

Responses Overview Closed

Responses

275



Average Time

07:00



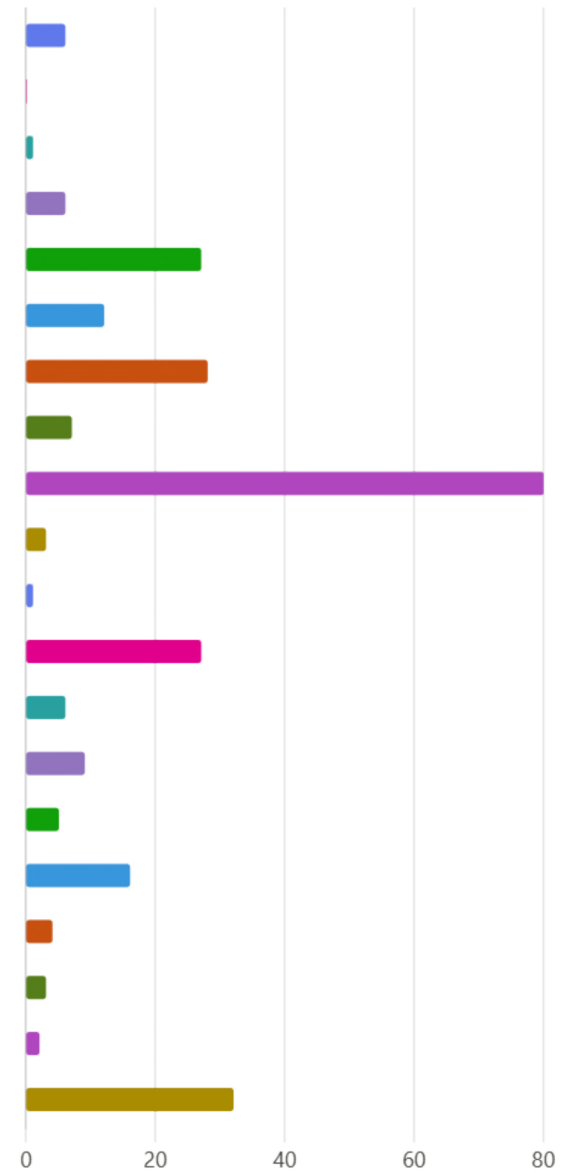
Duration

31 Days



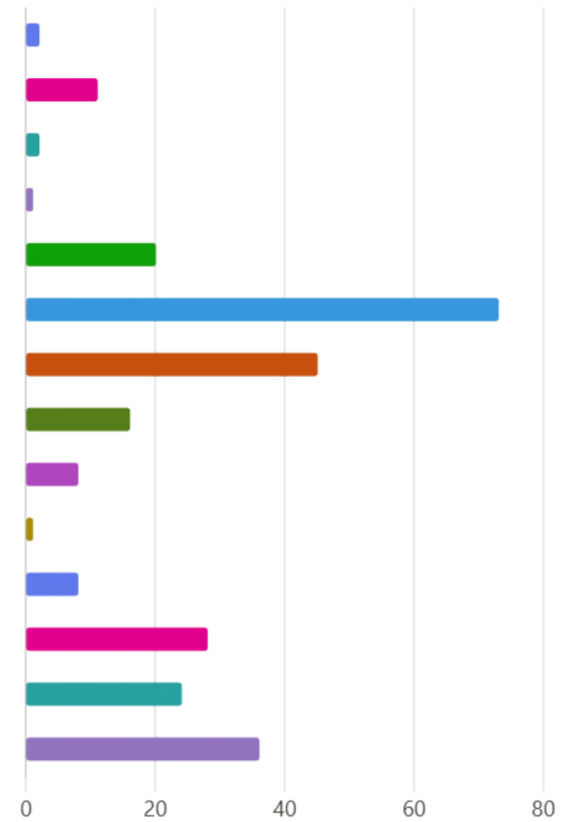
1. Regione

● Abruzzo	6
● Basilicata	0
● Calabria	1
● Campania	6
● Emilia-Romagna	27
● Friuli-Venezia Giulia	12
● Lazio	28
● Liguria	7
● Lombardia	80
● Marche	3
● Molise	1
● Piemonte	27
● Puglia	6
● Sardegna	9
● Sicilia	5
● Toscana	16
● Trentino-Alto Adige	4
● Umbria	3
● Valle d'Aosta	2
● Veneto	32



