



FONDAZIONE
ENTE FILANTROPICO ETS

Con il patrocinio

aifos

WEBINAR

L'8 per l'inclusione e contro la discriminazione:

un infinito mondo
di opportunità

**DISABILITA' E NEURODIVERGENZE CHE CREANO
DISCRIMINAZIONE ED ESCLUSIONE**

Relatrice: Laura Scalvenzi

Lunedì 9 marzo 2026, dalle 15.00 alle 17.00



Partecipanti al gruppo

**Laura Scalvenzi**

Tecnico della prevenzione e formatrice.
Impiegata tecnica presso SPP dell'Università degli Studi di Brescia.

[Profilo LinkedIn](#)

**Claudia Nicolò**

Consigliere Nazionale Aifos, RPF, consulente e formatrice.
Facilitatrice e trainer di Intelligenza Culturale.

[Profilo LinkedIn](#)

**Marzia De Lorenzis**

Consulente HSE, formatrice e coach.
Consulente e formatrice per la parità di genere.
Commissioni per la sicurezza e per le Pari Opportunità dell'Ordine degli Ingegneri Milano

[Profilo LinkedIn](#)

**Lorenzo Sacchetta**

Dirigente d'Azienda (HR+Safety)
Titolare di Start Up
Formatore per la Sicurezza

[Profilo LinkedIn](#)

**Alessio Pietrogliuli**

RSPP. Formatore, Consulente Senior in Sistemi di Gestione.
Giornalista pubblicista.

DISABILITA' E NEURODIVERGENZE CHE CREANO DISCRIMINAZIONE ED ESCLUSIONE

Lavorare apertaMENTE

10 principi fondamentali per ambienti di lavoro più equi

La neurodiversità è la nostra biodiversità. Ogni ecosistema prospera grazie alla biodiversità anche il lavoro.

10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità.

Premessa, i principi di partenza

Ci siamo concentrati sulla parte delle neurodivergenze in quanto sono problematiche invisibili dall'esterno ma che possono creare disagi per le interazioni umane e per l'inclusione nella società e nel mondo del lavoro.

La neurodivergenza è definita come una condizione in cui il funzionamento neurologico di una persona si discosta da ciò che viene considerato "tipico" o "normativo" dalla società.

Il termine nasce all'interno del movimento per la neurodiversità, che vede queste differenze non come malattie da "correggere", perchè non lo sono, ma come variazioni naturali del cervello umano.

Il nostro obiettivo finale è eliminare la parola "inclusione" in quanto diventi "normale" non escludere le diversità.

10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

NON ESISTE UNA MENTE STANDARD

Il lavoro non deve adattare le persone a un modello unico, ma i modelli alle persone.





10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

2. LA NEURODIVERSITÀ E' PARTE DELLA VARIABILITÀ UMANA

Ogni persone va riconosciuta, rispettata e valorizzata

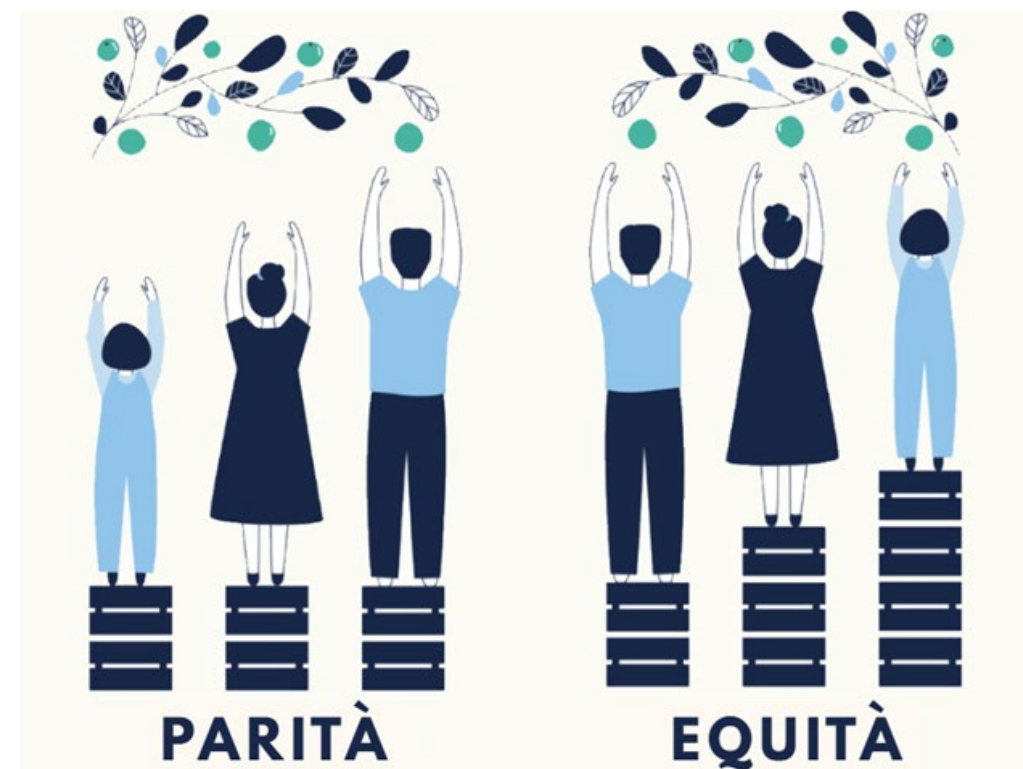
10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

3. L'UGUAGLIANZA NON E' EQUITÀ

Stessi criteri per tutti non significano stesse opportunità per tutti.

La parità è dare a tutti
la stessa cosa

L'equità è dare a ciascuno
ciò di cui ha bisogno per
raggiungere pari opportunità



10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

4. LE DIFFERENZE NON VANNO “CORRETTE”

Le differenze sono un dato di fatto: vanno comprese, accolte e valorizzate attraverso strumenti adeguati.





10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

5. L'ACCESSIBILITÀ E' UNA RESPONSABILITÀ COLLETTIVA

Processi, spazi, tempi e linguaggi devono essere pensati per essere accessibili.

An illustration featuring a diverse group of five people: a man with a beard and sunglasses, a woman with curly hair, a person wearing headphones, a young girl, and an older man with a white beard and a turban. They are surrounded by various colorful symbols including a heart in a speech bubble, a lightbulb, gears, a DNA helix, a checkmark in a speech bubble, and a speech bubble with two hands showing sign language. The background is filled with colorful confetti and stars.

10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

6. LA COMUNICAZIONE EFFICACE E' RISPETTO

Esplicitare aspettative, priorità e feedback migliora il lavoro di ciascuno.

10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

7. LA FLESSIBILITÀ E' UN VALORE

Orari, modalità e ambienti flessibili rendono il lavoro più sostenibile.





10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

8. IL TALENTO HA DIVERSI MODI DI EMERGERE

Performance, produttività e
collaborazione possono
assumere forme diverse.



10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

9. ASCOLTARE E' UN ATTO DI INCLUSIONE

Ogni persona ha la propria esperienza: va coinvolta, non interpreta.

10 principi per aprire il mondo del lavoro alla conoscenza della neurodiversità

10. L'APERTURA E' UN PROCESSO

Costruire equità richiede imparare, adattarsi e migliorare nel tempo dentro e fuori gli ambienti di lavoro.





FONDAZIONE
ENTE FILANTROPICO ETS

Con il patrocinio
aifos

Grazie per l'attenzione

