

workshop

La Leadership per la sicurezza

Avv. Giovanna Rosa
Dott. Nicola Zanella

LEGGE 17 DICEMBRE 2021 N.215

OBBLIGHI DEL PREPOSTO



3. in caso di rilevazione di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, INTERVENIRE per modificare il COMPORTAMENTO NON CONFORME fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza.



RILEVARE LE NON
CONFORMITA'
COMPORTAMENTALI

SEGNALARE

INTERVENIRE

INTERROMPERE

SOSPENDERE

**FORNIRE LE INDICAZIONI
NECESSARIE**

**COME INTERVENIRE?
COME SOSPENDERE?**



GLI STILI DI COMPORTAMENTO



Gli 'Stili di comportamento'

Remissività

Aggressività

Autorevolezza/assertività



RAPPORTI

OBIETTIVI
IDEE
DIRITTI



Il remissivo



L'aggressivo



L'assertivo



La remissivita'

Non affermazione di un
proprio pensiero o
volonta' per
compiacere gli altri
ed evitare conflitti ad
ogni costo



La remissivita'

Si può mascherare dietro vesti onorevoli come:

- l'abnegazione, la modestia
- lo spirito di conciliazione
- il timore dichiarato di andare incontro alle delusioni
- il senso della disciplina
- la preoccupazione di non



L'autorevolezza

Stato emotivo che consente al soggetto, in ogni circostanza, di dire e/o fare ciò che in quel particolare momento egli ritiene sia ragionevole, giusto, utile o necessario nel pieno rispetto degli altri



La persona autorevole

- Esprime ciò che pensa, in modo adeguato e corretto alla situazione
- Esprime pareri oggettivi e basati sui fatti
- Ha chiaro ciò che desidera e cerca di raggiungerlo, nel rispetto delle esigenze e dei diritti altrui



L'autorevolezza

1. Ascoltare attivamente quello che viene detto
2. 'Fotografare'/descrivere l'accaduto, il proprio punto di vista
3. Parlare delle conseguenze/dire che cosa si prova o si pensa
4. Ascoltare il punto di vista dell'altro
5. Proporre soluzioni/dire che cosa si vuole che accada.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

AiFOS