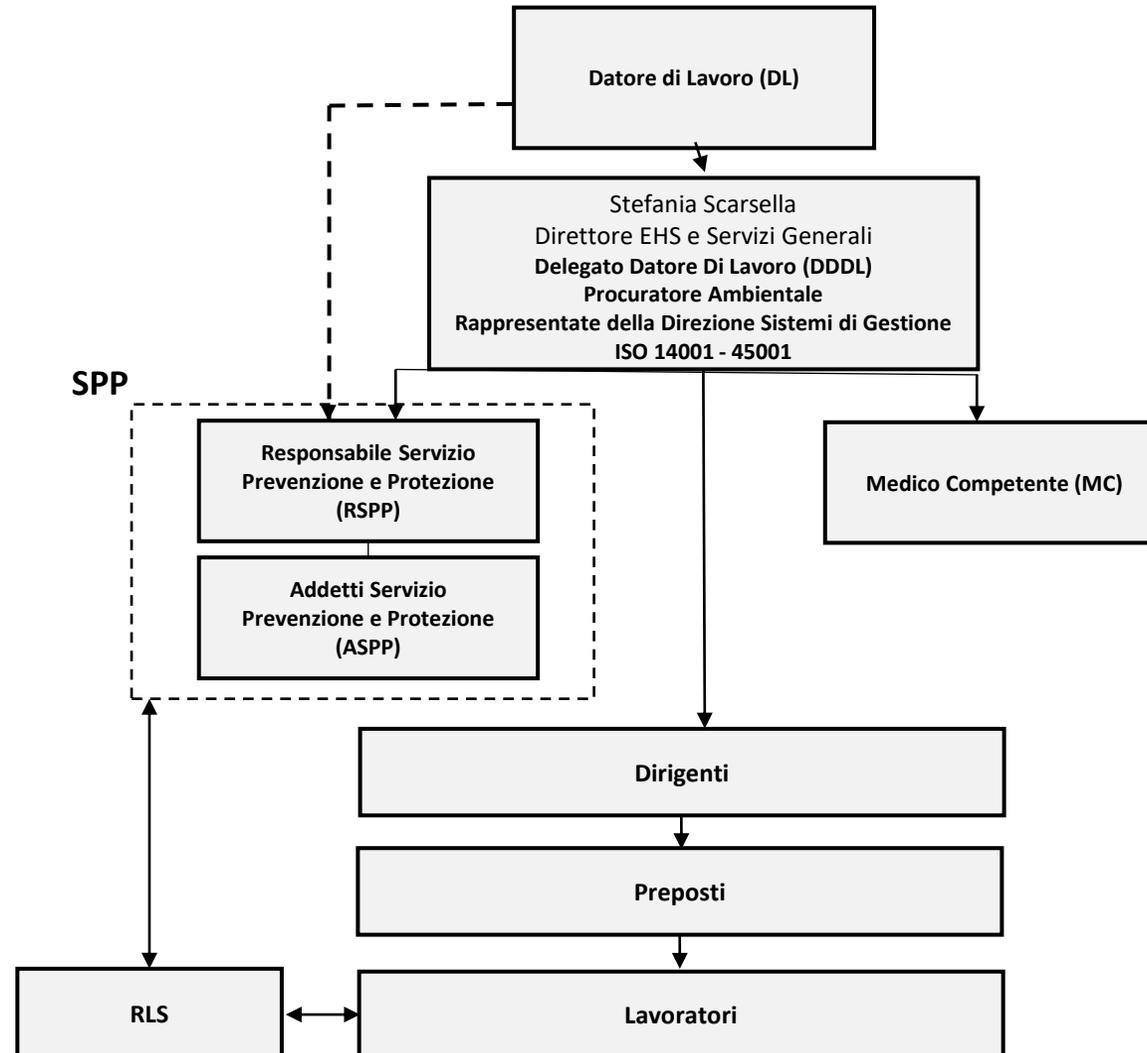
due facce della stessa medaglia

Stefania Scarsella

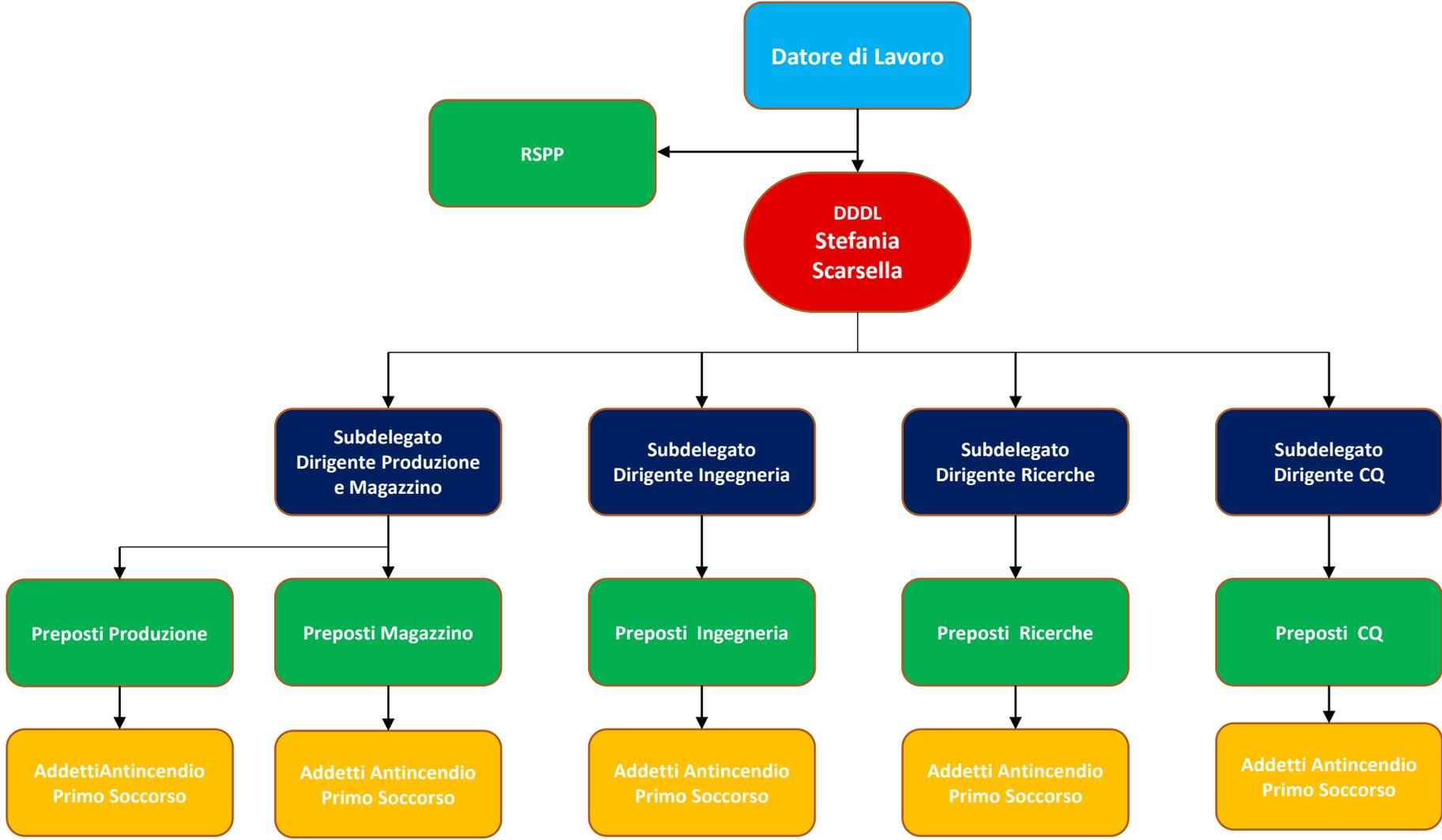
17 NOVEMBRE 2023



Organizzazione aziendale in materia di Salute-Sicurezza-Ambiente



Organigramma Sicurezza – Dirigenti/Preposti/Squadra antincendio e primo soccorso



La sostenibilità nella gestione delle risorse umane

Il tema della **sostenibilità in azienda** è diventato un **pilastro fondamentale** per ogni tipo di organizzazione, dalle PMI alle multinazionali.

Come poterla realizzare?

- Creando una cultura aziendale sostenibile:
- ✓ **promuovere la salute dei lavoratori ed un ambiente di lavoro sicuro:** valutazione dei rischi, implementazione di misure di sicurezza
- ✓ garantire che i lavoratori abbiano accesso a dispositivi di protezione individuali, ad un ambiente di lavoro senza rischi per la salute e la sicurezza
- ✓ formazione del personale: continua non limitata a meri adempimenti normativi ma volta al coinvolgimento del personale anche su processi innovativi quali quelli ambientali – formazione su comportamenti sicuri
- ✓ promozione e coinvolgimento dei dipendenti es. sistemi premianti con obiettivi legati non solo a tematiche di produttività ma anche ad obiettivi ambientali e di responsabilità sociale

La sostenibilità nella gestione delle risorse umane

- ✓ incentivare una cultura della prevenzione