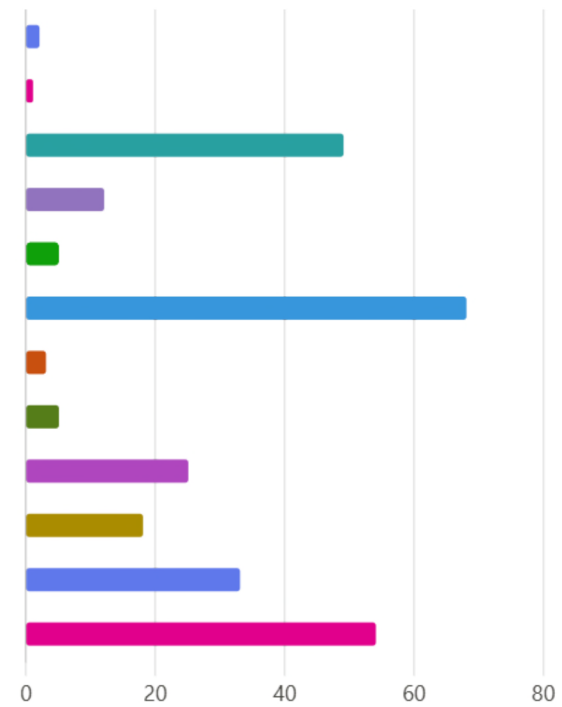
2. Job title

● Datore di Lavoro	2
● Datore di Lavoro/RSPP	11
● Dirigente delegato	2
● Responsabile HR	1
● HSE Manager	20
● RSPP	73
● ASPP	45
● RLS	16
● Preposto	8
● Responsabile Sostenibilità	1
● Responsabile Formazione	8
● Consulente H&S	28
● Formatore H&S	24
● Other	36



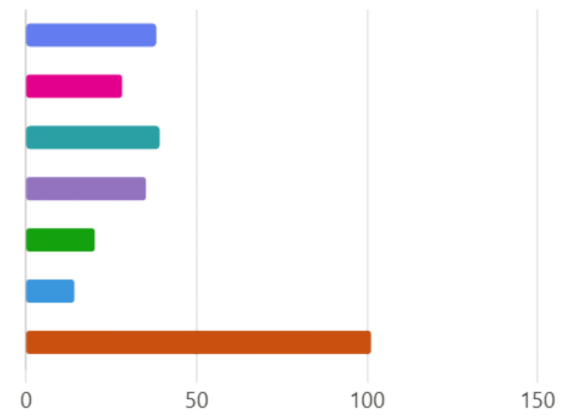
3. A quale settore produttivo appartiene la tua impresa ?

● Agricoltura - Pesca	2
● Industria estrattiva	1
● Attività Manifatturiere - Industria	49
● Costruzioni	12
● Fornitura energia elettrica, gas, vapore, acqua, smaltimento rifiuti	5
● Commercio e servizi	68
● Alberghi e ristoranti	3
● Trasporto e Magazzinaggio	5
● Pubblica Amministrazione	25
● Istruzione	18
● Sanità e assistenza sociale	33
● Other	54



4. Qual è la tua dimensione aziendale?

● Da 1 a 5 dipendenti	38
● Da 6 a 15 dipendenti	28
● Da 16 a 50 dipendenti	39
● Da 51 a 100 dipendenti	35
● Da 101 a 200 dipendenti	20
● Da 201 a 250 dipendenti	14
● Oltre 250 dipendenti	101



5. Nella tua azienda, sui rischi connessi alle "differenze di genere"

● Sì ● No ● Non so

È stata redatto un Documento di Valutazione dei Rischi connessi alle differenze di genere?