- ✓ promozione della salute con programmi di «fare bene salute» e come migliorare lo stile di vita
- ✓ prevedere programmi welfare, creare le migliori condizioni di lavoro es. investimenti mirati sulla sicurezza, la salute e l'ambiente
- ✓ coinvolgere gli stakeholder aziendali che hanno un impatto green all'interno dell'azienda es. rifiuti
- ✓ creare un ambiente di lavoro inclusivo, in cui le persone di diverse etnie, generi, abilità e background possano sentirsi valorizzate e rispettate
- ✓ indagine di clima

La sostenibilità nella gestione delle risorse umane

Ma perché un'azienda ha interesse alla sostenibilità nella gestione delle risorse umane?

Per ridurre il turnover ed avere effetti benefici soprattutto sulla sicurezza aziendale e sui profitti aziendali.

Il lavoratore fidelizzato è una risorsa per l'azienda e non un impedimento alla crescita dei giovani talenti.

- Bisogna fare in modo che i dipendenti restino in azienda sentendosi importanti, adeguatamente considerati e sentano l'ambiente come un luogo in cui realizzarsi, perchè sono i migliori collaboratori il vero capitale dell'azienda

Come fidelizzare la risorsa umana all'azienda?

- Azienda sicura
- Clima aziendale
- Reinventare le modalità di lavoro (lo sw nel periodo del Covid-19 ne è un esempio)
- La digitalizzazione di alcuni processi
- Aspetto economico

Grazie per l'attenzione