È stata fatta attività di sensibilizzazione?

È stata redatta ed attuata una Politica?

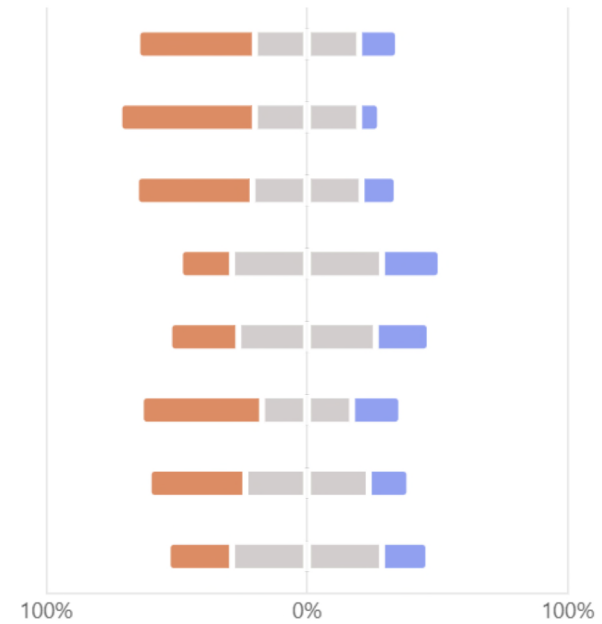
È stato redatto ed attivato un Piano Strategico?

È stato creato un Piano di Comunicazione interno ed esterno?

Sono state previste e adottate adeguate misure preventive e protettive?

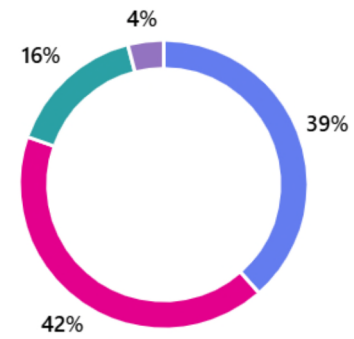
Sono stati progettati, programmati ed attuati Corsi di Formazione e Aggiornamento sul tema a tutti i livelli dell'organizzazione?

È stato implementato ed attuato il Sistema di Gestione della Parità di Genere?



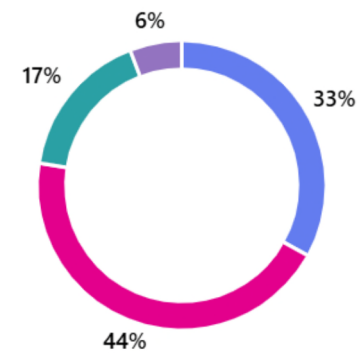
6. Nella tua Azienda è stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi connessi all'età?

● Sì	106
● No	115
● Non so	43
● Other	11



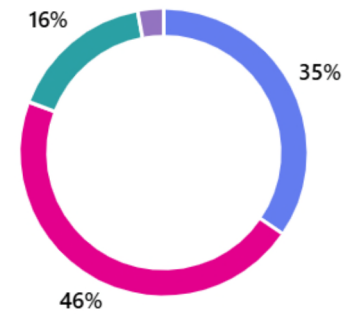
7. Nella tua Azienda è stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi connessi alla provenienza da altri paesi?

● Sì	91
● No	122
● Non so	46
● Other	16



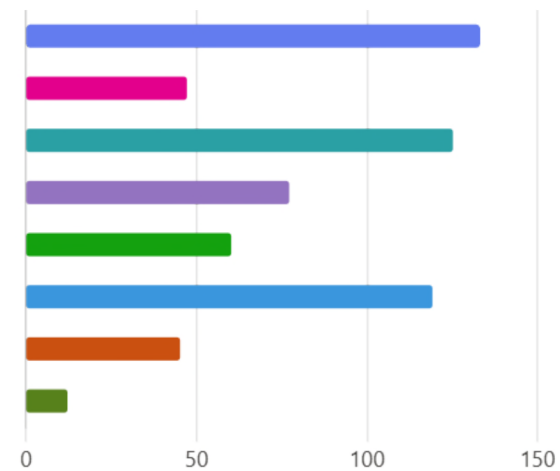
8. Nella tua Azienda è stato redatto un Documento di Valutazione del "Rischio violenze e molestie nei luoghi di lavoro"?

● Sì	95
● No	127
● Non so	45
● Other	8



9. Quali criticità hai riscontrato o ritieni ci possano essere per la redazione della Valutazione dei Rischi connessi alle DIFFERENZE di GENERE, all'ETÀ, alla PROVENIENZA da altri Paesi e al RISCHIO VIOLENZE e MOLESTIE?

● Manca la sensibilità culturale	133
● C'è diffidenza e timore sul tema	47
● Metodologiche (non conosco un metodo o una linea guida codificata)	125
● Applicative (non saprei come mettere in pratica)	77
● Organizzative (ad esempio non ho la struttura adeguata per occuparmene)	60
● Carenza di conoscenze, competenze ed esperienze specifiche	119
● Aspetti di responsabilità civile e penale	45
● Other	12



10. Quali argomenti tra quelli proposti sono per te importanti da conoscere ed approfondire in un Corso di Formazione o Aggiornamento H&S sui temi sopra trattati?

● Per nulla ● Poco ● Abbastanza ● Molto

Medicina di Genere

Diverse età e differenze intergenerazionali

Provenienza da altri paesi (comprensione della lingua, stile di vita, fede religiosa, ecc)

Abusi, Molestie e Violenze sul luogo di lavoro

Discriminazioni contrattuali, salariali e pensionistiche

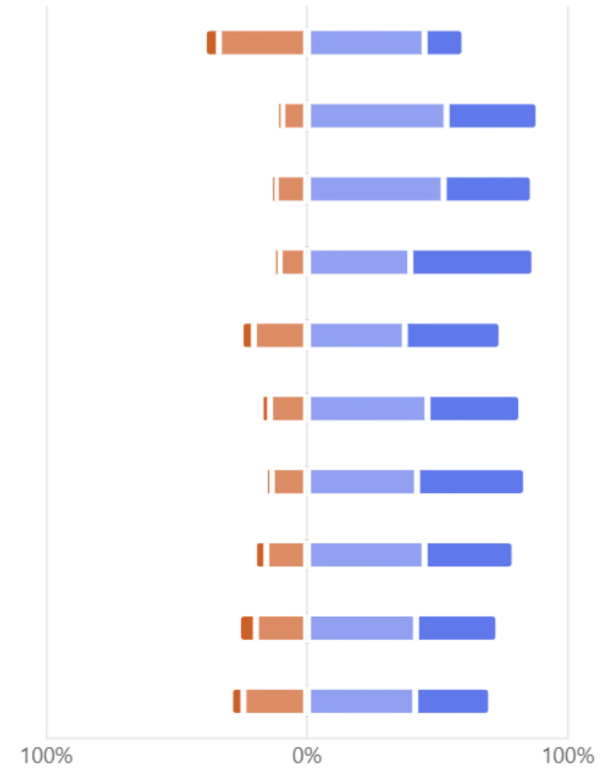
Gravidanza, Genitorialità e Caregiving (cura degli anziani e dei malati)

Linguaggio e comunicazione inclusiva

Educazione all'affettività, alla gestione delle emozioni e delle relazioni

DAiversity e inclusion (come le nuove frontiere dell'intelligenza artificiale impattano sulle differenze)

Welfare aziendale e flexible benefit



11. Proponi la tua domanda o tema di approfondimento da dibattere con i relatori, ne terremo conto durante la tavola rotonda:

60
Responses

Latest Responses



15 respondents (25%) answered **GENERE** for this question.

